



freiheit.com technologies gmbh

Hamburg

Jahresabschluss zum Geschäftsjahr vom 01.02.2022 bis zum 31.12.2022

Lagebericht für das Geschäftsjahr vom 01.02.2022 bis 31.12.2022

der freiheit.com technologies gmbh “We either find a way or make one.” - Hannibal -

I. Grundlagen der Unternehmenstätigkeit

1. Geschäftstätigkeit

Ob Reisebuchungen über das Internet für Travelchannel.de am Ende der 90er Jahre, eCommerce-Software für den elektronischen Buchhandel für libri.de, buch.de, bol.de und thalia.de seit Beginn der 2000er, die eines Tages Content-Plattform für Spiegel Online, Dating-Plattformen für Parship, Lotteriet-Plattformen für Tipp24, die eCommerce-Plattform von Tchibo.de, Predictive Analytics für die Reederei Hamburg Süd und digitale Transformationsprojekte bei Metro, Engel & Völkers, Daimler oder Volkswagen: dies sind alles Beispiele für die individuellen Software-Produkte, die freiheit.com technologies gmbh seit ihrer Gründung im Jahr 1999 erdacht und kontinuierlich weiterentwickelt hat. freiheit.com technologies gmbh ist Internet-Pionier und hat alle Produkt- und Technologieentwicklungen im Internet seit Beginn entscheidend mitgeprägt.

Durch unsere Erfahrung aus über 25 Jahren Software-Entwicklung und unsere professionell aufgestellte Engineering-Organisation sind wir in der Lage, auch große Projekte mit 20+ Teams erfolgreich und effizient umzusetzen. Derzeit arbeiten wir an einem der größten und wichtigsten Softwareprojekte Europas für eines der erfolgreichsten deutschen Handelsunternehmen und bauen parallel für einen großen Healthcare-Kunden eine Kollaborationsplattform, um Praxen, Lieferanten und Patienten zu verbinden. Hunderttausende Menschen nutzen jeden Tag Software aus dem Hause freiheit.com und zum Teil werden Mrd. € Umsatz mit den Systemen pro Jahr erwirtschaftet.

Als Internet-Pionier - eine der wenigen Firmen, die es schon so lange gibt und die nachhaltig und wirtschaftlich sehr erfolgreich gewachsen ist - ist freiheit.com technologies gmbh heute eine der angesehensten Software-Firmen in Europa mit namhaften Kunden im Heimatland und in Europa.

Gerade jetzt in den Zeiten des digitalen Wandels wissen CEOs großer Konzerne die Erfahrung über mehrere Dekaden und die schnelle Lernfähigkeit der Firma sehr zu schätzen: freiheit.com technologies gmbh ist heute für viele Unternehmen ein wichtiger Partner auf dem Weg der digitalen Transformation und wird durch Leading by Example für deren wichtigste strategische Projekte eingesetzt. Da die digitale Transformation nicht nur bedeutet richtungsweisende digitale Produkte zu bauen, sondern auch kontinuierlich so zu denken und zu handeln, arbeitet freiheit.com technologies gmbh seit ein paar Jahren gemeinsam mit dem Kunden auch auf Wunsch in gemischten Teams an der Umsetzung ihrer strategischen Produkte. Der Kulturwandel, den viele Firmen heute brauchen, um sich zu transformieren, braucht neue Denkweisen, kontinuierliche Veränderungs- und Lernbereitschaft und Ownership. Statt mit „Power Point Schlachten“ arbeitet freiheit.com technologies gmbh jeden Tag mit den Kunden eng zusammen, trainiert und coacht das „Machen“. Aktuelle Projektbeispiele sind globale B2B eCommerce Plattformen (METRO), AI-Systeme im Bereich Health Care und Pharmazie, eines der größten ERP-Systeme für eines der erfolgreichsten deutschen Handelsunternehmen und Webshops für den Retailbereich.

Gegründet 1999 von Claudia Dietze (Managing Director) und Stefan Richter (Head of Engineering) ist die Firma seit dem Start finanziell unabhängig und wirtschaftlich sehr erfolgreich und hat es in den vergangenen 20 Jahren geschafft, sich immer wieder neu zu erfinden und sich nie mit dem Status Quo zufrieden zu geben. freiheit.com entwickelt Software für sehr unterschiedliche Branchen: Automobilindustrie, Finanzdienstleistungen, Health Care, Lebensmittel, Retail, Telekommunikation & Technologie sowie Transport & Touristik, Handel & Konsumgüter, Verlage & Medien, Pharmazie.

Um der Nachfrage gerecht zu werden ist es das offizielle Ziel, mit rund 15 % pro Jahr zu wachsen und dabei die hohe Rentabilität aufgrund der effizienten Prozesse und schnellen Wandlungsfähigkeit aufrechtzuerhalten.

2. Struktur und Steuerung

freiheit.com technologies gmbh ist seit Gründung inhabergeführt. Beide Gründer übernehmen bis heute die Geschäftsführertätigkeit. Claudia Dietze ist kaufmännische Geschäftsführerin und Stefan Richter technischer Geschäftsführer. In den letzten Jahren ist ein Management Board aus Engineering Directors und Commercial Leads aufgestellt worden, um das Wachstum des Unternehmens mit schlanken und effektiven Strukturen zu begleiten. Das sogenannte Pioneer Team besteht jeweils zur Hälfte aus Engineers und aus Commercial, von denen die meisten bereits über zehn Jahre bei freiheit.com technologies gmbh tätig sind und die prägende Kultur und starke Community seit mehreren Jahren mitgestaltet oder in führenden Strategieberatungen ihre ersten Spuren verdient haben.

Weiterhin bestehen seit nunmehr knapp 25 Jahren fast 85% der Mannschaft aus Informatikern, Physikern und Mathematikern mit Prädikatsexamen oder Promotion. Nur 15% sind eine kleine, sehr effektive Management-Gruppe, die sich um die kaufmännischen Belange und die effiziente Steuerung der Unternehmung kümmert.



freiheit.com technologies gmbh ist in kleinen, agilen Entwicklungsteams strukturiert, die jeweils aus ca. fünf Engineers bestehen. Größere Projekte werden aus mehreren solcher Teams zusammengestellt. Um in der Softwareentwicklung den richtigen Fokus auf das Produkt zu entwickeln, durchlaufen alle Teamleads bei freiheit.com technologies gmbh neben ihrer Tätigkeit als Software-Engineer zudem eine Product Management Ausbildung. Damit unterstützen sie unsere Kunden beim Aufbau des eigenen Teams und der Rolle des Product Owners bzw. stehen ihm als kompetente Sparringspartner zur Seite.

Durch immer größere Projekte, die mehrere 5er Teams umfassen, hat freiheit.com 2022 neue Engineering Rollen eingeführt.

Die "Systems Engineering Leads (SEL)" stellen sicher, dass alle Systeme, die wir für unsere Kunden bauen, unseren System-Design-Prinzipien entsprechen und mit dem Kunden abgestimmt sind. Der SEL erläutert unseren Kunden unsere Arbeitsweise, indem er Prinzipien und Standards, die für unser Engineering stehen, im gemeinsamen Arbeiten aufzeigt.

Unsere "Product Engineering Leads (PEL)" stellen sicher, dass über mehrere Teams hinweg das gewünschte Ergebnis des Kunden auf oberster Ebene erzielt wird. Das richtige Produkt wird über mehrere Teams hinweg effizient und termingerecht von Ingenieuren entwickelt, die sich ständig weiterentwickeln und gleichzeitig eine vertrauensvolle Beziehung zum Kunden aufbauen. Einzelne Teams benötigen ein koordinierendes und leitendes Element, um die Komplexität großer Projekte mit mehreren Teams zu bewältigen.

