20240627229S1

Årsredovisning för

HMS Industrial Networks AB

556529-9251

Räkenskapsåret
2023-01-01 - 2023-12-31

Innehållsförteckning:	**Sida**
Förvaltningsberättelse	1-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Kassaflödesanalys	8
Noter	9-23
Underskrifter	23

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i HMS Industrial Networks AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2024-06-24 Stämman beslutade också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Halmstad den 24/6 2024

Staffan Dahlström

Verkställande direktör

20240627229S2

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för HMS Industrial Networks AB, 556529-9251 får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01--2023-12-31.
Årsredovisningen är upprättad i Tkr om inget annat anges.

Verksamhetens art och inriktning

HMS är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell ICT (Information and Communication Technology) under varumärkena Anybus®, Ewon®, Ixxat® och Intesis®. HMS produkter och lösningar gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information med programvara och system.

Omsättning resultat och ställning

Belopp i Tkr

	2023-12-31	*2022-12-31*	*2021-12-31*	*2020-12-31*
Nettoomsättning	2 545 655	1 945 886	1 480 055	1 216 025
Rörelseresultat	534 770	362 722	209 495	135 119
Resultat efter finansiella poster	702 605	444 773	326 362	216 986
Balansomslutning	2 091 607	1 765 604	1 234 056	1 073 227
Soliditet	41,9%	38,2%	42,7%	57,3%
Avkastning på eget kapital	90,6%	76,1%	57,2%	51,7%
Avkastning på totalt kapital	39,5%	32,3%	29,3%	22,8%
Medelantal anställda	263	241	232	218

Ägarförhållanden

Bolaget ingår i HMS koncernen och är ett helägt dotterbolag till HMS Networks AB (publ), organisationsnummer 556661-8954. Båda bolagen har säte i Halmstad.

Koncernens totala försäljning uppgick till 3 025 mkr (2 506) och medelantal anställda inklusive dotterbolagen uppgick till 866 (781) under året.

Personal

Vid årets slut hade bolaget 274 (263) anställda.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Finansiellt har året varit starkt, dels drivet av en stor ackumulerad orderbok från tidigare år, förbättrad bruttomarginal och en betydligt bättre leveransförmåga jämfört med de senaste årens utmanande komponentsituation.

HMS Industrial Networks AB avslutar året med en tillväxt på 31% och en nettoomsättning på 2 546 mkr (1 945). Rörelseresultatet förbättrades till 535 mkr (363).

Den 4 januari 2023 förvärvade koncernen ytterligare 20 % av aktierna i Owasys Advanced Wireless Devices S.L., till motsvarande värde som optionsskuld var redovisad till. Totalt innehav uppgår nu till 80 % av bolagets totala antal aktier.

Den 11 december 2023 ingick HMS ett bindande avtal med Spectris Group Holdings Limited om att förvärva Red Lion Controls, en väletablerad USA-baserad leverantör av industriella automationslösningar. Förvärvet förväntades slutföras under första halvåret 2024.

Väsentliga händelser efter räkenskapsåret

Förvärvet av Red Lion Controls slutfördes enligt plan den 2a april. Förvärvet utökar avsevärt HMS närvaro i Nordamerika och kompletterar HMS produkterbjudande. Förvärvet har finansierats via en

20240627229S3

långfristig lånefacilitet och en riktad nyemission, som genomfördes under april 2024. Förvärvet förväntas ge en postiv effekt på HMS resultat från och med april 2024.

Dotterbolagen HMS Technology Center Wetzlar GmbH och HMS Technology Center Ravensburg GmbH har slagits samman med HMS Technology Center GmbH och är numera ett bolag.

Inga andra händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter balansdagen fram till undertecknandet av årsredovisningen.

Framtida utveckling

Bolagets långsiktiga tillväxt
Bolagets långsiktiga tillväxt stöds av ett fortsatt inflöde av Design-Wins, ett bredare produkterbjudande framför allt inom området Industriell ICT, kompletterande teknologiplattformar från tidigare genomförda förvärv samt en expansion av HMS säljkanaler enlighet med den fastlagda strategin.

På kort sikt fortsätter marknaden att präglas av lagerjusteringar och osäkerheter på grund av det makroekonomiska läget. Marknaden är i "vänta-och-se-läge" där kunderna är försiktiga med att lägga order tills de har en klarare bild av marknadens efterfrågan.Bedömningen är att orderingången kommer att förbättras först under andra halvåret 2024, med en gradvis förbättring under andra kvartalet.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Marknadsrelaterade risker
Bolaget är utsatt för marknadsrelaterade risker, som ligger utanför bolagets kontroll. Riskerna är huvudsakligen förenade med konjukturutvecklingen, konkurrenssituationen, efterfrågan på världsmarknaden och till resurser som är viktiga i bolagets verksamhet.

HMS övervakar noggrant händelser som kan inverka negativt på de makroekonomiska eller geopolitiska faktorer som påverkar bolagets marknader. Det senaste året har den politiska instabiliteten ökat på grund av händelser såsom kriget i Ukraina vilket kan leda till ekonomisk nedgång, påverka tillgång till marknader och innebära förändrade kundbeteenden med negativ påverkan på koncernens försäljning. Utvecklingen och spridningen av coronaviruset har också på ett påtagligt sätt visat att det kan finnas nya och oväntade risker där effekterna på koncernens verksamhet är mycket svårbedömda

Operationella risker
Bolagets utsätts för rörelserisker i sin verksamhet. Dessa risker är förknippade med bolagets strategi, verksamhet och dess relation med omvärlden.

Legala risker
HMS Industrial Networks AB och marknaden för företagets verksamhet påverkas av tillämplig lagstiftning och andra föreskrifter som reglerar verksamheten. Förändringar i lagstiftningen eller politiska beslut kan påverka HMS möjlighet att utveckla sin verksamhet.

Finansiella risker
Bolagets internationella verksamhet medför ett antal finansiella risker vilka hanteras av policys fastställda av styrelsen. Bolaget är främst exponerad för finansierings-, valuta-, ränte- och kreditrisker.

För mer detaljerad information kring risker och osäkerhetsfaktorer se koncernens årsredovisning.

20240627229S4

Utländska dotterbolag och filialer i utlander

I HMS Industrial Networks AB och i de utländska dotterbolagen bedrivs utveckling på huvudkontoret i Halmstad, Ravensburg, Nivelles, Igualada, Wetzlar, Buchen, Delft och Bilbao. Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea, Australien, Kina och Förenade Arabemiraten (UAE), samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners.

Miljöinformation som är viktig för bedömning av bolagets ställning och resultat

HMS främsta bidrag till hållbar utveckling är att erbjuda produkter som möjliggör energibesparingar för våra kunder, samt att minska antalet serviceresor för våra kunder. Automatiserade processer och intelligent industriell kommunikation möjliggör lägre energiförbrukning för industriell utrustning såsom motorstyrningar, pumpar och fläktsystem.

HMS bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att främja medarbetarnas hälsa och välbefinnande. HMS erbjuder medarbetarna spännande möjligheter till personlig och yrkesmässig utveckling i en dynamisk, växande och internationell organisation. Företagskulturen är modern och öppen, där gemensamma värderingar, lärande och eget ansvar prioriteras. HMS arbetar kontinuerligt för att vara en attraktiv arbetsgivare och personalen erbjuds förmåner som friskvårdsbidrag, träning, aktiviteter, föreläsningar och kompetensutveckling.

HMS använder 100 procent förnyelsebar/grön el i bolagets anläggningar.

För mer detaljerad information se koncernens hållbarhetsrapport.

Hållbarhetsrapport

Företaget upprättar enligt 7 kap 31a § inte någon egen hållbarhetsrapport. Moderföretaget HMS Networks AB, med säte i Halmstad, Sverige och org.nr 556661-8954, upprättar hållbarhetsrapport för hela HMS koncernen där HMS Industrial Networks AB ingår.

Förslag till vinstdisposition

		Belopp i kr
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel		
Balanserade vinstmedel		97 400 984
Årets vinst		519 656 706
	kronor	**617 057 690**
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att		
till aktieägarna utdelas 76.453 kr per aktie, totalt		500 000 000
i ny räkning överförs		117 057 690
	kronor	**617 057 690**

Styrelsen yttrande över föreslagen utdelning

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, inte heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 paragrafen 2-3 st (försiktighetsprincipen).

20240627229S5

Förändring i eget kapital

	Aktie kapital	*Reserv-fond*	*Överkurs-fond*	*Övrigt fritt eget kapital*	*Summa eget kapital*
Eget kapital 2021-12-31	**654**	**117**	**9 846**	**359 700**	**370 317**
Aktiesparprogram				4 056	4 056
Utdelning				-200 000	-200 000
Årets resultat 2022				321 562	321 562
Eget kapital 2022-12-31	**654**	**117**	**9 846**	**485 318**	**495 935**
Aktiesparprogram				2 237	2 237
Utdelning				-400 000	-400 000
Årets resultat 2023				519 657	519 657
Eget kapital 2023-12-31	**654**	**117**	**9 846**	**607 212**	**617 829**

20240627229S6

Resultaträkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Nettoomsättning	*3*	2 545 655	1 945 886
Övriga rörelseintäkter	*4*	24 109	14 580
		2 569 764	**1 960 466**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-1 234 163	-966 329
Övriga externa kostnader	*5,6*	-491 416	-360 615
Personalkostnader	*7*	-262 378	-245 117
Av/nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	*14,15,17,18,19*	-15 047	-13 814
Övriga rörelsekostnader		-31 990	-11 869
Rörelseresultat		**534 770**	**362 722**
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	*8*	212 763	116 104
Ränteintäkter och liknande resultatposter	*9*	13 469	5 824
Räntekostnader och liknande resultatposter	*10*	-58 397	-39 877
Resultat efter finansiella poster		**702 605**	**444 773**
Bokslutsdispositioner	*11*	-100 850	-70 300
Resultat före skatt		**601 755**	**374 473**
Skatt på årets resultat	*12*	-82 098	-52 911
Årets resultat		**519 657**	**321 562**

20240627229S7

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	*13*	21 159	-
Balanserade utgifter för utvecklingsarbete	*14*	-	-
Teknikplattformar	*15*	16 670	14 319
Pågående nyanläggning Software	*16*	-	14 645
		37 829	**28 964**
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annan fastighet	*17*	3 680	1 642
Maskiner och andra tekniska anläggningar	*18*	13 792	13 630
Inventarier, verktyg och installationer	*19*	8 926	5 200
		26 398	**20 472**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*20*	1 072 586	1 017 259
Fordringar hos koncernföretag	*21*	8 355	7 011
Andelar i intresseföretag	*22*	15 000	15 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	*23*	7 114	7 114
Uppskjuten skattefordran	*24*	723	1 085
Andra långfristiga fordringar		2 942	2 178
		1 106 720	**1 049 647**
Summa anläggningstillgångar		**1 170 947**	**1 099 083**
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Råvaror och förnödenheter		235 362	119 732
Varor under tillverkning		7 827	3 244
Färdiga varor		210 976	96 234
		454 165	**219 210**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		148 074	177 438
Fordringar hos koncernföretag		203 228	112 072
Övriga fordringar	*25*	45 266	64 070
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*26*	19 119	14 536
		415 687	**368 116**
Kassa och bank	*27*	50 808	79 195
Summa omsättningstillgångar		**920 660**	**666 521**
SUMMA TILLGÅNGAR		**2 091 607**	**1 765 604**

20240627229S8

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	*28*	654	654
Reservfond		117	117
		771	**771**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		9 846	9 846
Balanserad vinst eller förlust	*36*	87 555	163 756
Årets resultat		519 657	321 562
		617 058	**495 164**
Summa eget kapital		**617 829**	**495 935**
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	*29*	327 200	226 350
		327 200	**226 350**
Avsättningar			
Övriga avsättningar	*30*	2 402	1 065
		2 402	**1 065**
Långfristiga skulder	*31*		
Skulder till kreditinstitut		-	100 155
Övriga långfristiga skulder		-	12 005
		-	**112 160**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	*31*	-	33 385
Förskott från kunder		1 001	6 713
Leverantörsskulder		181 925	164 517
Skulder till koncernföretag		818 649	595 422
Aktuella skatteskulder		77 546	45 350
Övriga kortfristiga skulder		11 358	24 463
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*32*	53 697	60 244
		1 144 176	**930 094**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**2 091 607**	**1 765 604**

20240627229S9

Kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		534 770	362 722
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	33	17 291	17 963
		552 061	**380 685**
Erhållen ränta		13 469	5 824
Erlagd ränta		-58 397	-39 877
Betald inkomstskatt		-49 540	-30 239
Förändring avsättningar		1 337	224
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**458 930**	**316 617**
Ökning/minskning varulager		-234 955	-115 118
Ökning/minskning kundfordringar		29 364	-72 990
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		128 352	21 904
Ökning/minskning leverantörsskulder		17 408	54 268
Ökning minskning övriga kortfristiga skulder		164 478	120 048
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**563 577**	**324 729**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investering i immateriella anläggningstillgångar	13,14,15,16	-14 078	-13 466
Investering i materiella anläggningstillgångar	17,18,19	-15 767	-7 361
Avyttring av materiella anläggningstillgångar			-
Förvärv av dotterbolag	20	-49 195	-288 828
Investeringar i intressebolag och andra långfristiga värdepappersinnehav	22,23		-
Depositioner		-764	-1 220
Långfristiga fordringar koncern		-	14 932
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-79 804**	**-295 943**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagna lån		125 000	257 375
Amortering skuld		-237 160	-118 908
Utbetald utdelning		-400 000	-200 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-512 160**	**-61 533**
Årets kassaflöde		**-28 387**	**-32 747**
Likvida medel vid årets början		**79 195**	**111 942**
Kursdifferens i likvida medel		**-**	**-**
Likvida medel vid årets slut	**34**	**50 808**	**79 195**

20240627229G0

Noter

Not 1 Tilläggsupplysningar

Not Redovisningsprinciper

HMS Industrial Networks ABs årsredovisning upprättas med med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämnden allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade från föregående år.

1.1 Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta omräknas till svenska kronor enligt balansdagens kurs. Skillnaden mellan anskaffningsvärde och balansdagens värde resultatförs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.Hela effekten av förändringar i valutakurserna redovisas i resultaträkningen när säkringen upphör och säkringsinstrumenten förfaller till betalning.

1.2 Rapportering för verksamhetsgrenar och geografiska marknader

Bolagets verksamhetsgrenar utgörs av produkter för industriell kommunikation. Produkterna utgörs bl.a. av nätverkskort och gateways vilket gör det möjligt för olika maskiner att koppla upp sig mot industriella nätverk och system. Miljontals robotar, motorer, generatorer och annan affärskritisk utrustning förlitar sig idag på HMS teknik för industriell kommunikation. Vid huvudkontoret i Halmstad, samt i Tyskland, Spanien, Belgien, Nederländerna och Rumäninen, bedrivs produktutveckling och delar av tillverkningen. Försäljningskontor finns i Japan, Kina, Tyskland, USA, Italien, Frankrike, Rumänien, Singapore, Indien, England, Spanien, Sydkorea, Nederländerna, Australien och Förenade Arabemiraten (UAE) samt distributörer i mer än 50 länder. Vi bedömer att vi endast har en verksamhetsgren och redovisar inte någon uppdelning i not

1.3 Intäkter

Intäkter redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas för sålda varor och tjänster i bolagets löpande verksamhet. Intäkter redovisas exklusive mervärdesskatt, returer och rabatter samt eliminering av koncernintern försäljning.

Bolaget redovisar en intäkt när dess belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt och det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget. Bolaget grundar sina bedömningar på historiska utfall och beaktar därvid typ av kund, typ av transaktion och speciella omständigheter i varje enskilt fall.

Bolaget tillverkar och säljer produkter för att ansluta industriell utrustning till nätverk och för att koppla ihop olika nätverk samt produkter för fjärrövervakning.

Försäljning av produkter redovisas vid leverans av produkterna till kunden, i enlighet med försäljningsvillkoren, när de väsentliga riskerna och förmånerna överförts till köparen.

Bolaget säljer även utvecklingstjänster inom industriell nätverksteknologi. Dessa tjänster tillhandahålls baserat på tid och material eller som fastprisavtal. Intäkter från tids-och materialbaserade avtal redovisas till avtalade priser allt eftersom arbetade timmar levereras och direkta kostnader uppstår. För utförda tjänsteuppdrag till fastpris redovisas intäkterna i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (succesiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad baseras på hur stor del de tjänster som utförts utgör av de totala tjänsterna som skall utföras.

Om några omständigheter uppstår som kan förändra den ursprungliga uppskattningen av intäkter, kostnader eller färdigställandegrad, omprövas uppskattningarna. Dessa omprövningar kan resultera i ökningar eller minskningar i uppskattade intäkter eller kostnader och påverkar intäkterna under den period då de omständigheter som föranledde ändringen kom till företagsledningens kännedom.

1.4 Leasing

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing, oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

1.5 Ersättning till anställda

a) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro

20240627229

och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

b) Ersättningar efter avslutad anställning
I bolaget finns både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan enligt vilken bolaget betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för de pensionsförmåner en anställd erhåller efter pensioneringen, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. Pensionsåtagande för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta, vilken är en förmånsbetsämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2023 har bolaget inte tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsåtagande redovisas därmed som avgiftsbestämd plan.
För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar bolaget avgifter till privatadministrerade pensionsförsäkringsplaner på avtalsenlig basis. Bolaget har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna är betalda. Avgiften redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

c) Aktierelaterade ersättningar
HMS-koncernen har årliga incitamentsprogram som syftar till att främja rekrytering samt stimulera till ett långsiktigt engagemang hos de anställda i koncernens resultat- och verksamhetsutveckling. Samtliga fastanställda inom HMS-koncernen har erbjudits att under 2023 delta i ett aktiesparprogram där regleringen görs med aktier och där koncernen erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument. Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av aktier kostnadsförs i resultaträkningen i posten personalkostnader, och motsvarande bokning sker i eget kapital i posten balanserad vinst. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade aktierna, vilket fastställs vid tilldelningstillfället. Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många aktier som förväntas bli intjänade. Den totala kostnaden redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital. De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktier betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning, vilket innebär att sociala avgifter beräknas utifrån verkligt värde på aktierna vid respektive rapporttillfälle.

1.6 Bokslutsdispositioner
Förändring av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

1.7 Inkomstskatter
Aktuella skatter utvärderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skatter och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.
Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

1.8 Immateriella tillgångar
Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I bolaget tillämpas kostnadsföringsmodellen för internt egenupparbetade utvecklingsprojekt.

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden.

a) Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

20240627229962

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten avser förvärvade kostnader för utvecklingsprojekt. Förvärvade kostnader avseende större utvecklingsprojekt hänförliga till konstruktion av integrerade kretsar eller plattformar för produkter som avses ingå i inbyggda system balanseras som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa kostnader förväntas generera framtida ekonomiska fördelar. Övriga utvecklingskostnader kostnadsförs i takt med att de uppkommer.
Utvecklingskostnader som tidigare har balanserats skrivs av linjärt över den period som de förväntade fördelarna beräknas komma företaget till godo och från den tidpunkt då kommersiell produktion påbörjas. Avskrivningstiden görs linjärt över den bedömda nyttjandeperioden på 5-10 år.

b) Patent
Avskrivningar på patent görs linjärt över den den bedömda nyttjande perioden på 5 år.

c) Teknikplattformar
Teknikplattformar har förvärvats genom inkråmsförvärv och redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen.
Teknikplattformar har en bestämd nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningarna görs linjärt för att fördela kostnaderna över den bedömda nyttjandeperioden på 5-7 år.

1.9 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Avskrivningarna baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärden och på tillgångarnas bedömda nyttjadeperiod enligt följande:

Förbättringsutgifter på annans fastighet	20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-5 år

Skillnaden mellan avskrivningar enligt plan och bokförda avskrivningar är redovisade som bokslutsdispositioner.

1.10 Nedskrivningar
Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning när händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde.

1.11 Finansiella instrument
Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar, leverantörskulder, låneskulder och andra långfristiga värdepapper.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden har löpt ut eller överförts och företaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

a) Kundfordringar, övriga fordringar och andra långfristiga värdepapper
Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringarna tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

b) Låneskulder och leverantörsskulder
Låneskulder och leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld
En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

20240627229 63

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedömer HMS Industrial Networks AB om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten Resultat från finansiella investeringar. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändringar av branschvillkor i företag vars HMS Industrial Networks AB investerat i. Nedskrivning för tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan som diskonteringsränta.

1.12 Aktier och andelar i dotterföretag
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnaderna. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterbolag redovisas som intäkt.

1.13 Varulager
Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet.
Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in först ut-metoden (FIFU).
Råvaror värderas till anskaffningsvärdet. Färdigvaror värderas till standardkostnad. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående varor består av råmaterial/komponenter, direkt lön och andra direkta och indirekta hänförbara tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Lånekostnader ingår inte.
Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader.
I inkuransvärderingen av varulager görs nedskrivning baserat på en inkuranstrappa, vilken är beräknad på senaste inleveransdatum i lager. Det är ledningens bedömning att tillämpad inkuranstrappa speglar verklig inkurans. Kompletterande manuell nedskrivning för inkurans kan även göras på produkter där företagsledningen bedömer att ytterligare nedskrivningsbehov föreligger.

1.14 Eget Kapital
Eget kapital delas in i bundet och fritt eget kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

1.15 Obeskattade reserver
Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförliga till reserverna.

1.16 Avsättningar
Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller formell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.
Avsättning för omstrukturering görs när det föreligger en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och berörda personer har informerats.
Avsättning för reklamationer och garantianspråk baseras på en individuellt företagsanpassad rutin.

1.17 Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in -eller utbetalningar.
Som likvida medel klassificeras kassa -och banktillgodohavanden.Medel på koncernkonto klassificeras inte som likvida medel. Samtliga poster inom likvida medel kan med relativt kort varsel omvandlas till kontanter.

1.18 Likvida medel
Likvida medel finns på koncernkonto samt på egna bankkonton. Likvida medel i balansräkningen samt kassaflödesanalysen avser endast egna likvida medel. Medel på koncernkonton klassificeras som skuld/fordran mot koncernföretag i balansräkningen.

20240627229 64

1.19 Nyckeltal

Soliditet:
Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital:
Resultat efter finansnetto i förhållande till genomsnittligt eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

Avkastning på totalt kapital:
Resultat före räntekostnader i förhållande till genomsnittligt balansomslutning.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Företaget gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som en betydande risk för väsentliga justeringar redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

a) *Intäktsredovisning*
Företaget tillämpar successiv vinstavräkning vid redovisning av fastprisavtal för försäljning av utvecklingstjänster. Successiv vinstavräkning innebär att företaget måste göra uppskattningar av hur stor del tjänster som redan utförts per balansdagen utgör av de totala tjänster som ska utföras.

b) *Inkurans i varulager*
I inkuransvärderingen av varulager görs nedskrivning baserat på en inkuranstrappa, vilken är beräknad på senaste inleveransdatum i lager. Det är ledningens bedömning att tillämpad inkuranstrappa speglar verklig inkurans. Kompletterande manuell nedskrivning för inkurans kan även göras på produkter där företagsledningen bedömer att ytterligare nedskrivningsbehov föreligger

c) *Värdering av aktier i dotterbolag*
Företaget undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för aktier i dotterbolag. Återvinningsvärdet för dotterbolagen har baserats på dess nyttjandevärde. I detta har antaganden gjorts avseende tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov och diskonteringsränta. Principen för antagandena är oförändrade jämfört med föregående år. Finansiella prognoser baseras på bolagets budget för nästkommande år samt bolagets femåriga finansiella plan. Uppskattning av framtida kassaflöden har gjorts utifrån tillgångens befintliga struktur. Kassaflödet därefter har extrapolerats med en antagen årlig tillväxt på 6-13% (beroende på tillgång), vilket är lägre än den faktiska årliga tillväxttakten.Bolagets antaganden om årlig tillväxt baseras på tidigare erfarenhet, externa informationskällor och bolagets långsiktiga affärsplan. I detta antagande har även beaktats den förväntade marknadstillväxten och den förväntade prisutvecklingen. Antaganden om framtida vinstmarginaler följer bolagets finansiella plan och dess historiska prestation.

20240627229G5

Not 3 Nettoomsättning per geografisk marknad

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Tyskland	574 267	491 235
USA	478 188	326 969
Japan	242 442	175 307
Kina	182 230	137 632
Frankrike	145 376	95 763
Italien	126 954	118 484
Storbritanien	119 116	79 043
Sverige	103 715	108 535
Nederländerna	57 381	58 034
Spanien	53 591	53 789
Belgien	44 243	43 385
Övriga länder	415 152	257 710
Summa	**2 542 655**	**1 945 886**

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Valutakursdifferens	9 106	9 566
Licensintäkter och Royalty	13 393	1 936
Övrigt	1 610	3 078
Summa	**24 109**	**14 580**

Not 5 Operationella leasingavtal

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Framtida minimleaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	17 146	17 645
Mellan ett och fem år	77 373	60 792
Senare än fem år	17 974	32 555
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	28 015	17 386

Bolaget hyr kontorslokaler, produktions och lagerlokaler samt leasar diverse kontorsmaskiner. Leasingperioden varierar vanligtvis mellan 3 och 7 år och de flesta leasingavtalen kan vid leasingperiodens slut förlängas till en avgift som överensstämmer med marknadsmässig avgift.