Beide Rollen halten einen engen Kontakt zum Kunden und helfen, die Ziele des Kunden zu verstehen, um den Erfolg der Produktentwicklung und damit den Erfolg des Kunden sicherzustellen.

Innovationen und Erfahrungen werden von einem Team von Engineering-Directors (EngDirs) in die Teams und Projekte eingebracht. EngDirs, wie sie bei freiheit.com technologies gmbh genannt werden, sind die erfahrensten Entwickler, die mindestens fünfzehn Jahre im Unternehmen tätig sind und bereits eine Vielzahl von Projekten selbst erfolgreich umgesetzt haben. Damit ist "Lernen" der wichtigste Kernbestandteil der Firma: Nicht nur die Organisation lernt ständig neu dazu, sondern auch jeder Engineer. Vom ersten Tag an legt die Firma sehr viel Wert auf ein umfangreiches Onboarding mit Trainings und Mentorship.

In 2019 wurde das erste Mal seit Gründung der Company in 1999 eine Coaching Firma aus dem Silicon Valley, Smart Nice People (SNP Communications) aus San Francisco, zum Empowern der Führungsmannschaft hinzugezogen. Gemeinsam mit SNP hat die Firma eine eigene Akademie für Personal Growth aufgebaut.

Der Erfahrungsaustausch wird zudem von den Engineering Directors und den Teams selbst organisiert: In sogenannten "Engineering Task Forces" werden für die Firma wichtige technische und organisatorische Innovationen und Erfahrungen fokussiert und durch selbst entwickelte Trainings an die Teams weitergegeben. Heute gibt es Engineering Task Forces rund um die eingesetzten Programmiersprachen und Plattformen.

2015 wurden bei freiheit.com technologies gmbh Engineering Levels und Standards eingeführt. Mit den Standards, die von den Teams selbst in sogenannten Request for Command (RFC) gemeinsam erarbeitet und verbessert werden, wird in den Teams das Niveau auf ein gleiches Level gehoben. In dem Commercial Team arbeitet man ebenso mit sogenannten Standard Operating Procedures, die dazu dienen, die Arbeitsweise auf einem gleichen sehr hohen Level zu halten und den Teams die Möglichkeit einräumt, effektiv und autonom die "richtigen Dinge richtig zu tun". Die Standards werden kontinuierlich gemeinsam weiterentwickelt. Die Engineering Levels dienen dazu, Engineers mit Perspektive organisiert weiterzuentwickeln und Verantwortung und gezielte Weiterentwicklung nicht dem Zufall zu überlassen, sondern je nach Level die Aufgaben zu übertragen, für die derjenige bereit ist. Der Hauptsitz ist in Hamburg, Deutschland, von wo aus derzeit alle Geschäfte, auch weltweit, getätigt werden.

freiheit.com technologies gmbh hat im November 2018 das erste internationale Büro in Lissabon/Portugal eröffnet. Die Company hat sich entschieden, ein Büro außerhalb Deutschlands zu eröffnen, um kompromisslos weiterhin die 5%-Besten der Universitätsabsolventen für sich zu gewinnen und das Wachstumsziel erreichen zu können. In der Analyse haben sich Barcelona, Madrid und Lissabon aufgrund der guten Universitäten und der sehr guten technischen Ausbildung ausgezeichnet.

Änderungen mit derartiger strategischer Tragweite werden bei freiheit.com technologies gmbh zunächst als Experiment getestet. Aus diesem Grund wurden im Juni 2018 mit einem Engineering- und Commercial-Team von 8 bis 10 Leuten drei Touren nach Barcelona, Madrid und Lissabon organisiert. Während dieser Zeit haben die Teams remote mit Hamburg zusammen gearbeitet.

Es wurden zudem umfangreiche Treffen mit anderen Foundern organisiert und Interviews durchgeführt, die Aufschluss über deren Erfahrungen bezüglich Investment, Kultur, Arbeitsmarkt, Wirtschaftslage, Offenheit für Investoren und vor allem Zugang zu den Universitäten gaben. Zudem wurden die Universitäten vor Ort besucht und Gespräche mit Professoren geführt, welche Kooperationen möglich sind.

Nach der Pandemie wurde die Strategie verabschiedet stark über Lissabon mit neuen Softwareentwicklern zu wachsen. Das Ausbildungsniveau, vor allem in Lissabon und Porto, ist sehr hoch und ermöglicht daher freiheit.com international die 5% besten Hochschulabsolventen zu rekrutieren. Das Gehaltsniveau in den Städten ist aufgrund der exzellenten Universitäten und dem Einzug internationaler Unternehmen in Portugal nur noch marginal geringer als in Deutschland. Ende 2022 arbeiteten 20 Engineers in Lissabon. Um Lissabon in Zukunft auf das gleiche Niveau wie Hamburg zu heben, werden die Anzahl der Mitarbeiter, das Senioritätslevel und Rollenverteilung übergreifend ausgebaut. Notwendige Funktionen fürs Wachstum wie Recruiting und Office Management sollen im ersten Schritt aufgebaut werden.

Im Januar 2022 wurde die freiheit.com mehrheitlich von der Deutscheneteiligungs AG per Management-Buy-Out gekauft. Claudia Dietze und Stefan Richter sind seitdem nach wie vor als Geschäftsführer für die Firma tätig und halten eine Minderheitsbeteiligung am Unternehmen. Mit der DBAG und unseren Beiräten hat freiheit.com einen professionellen Partner und Berater an der Seite, mit dem sie bezüglich der Wachstumsstrategie eng zusammenarbeiten und das Business auf der Client Development-Seite weiter ausbauen. Zudem wurde ein monatliches Investoren- und Bankenreporting eingeführt, welches kontinuierlich erweitert wird. Neben den üblichen Gewinn- und Verlustrechnungen oder der Bilanz und der Liquiditätsplanung beinhaltet das Reporting ein umfassendes Analysesystem, das allen Beteiligten die notwendige Transparenz über das laufende Business, die sich abzeichnenden Herausforderungen und Erreichung der Strategie bereitstellt. Mit einem Dashboard, das tagesgenau die Qualität der Softwareentwicklung misst, Aussagen über die Kultur und Motivation im Team misst und Zahlen über die Teams (Neueinstellungen, Level ups, aber auch Kündigungen) zur Verfügung stellt, können fundierte und weitsichtige Maßnahmen zur Zielerreichung abgeleitet werden.

3. Markt und Wettbewerb

Die IT-Branche in Deutschland verzeichnet in 2022 eine Umsatzsteigerung auf rund 119 Milliarden Euro. Trotz immer noch stark vorherrschenden Fachkräftemangel sowie der politischen und konjunkturellen Herausforderungen verzeichnete die IT-Branche ein starkes Marktwachstum, welches besonders von Investitionen in die Informations- und Kommunikationstechnik und cloudbasierte Software getrieben wurde. Der zunehmende Bedarf für Digitalisierung und Agilität führte zu einer erhöhten Nachfrage und Ausgabebereitschaft deutscher Unternehmen für Cloud-Services und externe IT-Dienstleister, welches besonders die IT-Dienstleistungsbranche sowie den Hard- und Softwarebereich zu einen der stärksten Umsatzträger der deutschen IT-Branche macht.



Neben dem Vereinigten Königreich und Frankreich stellt Deutschland in 2022 einer der größten IT-Märkte Europas dar, welcher maßgeblich die Entwicklung des europäischen Softwaremarkts mitbestimmt. Für Deutschland sowie für den gesamten restlichen europäischen IT-Markt wird auch für die kommenden Jahre weiteres Wachstum prognostiziert, das besonders von der zunehmenden Nutzung von Mobil- und Cloud-Computing Lösungen getrieben wird.

Wie in den Vorjahren hat freiheit.com auch in 2022 effektiv und schnell digitale Produkte geliefert, IT-Projekte ganzheitlich umgesetzt und seine Kunden erfolgreich bei der Implementation und Übergabe der finalen Softwareprodukte unterstützt. Der gesamtheitliche Ansatz ist ein großer Wettbewerbsvorteil für freiheit.com, besonders da der deutsche Software-Markt sehr zersplittert ist. Firmen mit vergleichbarer Umsatzgröße halten einen sehr kleinen Marktanteil und unterscheiden sich maßgeblich in dem Serviceangebot von freiheit.com.

Große internationale Software- und Beratungsfirmen haben heute ebenso mit der digitalen Transformation zu kämpfen, wie ihre Kunden. Deren Know-how ist zudem meist eher auf proprietäre Enterprise-Produkte beschränkt, was z. T. daran liegt, dass diese Häuser auch als Vertriebspartner proprietärer Anbieter fungieren. Hingegen ist heute Know-how im Bereich Open Source, Cloud/Verteilte Systeme und Microservices wichtig und gefragt.

Die Projekte sind zudem heute kleiner, dafür aber schneller. Leistung ist hier leichter und schneller messbar. Digital-Agenturen kommen nicht aus der Technik, sondern aus dem Branding und dem Design. Gerade aber die Entwicklung großer, verteilter Cloud-Systeme erfordert eine sehr tiefe und breite technische Expertise. Und stetig kommen neue Technologien hinzu, wie z. B. Machine Learning. Da Software in Zukunft eine der wichtigsten Bestandteile eines jeden Geschäftsmodells sein wird, sind Software-Engineers weiterhin sehr stark gefragt. Über die letzten Jahre haben sich viele Firmen dabei strategisch darauf ausgerichtet, selbst eine Software-Firma zu werden. Man könnte auf den ersten Blick daher denken, dass sie als Wettbewerber selbst auf dem Markt auftreten.

Durch Akquisition und Einstellung wurde eine hohe Anzahl Engineers übernommen. Das Grundproblem hat sich daher aber nur von extern auf intern verschoben: wie organisiert man eine Produktorganisation mit laufender Veränderungsbereitschaft und mit hoher Lernfähigkeit auf einem sich permanent verändernden Markt, so dass sie effektiv und in hoher Geschwindigkeit die richtigen digitalen Produkte rausbringen kann? So wie viele Unternehmen mit dem Problem weder ihre Partner und Dienstleister steuern konnten, haben sie nun das gleiche Problem bei sich auch noch zusätzlich im Hause.

Seit Gründung vor 25 Jahren arbeitet freiheit.com in agilen Teams und entwickelt digitale Produkte für ihre Kunden. Über die letzten zwei Dekaden hat freiheit.com Veränderungen am Markt laufend in die Teamorganisation einfließen lassen und dementsprechend Erfahrungen darin gesammelt. Im Zuge der Digitalisierung stehen inzwischen nahezu alle Unternehmen vor der gleichen Aufgabe. Aufgrund der Größe und Mächtigkeit ihrer Organisationen fällt es ihnen jedoch eher schwer diesen kulturellen Change zu realisieren. freiheit.com unterstützt daher oft neben der reinen digitalen Produktentwicklung auch mit ihrer langjährigen Erfahrung in der Art und Weise, wie Teams organisiert und aufgestellt sein müssen. Diese gesammelten Erfahrungen, wie man eine Teamorganisation aufbaut, um am Ende effektiv und schnell digitale Produkte zu liefern, bringt freiheit.com einen großen Wettbewerbsvorteil.

Strategische Kooperationen mit Software-Companies wie freiheit.com technologies gmbh sind sowohl für Kunden, die selbst Engineers einstellen als auch Kunden, die keine Engineers einstellen, umso wichtiger geworden. Die lange Erfahrung und die Innovationskraft von freiheit.com sind attraktive Merkmale, die auch weiterhin für die Kunden von entscheidender Bedeutung sein werden und für die immer auch ein Bedarf vorhanden sein wird.

freiheit.com hat seit nun mehr als zweieinhalb Dekaden eine große Erfahrung aufgebaut und gezeigt, wie man Veränderungen antizipiert und schnell umsetzen kann. Der Markt hat sich seit Gründung 1998 immer wieder komplett verändert und freiheit.com konnte erfolgreich zeigen, wie sie sich des Öfteren immer wieder auch komplett neu aufgestellt hat. In größeren Projekten, in denen manchmal auch weitere Dienstleister der Kunden oder inzwischen Engineers der Kunden mitarbeiten, ist es üblich, dass freiheit.com eine übergeordnete Steuerungsrolle einnimmt. freiheit.com technologies gmbh realisiert viele Produktentwicklungen gemeinsam mit dem Kunden in gemischten Teams, um den Kulturwandel und die Methodik hin zu mehr Agilität und Geschwindigkeit durch praktische Zusammenarbeit mit voranzubringen. Beim Rekrutieren der Kunden von eigenen Entwicklern erhöht dies zudem die Attraktivität des Arbeitsplatzes, da Entwickler, die sonst nicht direkt bei freiheit.com technologies gmbh angestellt werden würden, trotzdem in dem Umfeld mitarbeiten können.

Die konjunkturellen weltweiten Risiken, die in den letzten zwei Jahrzehnten auftraten und die für viele Unternehmen existenziell bedrohende Pandemie in 2020 haben für freiheit.com - wie auch in den vergangenen zwei großen Wirtschaftskrisen - keine Rolle gespielt, da das Unternehmen in strategisch für die Kunden unverzichtbaren Produktentwicklungen tätig ist. Zudem hat freiheit.com erneut gezeigt, dass sie in solchen Fällen agil und sehr schnell auf neue Herausforderungen reagieren und sich strategisch neu ausrichten und wandeln kann. So konnten neue Kunden und Produktentwicklungen während der Pandemie aus den Industrien Food-Delivery und Healthcare aufgebaut werden, statt weitere Projekte aus der bereits krisengeschüttelten und in der Pandemie noch stärker unter Druck geratenen Automotive Industrie auszubauen.

Da zum Start der Pandemie weltweit nicht abzusehen war, unter welchem Druck die Wirtschaft stehen würde, wurde in dem Jahr erstmals ein "Hiring Freeze" aufgesetzt und keine weiteren Engineers eingestellt. Trotzdem wurde in diesem Jahr ein beeindruckendes Wachstum erzielt. Aufgrund der finanziellen Unabhängigkeit und eines sehr konservativen Cash-Flow Managements der kaufmännischen Geschäftsführung gab es auch in der Liquidität der Firma zu keinem Zeitpunkt ein Risiko.

Der Angriffskrieg Russlands auf die Ukraine, steigende Energiekosten und steigende Zinsen haben in 2022 das Wirtschaftswachstum deutlich negativ beeinflusst. Dies führte auch bei großen IT-Projekten zu einem Investitionsrückgang. Wir konnten unser Bestandsgeschäft trotzdem erhalten und sogar ausbauen, allerdings war eine Erhöhung der durchschnittlichen Tagessätze durch die äußeren Einflüsse nicht durchsetzbar. Gleichzeitig zahlen wir sehr attraktive Entwickler-Gehälter. Durch unser sehr gutes Kostencontrolling konnten wir unsere Renditeziele in dieser Marktlage dennoch erfüllen.