Not 6 Ersättning till revisorerna

Revisonsuppdraget faktureras till bolagets moderbolag HMS Networks AB 556661-8954.

20240627229G6

Not 7 Anställda och personalkostnader

Personal m.m.

	2023-01-01-2023-12-31	2022-01-01-2022-12-31
Löner och ersättningar uppgår till		
Styrelsen och verkställande direktören	-	-
Övriga anställda	167 213	163 336
Totala löner och ersättningar	**167 213**	**163 336**
Sociala avgifter enligt lag och avtal	60 899	50 849
Pensionskostnader	21 827	20 289
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	**249 939**	**234 474**

Verkställande direktör och styrelsen uppbär ersättning från bolagets moderbolag.

Aktierelaterade ersättningar
För att främja ett personligt långsiktigt ägarengagemang bland de anställda har HMS-koncernen årligen från 2012 infört årliga aktiesparprogram för samtliga tillsvidareanställda inom koncernen och har vid utgivandet av denna årsredovisning fyra pågående och fem avslutade aktiesparprogram. Varje aktiesparprogram innebär i korthet att anställda som deltar i programmet - förutsatt en egen investering i HMS-aktier genom sparande under investeringsperioden (1 januari - 31 december år 1) - under våren år 5 vederlagsfritt för varje investerad aktie tilldelas ytterligare maximalt 2 aktier i HMS, i form av s k prestationsaktier. Anställda som deltar i programmet måste avsätta minst 1 % och max 3 % av den årliga bruttolönen, förutom ett fåtal nyckelpersoner som kan sätta av upp till 6 % av bruttolönen, för köp av aktier under investeringsperioden. För att deltagarna skall vara berättigade att erhålla prestationsaktier krävs dels en anställning inom koncernen under hela programmet och dels att investerade HMS-aktier under investeringsperioden behålls under hela mätperioden.
Berättigande att erhålla prestationsaktier förutsätter att HMS Networks AB (publ) uppnår vissa finansiella mål vad gäller vinst per aktie under mätperioden (perioden från utgången av investeringsperioden till och med den 31 december år 4). Det prestationsmål som måste uppnås eller överträffas avser genomsnittlig årlig tillväxt för koncernens vinst per aktie under mätperioden, varvid prestationsaktie faller ut linjärt i intervallet mellan 0-20 % och en genomsnittlig årlig tillväxt under mätperioden om 20 % motsvarar maximal tilldelning, dvs. två (2) prestationsaktier.
För att säkerställa leverans av aktier enligt aktiesparprogrammen sker återköp av egna aktier för de program som är pågående. Det verkliga värdet av de tjänster som utförs baseras på aktiekursen för de matchningsaktier och prestationsaktier som förväntas tilldelas. Aktiekursen fastställs vid tilldelningstidpunkten.

Bolagets personalkostnad för aktiesparprogrammet uppgår till 6 480 KSEK, varav 3 870 KSEK avser lön som redovisats mot eget kapital och 2 610 KSEK avser sociala kostnader som redovisats i resultaträkningen.

Medelantalet anställda med fördelning på kvinnor och män uppgår till

	2023-01-01-2023-12-31	2022-01-01-2022-12-31
Kvinnor	83	78
Män	180	163
Totalt	**263**	**241**

20240627229

Styrelse och ledande befattningshavare

	2023-01-01-2023-12-31	Varav män	2022-01-01-2022-12-31	Varav män
Antal på balansdagen				
Styrelseledamöter	1	1	1	1
VD och andra ledande befattningshavare	7	6	5	5

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Utdelningar aktier koncernbolag	212 763	116 104
Summa	**212 763**	**116 104**

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Ränteintäkter	11 109	2 223
-varav koncernbolag	10 444	2 010
Övrigt	2 360	3 601
Summa	**13 469**	**5 824**

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Erlagd ränta	-26 380	-15 864
-varav räntekostnader till koncernföretag	-20 712	-13 121
Valutakursdifferenser	-29 316	-24 013
Övrigt	-2 701	-
Summa	**-58 397**	**-39 877**

Not 11 Bokslutsdispositioner

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Förändring av periodiseringsfond	-100 850	-70 300
Summa bokslutsdispositioner	**-100 850**	**-70 300**

Not 12 Skatt på årets resultat

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Aktuell skattekostnad	-81 736	-52 862
Uppskjuten skatt	-362	-49
Skatt på årets resultat	**-82 098**	**-52 911**

20240627229 68

Specifikation av redovisad skattekostnad

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Redovisat resultat före skatt	601 755	374 473
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20,6%)	-123 961	-77 142
Skatteffekt av ej avdragsgilla kostnader	-645	-344
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	43 844	23 923
Effekt av utländska skatter	-109	-518
Skatteeffekt av schablonränta och uppräkning av periodiseringsfond	-1 203	-342
Förändring uppskjuten skatt	-362	-49
Skatteeffekt restvärdesavskrivningar	362	362
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	-23	808
Skattereduktion inventarieinköp 2021	-	391
Redovisad skattekostnad	**-82 097**	**-52 911**

Not 13 Kocessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	-	-
-Omklassificeringar	22 589	-
Vid årets slut	22 589	-
Ackumulerade avskrivningar		
-Årets avskrivning	-1 430	-
Vid årets slut	-1 430	-
Redovisat värde vid årets slut	**21 159**	**-**

Not 14 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	16 089	16 089
Vid årets slut	16 089	16 089
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-16 089	-12 752
-Årets avskrivning	-	-3 337
Vid årets slut	-16 089	-16 089
Redovisat värde vid årets slut	**-**	**-**

Not 15 Teknikplattformar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	152 787	152 787
-Övriga investeringar	6 134	
Vid årets slut	158 921	152 787
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-138 467	-135 604
-Årets avskrivning	-3 784	-2 864
Vid årets slut	-142 251	-138 468
Redovisat värde vid årets slut	**16 670**	**14 319**

20240627229969

Not 16 Pågående nyanläggningar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	14 645	1 179
-Nyanskaffningar	7 944	13 466
-Omklassificeringar	-22 589	
Vid årets slut	-	14 645
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-	-
-Årets avskrivning	-	
Vid årets slut	-	-
Redovisat värde vid årets slut	**-**	**14 645**

Not 17 Förbättringsutgifter på annans fastighet

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
- Vid årets början	2 463	2 273
- Nyanskaffningar	2 424	190
Vid årets slut	4 887	2 463
Ackumulerade avskrivningar		
- Vid årets början	-820	-767
- Årets avskrivning	-387	-54
Vid årets slut	-1 207	-821
Redovisat värde vid årets slut	**3 680**	**1 642**

Not 18 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	50 615	50 290
-Nyanskaffningar	6 565	6 634
-Avyttringar och utrangeringar	-647	-6 309
Vid årets slut	56 533	50 615
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-36 985	-38 515
-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	639	6 312
-Årets avskrivning	-6 395	-4 782
Vid årets slut	-42 741	-36 985
Redovisat värde vid årets slut	**13 792**	**13 630**

Not 19 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
- Vid årets början	25 739	45 774
- Nyanskaffningar	6 777	537
-Försäljningar och utrangeringar	-65	-20 572
Vid årets slut	32 451	25 739
Ackumulerade avskrivningar		
- Vid årets början	-20 539	-38 238
-Försäljningar och utrangeringar	65	20 446
- Årets avskrivning	-3 051	-2 747
Vid årets slut	-23 525	-20 539
Redovisat värde vid årets slut	**8 926**	**5 200**

20240627229 70

Not 20 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	1 249 242	960 414
-Förvärv	55 327	288 828
Utgående anskaffningsvärde	1 304 569	1 249 242
Ingående nedskrivning	-231 983	-231 983
Årets nedskrivning	-	-
Utgående nedskrivningar	-231 983	-231 983
Redovisat värde vid årets slut	**1 072 586**	**1 017 259**

Företagets namn	*Org.nr*	*Säte*
HMS Electronics AB	556463-9374	Halmstad, Sverige
HMS Industrial Networks GmbH	35006/39876	Karlsruhe, Tyskland
HMS Industrial Networks Inc	5983-659-5	Chicago, USA
HMS Industrial Networks India Pvt.Ltd	138298	Pune, Indien
HMS Industrial Networks K.K	0200-01-060118	Tokyo, Japan
HMS Industrial Networks Ltd	7521411	Coventry, England
HMS Industrial Networks S.r.l	5260930960	Milano Italien
HMS Technology Center Ravensburg GmbH	29724241	Ravensburg, Tyskland
HMS Industrial Networks SA	450350907	Nivelles, Belgien
HMS Industrial Networks SLU	B62202460	Igualada, Spanien
HMS Industrial Networks Technology CO., LTD	91110105MA7LKTJ32C	Beijing, Kina
HMS Industrial Networks Pty Ltd	110 127 074	Tullamarine, Australien
Owasys Advanced Wireless Devices S.L.	B-95218095	Derio, Spanien
IntelliCom Innovation AB	556537-7826	Halmstad, Sverige
HMS Technology Center Wetzlar GmbH	00340136310005	Wetzlar, Tyskland
HMS Industrial Networks Benelux B.V.	11060009	Hedel, Nederländerna
WEBfactory GmbH	HRB460672	Buchen, Tyskland
Ekitec Holding B.V	74522108	Wateringen, Nederländerna
HMS Industrial Networks Pte. Ltd.	202123480W	The Heeren, Singapore

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Dotterföretag	*Andel i %*	*Eget kapital*	*Bokfört värde*
HMS Electronics AB	100	115	100
HMS Industrial Networks GmbH	100	29 930	1 512
HMS Industrial Networks Inc	100	21 937	69 849
HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd.	100	1 747	77
HMS Industrial Networks K.K	100	6 402	450
HMS Industrial Networks Ltd.	100	7 979	-
HMS Industrial Networks S.r.l.	100	5 510	115
HMS Technology Center Ravensburg GmbH	100	19 298	72 230
HMS Industrial Networks SA*	66	114 160	215 063
HMS Industrial Networks SLU	100	58 067	168 914
HMS Industrial Networks Technology CO., LTD	100	3 681	4 762
HMS Industrial Networks Pty Ltd	100	3 497	18 238
Owasys Advanced Wireless Devices S.L.	80	75 272	143 357
Intellicom Innovation AB	100	120	120
HMS Technology Center Wetzlar GmbH	100	19 627	14 154
HMS Industrial Networks Benelux B.V.	100	3 316	12 086
WEBfactory GmbH	100	12 116	44 967
Ekitec Holding B.V	70	147 487	306 591
HMS Industrial Networks Pte. Ltd.	100	1 088	1
		531 349	**1 072 586**

20240627229T1

* Eget kapital avser 100% då bolaget ägs tillsammans med HMS Network AB.

Not 21 Fordringar hos koncernföretag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	7 011	21 943
-Reglerade fordringar	1 444	-15 980
-Årets omräkningsdifferenser	-100	1 048
Redovisat värde vid årets slut	**8 355**	**7 011**

Not 22 Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	15 000	15 000
Redovisat värde vid årets slut	**15 000**	**15 000**

Innehav av andelar i intresseföretag utgörs av följande

1) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Intresseföretag/ org nr, säte	*Antal andelar i %1)*	*Bokfört värde 2023-12-31*	*Bokfört värde 2022-12-31*
Cenito AB; 556965-9567; Malmö	20	15 000	15 000
		15 000	**15 000**

Not 23 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	7 114	7 114
Redovisat värde vid årets slut	**7 114**	**7 114**

Not 24 Uppskjuten skattefordran

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående anskaffningsvärde		
- Vid årets början	1 085	1 134
- Förändring uppskjuten skattefordran restvärde kopplat till materiella anläggnngstillgångar	-362	-49
Redovisat värde vid årets slut	**723**	**1 085**

Avser skillnad mellan bokföringsmässiga och skattemässiga avskrivningar värderat enligt aktuell skattesats

20240627229 72

Not 25 Övriga fordringar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Förskott till leverantörer	30 518	53 297
Övriga poster	14 748	10 773
Summa	**45 266**	**64 070**

Not 26 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Förutbetalda hyror	3 505	3 434
Förskott till leverantörer	15 614	10 509
Övriga poster	-	593
Summa	**19 119**	**14 536**

Not 27 Checkräkningskredit

Beviljat belopp på bolagets checkräkningskredit uppgår till 30 000 Tkr (30 000), varav 0 Tkr (0) har utnyttjats på balansdagen.

Not 28 Antal aktier och kvotvärde

	2023-12-31	*2022-12-31*
A-aktier		
antal aktier	5 000	5 000
B-aktier		
antal aktier	1 540	1 540
	6 540	**6 540**

Varje A-aktie berättar till 1 röst och varje B-aktie till 1/10 röst. Kvotvärdet uppgår till 100 kr per aktie.

Not 29 Obeskattade reserver

	2023-12-31	*2022-12-31*
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2017	-	24 150
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2018	11 500	11 500
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2019	14 200	14 200
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2020	39 000	39 000
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2021	52 500	52 500
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2022	85 000	85 000
Periodiseringsfond, Bokslutsår 2023	125 000	-
	327 200	**226 350**

Not 30 Övriga avsättningar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Garantiåtaganden	2 402	1 065
Summa	**2 402**	**1 065**

20240627229 73

Not 31 Skulder som avser flera poster

	2023-12-31	2022-12-31
Långfristig		
Banklån Förfaller mellan 2-4 år	-	100 155
Tilläggsköpeskilling Förfaller mellan 2-4 år	-	11 705
Kortfristig		
Banklån Förfaller inom 1 år	-	33 385
Tilläggsköpeskilling Förfaller inom 1 år	7 262	19 728
Summa upplåning	**7 262**	**164 973**

Aktuell upplåning är amorteringsfritt

Not 32 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna semesterlöner	7 967	7 614
Upplupna sociala avgifter	11 634	11 122
Upplupna lönekostnader	15 274	13 547
Upplupna sociala avgifter aktiesparprogrammet	6 038	5 350
Förutbetalda intäkter	369	8 214
Upplupna räntor	-	642
Övriga poster	12 415	13 755
Summa	**53 697**	**60 244**

Not 33 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm

	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	15 047	13 784
Nedskrivningar	8 541	7 190
Aktierelaterade ersättningar	2 237	4 056
Omräkningsdifferenser	-8 534	-7 067
	17 291	**17 963**

Not 34 Likvida medel

	2023-12-31	2022-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel	-	-
Tillgodohavande på bankkonto	50 808	79 195
	50 808	**79 195**

Not 35 Transaktioner med närstående

Uppgifter om moderföretag
Bolaget upprättar inte någon koncernredovisning med hänvisning till ÅRL 7 kap 2 §. Moderföretag i den koncern som HMS Industrial Networks AB är dotterföretag till och där koncernredovisning är upprättad är HMS Networks AB (publ), 556661-8954, i Halmstad.

Inköp och försäljning mellan koncernföretag	2023-12-31	2022-12-31
Inköp	43%	42%
Försäljning	57%	49%

20240627229974

Not 36 Förslag till vinstdisposition

	Belopp i kr
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (kr):	
Balanserade vinstmedel	97 400 984
Årets resultat	519 656 706
	617 057 690
till aktieägarna utdelas 76.453 kr per aktie, totalt	500 000 000
i ny räkning balanseras	117 057 690
	617 057 690

Not 37 Eventualförpliktelser

	2023-12-31	*2022-12-31*
Borgensåtagande	-	647
Summa eventualförpliktelser	**-**	**647**

Borgensåtagandet är lämnat för flera dotterbolags skuld.

Not 38 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Förvärvet av Red Lion Controls slutfördes enligt plan den 2a april.

Dotterbolagen HMS Technology Center Wetzlar GmbH och HMS Technology Center Ravensburg GmbH har slagits samman med HMS Technology Center GmbH och är numera ett bolag.

Inga andra händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter balansdagen fram till undertecknandet av årsredovisningen.

Underskrifter

Halmstad 2024-06-11

Steffan Dahlström
Verkställande Direktör

2024-06-11

Joakim Nideborn
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 24/6-2024.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

pwc

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HMS Industrial Networks AB, org.nr 556529-9251

20240627229 75

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för HMS Industrial Networks AB för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av HMS Industrial Networks ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för HMS Industrial Networks AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HMS Industrial Networks AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

20240627229 76

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för HMS Industrial Networks AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HMS Industrial Networks AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg den 24 juni 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

20240627229777

Årsredovisning för

HMS Networks AB

556661-8954

Räkenskapsåret

2023-01-01 – 2023-12-31

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i HMS Networks AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen och revisionsberättelsen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2024-04-23. Stämman beslutade också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

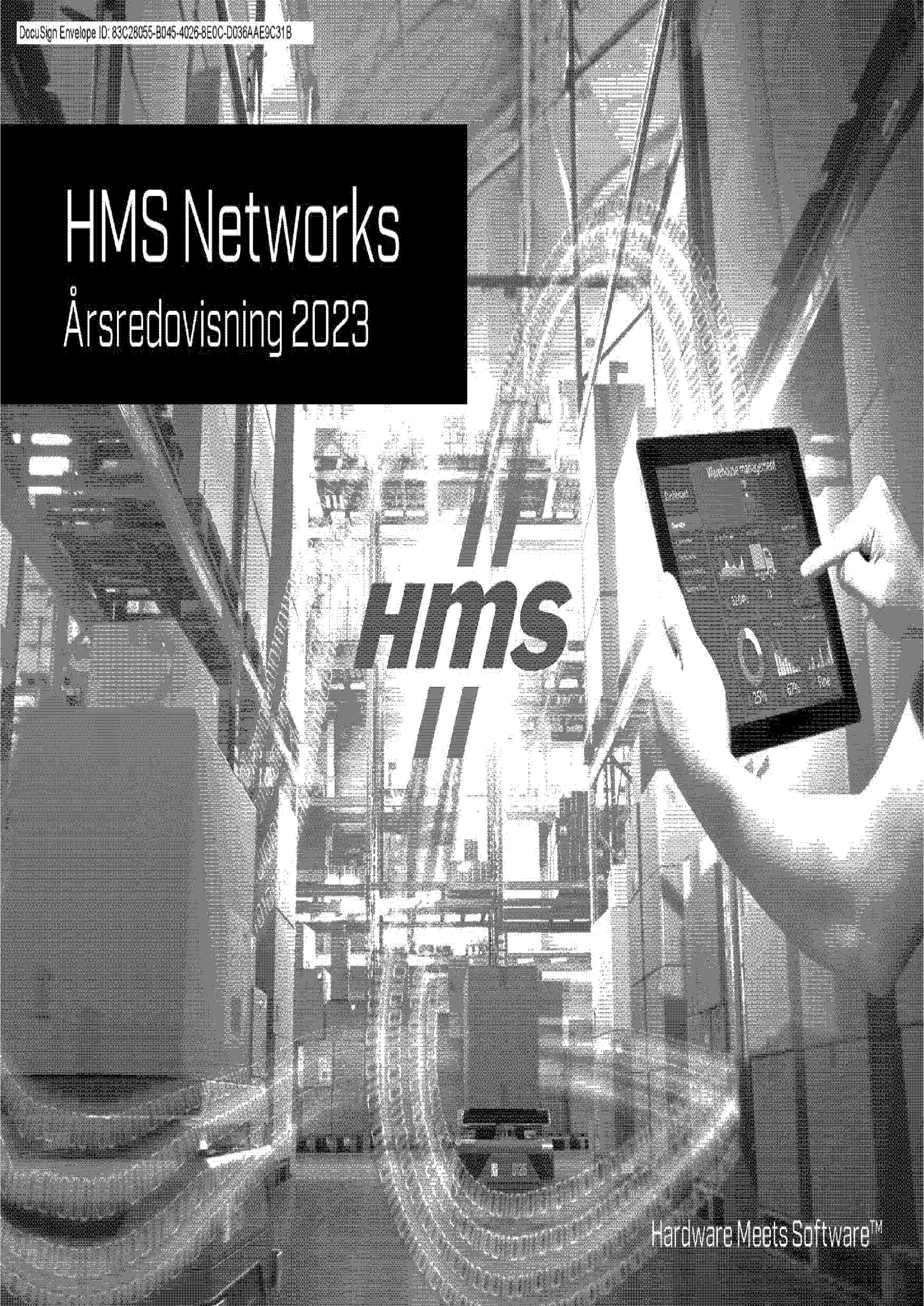
Halmstad den 23 april 2024

Staffan Dahlström
Verkställande direktör

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

HMS Networks

Årsredovisning 2023



Hardware Meets Software™

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Innehåll

VD HAR ORDET 2
HMS-AKTIEN 4
OMVÄRLD & TRENDER 6
HMS SPELPLAN – INDUSTRIELL ICT 8
- Industriell automation - Styrning 10
- Industriell automation - Information 12
- Byggnadsautomation 14

VISION & MISSION 18
FOKUSOMRÅDEN OCH MÅL 19
- Planet 20
- People 24
- Growth 28

HMS VÄRLD 30

BOLAGSSTYRNING 32
- Styrelseordföranden har ordet 33
- Bolagsstyrningsrapport 34
- Styrelsens rapport om intern kontroll 38
- Revisorns yttrande 40
- Styrelse 42
- Koncernledning 44

EKONOMISKA DEFINITIONER 46

FINANSIELLA RAPPORTER 47
CFO:N SVARAR 48
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 50
NOTER 66
STYRELSENS FÖRSÄKRAN 96
REVISIONSBERÄTTELSE 97
FLERÅRSÖVERSIKT 101
HÅLLBARHETSRAPPORT 2023 102
- Revisorns yttrande 127

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA 128

HMS – Hardware Meets Software™

HMS står för Hardware Meets Software. Vi skapar produkter som gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information. Detta ökar produktiviteten och hållbarheten för våra kunder.

10 snabba fakta om HMS:

Grundat	1988
Verksamhetsområde	Industriell ICT (Information & Communication Technology)
Kontor i	18 länder
Antal anställda	+800
Stora marknader	Tyskland, USA, Japan
Huvudkontor	Halmstad, Sverige
VD	Staffan Dahlström
Försäljning 2023	3 025 MSEK
Rörelseresultat 2023	753 MSEK
Varumärken	Anybus, Ewon, Intesis, Ixxat, Owasys

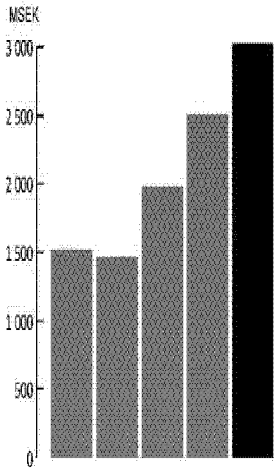
DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

2023 i korthet

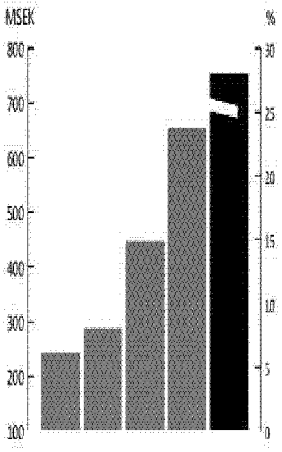
År 2023 uppgick HMS omsättning till 3 025 (2 506) MSEK och rörelseresultatet till 753 (653) MSEK. Det genomsnittliga antalet anställda under året var 821 (726).

FINANSIELL INFORMATION MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Orderingång	2 303	3 064	2 538	1 447	1 470
Nettoomsättning	3 025	2 506	1 972	1 467	1 519
Tillväxt i nettoomsättning, %	21	27	34	-3	11
Rörelseresultat	753	653	446	288	243
Rörelsemarginal, %	25	26	23	20	16
Årets resultat	571	508	362	220	205
Nettovinstmarginal, %	18,9	20,2	18,4	15,0	13,5
Resultat per aktie före utspädning, SEK	12,23	10,89	7,61	4,79	4,43
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12,19	10,31	7,57	4,77	4,40
Kassaflöde från den löpande verksamheten	519	431	508	370	254
Genomsnittligt antal anställda under året	821	726	684	614	617

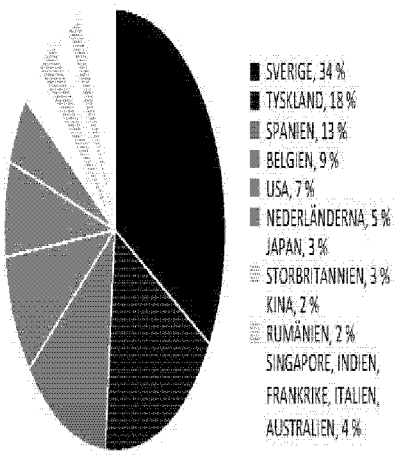
NETTOFÖRSÄLJNING

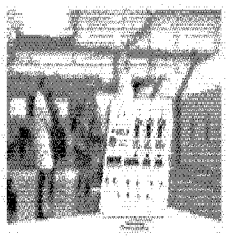


RÖRELSERESULTAT & RÖRELSEMARGINAL



ANSTÄLLDA/LAND





April: Nya lösningar för industriell kommunikation och IIoT

Anybus Diagnostics (tidigare Procentec) förbättrar säkerhet och drifttid i industrin. Ewon i4connected (tidigare WEBfactory) visualiserar maskindata via webben.