II. Geschäftsverlauf

Da dieses Geschäftsjahr nur 11 Monate beinhaltet (02.2022 - 12.2022) wird im Folgenden immer der Wert aus dem Jahresabschluss 31.01.2022 hinzugerechnet, um so das volle Jahr 2022 mit dem Vorjahr 2021 vergleichbar zu machen.

1. Ertragslage

Durch die Hinzunahme weiterer zukunftsweisender digitaler Projekte von namhaften internationalen Kunden aus der Food und Health Care Industrie hat freiheit.com technologies gmbh weitere spannende Neuprojekte hinzugewonnen, die für die Digitalisierung von Bedeutung sind.

Der Umsatz vom 01.02.2022 - 31.12.2022 lag bei 33,1 Mio. €. Zusammen mit dem Umsatz aus dem Januar (eigenes Rumpfgeschäftsjahr und daher in dem Jahresabschluss per 31.12.2022 nicht enthalten) in Höhe von ca. 2,7 Mio. € ergibt sich ein Kalenderjahr-Umsatz 2022 in Höhe von 35,8 Mio. EUR. Damit wurde der Umsatz gegenüber dem Vorjahr 2021 von 29,7 Mio. € um rund 20 % erhöht.



Die Personalkosten liegen in 2022 mit 13,7 Mio. EUR (12,9 Mio. € + 0,8 Mio. EUR per 31.01.2022) rund 3,1 Mio. € unter dem Vorjahr. Grund sind insbesondere in 2021 außerordentlich gezahlte Tantiemen, maßgeblich an Mitarbeiter, die über zehn Jahre bei freiheit.com arbeiten.

Wie in den Jahren zuvor herrscht eine Vollausslastung vor. Die derzeitige Auftragsgrenze wird durch die Entwicklungsteams, nicht durch die Auftragslage skizziert. Jeder verfügbare Arbeitstag der Engineers wurde, wie geplant, in den Projekten voll verrechnet.

Das vom 01.02.2022 - 31.12.2022 erzielte Unternehmens-Ergebnis von 16,3 Mio. € wird aufgrund des Ergebnisabführungsvertrages vom 27.04.2022 in voller Höhe an die p-team GmbH abgeführt.

In 2022 arbeiteten bei freiheit.com technologies gmbh am Ende des Jahres 175 Personen (Vorjahr 2021: 152), davon 85% Engineers.

2. Vermögens- und Finanzlage

Die Bilanzsumme beträgt zum Bilanzstichtag 14,7 Mio. €, die auf der Vermögensseite zu rund 93 % aus Umlaufvermögen besteht. Die Eigenkapitalquote liegt bei 37,2 % und die Fremdkapitalquote bei 62,8 %. Das Verhältnis von der Eigenkapital- zur Fremdkapitalquote hat sich gegenüber dem Vorjahr 2021 um 0,1 % verbessert. Die Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschaftern in Höhe von 5,8 Mio. € sind zum Vorjahr 2021 unverändert.

Zum Bilanzstichtag verfügt freiheit.com technologies gmbh über flüssige Mittel von 7,3 Mio. €. Der Cash-Flow vor Gewinnabführung (Jahresüberschuss zzgl. Abschreibungen) beträgt in 2022 16,4 Mio.€. Die Gesellschaft verfügte im gesamten Geschäftsjahr über ausreichende Liquidität.

III. Risikobewertung und Chancen Darstellung

1. Risiken

Das Hauptrisiko ist, dass die digitale Transformation in Industrie, Wirtschaft und Handel in Europa zu langsam vorangeht und die Kunden und potentiellen Kunden von freiheit.com technologies gmbh nicht schnell genug auf die Veränderungen in der weltweiten Wirtschaft eingehen können und wirtschaftlichen Schaden nehmen. Außerdem sehen wir, dass viele Unternehmen massiv eigene Entwickler einstellen, aber nicht wissen, wie man diese produktiv macht (siehe z.B. CARIAD). Das führt zu hohen Personalkosten und wenig Output.

Zudem muss die Firma ihren Pioniergeist weiter kultivieren, um den sich daraus ergebenden hohen Mehrwert für die Kunden zu festigen. Die Schwerpunkte der ETFs (Engineering Task Force) in der Firma sind daher wohl auszuwählen, um sich stets auf die richtigen Zukunftsthemen zu fokussieren. Nebenrisiken könnten zudem durch ein ungeordnetes Wachstum entstehen, das der Kultur nachhaltig schaden könnte. Aus diesem Grunde werden im Rahmen des Recruitings die Interview- Maßnahmen, die sowohl das kulturelle Fitting des Bewerbers als auch seine fachliche Exzellenz unter die Lupe nehmen, laufend hinterfragt und verbessert. Ein ausgefeiltes Onboarding-System sowie ein aufgesetztes Engineering Education Program (EEP) sorgen zudem dafür, dass neue Teammitglieder im richtigen Scope und auf dem richtigen Track eingearbeitet und zu Engineers ausgebildet werden.

Ein weiteres Risiko könnte eine zu geringe Anzahl an qualifizierten Bewerbern darstellen. Aus diesem Grund hat freiheit.com technologies gmbh in 2018 das Recruiting weltweit ausgebaut und einen internationalen Standort in Lissabon/Portugal eröffnet.

2. Chancen

freiheit.com technologies gmbh hat sich stets auf die Entwicklung von Software fokussiert und darin eine enorme Expertise und Innovationskraft aufgebaut. Mit dem exponentiellen Wachstum der Digitalisierung ist allen bewusst: "Software eats the world." Da de facto alles Software wird, befindet sich freiheit.com technologies gmbh in einer der absolut tragenden und wachstumsstärksten Branchen überhaupt.

freiheit.com technologies gmbh hat sich über die letzten 25 Jahre eine exzellente Reputation aufgebaut. Als Pionier hat freiheit.com technologies gmbh eine enorme Kompetenz sowohl in den alten als auch in den neuen Technologien entwickelt und ist daher für die Digitalisierung der derzeitigen Wirtschaft perfekt aufgestellt.

Mit den ersten Kommunikationsmaßnahmen wurde auf die bisherige Expertise und die realisierten Projekte schon aufmerksam gemacht. Die derzeitigen Digitalisierungsprojekte haben eine sehr starke Strahlkraft auf andere Kunden mit ähnlichen Herausforderungen. Die steigende Anzahl an Neuanfragen und die sehr unkomplizierte Aufnahme neuer Industrien in der Pandemie haben gezeigt, dass dies der richtige Weg ist. Die strategische "Kommunikation" wurde durch den Aufbau eines eigenen Kommunikationsteams (Video-Produktion, Texter, Designer) gestartet und wird nun weiter ausgebaut. Dabei spielen die externe Kommunikation insbesondere an Hochschulabsolventen von renommierten Universitäten in Europa und potentielle Kunden eine Rolle.

Im Zuge der Digitalisierung werden sehr interessante und spannende Herausforderungen an bestehende und potentielle Kunden gestellt, die freiheit.com technologies gmbh maßgeblich mit entwickeln und lösen kann. Um für die freiheit.com technologies gmbh spannenden Projekte in Erwägung gezogen zu werden, ist eine stärkere Sichtbarkeit geplant. Mehrere namhafte Kunden aus den Branchen Food- und Healthcare Industrien haben sich bereits bei freiheit.com technologies gmbh für ihre Zukunftsprojekte gemeldet. Die Herausforderungen vieler Kunden liegt u. a. darin, ebenso eine effektive Teamorganisation für die hauseigene Entwicklerteams aufzubauen. freiheit.com genießt mit ihrer eigenen seit über 25 Jahren ausgebauten Expertise darin ein hohes Vertrauen bei ihren Kunden und hilft in ausgewählten Einzelprojekten den Kunden dabei die richtigen Prozesse und Strukturen zu etablieren.

Über diese strategischen Projekte kann freiheit.com bei wichtigen Produktentwicklungen frühzeitig helfen und weitsichtige Entscheidungen für die Zukunft gemeinsam mit den Kunden treffen.

Durch unsere Projektplanung und die Erfassung aller Entwicklungsmetriken in Revolution, unserer Projektmanagement Software, sind wir jederzeit in der Lage, die Performance aller Teams und den Projektstatus in Echtzeit zu analysieren und steuernd einzugreifen. Dadurch können wir unser Kundenversprechen "never late, never failed" auch mit 148 Engineers und über große Projekte hinweg weiterhin garantieren. Unsere Teams sind durch die datengetriebene Projektsteuerung in der Lage, sich selber zu steuern und reproduzierbar Projekte pünktlich und "in-budget" auszuliefern.



Die Umstellung der Kundenverträge von Werkverträgen mit Fixpreis zu Dienstleistungs- verträgen nach Time & Material hat sowohl für die Kunden als auch für freiheit.com technologies gmbh Vorteile entwickelt. Für freiheit.com technologies gmbh entfallen nicht klar kalkulierbare Gewährleistungsansprüche der Kunden in der Zukunft. Für die Kunden hat die Auflösung des Fixpreises eine transparentere Darstellung der Aufwände ermöglicht und wird dem Charakter, dass Änderungen vom Markt ohne Zeitverzug in der laufenden Produktentwicklung berücksichtigt werden, gerechter.

Neben diesen Punkten ist freiheit.com technologies gmbh ein attraktiver Magnet für exzellente Software-Engineers. Die zusätzlich ergriffenen Aktivitäten im Rahmen der Bewerberkommunikation haben deutlich positive Ergebnisse gezeigt und das Wachstumsziel von freiheit.com technologies gmbh übertroffen. Die derzeitige Bewerberanzahl steigt weiterhin überproportional, vor allem auch, weil seit der Pandemie das remote Arbeiten freiheit.com einen Zugang zu allen weltweiten exzellenten Hochschulabsolventen einfacher ermöglicht (kein Umzug). Es zeigt sich, dass freiheit.com technologies gmbh die Position als weltweiter attraktiver Arbeitgeber ausbauen konnte. Damit ist der wichtigste Erfolgsfaktor der Company, sehr gut Teams aufzubauen und exzellente Engineers dafür auszubilden, erfüllt.

Um das geplante Umsatzwachstum zu erreichen, wurde in 2022 das erste Mal in der Firmengeschichte der Grundstein für ein Client Development Team gelegt. Dieses Team ist gezielt für die Neukundenakquisition zuständig und wird in 2023 noch weiter ausgebaut.

Unterstützt wird dieses Team durch ein in den letzten drei Jahren aufgebautes "Reputation Team". Ein seit Jahren aufgesetztes Client Development Programm ist daher in den letzten drei Jahren und insbesondere in der Pandemie ausgebaut worden. In diesem Programm wird die Reputation und die einzigartige Erfolgsgeschichte ("kein Projekt gescheitert" "Never failed, never late") kommuniziert und die hohe Expertise und das Knowledge der Company über Webinare, Podcast und Public Relation kommuniziert. Eine eigene Kommunikationsstrategie, um die Kundenanfragen der Company damit weniger dem Zufall zu überlassen, ist damit aufgesetzt worden und soll die Bekanntheit der Company in den nächsten Jahren weiter ausbauen.

Daneben kümmert sich das "Client Success Team" um die erfolgreiche Projektumsetzung auf der kaufmännischen Seite. Durch regelmäßigen Austausch mit den Kunden auf allen Ebenen stellt dieses Team sicher, dass wir an den richtigen Sachen arbeiten und ermöglicht den Entwicklerteams ein ideales Arbeitsumfeld. Außerdem wird zusammen mit den PEL's und SEL's systematisch der Bedarf der Kunden an digitalen Produkten zum Erfolg ihres Business gemeinsam ausgearbeitet und entsprechende Folgeprojekte gemeinsam aufgesetzt.

IV. Prognosebericht - voraussichtliche Entwicklung der Gesellschaft

Auch für das Geschäftsjahr 2023 plant die freiheit.com technologies gmbh ein Umsatzwachstum von 15% bei gleichbleibender Rendite. Die Weichen dafür wurden bereits in 2022 gelegt. Im Mittelpunkt steht der weitere Ausbau der Teams "Client Development" und "Client Success". Zusammen mit einem starken Team für "Numbers" und einem professionellen Team für "Reputation" bereitet freiheit.com das stabile Fundament, um auch in den kommenden Jahren nachhaltig und stabil zu wachsen.

Die Organisationsstruktur ist für das Wachstum auf ein breiteres Engineering-Director und Commercial-Lead Team umgestellt worden. freiheit.com technologies gmbh hat somit in den letzten zwei Jahren eine Organisationsstruktur aufgebaut, die dem hohen kulturellen Anspruch und der Skalierung für die Zukunft gerecht wird

Im Engineering Bereich liegt der Fokus ganz klar auf dem Standort Lissabon, welcher auf das gleiche Gehaltsniveau gehoben wird wie Hamburg und auch unterstützende Funktionen wie Office Management und Recruiting bekommt. In 2023 soll dieser Standort von 20 auf 40 Mitarbeiter wachsen und langjährige Mitarbeiter sollen durch eine attraktive Vergütung und große Projekte an die Firma gebunden werden.

Über ein Management Buy-Out sind Ende des Jahres 2021 engere Mitarbeiter in führender Position an der Company beteiligt worden. Parallel wurde ein Genusschein-Programm aufgesetzt, über welches 2022 mehr als 70 Mitarbeiter am Erfolg der Firma partizipieren können.

Hamburg, den 29. Januar 2024

freiheit.com technologies gmbh

gez. Claudia Dietze, Geschäftsführerin

gez. Stefan Richter, Geschäftsführer

Bilanz

Aktiva

	31.12.2022 EUR	31.1.2022 EUR
A. Anlagevermögen	861.519,33	868.273,61
I. Immaterielle Vermögensgegenstände	1.384,00	8.988,00
II. Sachanlagen	627.219,31	648.568,21
III. Finanzanlagen	232.916,02	210.717,40



	31.12.2022 EUR	31.1.2022 EUR
B. Umlaufvermögen	13.740.446,89	11.347.115,96
I. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	6.459.091,36	3.752.169,76
II. Kassenbestand, Bundesbankguthaben, Guthaben bei Kreditinstituten und Schecks	7.281.355,53	7.594.946,20
C. Rechnungsabgrenzungsposten	135.725,45	109.760,01
D. Aktiver Unterschiedsbetrag aus der Vermögensverrechnung	0,00	4.806,55
Bilanzsumme, Summe Aktiva	14.737.691,67	12.329.956,13
Passiva		
	31.12.2022 EUR	31.1.2022 EUR
A. Eigenkapital	5.485.714,95	5.485.714,95
I. gezeichnetes Kapital	33.750,00	33.750,00
II. Gewinnrücklagen	4.992,50	4.992,50
III. Gewinnvortrag	5.446.972,45	4.490.760,64
IV. Jahresüberschuss/-fehlbetrag	0,00	956.211,81
B. Rückstellungen	1.332.809,03	1.387.803,78
C. Verbindlichkeiten	7.919.167,69	5.456.437,40
Bilanzsumme, Summe Passiva	14.737.691,67	12.329.956,13