Maj: Topp 10 arbetsplatser för unga

HMS utses av studenter till en av Sveriges 10 mest attraktiva arbetsgivare meddelar Karriärföretagen.

Juni: HMS öppnar ett nytt kontor i Ho Chi Minh City, Vietnam

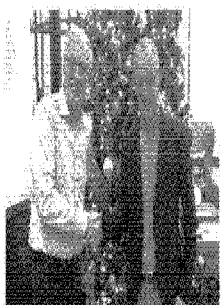
Satsningen är ett initiativ för att ytterligare expandera den växande marknaden i Asien.

September: Nya strategiska mål på HMS kapitalmarknadsdag.

Under rubrikerna Planet, People, Growth presenteras mål för hållbarhet, medarbetare och kunder samt tillväxt och lönsamhet.

November: Årets styrelseordförande

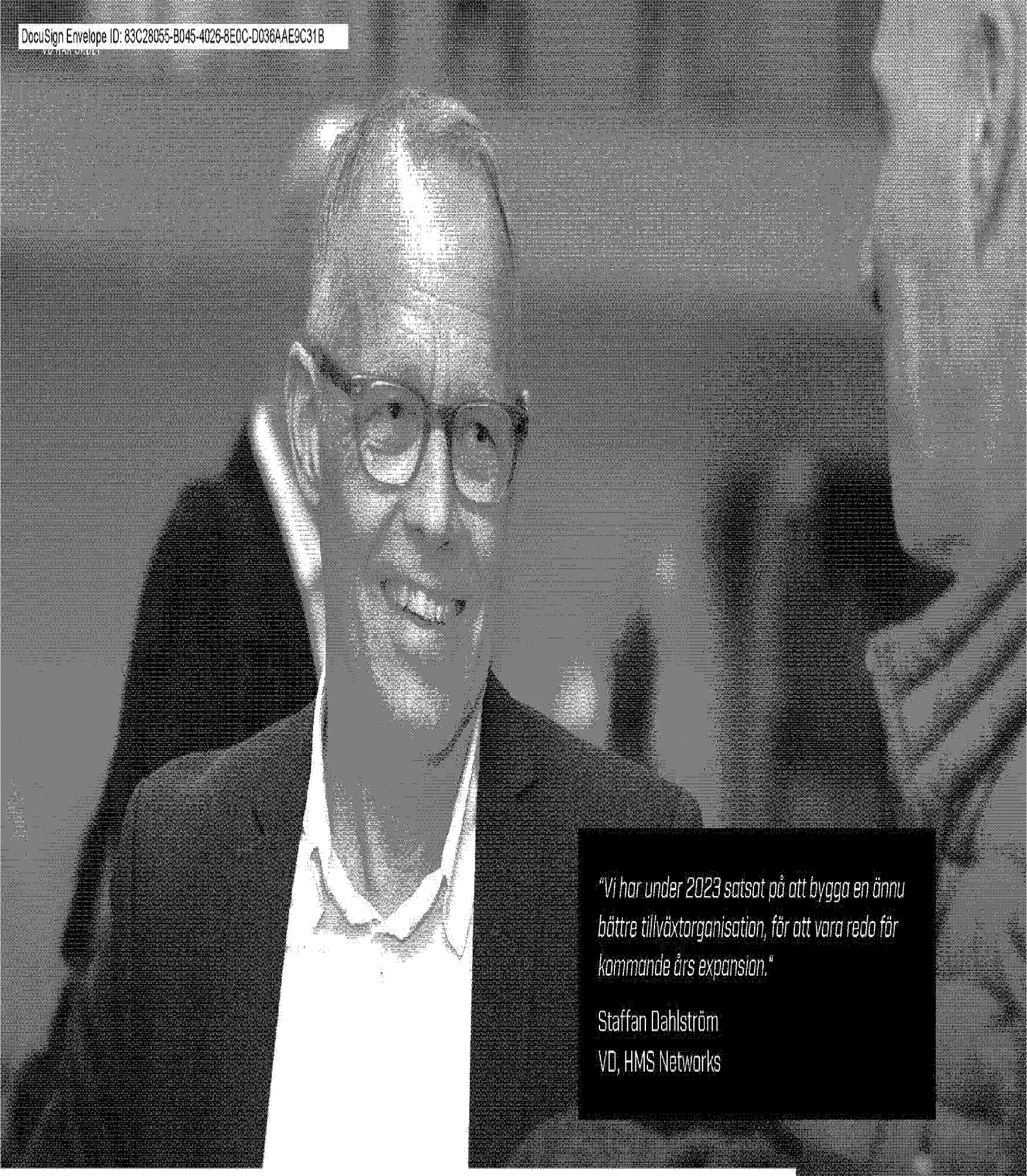
Charlotte Brogren mottar "Guldklubban" för förtjänstfullt arbete som styrelseordförande. Priset delas ut av Prins Daniel.



December: HMS förvärvar Red Lion

HMS ingår avtal om att förvärva Red Lion Controls, ett välrenommerat amerikanskt bolag inom industriell automation.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B



"Vi har under 2023 satsat på att bygga en ännu bättre tillväxtorganisation, för att vara redo för kommande års expansion."

Staffan Dahlström
VD, HMS Networks

Ett händelserikt år där vi bygger för framtiden

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Sammanfattningsvis har året 2023 varit väldigt händelserikt, dels med förändringar i kunders köpbeteende i efterdyningarna av en normaliserad tillgång på halvledare, dels att vi gjort interna förändringar för att bygga en bredare plattform för kommande års expansion. Dessutom presenterade vi i december det transformativa köpet av amerikanska Red Lion Controls som ökar vår storlek med över 40 procent.

Finansiellt har året varit starkt, dels drivet av en stor ackumulerad orderbok från tidigare år, förbättrad bruttomarginal och en betydligt bättre leveransförmåga jämfört med de senaste årens utmanande komponentsituation. Vår omsättning når rekordnivån 3 025 Mkr, en tillväxt med 21 procent jämfört med föregående år. 15 procent av detta är organisk tillväxt. Detta har även drivit vår lönsamhet och årets rörelsevinst på 753 Mkr ger en vinst per aktie på 12,23 kronor, en ökning med 12,3 procent från 2022.

Samtidigt med dessa rekordsiffror, ser vi att våra kunder och distributörer snabbt gått från att vilja ha stora säkerhetslager till att minska sin kapitalbindning och avvakta med nya order tills deras lager är på låga nivåer. Detta kopplat till en förbättrad leveranstid från HMS gör att vi ser en kontraktion på vår orderingång i slutet av året. Denna omställning var väntad, men vi förvånas ändå något över hur snabbt kunderna har ändrat sin orderläggning.

NYA INNOVATIONER FÖR FRAMTIDEN

Vi har fortsatt med vår produktutveckling och innovation inom våra fyra varumärken med flertalet nya produktreleaser under 2023. Vi har under en tid arbetat med en helt ny produktplattform som skall förbättra våra tekniska lösningar och minska vår utvecklingstid. Den första produkten som är baserad på plattformen kommer lanseras under 2024 och är en helt ny generation Ewon fjärraccess-produkter. Vi har även jobbat vidare med våra nya 5G-produkter och efter första tidens initiala hype ser vi nu flertalet nya industriella applikationer där 5G löser verkliga och utmanande problem för våra kunder. Det är fortsatt tidigt skede för 5G inom industrin, men vi gläds ändå åt dessa kvitton som vittnar om att vi är på rätt väg.

BYGGER FÖR FRAMTIDEN

Vi har fortsatt expandera vår sälj- och marknadsorganisation och har under året etablerat en egen verksamhet i Vietnam, ett område vi tror kommer blir allt viktigare för våra kunder kommande år.

Vi har under 2023 satsat på att bygga en ännu bättre tillväxtorganisation, för att vara redo för kommande års expansion. Vi har expanderat koncernledningen med nya funktioner för HR, Operations och våra två största Business Units som nu har representanter i koncernledningen. Vi har rullat ut ett helt nytt affärssystem, förstärkt IT, börjat använda AI-verktyg för att öka intern effektivitet och vi har jobbat med att utveckla våra ledare. Detta ger resultat, vi når rekordnivåer när vi var fjärde månad mäter NPS (Net Promoter Score) bland våra medarbetare, vilket också är ett av våra strategiska mål.

Inom hållbarhetsområdet har vi växlat upp vårt interna arbete till att bli mer systematiskt och vi har beslutat att vi under 2024 ska ansöka om att gå med i Science Based Targets initiative (SBTi) med ambition att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete är i linje med Parisavtalet. Som många andra bolag har vi även börjat arbeta med CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), som skall vara klart under 2024.

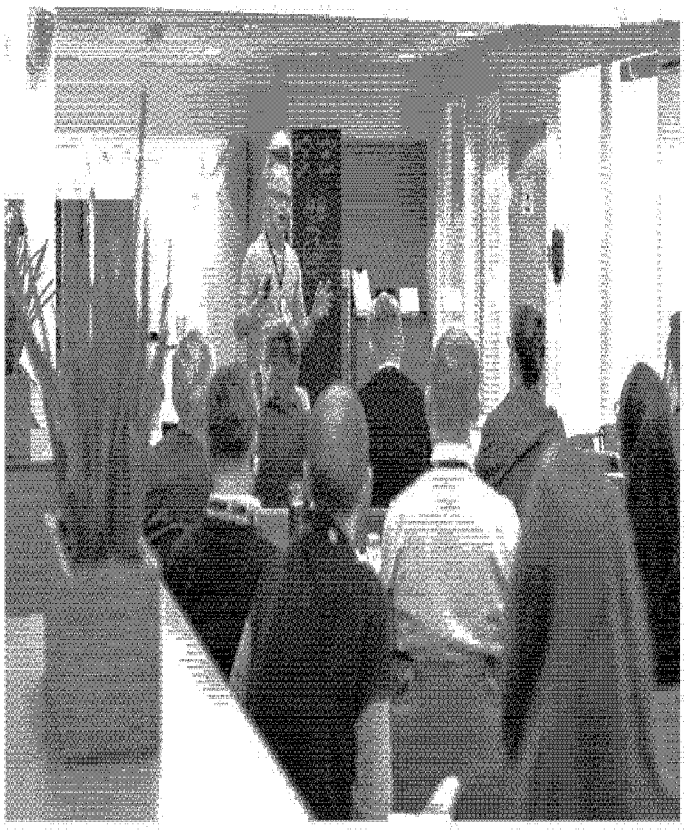
Efter några år där vi varit avvaktande till större förvärv så kunde vi i december annonsera att vi köper den amerikanska koncernen Red Lion Controls från brittiska Spectris. Red Lion ger oss bra marknadsaccess till den viktiga nordamerikanska marknaden, kompletterande produkterbjudande och egen produktionskapacitet i USA. Affären förväntas stängas under första halvåret 2024.

TRENDER SOM DRIVER VÅR AFFÄR

Vi ser att de trender som skapade underliggande tillväxt under de senaste åren består under kommande år. Våra kunder digitaliserar sina processer och investerar i ökad automation. Det kommer fortsatt att ske ytterligare satsningar inom energieffektivitet, driftsäkerhet och fjärrövervakning av industriella maskiner. Vi ser att omställning från fossila bränslen till förnybar energi och en ökad elektrifiering skapar nya tillväxtmöjligheter då dessa nya områden kräver kommunikation, data och information från industriella maskiner och anläggningar. Vi tror att vår marknad långsiktigt kommer vara intressant framöver.

Avslutningsvis vill jag tillsammans med bolagets ledning rikta ett stort tack till alla medarbetare, kunder, partners, leverantörer och aktieägare för ett framgångsrikt år för HMS. Vi ser med tillförsikt fram emot de kommande åren och en fortsatt tillväxtresa tillsammans.

Staffan Dahlström
Verkställande direktör



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

HMS Networks-aktien

HMS är noterat på NASDAQ OMX Stockholm i segmentet Large Cap[1] och sektorn Telecommunications. Aktiens ISIN-kod är SE0009997018. Aktien handlas under kortnamnet HMS. En handelspost omfattar en 1 aktie.

HMS-AKTIENS UTVECKLING 2023 (SEK)

HMS-AKTIENS UTVECKLING 2019-2023 (SEK)

[1]HMS Networks AB blev uppflyttad till Nasdaqs Large Cap lista från och med 3 januari 2022.

ANTAL AKTIER OCH AKTIEKAPITAL

Antalet aktier i HMS uppgår till 46 818 868. Aktiekapitalet uppgår till 1 170 472 SEK. Samtliga aktier har samma röstvärde.

KURSUTVECKLING

Under 2023 ökade kursen på HMS-aktien med 46 procent till 497 SEK (340) per aktie. Nasdaq OMX Information Technology Index ökade med 11 procent under samma tidsperiod, och totalt ökade Nasdaq OMX Stockholm Index med 16 procent. Under året betalades HMS-aktien som högst med 555 SEK per den 12 december, och som lägst med 322 SEK per den 5 januari. Vid utgången av 2023 uppgick HMS börsvärde till 23 288 MSEK (15 900).

HANDELSVOLYM

Under året omsattes 12,9 miljoner aktier till ett värde av 5 542 MSEK (4 959), vilket motsvarar en årlig omsättningshastighet på 28 procent (27). I genomsnitt handlades 51 663 (50 715) aktier till ett värde av 22 082 KSEK (19 602) per handelsdag.

UTDELNINGSPOLICY

HMS har som policy att betala ut en årlig utdelning i intervallet 30–50 procent av vinsten per aktie. Utdelningsförslaget baseras på bolagets resultatnivå, finansiella ställning och framtida tillväxtmöjligheter. För 2023 föreslår styrelsen en utdelning om 4,40 SEK (4,00) per aktie, vilket motsvarar cirka 36 procent av vinsten per aktie. Under de senaste fem åren har den genomsnittliga avkastningen för HMS-aktien legat på 0,8 procent per år.

AKTIEÄGARE OCH AKTIEÄGARSTRUKTUR

Antalet aktieägare i HMS Networks AB (publ.) uppgick per den 31 december 2023 till 8 341 (7 767). De tio största ägarna svarade för 72,0 procent (71,3) av rösterna och kapitalet.

LÖPANDE ANALYSER

Följande analytiker följer HMS löpande:
Viktor Högberg, Danske Bank
Joachim Gunell, DNB
Gustav Berneblad, Nordea
Simon Granath, ABG Sundal Collier

AKTIEÄGARE BASERAT PÅ INNEHAV PER DEN 31 DECEMBER 2023

Aktieinnehav	Antal aktieägare
1–500	7 131
501–1 000	492
1 001–5 000	469
5 001–10 000	99
10 001–15 000	32
15 001–20 000	20
20 001–	98
Totalt	8 341

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

AKTIEKAPITALETS UTVECKLING

År	Transaktion	Förändring i antal aktier	Totalt antal aktier	Förändring i aktiekapital SEK	Totalt aktiekapital SEK
2004	Bolagsbildning	100 000	100 000	100 000	100 000
2004	Nyemission	900 000	1 000 000	900 000	1 000 000
2005	Nyemission	22 100	1 022 100	22 100	1 022 100
2006	Nyemission	1 900	1 024 000	1 900	1 024 000
2007	Teckningsoptioner	33 165	1 057 165	33 165	1 057 165
2007	Split 10:1	9 514 485	10 571 650	0	1 057 165
2009	Teckningsoptioner	581 250	11 152 900	58 125	1 115 290
2012	Teckningsoptioner	169 500	11 322 400	16 950	1 132 240
2016	Apportemission	382 317	11 704 717	38 232	1 170 472
2017	Split 4:1	35 114 151	46 818 868	0	1 170 472

HMS TIO STÖRSTA AKTIE-ÄGARE 31 DECEMBER 2023	ANTAL AKTIER	ANDEL AV RÖSTER OCH KAPITAL
Investment AB Latour	12 109 288	25,9%
Staffan Dahlström med bolag	6 101 252	13,0%
AMF Fonder	4 057 901	8,7%
Första AP-fonden	2 815 000	6,0%
SEB	2 682 804	5,7%
State Street Bank & Trust	1 783 054	3,8%
Cliens Fonder	1 253 578	2,7%
JP Morgan Chase Bank	1 160 641	2,5%
Lannebo Fonder	1 084 297	2,2%
Spiltan Fonder	697 219	1,5%
Övriga	13 073 834	27,9%
Totalt	46 818 868	100%

NYCKELTAL	2023	2022	2021	2020	2019
Aktiekurs (sista handelsdag)	497	340	558	260	173
Volymviktad snittkurs	427	387	402	174	151
Genomsnittlig omsättning per dag, MSEK	22,1	19,6	17,7	9,8	6,2
Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag	51 663	50 715	43 953	56 603	41 061
Antal aktier (tusental)	46 819	46 819	46 819	46 819	46 819
Resultat per aktie före utspädning, SEK	12,23	10,89	7,61	4,79	4,43
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK[1]	12,19	10,85	7,57	4,77	4,40
Börsvärde, MSEK	23 288	15 900	26 125	12 173	8 090
Företagsvärde, EV (börsvärde + nettoskuld), MSEK	23 577	16 200	26 472	12 371	8 492
P/E-tal	40,7	31,2	73,3	54,3	39,0
Nettoskuld/EBITDA	0,33	0,4	0,6	0,5	1,2
EV/EBITDA	26,9	21,5	48,3	30,8	25,5
EV/nettoomsättning	7,8	6,5	13,4	8,4	5,6

[1]Utspädning på grund av framtida tilldelning av aktier i HMS aktiesparprogram.

ÄGARSTRUKTUR PER DEN 31 DECEMBER 2023

CFO:N OM FJOLÅRET:

Under 2023 har marknadsförutsättningarna ändrats då tillgången på halvledare blivit signifikant bättre och hela branschens ledtider successivt blivit kortare. Detta påverkade våra kunders orderläggning och hantering av lagernivåer vilket resulterade i en lägre orderingång under det andra halvåret 2023.

Efter tidigare års uppbyggnad av orderbok har vi haft goda förutsättningar att leverera fina omsättningsnivåer och vi når en omsättning över 3 miljarder kronor och en organisk tillväxt om 15 procent. Vi glädjs särskilt att vi lyckats förbättra vår bruttomarginal till 65 procent och återigen kan leverera en justerad rörelsemarginal över 25 procent, vilket är strax över våra långsiktiga lönsamhetsmål.

Joakim Nidebarn
Chief Financial Officer

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Fortsatt framgångsrikt arbete med AI

Maskiner producerar mycket data. HMS gör denna data tillgänglig.

På HMS Labs, som är HMS utvecklingsavdelning för nya tekniker och idéer, har man redan presenterat flera nya AI-koncept. Bland annat har man utvecklat sätt där AI kan känna igen felsignaler från maskiner, och även ett sätt att upptäcka om rätt skyddskläder är påtagna innan man går in i ett visst område.

Framförallt är HMS produkter en möjliggörare för AI. Maskiner producerar en enorm mängd data om drifttid, status, bränslenivåer, energiförbrukning med mera. Denna information är dock inte tillgänglig för ovanliggande system utan fastnar ofta på fabriksgolvet.

Med hjälp av HMS kommunikationsprodukter, kan denna data göras tillgänglig för IT-system och för olika AI applikationer att göra beräkningar baserat på maskindata. HMS produkter är därmed på många sätt en möjliggörare av AI.

Som teknikbolag är HMS en flitig användare av AI i utveckling, produktion, försäljning och marknadsföring. Vi ser att AI kommer att förändra tillverkning och automation i grunden när maskiner och system kan förstå och anpassa sig till saker som energipriser, driftdata och kundbeteenden.

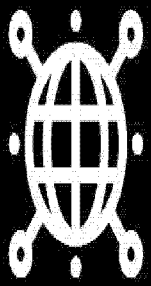
Jörgen Palmhager
Chief Technical Officer

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Trender som driver HMS affär

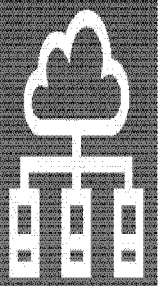
Avglobalisering

Allt fler producerande företag flyttar hem sin tillverkning, så kallad nearshoring, för att korta leverantörskedjor och effektivisera. Detta innebär investeringar i effektivare kommunikation mellan maskiner och system.



Dataanalys

Tillgång till data från maskiner och industriella system är en förutsättning för att kunna optimera och förbättra processer. HMS produkter används ofta för att få ut värdefull driftsdata från maskiner för analys och beslut.



Hållbarhet

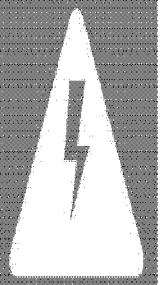
HMS bidrar till hållbarhet genom att leverera produkter som optimerar energianvändningen hos kunder samt minskar serviceresor.

Nätverkssäkerhet

Uppkopplade maskiner går hand i hand med höga krav på säkerhet. Hackerattacker blir allt vanligare och våra kunder är därför mycket noggranna med att endast välja etablerade, pålitliga och kunniga kommunikationspartners som HMS.

Energieffektivitet

Att koppla upp industri- och byggnadsutrustning till IT-system öppnar nya möjligheter för energibesparingar.



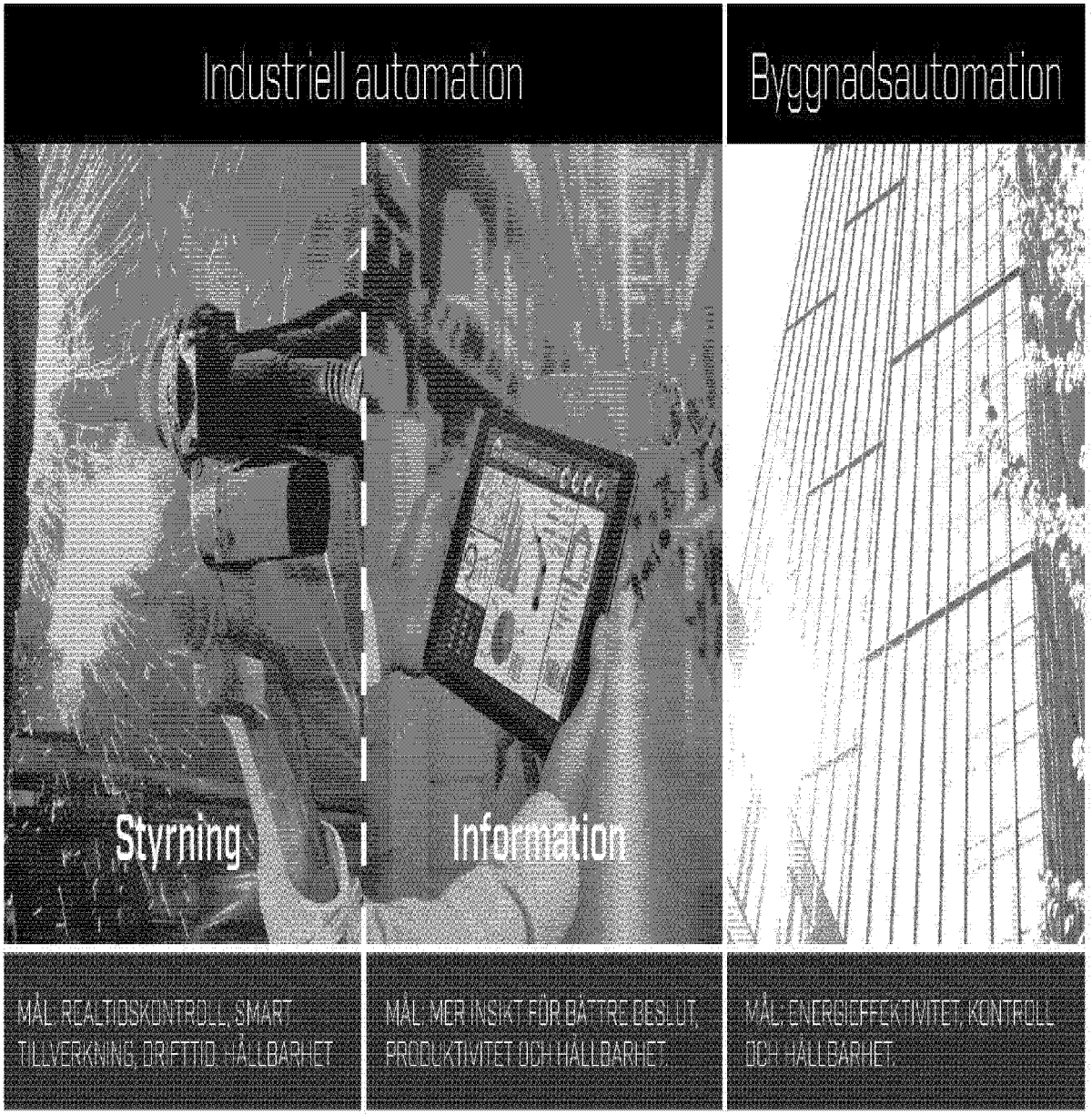
Driftssäkerhet

Produktionsstopp i industrin är oerhört dyrt och måste undvikas till varje pris. Med nätverksdiagnostik kan man förutse fel innan de inträffar och minimera nertid.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

HMS gör produkter för Industriell ICT (Information- and Communication Technology)

HMS produkter gör det möjligt för industriella maskiner att kommunicera med programvara och system – Hardware Meets Software™. Kunderna finns framförallt inom *industriell automation* och *byggnadsautomation*. Industriell automation, som är den den största delen av HMS omsättning, delar vi upp i *Styrning* (Control), det vill säga de kommandon som skickas mellan styrsystem och maskiner, och *Information* där man utbyter information med maskinerna.