Gewinn- und Verlustrechnung

	1.2.2022 - 31.12.2022 EUR	1.1.2022 - 31.1.2022 EUR
1. Rohergebnis	32.916.999,73	2.784.751,30
2. Personalaufwand	12.929.306,05	850.084,94
a) Löhne und Gehälter	11.118.260,86	711.685,52
b) soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung	1.811.045,19	138.399,42
davon für Altersversorgung	117.757,40	5.245,92
3. Abschreibungen	208.325,61	17.688,42
a) Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	208.325,61	17.688,42
4. sonstige betriebliche Aufwendungen	3.236.301,87	231.150,95
5. sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	6.411,35	625,59

	1.2.2022 - 31.12.2022 EUR	1.1.2022 - 31.1.2022 EUR
6. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	1,00	0,00
7. Steuern vom Einkommen und Ertrag	248.436,08	563.400,34
8. Ergebnis nach Steuern	16.301.040,47	1.123.052,24
9. sonstige Steuern	262,00	0,00
10. auf Grund einer Gewinngemeinschaft, eines Gewinnabführungs- oder Teilgewinnabführungsvertrags abgeführte Gewinne	16.300.778,47	166.840,43
Jahresüberschuss/-fehlbetrag	0,00	956.211,81

Anhang für das Rumpfgeschäftsjahr vom 1. Februar 2022 bis zum 31.12.2022

freiheit.com technologies gmbh, Hamburg

I. Allgemeine Angaben

Firma:	freiheit.com technologies gmbh
Sitz:	Hamburg
Registergericht:	Amtsgericht Hamburg
Registerart:	HRB
Registernummer:	70814

Die Bilanz der Gesellschaft zum 31. Dezember 2022 sowie die Gewinn- und Verlustrechnung für das Rumpfgeschäftsjahr vom 1. Februar 2022 bis zum 31. Dezember 2022 wurden entsprechend den für mittelgroße Kapitalgesellschaften geltenden handelsrechtlichen Bilanzierungsvorschriften der §§ 265 bis 277 HGB sowie des GmbHG und den Bestimmungen des Gesellschaftsvertrages aufgestellt.

Die Gewinn- und Verlustrechnung wird nach dem Gesamtkostenverfahren gemäß § 275 II HGB aufgestellt.

Von der Möglichkeit, Berichtspflichten im Anhang anstatt in der Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung zu erfüllen, wurde Gebrauch gemacht.

II. Wesentliche Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Der Ansatz und die Bewertung der einzelnen Vermögens- und Schuldposten erfolgten entsprechend den handelsrechtlichen Vorschriften.

Die **immateriellen Vermögensgegenstände** und die **Sachanlagen** werden mit den Anschaffungskosten abzüglich planmäßiger Abschreibung bewertet. Bei Gegenständen, deren Nutzung zeitlich begrenzt ist, werden die Abschreibungen planmäßig, entsprechend ihrer Nutzungsdauer ermittelt.

Geringwertige Vermögensgegenstände des Sachanlagevermögens mit einem Netto-Einzelwert von bis zu EUR 800,00 werden in Anlehnung an die steuerlichen Vorschriften im Jahr des Zugangs voll abgeschrieben.

Finanzanlagen, die dem Zugriff aller übrigen Gläubiger entzogen sind und ausschließlich der Erfüllung von Altersversorgungsverpflichtungen dienen, werden zum beizulegenden Zeitwert bewertet und mit den Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen saldiert. Ein daraus verbleibender aktiver Saldo wird in der Bilanz gesondert als „Aktiver Unterschiedsbetrag aus der Vermögensverrechnung“ ausgewiesen.

Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände werden mit dem Nennwert oder mit dem am Bilanzstichtag niedrigeren beizulegenden Wert bewertet. Bei Forderungen, die durch bestimmte Risiken gefährdet sind, werden angemessene Einzelwertberichtigungen vorgenommen; uneinbringliche Forderungen werden abgeschrieben. Zur Abdeckung des allgemeinen Kreditrisikos wird eine angemessene Pauschalwertberichtigung in Ansatz gebracht.

Die Bewertung der **Kassenbestände und Bankguthaben** erfolgt zum Nennwert.



Die Verpflichtungen aus Pensionen sind vollumfänglich durch eine Rückdeckungsversicherung gedeckt, die mit dem ertragsteuerlichen Aktivwert angesetzt und unter der Position **aktiver Unterschiedsbetrag aus der Vermögensverrechnung** ausgewiesen wird.

Die angelegten Vermögensgegenstände dienen ausschließlich der Erfüllung der Pensionsverpflichtungen und sind dem Zugriff übriger Gläubiger entzogen. Sie wurden gem. § 246 Abs. 2 Satz 2 HGB im Geschäftsjahr mit den zugrunde liegenden Verpflichtungen verrechnet.

Das **gezeichnete Kapital** wurde mit dem Nennbetrag angesetzt.

Die Verpflichtungen aus Pensionen sind teilweise durch eine Rückdeckungsversicherung gedeckt, die mit dem ertragsteuerlichen Aktivwert angesetzt wird. Der den Aktivwert übersteigenden Betrag wird unter der Position **Pensionsrückstellungen** ausgewiesen.

Die **Pensionsrückstellungen** werden mit dem Erfüllungsbetrag gemäß § 253 Abs. 1 und Abs. 2 HGB bewertet. Dabei wird der Erfüllungsbetrag unter Fortschreibung der versicherungsmathematisch unter Zugrundelegung biometrischer Wahrscheinlichkeiten (Richttafeln Heubeck 2018G) nach dem Anwartschaftsbarwertverfahren (Projected-Unit-Credit-Methode; sog. "PUC") ermittelt. Im Berichtsjahr wird ein von der Deutschen Bundesbank vorgegebener durchschnittlicher Marktzinssatz von 1,17% bei der Bewertung zugrunde gelegt. Gehalts- und Rentenanpassungen sind beim Anwärter mit 2,0% p.a. eingerechnet. Aus der Abzinsung der Rückstellung für Pensionen mit dem durchschnittlichen Marktzins der vergangenen zehn Jahre ergibt sich im Vergleich zur Abzinsung mit dem durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen sieben Jahre ein Unterschiedsbetrag von € 35,276,00.

Die **Rückstellungen** berücksichtigen alle erkennbaren Risiken und ungewisse Verpflichtungen. Die Bewertung erfolgt jeweils in Höhe des Erfüllungsbetrags, der nach vernünftiger kaufmännischer Beurteilung notwendig ist, um zukünftige Zahlungsverpflichtungen abzudecken. Zukünftige Preis- und Kostensteigerungen werden berücksichtigt, sofern ausreichende objektive Hinweise für deren Eintritt vorliegen. Rückstellungen mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr werden abgezinst.

Verbindlichkeiten und erhaltene Anzahlungen werden gemäß § 253 I HGB mit dem Erfüllungsbetrag angesetzt.

III. Angaben zur Bilanz

1. Anlagevermögen

Hinsichtlich der Entwicklung des Anlagevermögens verweisen wir auf das Anlagegitter gemäß § 284 Abs. 3 HGB.

2. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände

Die Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände haben in Höhe von EUR 131.863,00 eine Restlaufzeit von mehr als einem Jahr.

3. Aktive latente Steuern

Die Gesellschaft macht von ihrem Wahlrecht gem. § 274 Abs. 1 S. 2 HGB Gebrauch, einen Aktivüberhang latenter Steuern nicht in der Bilanz zu aktivieren.

4. Ergebnisabführungsvertrag

Zwischen der Gesellschaft und Ihrer Gesellschafterin, der freiheit.com P-Team GmbH, Hamburg, besteht ein Ergebnisabführungsvertrag. Der Aufwand aus der Gewinnabführung wurden zum 31. Dezember 2022 in Höhe von EUR 16.300.778,47 entsprechend erfasst und wird nicht mehr im Eigenkapital als Jahresüberschuss ausgewiesen.

5. Pensionsrückstellungen

Die Pensionsrückstellungen resultieren aus der Saldierung nach § 246 Abs. 2 Satz 2 HGB von Altersvorsorgeverpflichtungen mit Vermögensgegenständen, die ausschließlich der Erfüllung der Altersvorsorgeverpflichtungen dienen und dem Zugriff aller übrigen Gläubiger entzogen sind (Deckungsvermögen i. S. d. § 246 Abs. 2 Satz 2 HGB). Bei den Vermögensgegenständen handelt es sich um Ansprüche aus Rückdeckungsversicherungen.

Angaben zur Verrechnung nach § 246 Abs. 2 Satz 2 HGB

	TEUR
Erüllungsbetrag der verrechneten Schulden	458
Anschaffungskosten der Vermögensgegenstände	380
Beizulegender Zeitwert der Vermögensgegenstände	437
Zinsaufwendungen aus Pensionrückstellungen	0
Zinserträge aus Rückdeckungsversicherungen	6

Aufwendungen aus der Aufzinsung der Pensionsverpflichtung wurden mit Erträgen aus der Zuführung zum Deckungskapital saldiert unter den Zinsen und ähnlichen Erträgen ausgewiesen.

6. Rückstellungen



In den Rückstellungen befinden sich in Höhe von TEUR 543 Rückstellungen für Steuerzahlungen.

Die sonstigen Rückstellungen setzen sich wie folgt zusammen:

	EUR
Bonus/Pension/Tantieme Personal	420.949,59
Gewährleistungen	151.000,00
Urlaubsrückstellungen	74.572,00
Abschluss u. Prüfungskosten	52.300,00
Übrige	73.105,00
Gesamt	771.926,59

7. Verbindlichkeiten und erhaltene Anzahlungen

Sämtliche Verbindlichkeiten sowie erhaltene Anzahlungen haben eine Restlaufzeit von weniger als einem Jahr.

Die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sind im branchenüblichen Umfang durch Eigentumsvorbehalte gesichert.

Die Verbindlichkeiten betreffen in Höhe von EUR 890.629,26 Verbindlichkeiten aus Steuer (Vj.: EUR 199.047,23) und in Höhe von EUR 89.925,16 im Rahmen sozialer Sicherheiten (Vj.: EUR 45.269,84).

8. Ausleihungen, Forderungen/Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschafter

Die Forderungen gegenüber Gesellschaftern betragen TEUR 294 (Vorjahr: TEUR 0) und werden in der Bilanzposition „Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände“ ausgewiesen. Es handelt sich um sonstige Vermögensgegenstände.

Die Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschaftern betragen TEUR 5.841 (Vorjahr: TEUR 4.534) und werden in der Bilanzposition „Verbindlichkeiten“ ausgewiesen. Es handelt sich dabei um Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen in Höhe von TEUR 5.841.

IV. Angaben zur Gewinn- und Verlustrechnung

1. Erträge und Aufwendungen aus Währungsumrechnung

Die Erträge aus Währungsumrechnung gemäß § 277 Abs. 5 HGB belaufen sich auf EUR 1,33 (Vj.: EUR 0,00). Die Aufwendungen aus Währungsumrechnungen gemäß § 277 Abs. 5 HGB belaufen sich auf EUR 629,05 (Vj.: EUR 2,66).

2. Personalaufwand

In den Personalaufwendungen sind Aufwendungen für Altersversorgung in Höhe von EUR 118.332,68 (Vorjahr: EUR 5.245,92) enthalten.

V. Sonstige Angaben

1. Sonstige finanzielle Verpflichtungen

Zum Abschlussstichtag bestehen wesentliche finanzielle Verpflichtungen aus Miet-, Leasing- und Versicherungsverpflichtungen in Höhe von

- EUR 723.285,03 für die Jahre bis 2023
- EUR 128.315,93 für die Jahre 2024 bis 2027
- EUR 0,00 für die Jahre ab 2028

2. Anzahl der Beschäftigten

Zum Ende des Geschäftsjahres beschäftigte die Gesellschaft insgesamt 175 Mitarbeiter zuzüglich der Mitarbeiter in Elternzeit. Von diesen Mitarbeitern waren rund 90 % Engineers (Softwareentwickler mit Hochschulabschluss in technischer Informatik, Physik und Mathematik). Für das Geschäftsjahr ergab sich somit eine durchschnittliche Arbeitnehmerzahl von 169. Zudem sind die beiden Gründer der freiheit.com technologies GmbH als Geschäftsführer bestellt.

3. Geschäftsführung

Geschäftsführer sind Frau Dietze, Claudia, kaufmännische Geschäftsführerin, Hamburg und Herr Richter, Stefan, technischer Geschäftsführer, Hamburg.

4. Bezüge der Geschäftsführung

Die Angabe der Bezüge der Geschäftsführung unterbleibt mit Verweis auf § 286 IV HGB.

5. Kredite an Organmitglieder

Die Gesellschaft hat Forderungen gegenüber den Geschäftsführungsmitgliedern von TEUR 0 (Vj. TEUR 0) aus der Führung von Verrechnungskonten, die mit 2,00% über dem Basiszins verzinst werden.

6. Vorgänge von besonderer Bedeutung nach dem Stichtag

Am 24. Februar 2022 sind die russischen Streitkräfte in die Ukraine einmarschiert. Der Krieg dauert bis zum Aufstellungszeitpunkt an. Die Geschäftsleitung sieht sich in diesem Zusammenhang mit weiteren steigenden Einkaufspreisen, hohen Inflationsraten sowie steigenden Energiekosten konfrontiert. Ob eine vollumfängliche Weitergabe der Einkaufspreise an den Kunden erfolgen kann, ist im Hinblick auf die Auswirkungen auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage noch nicht abschließend beurteilbar.

Für die kommenden Jahre ist der Ausbau des Managementteams und ein Beteiligungsmodell für führende Mitarbeiter freiheit.com-weit in Planung, um die Company nach 23 Jahren auch in den nächsten Dekaden erfolgreich fortzuführen und ihre schon bedeutende Stellung noch weiter auszubauen.