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Våra kunder

Inom både industriell automation och byggnadsautomation möter HMS tillverkare och användare av industriell utrustning.

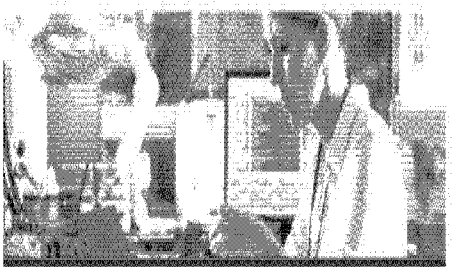
Tillverkare är bland annat enhetstillverkare som exempelvis gör motorstyrningar till ett större system. Här integreras ofta HMS teknik in i kundens enhet, en så kallad Design-Win där HMS är i direktkontakt med kunden.

En annan typ av tillverkare är maskinbyggare som använder HMS produkter för att lösa olika kommunikationsproblem. Här kan HMS vara i direktkontakt med kunden eller sälja via distribution.

Användare inkluderar ägare av fabriker eller byggnader. Det kan också vara system-integratörerna som installerar ett projektet. Denna affär sker vanligtvis via distribution.

Exempel på kundgrupper

Tillverkare

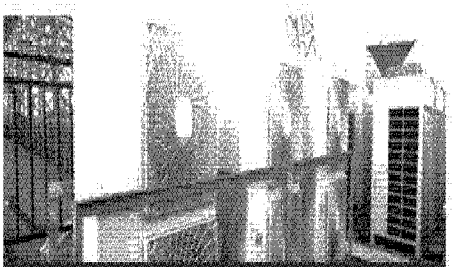


Industriella enheter

INDUSTRIELL AUTOMATION

Maskiner

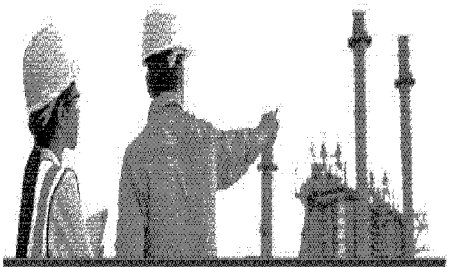
INDUSTRIELL AUTOMATION



Luftkonditionering

BYGGNADSAUTOMATION

Användare



Fabriksägare

INDUSTRIELL AUTOMATION

Fastighetsägare

BYGGNADSAUTOMATION

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Industriell automation

Styrning

Styrning avser realtidskommunikation mellan enheter, maskiner och system inom industriell automation. HMS-produkter kopplar samman olika kommunikationstekniker - trådbundet eller trådlöst. Detta är HMS kärnmarknad och det mesta av våra intäkter kommer från detta område.

Bartek S Candell
Senior Vice President Control Centric

HMS position

Ledande inom nätverksuppkoppling och nätverksövervakning och diagnostik.

70%
av HMS intäkter

7-9%
Marknadstillväxt

HMS-varumärken:

Anybus | Ixxat

DRIVANDE TRENDER

DEGLOBALISERING

DATAANALYS

HÅLLBARHET

NÄTVERKSSÄKERHET

DRIFTSÄKERHET

Kundexempel

Uppkoppling av mobila robotar (AGV:er)

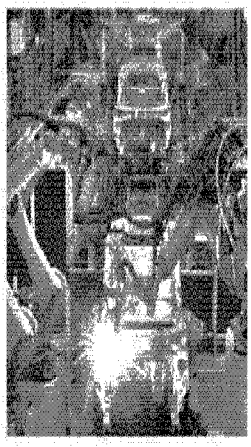
När Mercedes-Benz ville förbättra sin trådlösa uppkoppling i sin toppmoderna bilfabrik ringde de HMS. HMS bistod med expertis, produkter och praktisk support, vilket gjorde det möjligt för AGV:er (Automated Guided Vehicles) att röra sig effektivt och säkert runt fabriken. Detta gjorde det möjligt för Mercedes-Benz att fokusera på det de gör bäst: att tillverka några av världens bästa bilar.

HMS bidrag till Agenda 2030 - mål 9

Genom automation och förbättrad styrning möjliggör HMS produkter effektiva industriella automationssystem, vilket bidrar till minskad resurs- och energiförbrukning inom industrin.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

HMS bistår med:



Nätverksanslutning för automationsprodukter

HMS Anybus-produkter integreras ofta in i kundens maskin och gör det möjligt för den att kommunicera på alla industriella nätverk. Eftersom det finns många olika industriella nätverk beroende på marknad eller geografisk plats, öppnar detta upp nya marknader för tillverkare av industriella enheter.

Nätverksintegration i fabriker

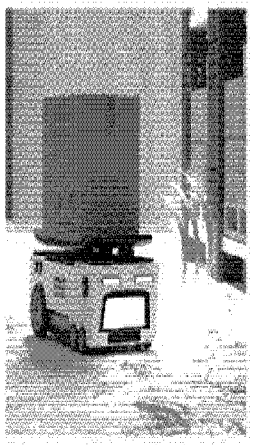
Anybus-produkter möjliggör kommunikation mellan olika nätverk och maskiner på fabriksgolvet. Används ofta för eftermontering, dvs. för att ansluta äldre delar av en fabrik till nyare.

Anslutning till CAN och inbyggd styrning

CAN är ett vida använt kommunikationsprotokoll som används inom fordonsindustrin och många andra områden. HMS Ixxat-produkter är industristandarden för denna typ av kommunikation. Detta område inkluderar även kommunikation med säkerhetssystem som används för säker drift där maskiner och människor möts.

Nätverksdiagnostik i fabriker

Driftstopp är dyrt. HMS har diagnostikprodukter som gör det möjligt för fabriker att diagnostisera sina affärskritiska industriella nätverk och maximera drifttid.



Trådlös anslutning inom industriell automation

Även om fysiska kablar fortfarande är standarden för industriella nätverk, kopplas fler och fler industriella maskiner upp via Bluetooth, WiFi eller mobil teknik som 5G. Anybus Wireless-lösningar är framgångsrika när det gäller att koppla upp mobila robotar och annan rörlig utrustning.

Anybus® BY HMS NETWORKS

Anybus® BY HMS NETWORKS

Ixxat® BY HMS NETWORKS

Anybus® BY HMS NETWORKS

Anybus® BY HMS NETWORKS

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Industriell automation

Information

Inom informationsbaserade applikationer tillhandahålls data från industriell utrustning till IT-system på ett säkert sätt. Kunder kan samla in, bearbeta och visualisera data från sensorer och maskiner. Det innebär förbättrad insyn och enklare beslutsfattande. Data kan tillhandahållas på distans via internet, såväl som via interna system på plats. HMS är marknadsledande inom fjärråtkomst och dataanslutning för maskiner.

Alexander Hess
Senior Vice President Information Centric

HMS position

Ledande inom fjärråtkomst för industriella maskiner.

23%
av HMS intäkter

14-17%
Marknadstillväxt

HMS-varumärken:

Ewon | Owasys

DRIVANDE TRENDER

DEGLOBALISERING

DATAANALYS

HÅLLBARHET

DRIFTSÄKERHET

Kundexempel

Brittiska Power Networks Services har fått uppdraget att installera fjärrövervakning av ett stort brittiskt vattenreningsverk. Kunden behövde åtkomst till driftsdata för att effektivisera processen.

"Med hjälp av Ewon Cosy kan vi koppla upp oss från kontoret på ett säkert sätt till mätarna på vattenverket. Vi kan se journalerna från effektmätaren, granska händelselistan och se om det finns några störningar."

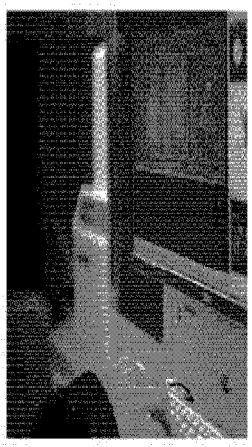
Rinu Ravikumar - Senior Design Engineer, UK Power Networks

HMS bidrag till Agenda 2030 - mål 7 och mål 12

Med förbättrad insyn via fjärrövervakning av industriell utrustning bidrar HMS lösningar till att öka den globala förändringstakten vad gäller energieffektivitet och resurshushållning.

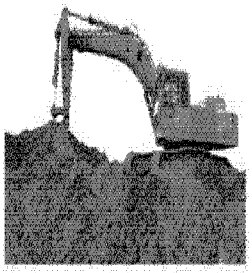
DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

HMS bistår med:



Fjärråtkomst och data för PLC-baserade maskiner

HMS Ewon-produkter levererade "Internet of Things" innan termen ens existerade. Ewon-gateways kopplar upp PLC-baserade maskiner och ger fjärråtkomst för felsökning och underhåll. Man kan även få data och information från maskinen. Allt på ett industriellt och säkert sätt.

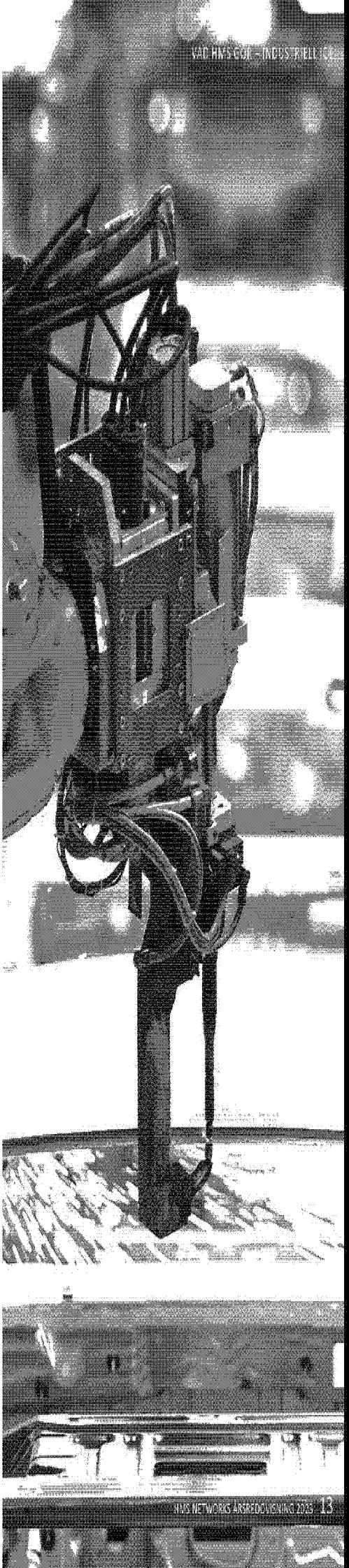


Fjärranslutning för mobila maskiner

Owasys tillhandahåller robusta och anpassningsbara kommunikationslösningar för tunga maskiner i krävande, rörliga applikationer som gruvor och stenbrott.

Övervakning av utrustning inom industriell automation

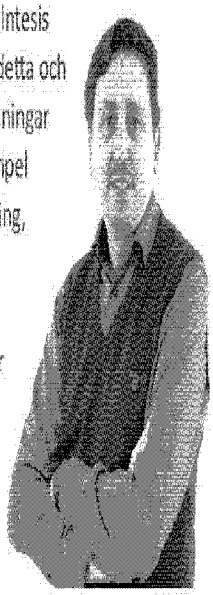
Hur kan du se till att fältutrustning fungerar utan dyra serviceresor? Med en Ewon Netbiter kan du övervaka prestanda, få larm om något är fel och till och med programmera utrustning på distans.



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Byggnadsautomation

Moderna byggnader innehåller mycket avancerade nätverk med tusentals produkter och maskiner som behöver kommunicera. Intesis produkter fokuserar på just detta och erbjuder kommunikationslösningar avsedda för byggnader. Exempel är luftkonditionering, belysning, brandsystem, mätare m.m. Byggnadsautomation är en snabbt växande marknad där HMS har utmärkta tillväxt-möjligheter för framtiden.



David Garcés
General Manager Business Unit Intesis

HMS position och verksamhet

Ledande inom kommunikationslösningar för luftkonditioneringsenheter.

7%
av HMS intäkter

8-10%
Marknadstillväxt

HMS-varumärken:

Intesis

DRIVANDE TRENDER

ENERGIEFFEKTIVITET

DATAANALYS

HÅLLBARHET

DRIFTSÄKERHET

Kundexempel

Hotellkedjan Roomers använder Intesis AC-interfaces för att möjliggöra kommunikation mellan luftkonditionerare från Hitachi och hotellens byggnadsautomations-nätverk.

"Det faktum att intesis AC-interface är godkända av Hitachi var en viktig kvalitetsaspekt."

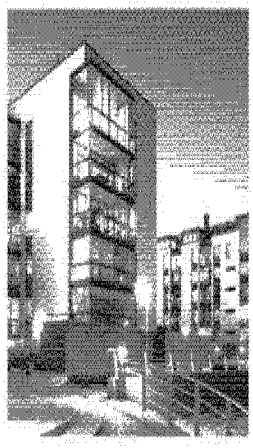
Lior Golani, VD på systemintegratören Consyst

HMS bidrag till Agenda 2030 - mål 11

Byggnadsautomation och minskad energiförbrukning från byggnader bidrar till att minska samhällets miljöpåverkan och möjliggör en hållbar stadsutveckling.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

HMS bistår med:

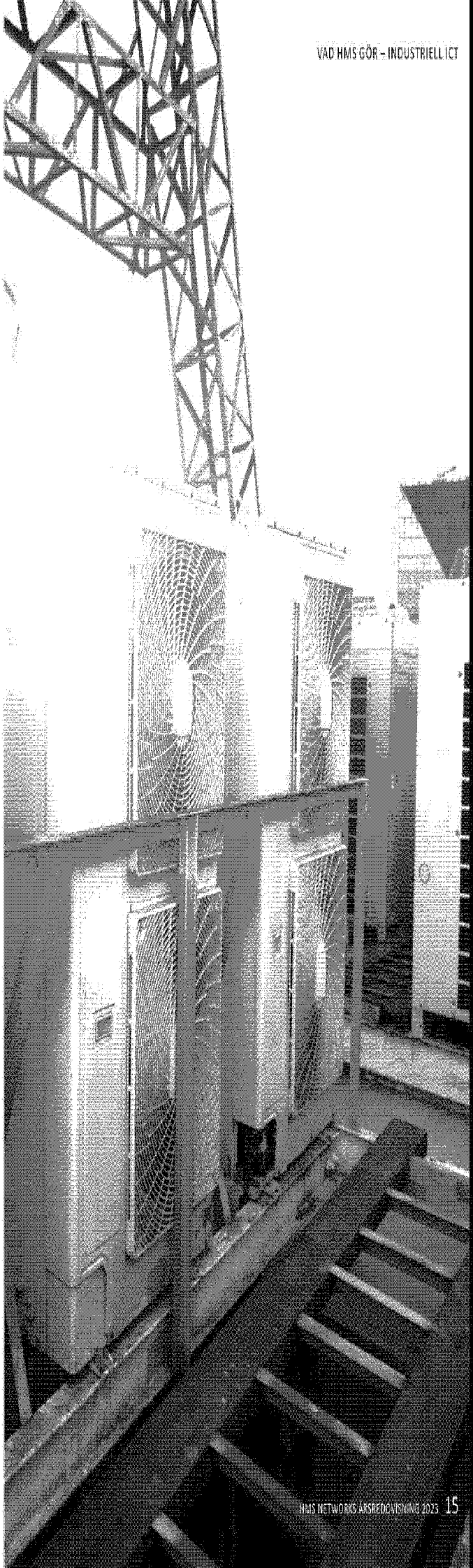


Nätverksanslutning för luftkonditioneringsutrustning

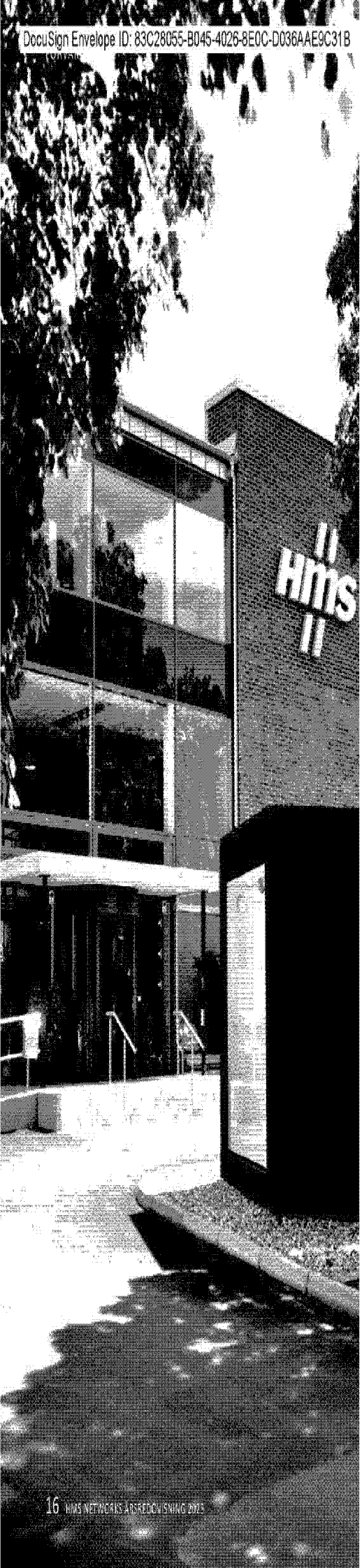
Byggnader står för mer än 40 procent av Europas energiförbrukning. Det som kallas HVAC (uppvärmning, ventilation och luftkonditionering) är en stor del av detta. Intesis-lösningar gör det möjligt för luftkonditioneringsutrustning att kommunicera vilket möjliggör besparingar för fastighetsägare och utrustningstillverkare.

Protokollomvandling inom byggnadsautomation

Smarta byggnader kräver mycket kommunikation mellan belysning, värme, vattensystem och byggnadsledningssystemet (BMS). Intesis-gateways får kommunikationen att fungera mellan olika enheter som ofta använder olika kommunikationsprotokoll.



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B



HMS förvärvar Red Lion

HMS Networks AB har under december 2023 ingått ett bindande avtal med Spectris Group Holdings Limited om att förvärva Red Lion Controls, en väletablerad leverantör av industriella automationslösningar baserad i USA. Genom förvärvet utökar HMS sin närvaro på den nordamerikanska marknaden och kompletterar även sitt produkterbjudande.

Kort information om förvärvet:

- HMS har ingått ett bindande avtal om att förvärva Red Lion för en kontant köpeskilling om 345 miljoner USD (motsvarande cirka 3 600 miljoner SEK), på kassa- och skuldfri basis (Enterprise Value).
- Förvärvet förväntas bidra positivt till HMS vinst per aktie från och med slutförandet av förvärvet (exklusive eventuella icke-kassaflödespåverkande avskrivningar från transaktionen).
- HMS och Red Lion hade tillsammans en årlig omsättning överstigande 4,4 miljarder SEK, med en justerad EBIT-marginal om cirka 24 procent (under tolvmånadersperioden som slutade den 30 september 2023).
- Förvärvet förväntas slutföras under första halvåret 2024, villkorat av sedvanliga regulatoriska godkännanden och slutförandevillkor (Eng. closing conditions).

Marcel van Helten, CEO Red Lion Controls, och Staffan Dahlström, CEO HMS Networks, efter signering av avtalet i december 2023.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Det här är Red Lion

Red Lion, med huvudkontor i York, Pennsylvania, USA, är ett veletablerat industriellt dataföretag med en historia på över 50 år. Företaget hjälper industriella organisationer över hela världen att utnyttja värdet av data genom att utveckla och tillverka innovativa och skalbara produkter och lösningar som hjälper dem att få realtidsdata och visibilitet för att öka produktiviteten. Red Lions huvudsakliga kunder är verksamma inom fabriksautomation, förnybar energi, olja och gas, eldistribution (Eng. Power and utilities), transport samt inom vatten- och avloppssegmentet.

Red Lions erbjudande är fokuserat kring tre huvudproduktlinjer:

- Access-produkter möjliggör för industriella kunder att få maximalt värde från sina uppkopplade maskiner och utrustning genom att erbjuda molnanslutning, edge intelligence och remote access. Denna produktlinje inkluderar industrigateways, protokollkonverterare, routers och accesspunkter.
- Connect-produkter möjliggör och skyddar kommunikationen mellan olika industriella enheter på ett säkert, pålitligt och enkelt sätt för att maximera driftsprestanda och systemtillgänglighet, där Industrial Ethernet Switches utgör de huvudsakliga delarna av denna produktlinje.
- Visualize-produkter möjliggör för maskinoperatörer att anskaffa, hantera och interagera med sina data för att ytterligare optimera prestandan i sina processer i utmanande och hårda miljöer, där operatörspaneler (Eng. Human Machine Interfaces, HMI och Panel Meters) utgör de huvudsakliga produkterna.

Red Lion har fyra utvecklingsanläggningar, belägna i York, Pennsylvania (USA), Mobile, Alabama (USA), Dinkelsbuhl i Tyskland och Pune i Indien, samt produktionsanläggningar i York och Dinkelsbühl. Red Lion har cirka 400 anställda globalt, varav cirka 300 anställda i USA.

”Vi är mycket glada att välkomna Red Lion till HMS Networks-familjen. Företagen kompletterar varandra väldigt bra både när det gäller produkter, geografisk närvaro och företagskultur. Kombinationen av Red Lions produktportfölj, som kompletterar vårt erbjudande och har begränsad överlappning, tillsammans med den geografiska matchningen där Red Lion har en stark position på den attraktiva nordamerikanska marknaden och HMS har sina kärnmarknader i Europa, kommer att generera goda möjligheter för framtida sverigetillväxt.

Vi ser fram emot att börja samarbeta och att förverkliga synergierna mellan företagen samt möjliggöra för varandra att ta nästa steg på vår gemensamma framtidsresa när transaktionen är slutförd.”

Staffan Dahlström
Verkställande direktör,
HMS Networks

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

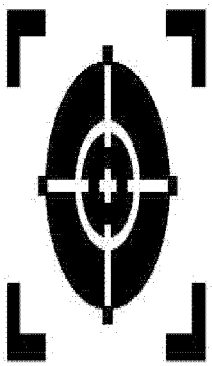
HMS vision & mission

To become the World's greatest Industrial ICT company.

(ICT = Information & Communication Technology.)

VISION

We enable valuable data and insights from industrial equipment allowing our customers to increase productivity and sustainability.

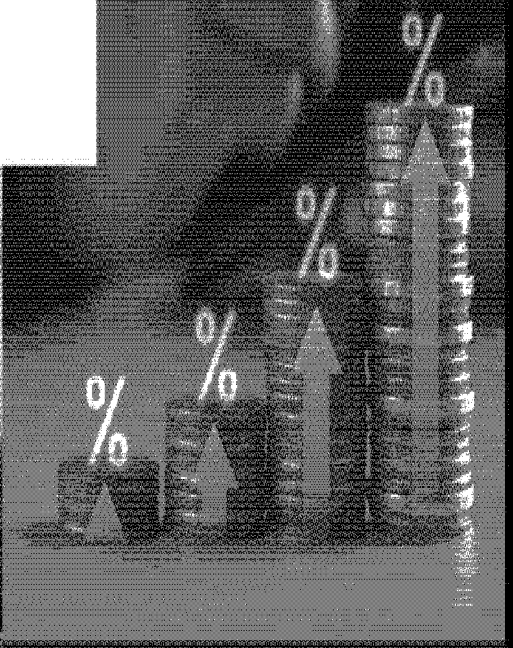


MISSION

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Fokusområden & mål

HMS mål finns fördelade på tre fokusområden: Planet, People & Growth.



Planet

Science based targets

The HMS Effect

x3 by 2030

Nettonollutsläpp enligt standarderna för Science Based Targets initiative (SBTi), för att uppfylla målen i Parisavtalet om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Vi ska vara en möjliggörare av hållbar utveckling genom att erbjuda lösningar till våra kunder som minskar deras koldioxidavtryck.

People

+50 Employee NPS

+50 Customer NPS

+30% Female managers by 2025

På HMS anser vi att värdeande och högpresterande medarbetare är avgörande för att skapa lojala kunder. Vårt mål är att nå en NPS för kunder och anställda på över 50 till år 2025 samt ska vår andel kvinnliga chefer till 30 procent.

Growth

+3,14 billion SEK by 2025

25% EBIT

Vi vill nå π+ miljarder i omsättning till 2025. 3,14 miljarder ska nås genom organisk tillväxt och eventuella förvärv blir det som går under "+". Rörelsemarginalen har ett mål på 25 procent.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Planet

Hållbarhetsagenda & åtaganden

Agenda 2030 och UN Global Compacts tio principer är grundläggande för vår hållbarhetsagenda. HMS strävar efter att minimera klimatpåverkan i egen verksamhet och i värdekedjan samt att maximera vår positiva påverkan, genom att erbjuda produkter och tjänster som gör det möjligt för våra kunder att öka sin energieffektivitet och minska sina koldioxidutsläpp.

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

Klimatmål enligt Science Based Targets

HMS har gjort ett åtagande som bekräftar vår avsikt att sätta ett vetenskapsbaserat mål i linje med Parisavtalet, det vill säga att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Med en vetenskaplig metod kan vi vidareutveckla våra ambitiösa klimatmål och accelerera vårt arbete för att minimera vårt klimatavtryck.

Vad innebär åtagandet?

- Att utveckla ett vetenskapsbaserat mål som omfattar eliminering av utsläpp inom vår verksamhet och värdekedja (scope 1-3).
- Klimatkompensation kan endast användas för kvarvarande emissioner först när målet har uppnåtts.

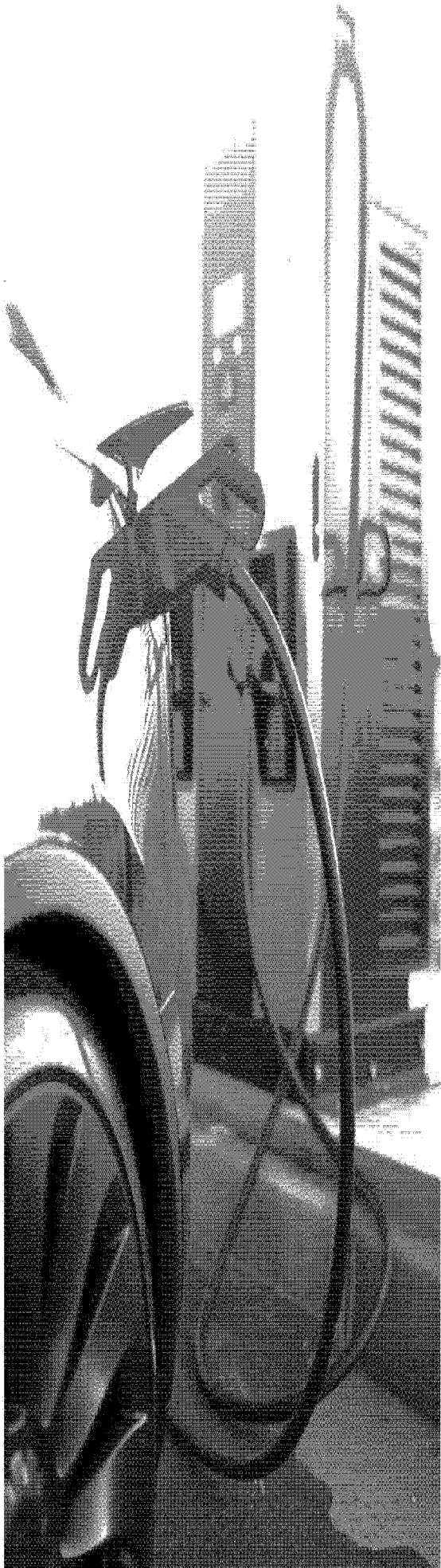
Som en del i förberedelserna för att utveckla vetenskapsbaserade mål har vi under 2023 utökat våra klimatberäkningar till att inkludera samtliga relevanta scope 3-kategorier, ett fortsatt arbete sker för att validera metoder. De förberedande aktiviteterna har givit oss mer heltäckande förståelse för koncernens klimatpåverkan och vi är förberedda på att ta nästa steg.

Science based targets

PARIS CLIMATE AGREEMENT

The HMS Effect

x3 by 2030



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

HMS-effekten

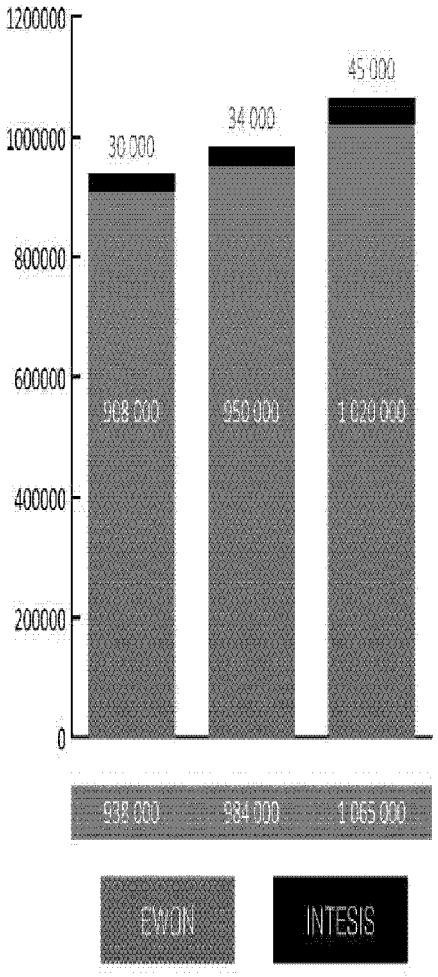
Vi hjälper våra kunder att minska sina växthusgasutsläpp och siktar på att tredubbla andelen undvikna utsläpp till 2030 (från 2021 års baslinje).

Våra produkter och tjänster möjliggör effektiv kontroll av industriell utrustning och industriella processer, vilket bidrar till minskad resurs- och energiförbrukning hos våra kunder. Med våra innovativa lösningar kan vi bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vårt främsta bidrag till hållbarhetsmålen sker genom energieffektivitet och resurshushållning, vilket i sin tur bidrar till ett minskat klimatavtryck. Den positiva klimatnyttan av HMS produkter beräknas årligen för utvalda produktgrupper som direkt påvisar resurs- och energieffektivisering hos HMS kunder. Liksom föregående år är den huvudsakliga lärdomen tydlig: med teknik som drivkraft och intelligent användning av information och data skapar HMS en positiv effekt för miljö och klimat.

GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

HMS-effekten i siffror

Under 2023 beräknades undvikna koldioxidutsläpp hos våra kunder till 1 065 000 ton.



Ewon Remote Access

Genom att använda Ewon-lösningar för fjärråtkomst av industriell utrustning skapar vi möjlighet för våra kunder att minska utsläpp från serviceresor.*

Intesis AC-Gateways

Genom styrning av AC-enheter via Intesis AC-gateways skapas förutsättningar för kunden att minimera sin energianvändning.**

Undvikna utsläpp genom användning av Ewon och Intesis produkter (ton CO_2e). Metod för beräkning har justerats för Intesis, tidigare rapportering utgick från en ackumulerad metod medan andelen från Ewon avser undvikna utsläpp för rapporteringsåret. Beräkningsmetoden har nu harmoniserats och avser undvikna utsläpp för rapporteringsåret, historisk data för Intesis har därmed justerats.

**Hur har vi räknat: Utsläppen från serviceresorna som skulle varit nödvändiga utan fjärruppkopplingen beräknas. Fjärruppkopplingar längre än femton minuter antas ersatta serviceresor. Flygsträcka estimeras utifrån en medelavståndsflygning.*

***Kundernas energibesparing baseras på uppgifter från kundrapporter. AC-enheter som kontrolleras via Intesis AC-gateways antas ha energiförbrukning enligt industristandard.*

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Hållbarhetsarbete 2023

Under 2023 har vi ökat ambitionen i vårt hållbarhetsarbete. Vårt beslut att ansluta oss till Science Based Target initiative har lett till att vi under hösten arbetat med inventering och verifiering av beräkningar gällande vårt klimatavtryck. Vi har även haft stort fokus på att förbereda oss för EU:s direktiv om hållbarhetsrapportering, CSRD-direktivet.

Under året har vi förbättrat våra processer gällande ansvarsfullt inköpsarbete och integrerat dessa in i vårt dagliga arbete. Processen och är baserad på OECDs "Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct".
Som en del i detta arbete har vi även infört ett internt forum för ansvarsfullt inköpsarbete samt genomfört en obligatorisk utbildning gällande process och arbetssätt för samtliga medarbetare som är involverade i inköpsarbetet.

"Vårt åtagande för Parisavtalet och Science Based Target initiative (SBTi) understryker tillsammans med HMS-effekten tydligt vårt engagemang för att stödja nettonollmålen, som är förenliga med att begränsa den globala temperaturökningen till 1,5°C."

Richard Skog
Chief Operating Officer

Nyckeltal och hållbarhetsinitiativ

27%
Andel elbilar

UNDER 2023 GENOMFÖRDES VERIFIERADE KLIMATKOMPENSATIONSPROJEKT GENOM SAMARBETE MED DHL OCH UPS, TOTALT KLIMATKOMPENSERADES 885 tCO_2e.

77%
El från förnybara energikällor

FÖR BESTÄLLNINGAR UNDER 1 000 € TAR HMS MARKET UNIT CONTINENTAL EUROPE UT EN AVGIFT SOM SKÄNKS TILL HÅLLBARHETSINITIATIV. 2023 SAMLADE INITIATIVET IN 44 000 € SOM INVESTERADES I LOKALA KLIMATKOMPENSATIONSPROJEKT.

14 % ökning av HMS-effekten sedan basår 2021

3
INSTALLERADE SOLCELLSANLÄGGNING. ÅR TOTALT FINNS 5 SOLCELLSANLÄGGNINGAR DÄR HMS ÄR VERKSAMMA.

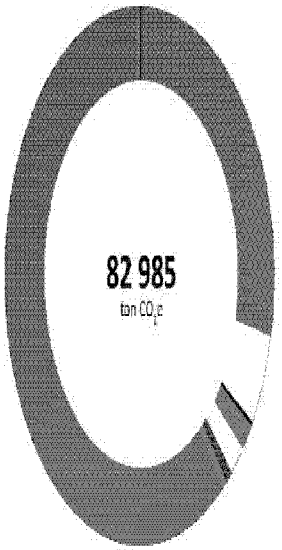
22%
ANDEL KVINNLIGA CHEFER 2023. MÅLET ÄR ATT NÅ 30 % ÅR 2025.

77%
ANDEL NYCKELLEVERANTÖRER SOM UTVÄRDERATS UTIFRÅN HÅLLBARHETSASPEKTER.

2023 ecovadis Sustainability Rating
HMS PLACERAS I TOPP 5 % AV ALLA BOLAG SOM UTVÄRDERAS AV ECOVADIS

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

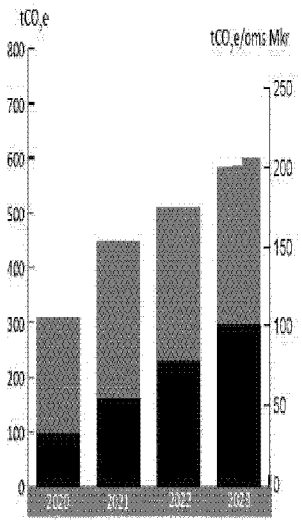
HMS klimatavtryck 2023



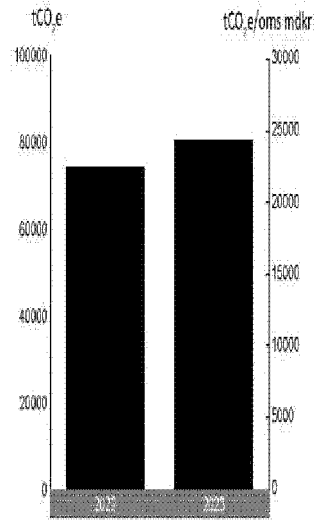
Scope 1	tCO_2e	Andel
Verksamhetens anläggningar och fordon	295	<1 %
Scope 2		
Inköpt elektricitet, värme och kyla	312	<1 %
Scope 3		
Inköpta varor och tjänster	23 325	28 %
Kapitalvaror	4 503	5,5 %
Bränsle och energirelaterade aktiviteter	197	<1 %
Uppströms transporter och distribution	1 494	2 %
Avfallshantering i egen verksamhet	<1	<1 %
Tjänsteresor	1 662	2 %
Anställdas pendling	553	1 %
Nedströms transporter och distribution	558	1 %
Användning av sålda produkter	50 000	60 %
Avfallshantering av sålda produkter	85	<1 %

Uppgifterna omfattar samtliga produktionsanläggningar och försäljningskontor globalt. Rapportering av utsläpp hänförande scope 3 har utökats till att inkludera utsläppskategorierna kapitalvaror, anställdas pendling, användning av sålda produkter samt avfallshantering av sålda produkter. Återstående kategorier i scope 3 bedöms inte tillämpliga, detta avser uppströms och nedströms leasade tillgångar, förädling av sålda produkter, franchise och investeringar. Metod och omfattning har justerats för utsläppskategori inköpta varor och tjänster, omfattning har även justerats för utsläppskategorierna uppströms och nedströms transporter och distribution. Läs mer om metod och omfattning på sidorna 109-111.

SCOPE 1 & 2



SCOPE 3



Scope 1 (direkta utsläpp)

Scope 2 (indirekta utsläpp)

Emissionsintensitet ton CO_2e/oms mdkr

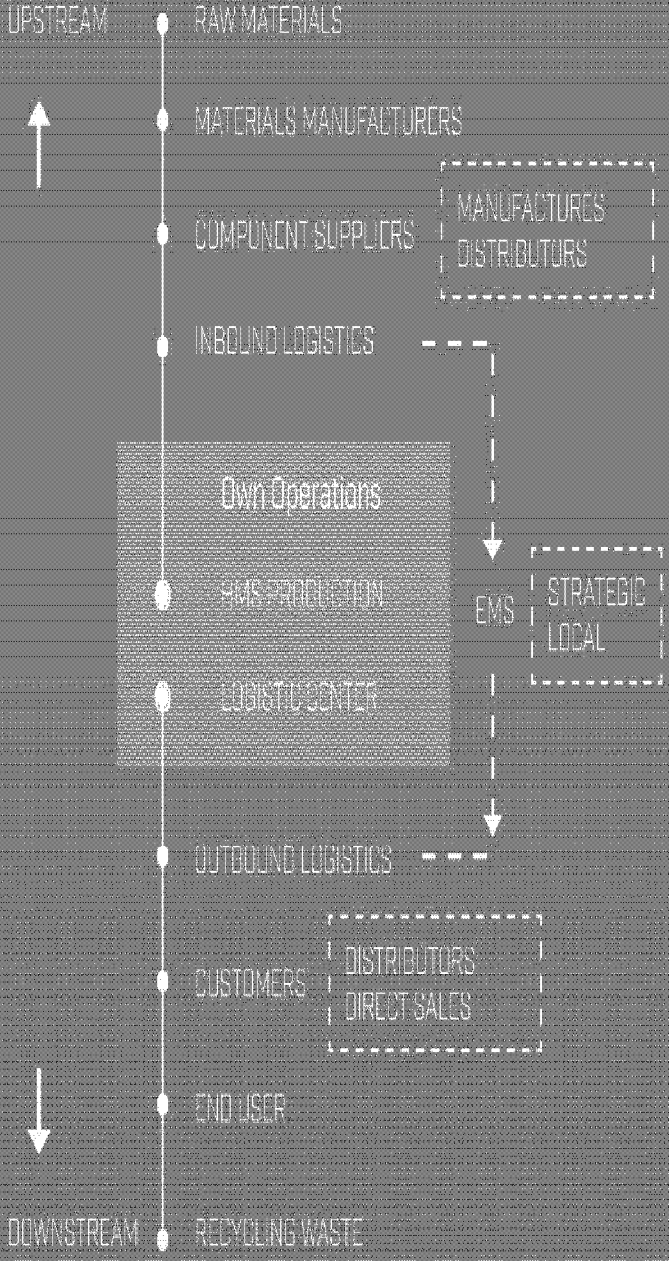
Scope 3 (övriga indirekta utsläpp)

Emissionsintensitet ton CO_2e/oms mdkr

Att mäta energi- och utsläppsintensitet blir ett mått på verksamhetens relativa klimatpåverkan. Med anledning till växtmål blir intensiteten en viktig faktor för att övervaka effekten av aktiviteter som syftar till att effektivisera verksamheten och minska utsläpp av växthusgaser. Läs mer på sidorna 109-111.

Ansvar och påverkan i värdekedjan

En betydande del av HMS faktiska och potentiella påverkan på ekonomi, miljö och människor, inklusive mänskliga rättigheter återfinns i värdekedjan. Majoriteten av våra utsläpp från växthusgaser uppstår i vår värdekedja uppströms och nedströms, under 2023 stod värdekedjans klimatavtryck (scope 3) för 99 procent av HMS totala klimatavtryck. Ett nära samarbete med leverantörer är därför en förutsättning för att säkerställa en ansvarsfull värdekedja och för att nå uppsatta hållbarhetsmål.



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

People

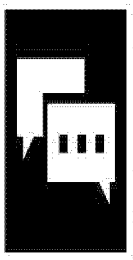
Välmående och högpresterande medarbetare genererar lojala kunder

Det är vår övertygelse att hög medarbetarnöjdhet resulterar i bättre bemötande och service till våra kunder. Vi prioriterar fyra områden där vi satsar på vår personal, och i förlängningen, våra kunder.

VÄLMÅENDE

Vi uppmuntrar våra medarbetare att utföra fysiska träningsaktiviteter och stöttar olika hälsofrämjande insatser. På många HMS-kontor erbjuds frivilliga hälsotester. Vi erbjuder utbildningar och kurser för att säkerställa att organisationen har den kunskap och kompetens som krävs för framtiden.

FÖRETAGSKULTUR

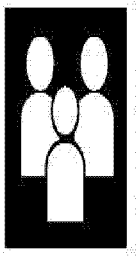


Vårt organisatoriska upplägg med Business Units och Market Units säkerställer att produktutvecklings- och försäljningsteamen inte blir för stora, vilket bidrar till att bibehålla den entreprenöriella känslan. Den inkluderande kulturen samt goda relationer och samarbete är viktiga hörnstenar i vår företagskultur.

LEDARSKAP

Med ledarskapsprogram och internationellt samarbete på chefsnivå strävar vi efter att hela tiden utveckla våra ledare. Externa mentorer, utbildningar, coachingsamtal och medarbetarundersökningar utvecklar och utmanar våra chefer till att inspirera våra medarbetare och leda organisationen framåt.

MÅNGFALD, JÄMSTÄLLDHET & INKLUDERING



Med medarbetare i 18 länder och ett 30-tal nationaliteter är mångfald ett naturligt inslag på HMS. Vi verkar inom en traditionellt sett mansdominerad bransch och vi följer ständigt fördelningen mellan män och kvinnor. Då vi nått vårt mål om 20 procent kvinnliga chefer, höjdes målet till 30 procent för att på sikt nå en jämn fördelning bland såväl chefer som medarbetare.

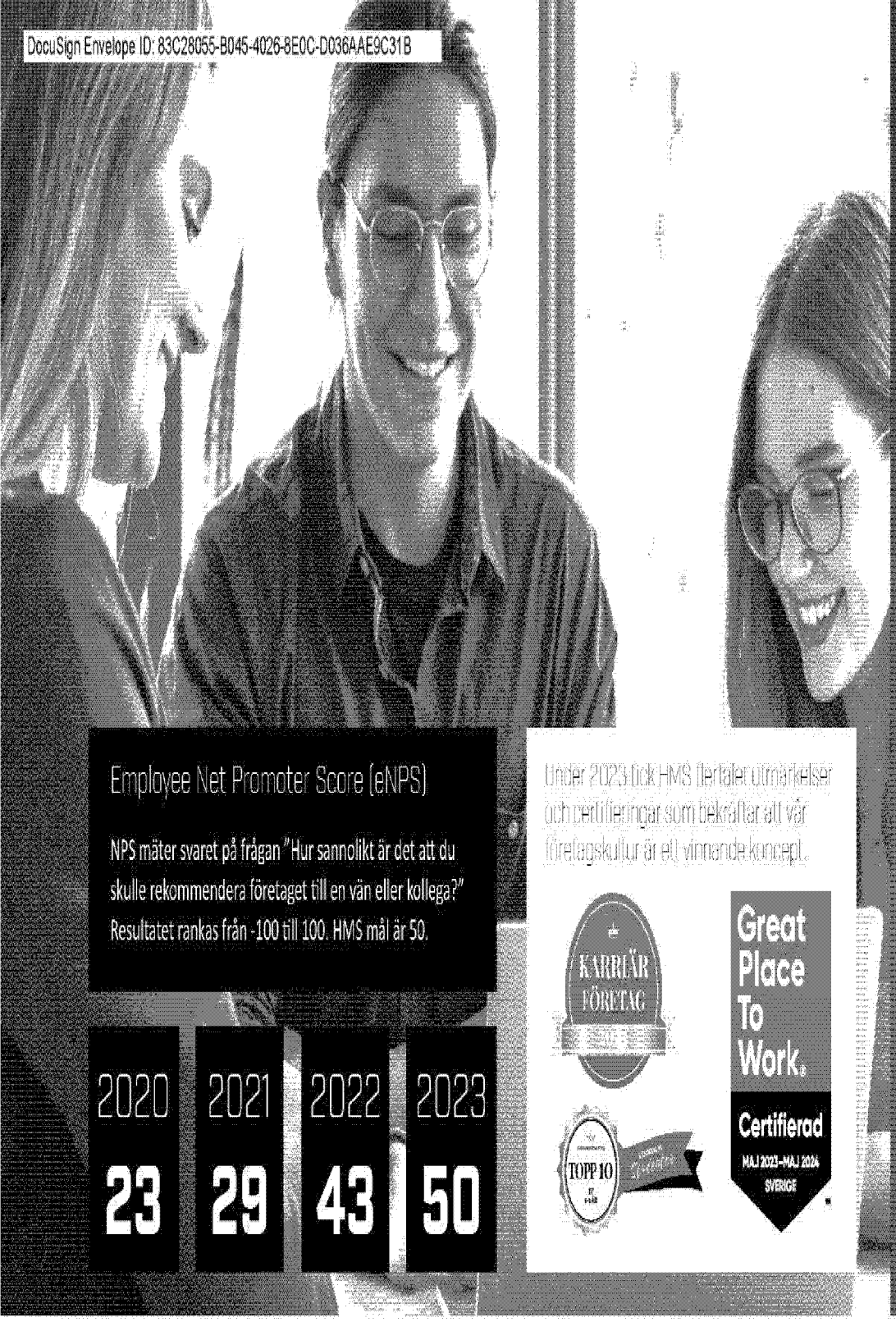
+50
Employee NPS

+50
Customer NPS

+30%
Female managers

Vi värnar om vår inkluderande företagskultur där gemensamma värderingar, lärande och eget ansvar prioriteras.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B



Employee Net Promoter Score (eNPS)

NPS mäter svaret på frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera företaget till en vän eller kollega?" Resultatet rankas från -100 till 100. HMS mål är 50.

2020	2021	2022	2023
23	29	43	50

Under 2023 fick HMS flertalet utmärkelser och certifieringar som bekräftar att vår företagskultur är ett vinnande koncept.

KARRIÄR FÖRETAG

TOPP 10

Great Place To Work. Certifierad MAJ 2023–MAJ 2024 SVERIGE

Öppenhet och nyfikenhet skapar kundvärde

Människor och affärer är oskiljaktiga. Det är våra olika globala team med passionerade "Heart, Mind & Souls" som ligger bakom våra fantastiska produkter och som kontinuerligt genererar lojala kunder. Under mina första 100 dagar på HMS har jag inspirerats av vår kultur av samarbete, kontinuerligt lärande och transparens, och blivit imponerad av mina nya kollegors passion för vår verksamhet. Vi har fokus på lagarbete och att låta varje individ synas, höras och värdesättas. Det gör mig stolt över att vara en del av HMS.

Jag ser fram emot att lära mig mer tillsammans, dessutom med våra 400 nya kollegor på Red Lion som vi nu välkomnar in i HMS-familjen.

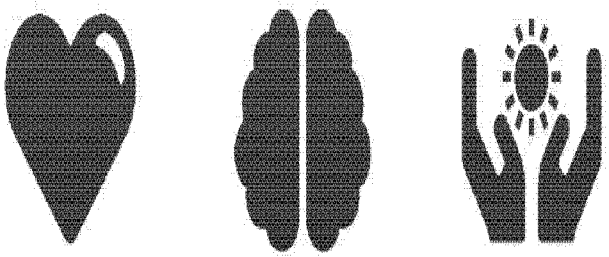
Mira Jilaveri Winther
Chief Human Resources Officer

HEART, MIND AND SOUL I DET VI GÖR

HEART, MIND AND SOUL = HMS

Heart, Mind and Soul är en sammanfattning av hur vi gör saker (det blir även en ganska bra förkortning).