Hamburg, den 11. Dezember 2023

freiheit.com technologies gmbh

gez. Claudia Dietze, Geschäftsführerin

gez. Stefan Richter, Geschäftsführer

Anlagespiegel

Anlagespiegel zum 31.12.2022

	Beginn Gj 01.02.2022 €	ANSCHAFFUNGSKOSTEN		Ende Gj. 31.12.2022 €
		Zugänge AKO €	Abgänge AKO €	
I. IMMATERIELLE VERMÖGENSGEGENSTÄNDE:				
1. entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	51.038,73	0,00	0,00	51.038,73
II. SACHANLAGEN:				
1. andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	2.188.369,11	141.372,64	-56.405,89	2.316.313,46
Summe Sachanlagen	2.188.369,11	141.372,64	-56.405,89	2.316.313,46
III. FINANZANLAGEN				
1. sonstige Ausleihungen	210.718,00	22.198,62	0,00	232.916,02
Summe Finanzanlagen	210.718,00	22.198,62	0,00	232.916,02
	2.450.125,84	163.571,26	-56.405,89	2.600.268,21



	ABSCHREIBUNGEN			
	Beginn Gj 01.02.2022 €	Abschreibungen €	Änderungen i.Z.m.Abgängen €	Ende Gj. 31.12.2022 €
I. IMMATERIELLE VERMÖGENSGEGENSTÄNDE:				
1. entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	42.050,73	7.604,00	0,00	49.654,73
II. SACHANLAGEN:				
1. andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	1.539.800,90	205.141,14	-55.847,89	1.689.094,15
Summe Sachanlagen	1.539.800,90	205.141,14	-55.847,89	1.689.094,15
III. FINANZANLAGEN				
1. sonstige Ausleihungen	0,00	0,00	0,00	0,00
Summe Finanzanlagen	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.581.851,63	212.745,14	-55.847,89	1.738.748,88
			BUCHWERTE	
			Vorjahr €	Geschäftsjahr €
I. IMMATERIELLE VERMÖGENSGEGENSTÄNDE:				
1. entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten			8.988,00	1.384,00
II. SACHANLAGEN:				
1. andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung			648.568,21	627.219,31
Summe Sachanlagen			648.568,21	627.219,31
III. FINANZANLAGEN				
1. sonstige Ausleihungen			210.718,00	232.916,02
Summe Finanzanlagen			210.718,00	232.916,02
			868.274,21	861.519,33

sonstige Berichtsbestandteile

Angaben zur Feststellung:

Der Jahresabschluss wurde am 20.02.2024 festgestellt.

Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

An die freiheit.com technologies gmbh:

Prüfungsurteile



Wir haben den Jahresabschluss der freiheit.com technologies gmbh - bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2022 und der Gewinn- und Verlustrechnung für das Rumpfgeschäftsjahr vom 1. Februar bis zum 31. Dezember 2022 sowie dem Anhang, einschließlich der Darstellung der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden - geprüft. Darüber hinaus haben wir den Lagebericht der freiheit.com technologies gmbh für das Rumpfgeschäftsjahr vom 1. Februar bis zum 31. Dezember 2022 geprüft.

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse

- entspricht der beigefügte Jahresabschluss in allen wesentlichen Belangen den deutschen, für Kapitalgesellschaften geltenden handelsrechtlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage der Gesellschaft zum 31. Dezember 2022 sowie ihrer Ertragslage für das Rumpfgeschäftsjahr vom 1. Februar bis zum 31. Dezember 2022 und
- vermittelt der beigefügte Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft. In allen wesentlichen Belangen steht dieser Lagebericht in Einklang mit dem Jahresabschluss, entspricht den deutschen gesetzlichen Vorschriften und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar.

Gemäß § 322 Abs. 3 Satz 1 HGB erklären wir, dass unsere Prüfung zu keinen Einwendungen gegen die Ordnungsmäßigkeit des Jahresabschlusses und des Lageberichts geführt hat.

Grundlage für die Prüfungsurteile

Wir haben unsere Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts in Übereinstimmung mit § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführt. Unsere Verantwortung nach diesen Vorschriften und Grundsätzen ist im Abschnitt „Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts“ unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind von dem Unternehmen unabhängig in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und haben unsere sonstigen deutschen Berufspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht zu dienen.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter für den Jahresabschluss und den Lagebericht

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Jahresabschlusses, der den deutschen, für Kapitalgesellschaften geltenden handelsrechtlichen Vorschriften in allen wesentlichen Belangen entspricht, und dafür, dass der Jahresabschluss unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Gesellschaft vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie in Übereinstimmung mit den deutschen Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung als notwendig bestimmt haben, um die Aufstellung eines Jahresabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen (d. h. Manipulationen der Rechnungslegung und Vermögensschädigungen) oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung des Jahresabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen. Des Weiteren haben sie die Verantwortung, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit, sofern einschlägig, anzugeben. Darüber hinaus sind sie dafür verantwortlich, auf der Grundlage des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu bilanzieren, sofern dem nicht tatsächliche oder rechtliche Gegebenheiten entgegenstehen.

Außerdem sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Aufstellung des Lageberichts, der insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Jahresabschluss in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Vorkehrungen und Maßnahmen (Systeme), die sie als notwendig erachtet haben, um die Aufstellung eines Lageberichts in Übereinstimmung mit den anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften zu ermöglichen und um ausreichende geeignete Nachweise für die Aussagen im Lagebericht erbringen zu können.

Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Jahresabschluss als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und ob der Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Jahresabschluss sowie mit den bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnissen in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt, sowie einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht beinhaltet.

Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführte Prüfung eine wesentliche falsche Darstellung stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie einzeln oder insgesamt die auf der Grundlage dieses Jahresabschlusses und Lageberichts getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Adressaten beeinflussen.

Während der Prüfung üben wir pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher falscher Darstellungen im Jahresabschluss und im Lagebericht aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als das Risiko, dass aus Irrtümern resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, da dolose Handlungen kollusives Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen bzw. das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Prüfung des Jahresabschlusses relevanten internen Kontrollsystem und den für die Prüfung des Lageberichts relevanten Vorkehrungen und Maßnahmen, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit dieser Systeme der Gesellschaft abzugeben.
- beurteilen wir die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte und damit zusammenhängenden Angaben.



- ziehen wir Schlussfolgerungen über die Angemessenheit des von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die bedeutsame Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir zu dem Schluss kommen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, im Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Jahresabschluss und im Lagebericht aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser jeweiliges Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch dazu führen, dass die Gesellschaft ihre Unternehmenstätigkeit nicht mehr fortführen kann.
- beurteilen wir Darstellung, Aufbau und Inhalt des Jahresabschlusses insgesamt einschließlich der Angaben sowie ob der Jahresabschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse so darstellt, dass der Jahresabschluss unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Gesellschaft vermittelt.
- beurteilen wir den Einklang des Lageberichts mit dem Jahresabschluss, seine Gesetzesentsprechung und das von ihm vermittelte Bild von der Lage des Unternehmens.
- führen wir Prüfungshandlungen zu den von den gesetzlichen Vertretern dargestellten zukunftsorientierten Angaben im Lagebericht durch. Auf Basis ausreichender geeigneter Prüfungsnachweise vollziehen wir dabei insbesondere die den zukunftsorientierten Angaben von den gesetzlichen Vertretern zugrunde gelegten bedeutsamen Annahmen nach und beurteilen die sachgerechte Ableitung der zukunftsorientierten Angaben aus diesen Annahmen. Ein eigenständiges Prüfungsurteil zu den zukunftsorientierten Angaben sowie zu den zugrunde liegenden Annahmen geben wir nicht ab. Es besteht ein erhebliches unvermeidbares Risiko, dass künftige Ereignisse wesentlich von den zukunftsorientierten Angaben abweichen.

Wir erörtern mit den für die Überwachung Verantwortlichen unter anderem den geplanten Umfang und die Zeitplanung der Prüfung sowie bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Prüfung feststellen.

Krefeld, den 02. Februar 2024

dhpG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Berufsausübungsgesellschaft
gez. Guntram Teichgräber, Wirtschaftsprüfer
gez. Rainer Bongarth, Wirtschaftsprüfer