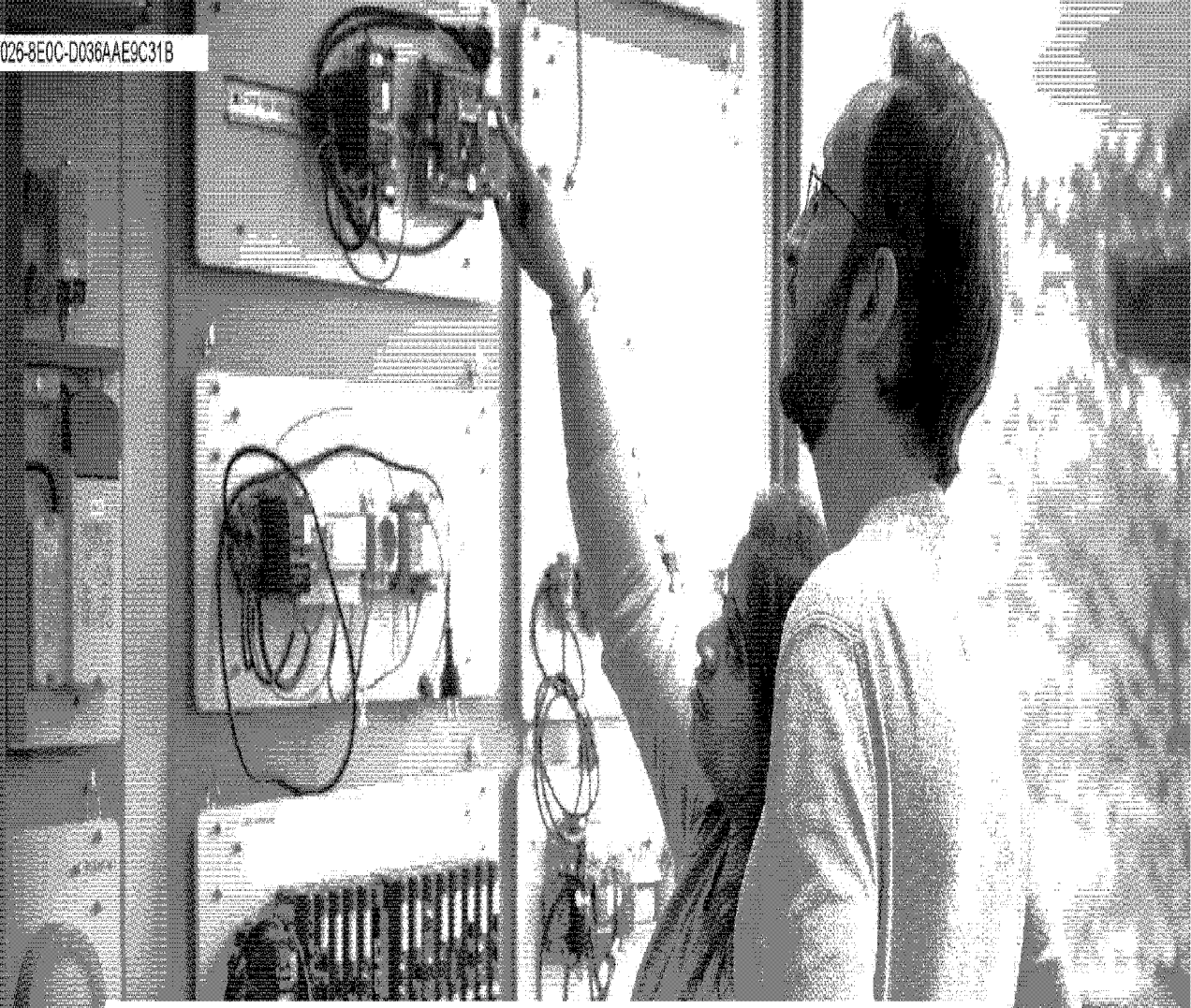
Heart innebär samarbete, engagemang och att vi tar ansvar för det vi gör. **Mind** innebär att vi bygger för framtiden, fokuserar på hållbar tillväxt och skapar win-win-situationer för oss och våra kunder. Med **Soul** menar vi att vi vågar, är drivande och inspirerar när det gäller vårt arbete. Heart, Mind and Soul har lanserats inom ramen för HMS 2025-strategi och är en mycket viktig utgångspunkt för fortlöpande aktiviteter med alla medarbetare.



HEART MIND SOUL

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

People



Tydligt fokus på nöjda kunder

Historiskt har vi haft en hög Customer NPS, med ett resultat på 54 som mest år 2019 och 2021. Faktorer som covid-pandemin och komponentbrist medförde att vi inte kunde leverera mot våra kunders förväntningar vilket har påverkat resultatet negativt. Vårt mål är att återigen nå över 50 i cNPS och därefter fortsätta ligga högt i mätningarna.

+50
Employee NPS

+50
Customer NPS

+30%
Female managers

Customer Net Promoter Score (cNPS)

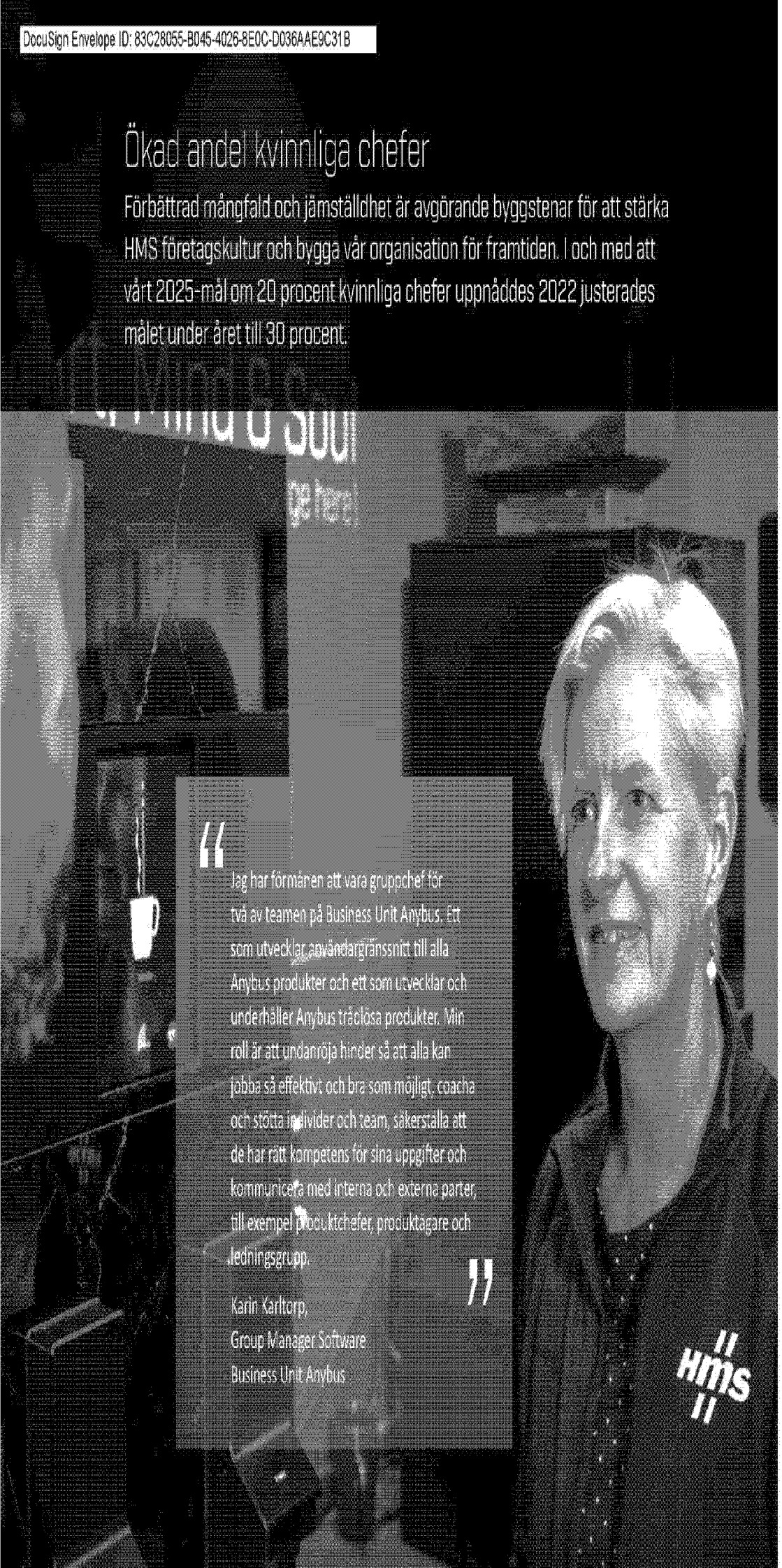
NPS mäter svaret på frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera företaget till en vän eller kollega?" Resultatet rankas från -100 till 100. HMS mål är 50.

2021	2022	2023
54	38	27

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Ökad andel kvinnliga chefer

Förbättrad mångfald och jämställdhet är avgörande byggstenar för att stärka HMS företagskultur och bygga vår organisation för framtiden. I och med att vårt 2025-mål om 20 procent kvinnliga chefer uppnåddes 2022 justerades målet under året till 30 procent.

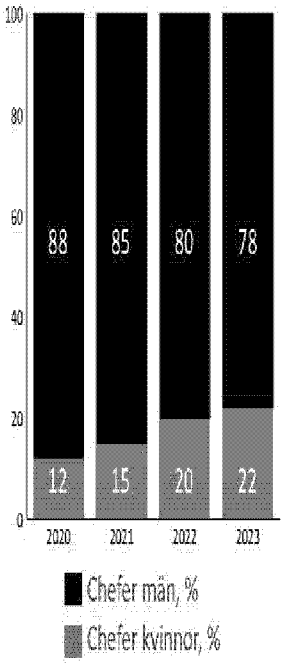


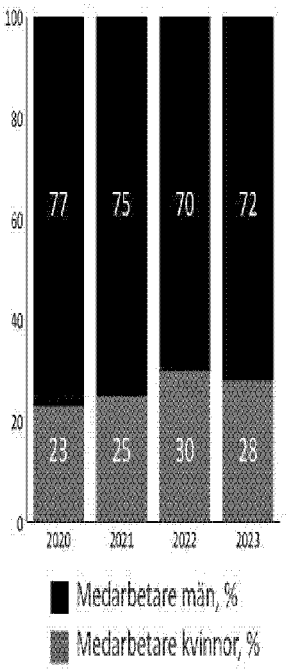
"Jag har förmånen att vara gruppchef för två av teamen på Business Unit Anybus. Ett som utvecklar användargränssnitt till alla Anybus produkter och ett som utvecklar och underhåller Anybus trådlösa produkter. Min roll är att undanröja hinder så att alla kan jobba så effektivt och bra som möjligt, coacha och stötta individer och team, säkerställa att de har rätt kompetens för sina uppgifter och kommunicera med interna och externa parter, till exempel produktchefer, produktägare och ledningsgrupp."

Karin Karltorp,
Group Manager Software
Business Unit Anybus

Yrken inom Industriell ICT är traditionellt mansdominerade. HMS arbetar aktivt med att på sikt nå en jämn fördelning bland såväl medarbetare som chefer.

2023 ökar vi andelen kvinnliga chefer inom organisationen, vilket är positivt, men minskar andelen kvinnliga medarbetare (siffrorna i nedre tabellen inkluderar både medarbetare och chefer). Vi fortsätter arbetet för att öka båda dessa för att nå målet om 30 procent kvinnliga chefer till 2025.



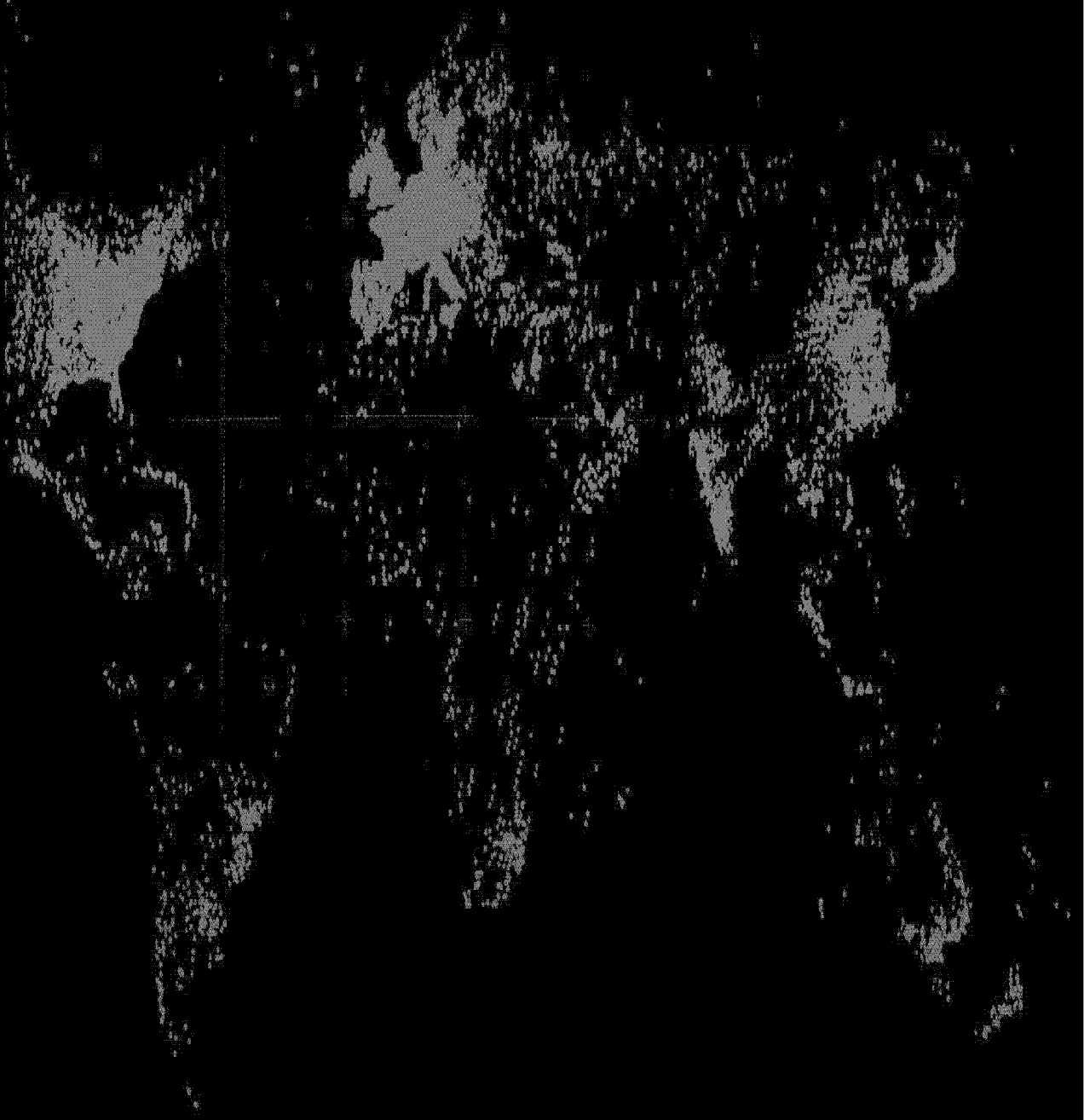


DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Growth

Fokusområde: Growth

π+ miljarder i omsättning 2025



+3,14 billion SEK by 2025

25% EBIT

UPPKOPPLADE ENHETER AV HMS-PRODUKTER I VÄRLDEN

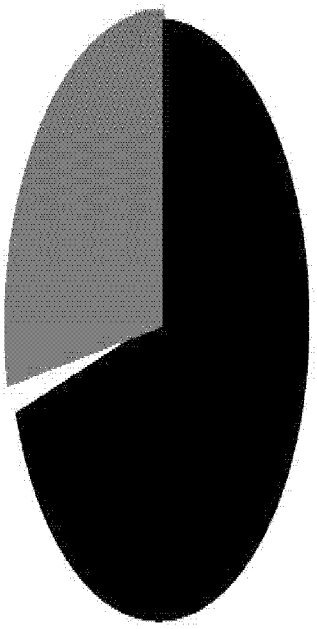
DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Så här skapar HMS intäkter

HMS produkter säljs till kunder i alla delar av värdekedjan - tillverkare av automationsprodukter, maskinbyggare, systemintegratörer och slutanvändare. Affärsmodellerna varierar beroende på kund, marknad och produktutbud. HMS har vanligtvis tre sätt att generera intäkter: direktförsäljning, oftast via så kallade Design-Wins, indirekt försäljning via distributörer och partners samt tekniska tjänster och abonnemang.

Indirekt försäljning 28 %

HMS gateways och routrar säljs främst via partners. Med stor teknisk och kommersiell expertis integrerar de HMS produkter i automationsprojekt över hela världen. HMS har ett nätverk av omkring 300 självständiga distributörer som täcker cirka 50 länder.

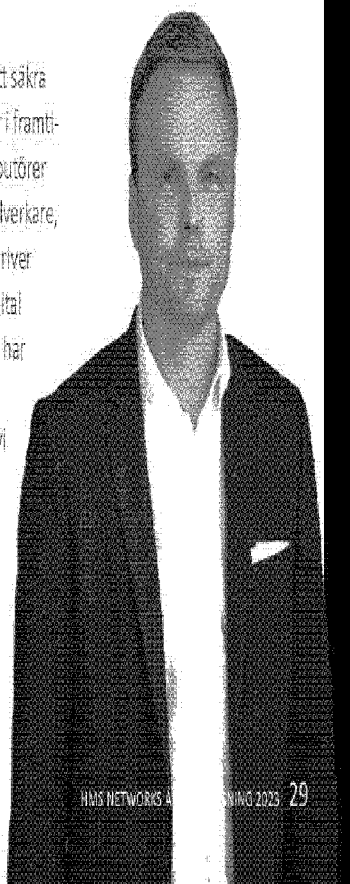


Direktförsäljning 70 %

HMS har direkt kontakt med kunden för produkt- och projektförsäljning. Ofta arbetar man mot en så kallad Design-Win. Det innebär att kunden integrerar stöd för HMS teknik i sin produkt och sedan återkommande beställer HMS produkter. För vissa kunder erbjuder HMS anpassade hårdvaru- och mjukvarulösningar som uppfyller kundspecifika krav.

Under 2023 har HMS fortsatt arbetet med att säkra upp nya Design-Wins som genererar intäkter i framtiden. Vi arbetar nära våra partners och distributörer för att nå den breda marknaden av maskintillverkare, systemintegratörer och slutanvändare. Här driver vi även gemensamma initiativ både inom digital marknadsföring samt mässor och event som har kommit tillbaka efter Covid. Trots en något svagare marknad under andra halvåret, har vi god tillförsikt att de aktiviteter vi genomför kommer att generera goda resultat både på kort och lång sikt.

Hans Larsson
Chief Commercial Officer



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

HMS-världen

Med kontor i 18 länder och distributörer i ytterligare 50 finns HMS representerat på alla de större industrimarknaderna. HMS produkter installeras över hela världen, men finns främst i länder med en stark tillverkningsindustri.

Huvudkontor

HMS CORPORATE
HALMSTAD, SVERIGE
Huvudkontor för HMS verksamhet med stabsfunktioner som IT, redovisning/ekonomi, global försäljning och marknadsföring.

Business Units – Produktutveckling

BUSINESS UNIT ANYBUS
HALMSTAD, SVERIGE
ROTTERDAM, NEDERLÄNDERNA
Center för utveckling av Anybus-produkter.

BUSINESS UNIT EWON
NIVELLES, BELGIEN
BÜCHEN, TYSKLAND
Center för utveckling av Ewon-produkter.

BUSINESS UNIT IXXAT
RAVENSBURG, TYSKLAND
Center för utveckling av Ixxat-produkter.

BUSINESS UNIT INTESIS
IGUALADA (BARCELONA), SPANIEN
Center för utveckling av Intesis-produkter.

Utvecklingscenter

WETZLAR, TYSKLAND
HMS Technology Center Wetzlar, teknik- och plattformsutveckling inom HMS.

Medlemmar av HMS-koncernen

OWASYS
Bilbao (Spanien).

Market Units – Lokal försäljning, marknadsföring och support

MARKET UNIT CONTINENTAL EUROPE
KARLSRUHE, TYSKLAND
Även kontor i Mulhouse (Frankrike) och Milano (Italien).

MARKET UNIT AMERICAS
CHICAGO, USA

MARKET UNIT ASIA PACIFIC
Kontor i Shin-Yokohama (Japan), Pune (Indien), Singapore, Melbourne (Australien) Seoul (Sydkorea) och Ho Chi Minh-staden (Vietnam).

MARKET UNIT GREATER CHINA
BEIJING, SUZHOU (KINA)

MARKET UNIT NORTHERN EUROPE AND THE REST OF THE WORLD
HALMSTAD, SVERIGE
Även kontor i Coventry (Storbritannien), Hedel (Nederländerna) och Dubai (Förenade Arabemiraten).

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

CONTINENTAL EUROPE

År 2023 uppnådde vi många av våra mål och stängde året med mer än 100 miljoner euro i intäkter för första gången. Inom byggnadsautomation såg vi en ökning med över 40 %. Vårt fokus på nya vertikala marknader och utvidgningen av vårt distributionsnätverk fortsätter att visa betydande framgång.

När vi tittar framåt mot 2024 ser vi många utmaningar men även om ekonomin i Europa ser ut att bromsa in, så är vi fortsatt optimistiska. Efterfrågan på industriella kommunikationslösningar är fortfarande hög och det finns potential för nya affärer inom flera vertikala marknader.

Thilo Döring
General Manager, Market Unit Continental Europe

NORTHERN EUROPE AND THE REST OF WORLD

I början av 2023 såg vi ett stabilt orderintag, men den senare delen påverkades av den stora orderstock som byggts upp hos vår kundbas. Trots detta investerade kunderna i nyutveckling och effektivitetsförbättringsprojekt inom alla områden av vår spelplan.

Under 2024 kommer vi att fokusera på merförsäljning till vår befintliga kundbas. Vi kommer att marknadsföra nya produkter och rikta in oss på nya kunder med en stärkt kundförvärvsagenda.

Martin Hoffert
General Manager,
Market Unit Northern Europe and the rest of the World

CHINA

2023 var ett speciellt år för Kina, Covid-restriktionerna togs bort och vår verksamhet återgick till det normala. Konjunkturen har dock inte återhämtat sig så bra som väntat. Detta påverkar våra kunders vilja att investera i nya projekt. Vi hoppas att situationen kommer att förbättras under 2024 men det finns fortfarande många osäkerheter. Vårt team fortsätter att expandera och vi kommer att konsolidera vår kompetens under 2024 för att behålla och växa vår kundbas. Vi ser också nya marknader inom energiomvandling, elfordon och kinesiska OEM-tillverkare som expanderar globalt där vi kan utveckla vår verksamhet.

Jianying Zhao
General Manager, Market Unit Greater China

AMERICA

Vår verksamhet i Amerika såg en god tillväxt under 2023. Trender i tillverkningseffektivitet så som användning av dataanalys och fler uppkopplade enheter, tillsammans med väl genomförda planer, har fortsatt att ge goda möjligheter för HMS på vår marknad.

Våra satsningar inom försäljning och operativ effektivitet kommer under 2024 att hjälpa oss att förbättra vår expertis och kapacitet för att förbli konkurrenskraftiga i en mycket osäker och dynamisk marknad.

Sergio Resendiz
General Manager, Market Unit Americas

ASIA PACIFIC

I Asien och Stillahavsområdet såg vi två distinkta trender 2023. Vår verksamhet med japanska tillverkare av industriutrustning har förblivit stark, trots att vissa branscher påverkats av en svagare kinesisk marknad än väntat. Höga inflationskostnader och osäkerheter i den kinesiska fastighetsmarknaden har dessutom haft en negativ inverkan på våra slutanvändarmarknader under året. Trots dessa utmanande ekonomiska förhållanden öppnade vi framgångsrikt HMS 18:e kontor, den här gången i Vietnam.

När vi blickar fram emot 2024 förutser vi att våra viktiga marknader inom bilindustrin, konsumentmarknaden, och halvledarindustrin kommer att fortsätta växa. Koreas och Sydostasiens ekonomier förväntas växa, medan Indien beräknas behålla sin nuvarande höga tillväxttakt.

Hans-Joachim Sommer
General Manager, Market Unit APAC

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

BOLAGSSTYRNING

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Styrelseordföranden har ordet

Så som många andra verksamheter har HMS under de senaste åren utsatts för stora förändringar som till exempel pandemi, global oro och problem med tillgång av komponenter m.m. Men genom ett starkt ledarskap, en effektiv organisation och många kompetenta och engagerade medarbetare har vi kunnat fortsätta leverera och utvecklas. 2023 är ytterligare ett år i raden med stora svängningar, där dels försäljning och leverans till kund än en gång slagit rekord samtidigt som orderingången tillfälligt avmattats efter några expansiva år. Fokus för 2023 har varit att både kortsiktigt kunna parera rådande marknadssituation samtidigt som att hantera och prioritera mer långsiktiga strukturella investeringar i organisationen för framtida expansion och tillväxt. Året avslutades med att presentera köpet av amerikanska Red Lion Controls som dels breddar framtida produkterbjudande, vårt geografiska footprint och HMS marknadsposition.

I en allt föränderlig värld, där förändringar går snabbare och snabbare, blir behovet av att själv kunna ha kontroll över sin värdekedja allt viktigare. Och många industriella bolag ser just en ökad digitalisering via automation och robotisering som viktiga element i sin strategi att både öka sin egna robusthet men även för att minska sin miljöpåverkan. HMS och våra erbjudanden möter just detta behov, och via både långa och nya starka kundkontakter ser vi en stark marknadsutveckling.

För ett tillväxtbolag i en snabbväxande sektor har styrelsen en viktig roll att spela både i form av kontroll och styrning samt i en mer stödjande roll. Det senare är inte minst viktigt kopplat till den breddning av produkt- och applikationsområden som skett under de senaste åren och som ställer ökande krav på HMS ledning att kunna hantera en större komplexitet av marknader och produkter. För styrelsen gäller det att aktivt stödja företagsledningen i strategiska frågor, säkerställa en bra balans mellan risk och möjligheter, tillgång till rätt humankapital samt att tillse att uppsatta planer följs.

Styrelsearbetet följer en fast årscykel med inplanerade möten och en i arbetsordningen fastställd arbets- och ansvarsfördelning. Ett av styrelsemötena är specifikt fokuserat på strategi, men den strategiska aspekten adresseras kontinuerligt då det har visat sig att snabba beslut och anpassningsbarhet är viktig för att hantera svängningar i båda riktningarna. Trots tuffa makroekonomiska förutsättningar har vi nått långt mot de fastlagda målen för 2025.

Arbetet i styrelsen fungerar mycket väl, med bra balans mellan olika erfarenheter. Under året har en styrelseutvärdering gjorts utifrån en modell utvecklad av Latourgruppen. Denna utvärdering är av stor vikt för att säkerställa ett effektivt styrelsearbete men även som vägledning för att uppnå rätt sammansättning och kompetens hos styrelsen. Årets summering visade återigen ett väl fungerande styrelsearbete, med bra dynamik både inom styrelsen och mellan styrelse och ledning. Utskottsarbetena fungerar bra; revisions- och ersättningsutskotten arbetar för att säkerställa att vi arbetar effektivt med både ekonomistyrning, redovisnings- och personalfrågor, medan utvecklingsutskottet har till uppgift att särskilt bevaka de viktiga frågorna runt produkt- och teknikutveckling.

Styrelsens utmaningar framöver är att bistå och sparra ledningen att fortsätta utveckla HMS affär i resan mot de mål vi satt för HMS 2025.

Charlotte Brogren
Styrelseordförande

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Bolagsstyrningsrapport

Målet med en god bolagsstyrning är att säkerställa att HMS-koncernen sköts på ett effektivt, hållbart och ansvarsfullt sätt för att skapa värde till aktieägarna. Det uppnås genom en tydlig ansvarsfördelning inom de beslutande organen och interna styrsystem tillsammans med tillämpning av externa styrinstrument.

RAMVERK FÖR BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrningen grundas på bolagsordningen, aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, styrelsens arbetsordning, börsens regelverk och svensk kod för bolagsstyrning. Bolagsstyrning inom HMS utövas främst genom årsstämman och styrelsen och omfattar i ett vidare perspektiv även ledningen, dess uppgifter samt kontroll- och rapporteringsfunktionerna inom koncernen. Styrelsen ansvarar inför ägarna för koncernens organisation och förvaltning av koncernens angelägenheter. Revisorerna rapporterar på årsstämman om sin granskning.

AKTIEÄGARE OCH ÅRSSTÄMMA

Aktieägares rätt att besluta i bolagets angelägenheter och styrning utövas på bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. På ordinarie bolagsstämma (årsstämma) beslutas om fastställande av resultat- och balansräkning, vinstdisposition, ansvarsfrihet för verkställande direktören och styrelsen, val av styrelse och revisorer samt ersättning till styrelsens ordförande, övriga styrelseledamöter och till revisorer. Årsstämman beslutar också om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och om hur valberedningen ska utses.

Därutöver fattar aktieägarna på årsstämman beslut om eventuell ändring av bolagets bolagsordning, eventuella nyemissioner samt införande av aktierelaterade incitamentsprogram. Bolagsordningen är det grundläggande styrdokumentet för bolaget i vilket bland annat framgår vilken verksamhet bolaget ska bedriva, aktiekapitalets storlek, aktieägarnas rätt att delta på bolagsstämma och vad som ska förekomma på årsstämman. För att en aktieägare ska kunna få ett ärende behandlat vid årsstämman måste hen inkomma med en skriftlig begäran till styrelsen i så god tid att ärendet kan tas upp i kallelsen till stämman. Uppgift om när sådan begäran ska vara styrelsen tillhanda framgår på bolagets webbplats. Information inför och protokoll från bolagets årsstämma återfinns på bolagets webbplats www.hms-networks.com.

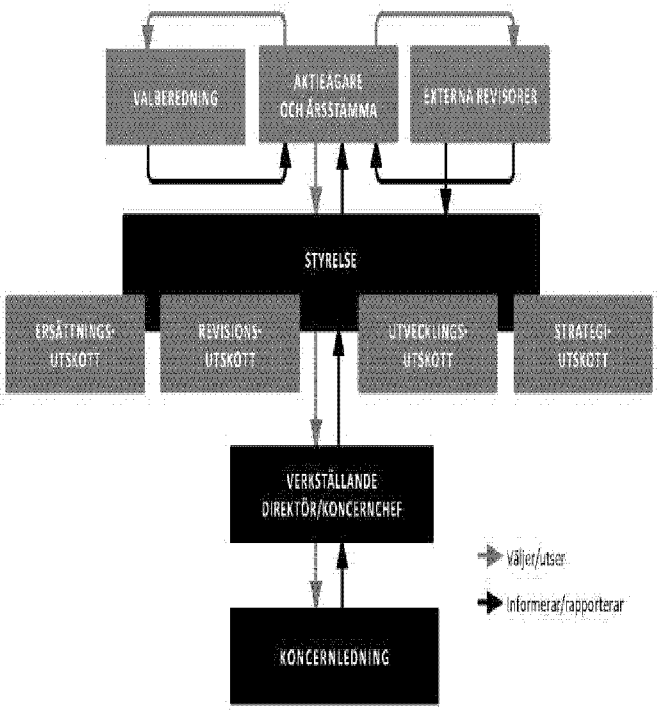
Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen (sex bankdagar före dagen för årsstämman) och är anmälda har rätt att delta. Varje aktie ger aktieägare rätt till en röst. Kallelse ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor i förväg genom annonser i Dagens Industri och Post- och Inrikes Tidningar.

Avseende aktieinnehav i bolaget representerar Investment AB Latour och Staffan Dahlström (genom eget innehav) vardera mer än en tiondel av samtliga aktier i bolaget. Mer information om exakt röstetal anges under avsnittet för valberedning.

ÅRSSTÄMMA 2023

Årsstämma hölls 25 april 2023. Vid stämman representerades cirka 75 % (51 %) av antalet aktier och röster. Styrelsens ordförande Charlotte Brogren och bolagets verkställande direktör Staffan Dahlström var närvarande. På stämman fattade aktieägarna beslut om bland annat följande:

- utdelning med 4,00 SEK (3,00) per aktie, vilket motsvarar en utbetald utdelning på totalt 186 624 KSEK (139 928)
- styrelsen ska bestå av sex bolagsstämmovalda ledamöter utan suppleanter
- omval av Charlotte Brogren till ordförande i styrelsen samt omval av Anders Mörck, Fredrik Hansson, Cecilia Wachtmeister, Niklas Edling och Anna Kleine som ledamöter
- styrelsearvode om 2 085 KSEK för påföljande mandatperiod, varav 695 KSEK ska utgå till styrelsens ordförande och 278 KSEK vardera till resterande bolagsstämmovalda styrelseledamöter
- ersättning för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 114 KSEK till ordförande och 57 KSEK vardera till övriga ledamöter
- val av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) som revisor med auktoriserade revisor Johan Palmgren som huvudansvarig revisor
- styrelsens ersättningsrapport
- bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
- aktiesparprogram för samtliga fast anställda inom koncernen
- förvärv av aktier i HMS Networks AB i anslutning till fastlagt aktiesparprogram.



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

VALBEREDNING

Bolagsstämman utser valberedningens ledamöter och ska fastställa en instruktion för densamma. Valberedningens uppgift är att lämna förslag till ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt om arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag. Valberedningen lämnar även förslag till val och arvodering av revisor.

I enlighet med av stämman antagen instruktion för valberedningen ska bolaget ha en valberedning bestående av minst fem medlemmar, varav en ska vara styrelsens ordförande. Valberedningens ordförande ska vara den ledamot som utsetts av den största aktieägaren för det fall valberedningen inte överenskommer annat. Staffan Dahlströms kunskap och erfarenhet har i detta sammanhang ansetts som så viktig för valberedningens arbete och kontinuiteten i den högsta ledningen av företaget att detta motiverar en representation i valberedningen.

Sammansättningen av valberedningen offentliggörs på bolagets hemsida senast sex månader före kommande ordinarie årsstämma. Avsikten är att få en ändamålsenlig sammansättning i styrelsen som ska präglas av mångsidighet och bredd avseende bland annat ledamöternas ålder, kön, utbildning, bakgrund och erfarenhet.

VALBEREDNINGEN INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2024

NAMN/REPRESENTERADE	ANDEL AV RÖSTER 2023-08-31
Johan Menckel, Investment AB Latour (publ)	26 %
Staffan Dahlström, eget innehav	13 %
Sofie Larsén, AMF Fonder	9 %
Patrik Jönsson, SEB Fonder	6 %
Charlotte Brogren, styrelsens ordförande	<1 %

REVISOR

Johan Palmgren
Auktoriserad Revisor
Huvudansvarig revisor i HMS Networks AB sedan 2021.

Utbildning: Civilekonom, auktoriserad revisor sedan 2004.

Uppdrag: Huvudansvarig revisor i bland annat Bulten AB (publ), Troax Group AB (publ) och Transtema Group AB (publ).

Född: 1974

EXTERNA REVISORER

Revisor utses av årsstämman för att granska bolagets årsredovisning och koncernredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revisionen utförs i enlighet med International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige.

Revisorn arbetar utifrån en fastställd revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet, till delar av koncernledningen löpande under året och minst en gång årligen till styrelsen. Revisorn deltar också vid årsstämman för att föredra revisionsberättelsen och beskriva granskningsarbetet och gjorda iakttagelser.

Årsstämman 2023 valde Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisionsbyrå, med den auktoriserade revisorn Johan Palmgren som huvudansvarig revisor till och med datum för nästkommande årsstämma. Utöver revision har PwC bistått med rådgivning avseende finansiell rapportering och skatter. Rådgivningen bedöms ej vara föremål för jävsituation.

Den samlade ersättningen till PwC under 2023 uppgick till 2 635 KSEK (2 035). Ytterligare uppgifter om ersättningar till revisorerna återfinns i not 7.

STYRELSENS ANSVAR

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltar bolagets angelägenheter för ägarnas räkning. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och se till att bolaget är organiserat så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållande i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen fastställer policyer och instruktioner för hur det ska gå till och fastställer en arbetsordning för styrelsen och en instruktion för verkställande direktören. Av de centrala styrdokumenten framgår hur ansvar och befogenheter fördelas mellan styrelsen som helhet, utskott och kommittéer, samt mellan styrelsens ordförande och verkställande direktören. Styrelsen utser verkställande direktör. Ordföranden ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete och delger valberedningen resultatet av utvärderingen.

STYRELSEARBETETS GRUNDER

De grundläggande frågorna om kompetensfördelningen mellan styrelse, styrelsens utskott, ordförande och verkställande direktör kommer till uttryck i styrelsens arbetsordning samt instruktioner till verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar bland annat hur ofta styrelsen ska sammanträda och vad som ska behandlas vid respektive tillfälle. Av arbetsordningen framgår även ansvarsfördelningen mellan styrelse, dess ordförande och verkställande direktör.

Styrelsen har till uppgift att fastställa strategier, affärsplaner samt budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning. Vidare har styrelsen att tillsätta och avsätta verkställande direktör samt besluta om betydande förändringar i HMS organisation och verksamhet. Arbetsordningen anger beloppsgränser för när styrelsen ska besluta om investeringar, företagsförvärv, företagsöverlåtelser, lån med mera.

UTVÄRDERING AV STYRELSENS ARBETE

Utvärdering av styrelsens arbete och prestation sker löpande genom en systematisk och strukturerad process. Dels rörande styrelsearbetet som helhet och dels rörande enskilda medlemmars bidrag. Syftet är att säkerställa att HMS har en väl sammansatt styrelse sett till kompetens och engagemang samt att säkerställa att hållbarhetsarbetet är inkluderat i arbetet. Varje år görs en utvärdering av styrelsearbetet, där varje ledamot besvarar ett antal frågor som ordföranden sammanställer och presenterar för styrelsen. Utvärderingen inkluderar bedömning om styrelsens hantering av

NÄRVARO OCH ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

	Närvaro styrelsemöten	Ersättning 2023 [1]
Charlotte Brogren	100 %	695 000
Fredrik Hansson	100 %	335 000
Niklas Edling	100 %	278 000
Anders Mörck	100 %	384 000
Anna Kleine	100 %	278 000
Cecilia Wachtmeister	100 %	278 000
Mikael Mårtensson	100 %	
Freddy Dahlberg	93 %	

[1] Avser perioden årsstämma 2022 till årsstämma 2023.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

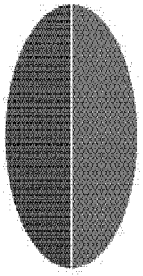
hållbarhetspåverkan. Utvärderingen, som bland annat delges valberedningen, är av stor vikt för att säkerställa ett ändamålsenligt styrelsearbete.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Styrelsen består av sex av årsstämman valda ledamöter samt två arbetstagarrepresentanter. Styrelsens bolagsstämmovalda ledamöter har en bred och omfattande erfarenhet från näringslivet och samtliga bolagsstämmovalda ledamöter är eller har varit verkställande direktör och/eller har haft ledande befattningar i större företag och flertalet upprätthåller andra uppdrag som ledamot i styrelser för större företag. Några av bolagets ledamöter har arbetat i bolagets styrelse under längre tid och är väl förtrogna med bolagets verksamhet.

Svensk kod för bolagsstyrning innehåller bestämmelser om att majoriteten av de bolagsstämmovalda ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen samt att minst två av de oberoende ledamöterna ska vara oberoende även i förhållande till aktieägare som kontrollerar 10 procent eller mer av aktier eller röster i bolaget. Valberedningen har vid en samlad bedömning av varje ledamots förhållande till bolaget, koncernledningen och större aktieägare funnit att samtliga ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Förutom Anders Mörck bedöms samtliga ledamöter vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Enskilda medlemmars unika kompetens och därmed även styrelsens kompetensmässiga sammansättning, framgår tillsammans med information om ersättning och närvaro på styrelsemöten i avsnittet om styrelsen i innevarande bolagsstyrningsrapport samt i not 9.

FÖRDELNING STÄMMOVALDA KVINNOR/MÄN I STYRELSEN



KVINNOR, 50 % MÄN, 50 %

MÅNGFALDSPOLICY

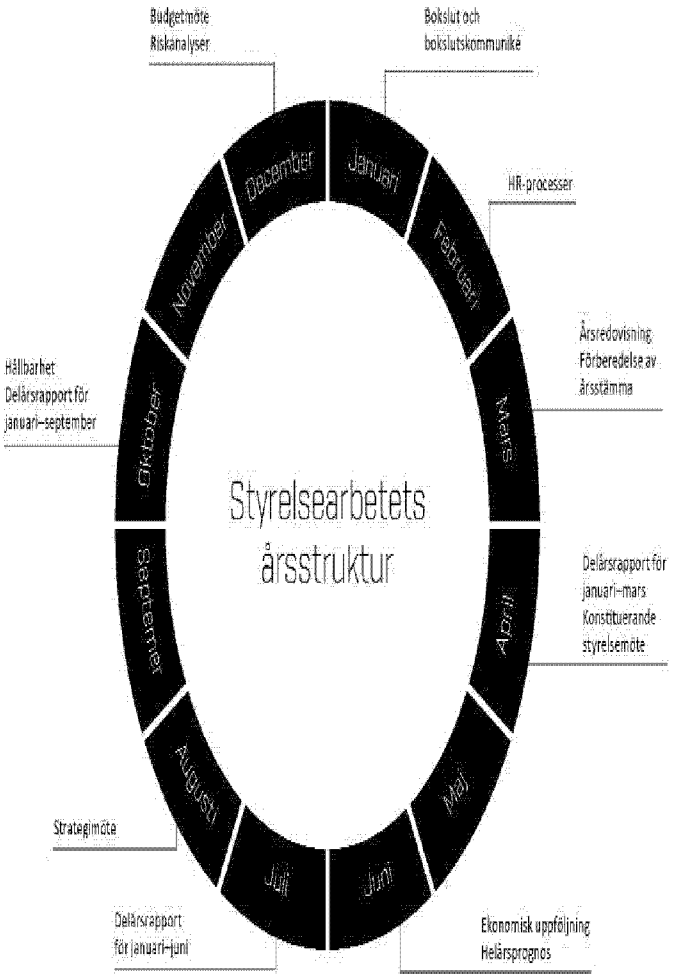
HMS Networks, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Regeln innebär att styrelsen ska ha en, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Målet med mångfaldspolicyn är att tillgodose vikten av tillräcklig mångfald i styrelsen när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenheter, yrkesbakgrund och affärsområden. Valberedningen har konstaterat att styrelsen i HMS Networks i det avseendet har en ändamålsenlig sammansättning.

STYRELSEORDFÖRANDE

Av styrelsens arbetsordning framgår bland annat att ordföranden ska se till att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. I detta ligger att organisera och leda styrelsens arbete samt skapa bästa möjliga förutsättningar för dess arbete. Dessutom ska ordföranden se till att styrelsens ledamöter löpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget och att nya ledamöter får lämplig introduktion och utbildning. Ordföranden ska stå till förfogande som rådgivare och diskussionspartner till verkställande direktören. Ordföranden ska också, tillsammans med styrelsen, utvärdera den verkställande direktörens arbete och behandla frågan i styrelsen årligen. Därutöver ankommer det på ordförande att se till att styrelsens arbete utvärderas årligen och att informera valberedningen om utvärderingen.

Vid årsstämman valdes Charlotte Brogren till styrelsens ordförande. Styrelseordföranden deltar ej i den operativa ledningen av bolaget.

STYRELSEARBETET FÖLJER EN STRUKTUR MED FASTA OCH ÅTERKOMMANDE ÄRENDEN I HUVUDSAK ENLIGT FÖLJANDE PLAN:



STYRELSENS ARBETE UNDER ÅRET

Styrelsen har sedan årsstämman 25 april 2023 genomfört tolv protokollförda sammanträden fram till och med fastställandet av denna årsredovisning och beräknar att ha ytterligare två sammanträden innan årsstämman den 23 april 2024. Verkställande direktör och finansdirektör i HMS Networks AB deltar vid styrelsens sammanträden som föredragande respektive sekreterare. Styrelsen behandlade vid sina möten de fasta punkter som, i enlighet med styrelsens arbetsordning, förelåg vid respektive styrelsemöte. Hit hör affärsläge, budget, delårsrapporter och årsbokslut. I övrigt fokuserades arbetet på att vidareutveckla de sedan tidigare framtagna marknads- och förvärvsstrategierna samt gå igenom hållbarhetsarbetet. Särskilt fokus under 2023 har varit på förvärvet av Red Lion Controls. Vid sidan av de schemalagda mötena består styrelsens arbete av löpande ekonomisk uppföljning, strategisk produktutveckling, rekommendationer kring ersättningsnivåer, förvärvsfrågor samt frågor kring redovisning och revision.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

ERSÄTTNING TILL KONCERNLEDNING 2023, KSEK

	GRUNDLÖN	RÖRLIG ERSÄTTNING	PENSIONS-KOSTNADER	AKTIERELATERAD ERSÄTTNING	SUMMA
Verkställande direktör	4 007	1 202	1 451	149	6 809
Koncernledning, övriga (7 st)	12 717	3 466	3 120	687	19 990
Summa	**16 724**	**4 668**	**4 571**	**836**	**26 799**

ERSÄTTNINGSUTSKOTT

Inom sig inrättar styrelsen ett ersättningsutskott som löpande utvärderar de ledande befattningshavarnas ersättning och anställningsvillkor mot bakgrund av gällande marknadsvillkor för motsvarande befattningshavare i andra företag. Utskottet bereder även styrelsens beslut i frågor om principer för ersättning och villkor i övrigt för bolagsledningen. Utöver det utvärderas pågående och avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, vilka ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade för att främja långsiktigt värdeskapande.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande (Charlotte Brogren) och en av styrelsens utsedda styrelseledamöter (Cecilia Wachtmeister). Till ordförande i ersättningsutskottet utsågs Charlotte Brogren. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100 procent.

REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet övervakar den finansiella rapporteringen genom att granska kritiska redovisningsfrågor och andra förhållanden som kan påverka den finansiella rapporteringens tillförlitlighet. Effektiviteten i den interna kontrollen och riskhanteringssystem utvärderas. Utskottet övervakar även hållbarhetsrapporteringen och processen för den samt granskar de externa revisorernas opartiskhet och självständighet. Revisionsinsatsen utvärderas och ställning tas till tjänster från bolagets revisor som inte avser revision. Revisionsutskottet biträder även valberedningen upprättande av förslag i fråga om val av revisor. Utskottet har regelbunden kontakt med externrevisorerna, som rapporterar till utskottet om viktiga omständigheter vilka framkommit vid den lagstadgade revisionen. Särskilt om eventuella brister i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Revisionsutskottet består av två av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Anders Mörck och Fredrik Hansson). Till ordförande i revisionsutskottet utsågs Anders Mörck. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100 procent.

UTVECKLINGSUTSKOTT

Inom sig utser styrelsen ett utvecklingsutskott. Utskottet ska verka som bollplank till HMS ledning kring frågor om forskning och utveckling, enskilda projekt och bolagets portfölj av utvecklingsprojekt, organisation av utvecklingsavdelningen och dess ledning samt personal- och kompetensutveckling. Utskottet ska dessutom vara en resurs för att bereda och förankra forsknings- och utvecklingsärenden som kräver styrelsebeslut på grund av strategisk inriktning, investeringsbeslut eller samarbeten med andra parter. Utskottet ska säkerställa att HMS styrelse är insatt i och uppdaterad på, för HMS utveckling, relevanta frågeställningar inom området för forskning och utveckling.

Utvecklingsutskottet består av tre av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Charlotte Brogren, Niklas Edling och Anna Kleine). Till ordförande i utvecklingsutskottet utsågs Niklas Edling. Vid samtliga sammanträden har närvaron för de aktuellt valda personerna varit 100 procent.

STRATEGIUTSKOTT

Strategiutskottet bildades under 2023 och bistår styrelsen genom att förbereda frågeställningar kopplat till HMS långsiktiga strategi, samt följa upp implementeringen av aktiviteter kopplat till strategin. Utskottet utvärderar även olika strategiska val för förvärv samt olika förvärvsmöjligheter. Strategiutskottet består av tre av styrelsen utsedda styrelseledamöter (Charlotte Brogren, Niklas Edling och Anna Kleine). Till ordförande i strategiutskottet utsågs Niklas Edling. Vid samtliga sammanträden har närvaron varit 100 procent.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH KONCERNLEDNING

Koncernledningen leds av verkställande direktören och består i slutet av 2023 av ytterligare sju medlemmar: Chief Financial Officer, Chief Technical Officer, Chief Commercial Officer, Chief Operating Officer, Chief Human Resource Officer, Senior Vice President Control Centric och Senior Vice President Information Centric. Under årets första tio månader var övriga medlemmar i koncernledningen fem personer. För mer information om koncernledningen hänvisas till avsnittet om koncernledningen i innevarande Bolagsstyrningsrapporten samt till not 9.

Koncernledningen har det övergripande verksamhetsansvaret i enlighet med den strategi och långsiktiga målsättning som fastställts av styrelsen. De sammanträder mellan 10 och 15 gånger per år och behandlar frågor av strategisk art av betydelse för koncernen. Mötena leds av verkställande direktören, som fattar beslut efter samråd med övriga medlemmar.

Verkställande direktör ansvarar för bolagets affärsutveckling samt leder och samordnar den dagliga verksamheten i enlighet med de instruktioner och anvisningar som styrelsen antagit. Verkställande direktör ska också övervaka att målsättningar, policyer och strategiska planer följs och vid behov uppdateras. Verkställande direktör utser övriga medlemmar i koncernledningen. Verkställande direktör ansvarar dessutom för att styrelsen får information och nödvändigt beslutsunderlag, vilket sänds till samtliga ledamöter sju dagar före styrelsemötena, samt är föredragande vid dessa. Verkställande direktör håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets och koncernens finansiella ställning och utveckling.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Styrelsens rapport om intern kontroll

Den interna kontrollen utgörs av processer och metoder för att begränsa risker för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen[1] och ge en rimlig försäkran om tillförlitlighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Den interna kontrollen upprätthålls av styrelse, ledning och anställda. Arbetet med intern kontroll tillför värde genom tydliggörande av roller och ansvar, förbättrad processeffektivitet, ökad riskmedvetenhet och förbättrade beslutsunderlag samt ökad säkerhet i finansiell rapportering och uppföljning.

BESKRIVNING

Intern kontroll över finansiell rapportering är inom HMS en integrerad del av bolagsstyrningen. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar till att skydda ägarnas investering i bolaget. För att organisera och ytterligare förbättra detta arbete tar HMS sin utgångspunkt i COSO-ramverket, som utgör en strukturerad grund för utvärdering och uppföljning av den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

KONTROLLMILJÖ

Grunden för den interna kontrollen utgörs av den övergripande kontrollmiljön som styrelsen och ledningen har fastställt. Den bygger på en organisation med tydliga beslutsvägar där befogenheter och ansvar definierats med tydliga instruktioner, samt en företagskultur med gemensamma värderingar och den enskilde individens medvetenhet om sin roll i upprätthållandet av god intern kontroll.

Koncernen har som ambition att dess värderingar ska genomsyra organisationen. Stor vikt läggs vid att samtliga handlingar, såväl internt som externt, ska präglas av värderingsgrunden. HMS har även fastställt en "Code of Conduct", en uppförandekod, som väl beskriver önskat förhållningssätt i olika situationer. Sedan tidigare pågår ett globalt program för att höja kunskapen runt informationssäkerhet för de anställda. Målet med programmet är att bättre förstå risker som är relaterade till informationssäkerhet med avseende på operativa-, anseende- och finansiella konsekvenser.

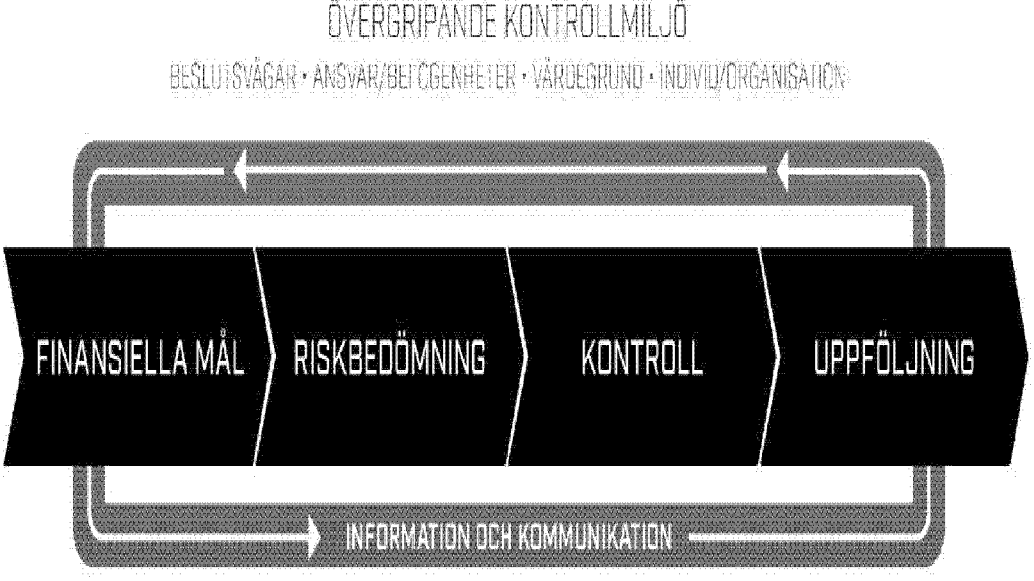
Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har vidare utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa den finansiella rapporteringen och interna kontrollen samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och en instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen är delegerat till verkställande direktören som i sin tur delegerat funktionsspecifikt ansvar till chefer på olika nivåer i koncernen. Ett minimikrav är att de kontrollaktiviteter som genomförs ska täcka de nyckelrisker som identifierats inom koncernen.

Ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för attesträtt, manualer, policyer och rutiner. Några exempel är HMS manual för redovisning och rapportering, finans- och kreditpolicy, informationspolicy, IT-säkerhetspolicy samt HR-policyer. Dessa riktlinjer utgör tillsammans med lagar och andra externa regelverk kontrollmiljön. Alla anställda måste följa dessa riktlinjer.

RISKBEDÖMNING

I koncernen genomförs kontinuerlig riskbedömning för identifiering och utvärdering av väsentliga risker. HMS riskhantering består av att identifiera, mäta och göra aktiva ställningstaganden kring identifierade risker, med syfte att acceptera, minimera eller eliminera en potentiell risk utifrån antagen strategi. Koncernens program för riskhantering omfattar samtliga delar av verksamheten med syfte att strukturerat arbeta med att förebygga olika risker och stödja ständiga förbättringar. Återkoppling och genomgång av väsentliga risker sker på årlig basis till styrelsen.

I riskbedömningen ingår att identifiera och utvärdera risken för väsentliga fel i redovisning och rapportering samt risker för oegentligheter och bedrägerier. Vid bedömning av risker som påverkar den interna kontrollen avseende finansiell rapportering görs en utvärdering utifrån sannolikhet och påverkan. Riskhantering är inbyggd i varje process och olika metoder används för att värdera och begränsa risker samt för att säkerställa att de risker som HMS är utsatt för hanteras i enlighet med fastställda policys, instruktioner samt etablerade uppföljningsrutiner. De övergripande finansiella riskerna är identifierade som likviditets- och finansieringsrisk, valutarisk och ränterisk. De hanteras huvudsakligen av ekonomi- och finansfunktionen i enlighet med koncernens finanspolicy. För detaljerad redogörelse, se not 20.



[1] Med finansiell rapportering avses delårsrapporter, bokslutskommuniké och årsredovisning samt intern rapportering.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Med stöd av genomförda riskanalyser med utgångspunkt i koncernens balans- och resultaträkning identifierar HMS även vilka nyckelrisker som kan utgöra hot mot att nå affärsmässiga och finansiella mål. I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls. Gällande intern kontroll läggs fokus på risker i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat och balansposter, som relativt sett är högre beroende på komplexiteten i processen eller där effekterna av eventuella fel riskerar att bli stora, då värdena i transaktionerna är betydande.

KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollaktiviteter ska förebygga, upptäcka och åtgärda avvikelser. Kontroller finns på alla nivåer i företaget och inom alla funktioner. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och kan vara både automatiska och/eller manuella.

Den centrala koncernfunktionen ansvarar för koncernredovisning och koncernbokslut samt för ekonomiska och administrativa styrsystem. I funktionens ansvar ingår även att säkerställa att instruktioner av betydelse för den finansiella rapporteringen görs kända och tillgängliga för berörd personal. Koncernfunktionen utför fortlöpande avstämningar och kontroller av redovisade belopp, analyser av bland annat resultat- och balansräkningar, kassaflöden och rörelsekapital. Funktionen analyserar och följer upp budgetavvikelser, upprättar prognoser, följer upp väsentliga fluktuationer över perioder och rapporterar vidare i företaget vilket minimerar riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Funktionen utför därutöver kontrollaktiviteter på samtliga nivåer i bolaget.

En hög IT-säkerhet är en förutsättning för en god intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Därför finns regler och riktlinjer för att säkerställa tillgänglighet, riktighet, sekretess och spårbarhet i informationen i affärssystemet. Behörigheter till affärssystem är begränsade enligt befogenheter, ansvar och roller baserat på Segregation of Duties, i syfte att förhindra oavsiktlig/avsiktlig felaktig registrering.

Ett koncernövergripande internkontrollprogram för väsentliga processer på dotterbolags- och koncernnivå finns implementerat. Internkontrollprogrammet omfattar väsentliga processer och syftar till att säkerställa att lämpliga kontroller finns designade och implementerade för att förebygga fel i den finansiella rapporteringen utifrån de risker som finns i processerna. Koncernens rapporterande enheter genomför regelbundna självutvärderingar avseende effektiviteten i den interna kontrollen över finansiell rapportering. Utvärderingarna återrapporteras till koncernfunktionen som bedömer effektivitet och går igenom utvärderingarna med enheterna samt för en dialog om hur, om tillämpligt, intern kontroll-miljön kan förbättras. Om det förekommer kritiska avvikelser i självutvärderingarna sker noggrann uppföljning för att säkerställa att brister ej fått genomslag i den finansiella rapporteringen. Resultatet sammanställs och redovisas för revisionsutskottet för åtgärdsdiskussioner och löpande uppföljning.

HMS har under året 2023 inrättat en särskild granskningsfunktion (internrevision) som är integrerad i koncernfunktionen. Funktionen rapporterar löpande till koncernens finansdirektör samt direkt till revisionsutskottet minst en gång per år. Inriktning och omfattning av internrevisionens arbete fastställs av revisionsutskottet. Internrevisionen syftar till att säkerställa att koncernens mål uppnås genom ändamålsenliga och effektiva processer samt att den finansiella rapporteringen är upprättad i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

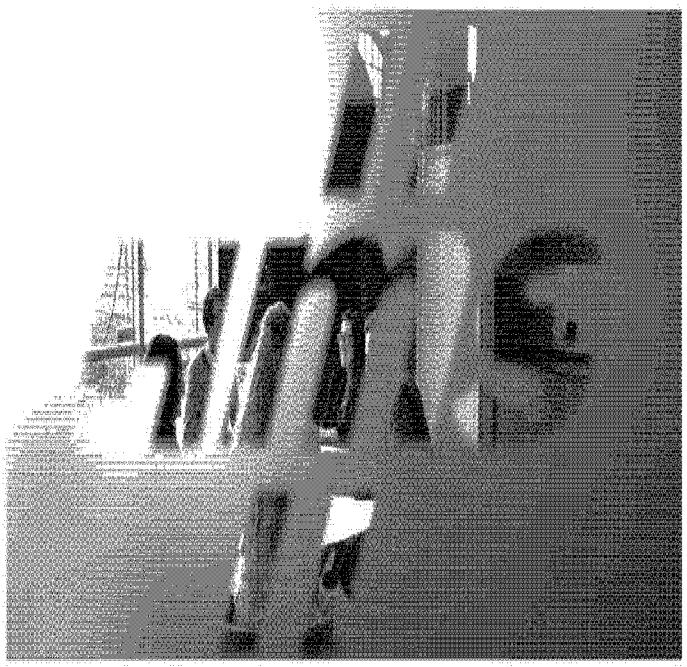
INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

HMS har interna informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen, till exempel genom styrdokument i form av interna riktlinjer, direktiv och policyer. Regelbundna uppdateringar och meddelanden om ändringar av redovisningsprinciper, ändringar på krav i rapportering eller annan informationsgivning görs tillgänglig och kända för berörda medarbetare. Genom koncernens intranät har organisationen tillgång till samtliga centrala styrdokument för intern kontroll och styrning.

HMS har ett visselblåsarsystem, WhistleB, för att öka tillgängligheten för samtliga anställda att anonymt kunna rapportera problem och/eller oegentligheter inom verksamheten. Anställda blir kontinuerligt påminda om visselblåsarsystemet och dess tillgänglighet.

HMS-koncernens redovisningsprinciper och eventuella förändringar kommuniceras alltid genom direktutskick till samtliga berörda personer i organisationen. Samtliga dotterbolag avger dessutom varje månad en månadsrapport, innehållande finansiell status och utveckling.

Styrelsen har fastställt en informationspolicy som anger vad som ska kommuniceras, av vem samt på vilket sätt informationen ska utges för att säkerställa att den externa informationen blir korrekt och fullständig. Dessutom finns instruktioner för hur den finansiella informationen ska kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare. En förutsättning för korrekt informationsspridning är även goda rutiner kring informationssäkerhet. HMS rutiner och system för informationsgivning syftar till att förse marknaden med relevant, tillförlitlig, korrekt och aktuell information om koncernens utveckling och finansiella ställning.



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Finansiell information lämnas i form av:

- Delårsrapporter och bokslutskommuniké, vilka publiceras som pressmeddelanden
- Årsredovisning
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser som väsentligt kan påverka aktiekursen
- Presentationer och telefonkonferenser för finansanalytiker, investerare och media samma dag som boksluts- och delårsrapporter publiceras samt i samband med publicering av annan viktig information
- Möten med finansanalytiker och investerare.

Alla rapporter, presentationer och pressmeddelanden publiceras samtidigt på koncernens hemsida www.hms-networks.com.

UPPFÖLJNING

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Uppföljningen omfattar både formella och informella rutiner som tillämpas av chefer och processägare samt kontrollutförare. Kontroller som ej är effektiva åtgärdas, innebärande att åtgärder vidtas och implementeras för att rätta till bristerna.

Styrelsen avhandlar koncernens samtliga delårsrapporter, bokslutskommuniké samt årsredovisning innan dessa publiceras. Styrelsen erhåller månadsvis finansiella rapporter avseende koncernens ställning och resultatutveckling och vid varje styrelsesammanträde behandlas koncernens ekonomiska situation. Den centrala koncernfunktionen och ledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå.

Andra väsentliga koncerngemensamma delar i den interna kontrollen är budget- och prognosprocessen. Försäljningen budgeteras på produktnivå, av ansvariga inom försäljningsorganisationen, konsolideras och valideras i samband med att den fullständiga budgeten för verksamheten upprättas. Detta görs under årets fjärde kvartal och ligger till grund för styrelsens godkännande. Utöver budget upprättas under maj-juni även en prognos. Utöver budget och prognos arbetar koncernledningen med övergripande strategiska planer.

Revisionsutskottet följer upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisor med iakttagelser och rekommendationer. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna följs upp regelbundet på olika nivåer i koncernen genom tydliga kravställningar, avrapportering och uppföljning. Återrapportering sker till styrelsen via revisionsutskottet.

Det är styrelsens uppfattning att bolaget följer Svensk kod för bolagsstyrning förutom i avseende på sammansättningen av medlemmar i valberedningen. Motivering finns angivet i innevarande bolagsstyrningsrapport.

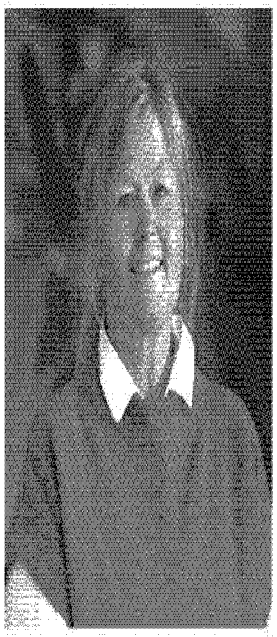
Halmstad, 26 mars 2024

Charlotte Brogren Styrelsens ordförande	Fredrik Hansson Styrelseledamot
Niklas Edling Styrelseledamot	Anders Mörck Styrelseledamot
Anna Kleine Styrelseledamot	Cecilia Wachtmeister Styrelseledamot
Mikael Mårtensson Arbetstagar-representant	Freddy Dahlberg Arbetstagar-representant

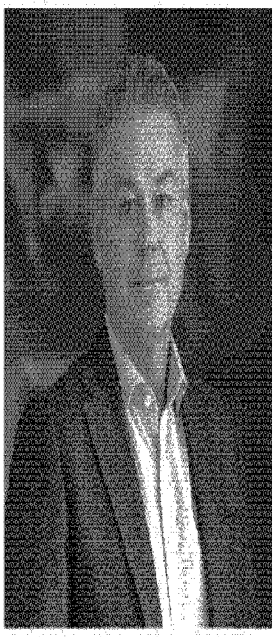
DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

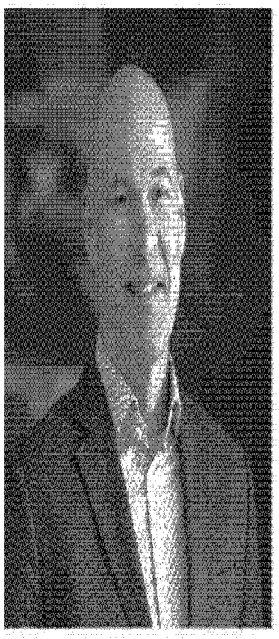
Styrelse



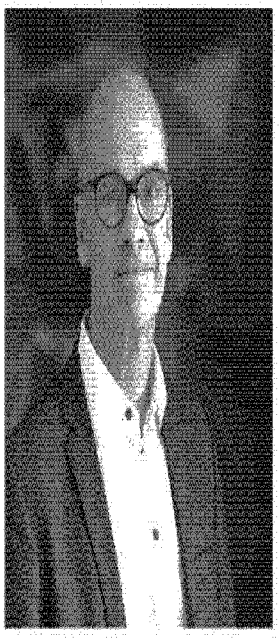
CHARLOTTE BROGREN



FREDRIK HANSSON



NIKLAS EDLING

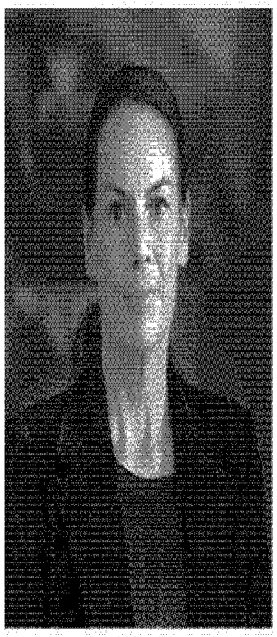


ANDERS MÖRCK

	CHARLOTTE BROGREN	FREDRIK HANSSON	NIKLAS EDLING	ANDERS MÖRCK
Roll i styrelsen	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Specialkompetens att bidra med till HMS	Lång erfarenhet av automations- och utvecklingsfrågor.	Ledarskap, bolagsutveckling och internationalisering med ett marknads- och säljstrategiskt perspektiv.	Affärsutveckling, strategiframtagning, företagsförvärv samt inköps-, produktions- och logistikfrågor.	Företagsaffärer, värderingar, börserfarenhet och ekonomistyrning.
Nuvarande sysselsättning	Teknologichef (CTO) och ansvarig för hållbarhet i Alimak Group AB (publ).	Verksam i eget bolag.	Verkställande direktör på ScandiNova Systems AB.	CFO på Investment AB Latour (publ).
Utbildning	Teknisk doktor i kemiteknik från Lunds universitet, Executive Programme in Resilience Thinking från Stockholms Universitet samt doktorerat inom miljöteknik.	Civilekonomexamen från UNA (University of North Alabama).	Civilingenjör i maskinteknik vid Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) samt Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.	Civilekonomexamen från Högskolan i Växjö.
Invald år	2010	2015	2020	2016
Född	1963	1971	1963	1963
Bosatt i	Stockholm	Karlskrona	Stockholm	Göteborg
Andra uppdrag	Styrelseordförande i Avassa AB och 7D AB. Styrelseledamot i OrganoClick AB och SEEL AB.	Styrelseordförande i Scanbox Thermo-products AB samt styrelseledamot Anocca AB och Troax Group AB (publ).	Styrelseledamot i Cavotec SA (publ).	Ordförande i Troax Group AB. Styrelse-ledamot i Bemsig AB, Latour Industries AB, Swegon Group AB, Hultafors Group AB och Nord-Lock International AB.
Beroende	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.	Oberoende i förhållande till bolaget. I beroendeställning till större aktieägare.
Tidigare erfarenhet	Utvecklingschef för ABB Robotics och ledande positioner inom ABB:s forsknings-organisation samt generaldirektör för Vinnova.	Verkställande direktör på Roxtec Group AB, styrelseordförande i Hedson Technologies International AB samt styrelseledamot i NordLock International AB.	Sr VP Corporate Development och vice VD på Mycronic AB (publ), VP Supply Chain & Manufactoring på Laerdal Medical och VP Operations på Hudson RCI.	CFO för Bure Equity AB, Nilörngruppen AB och tidigare auktoriserad revisor på Ernst & Young (nu EY).
Aktieinnehav[1] (eget och närstående)	5 500	2 400	5 000	4 000

[1] *Avser innehav per den 31 december 2023, inklusive aktier i aktiesparprogram.*

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

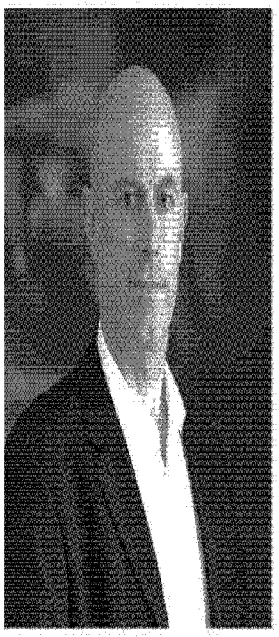


ANNA KLEINE

Roll i styrelsen	Styrelseledamot
Specialkompetens att bidra med till HMS	Lång erfarenhet av IT och digital transformation.
Nuvarande sysselsättning	CEO och Regional Director för Fellowmind Sweden AB.
Utbildning	Fil.kand i informationsteknologi.
Invald år	2022
Född	1973
Bosatt i	Limhamn
Andra uppdrag	Styrelseordförande i ett antal Fellowmind-bolag och styrelseledamot i Länsförsäkringar Skåne.
Beroende	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.
Tidigare erfarenhet	Lång erfarenhet av ledande befattningar på HiQ, där Anna även ingick i koncernledningen under åtta år.
Aktieinnehav[1] (eget och närstående)	435

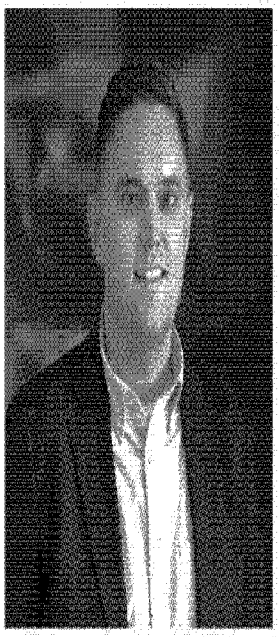
CECILIA WACHTMEISTER

Roll i styrelsen	Styrelseledamot
Specialkompetens att bidra med till HMS	Flerårig säljerfarenhet inom komplex systemförsäljning inom telekommunikationsindustrin.
Nuvarande sysselsättning	CCO på Kambi Plc.
Utbildning	Civilingenjör industriell ekonomi vid Linköpings Tekniska Högskola.
Invald år	2018
Född	1966
Bosatt i	Stockholm
Andra uppdrag	Styrelseledamot i Smart Eye AB (publ), I.A.R. Systems Group AB och Dirac AB.
Beroende	Oberoende i förhållande till bolaget och dess huvudägare.
Tidigare erfarenhet	Mångårig erfarenhet av ledande positioner inom Ericsson AB.
Aktieinnehav[1] (eget och närstående)	3 000



MIKAEL MÅRTENSSON

Roll i styrelsen	Arbetstagarrepresentant
Specialkompetens att bidra med till HMS	Anställd av HMS.
Nuvarande sysselsättning	Global Technical Services Systems Manager på HMS.
Utbildning	Kandidatexamen i datorsystemteknik.
Invald år	2019
Född	1972
Bosatt i	Halmstad
Andra uppdrag	Inga.
Beroende	Anställd av HMS.
Tidigare erfarenhet	Mer än 20 års erfarenhet inom Industri-automation/kommunikation som produktchef och utvecklare på HMS.
Aktieinnehav[1] (eget och närstående)	24 518

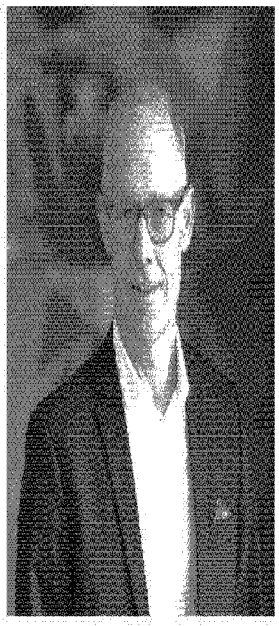


FREDDY DAHLBERG

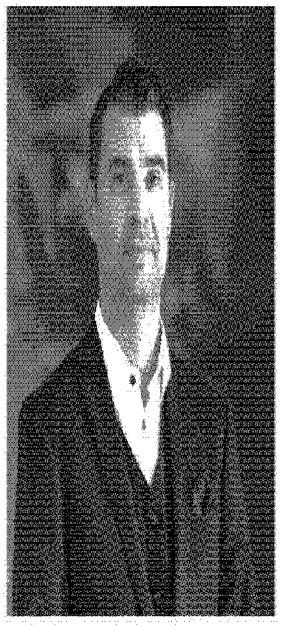
Roll i styrelsen	Arbetstagarrepresentant
Specialkompetens att bidra med till HMS	Anställd av HMS.
Nuvarande sysselsättning	Global Platform Manager på HMS.
Utbildning	Product Management på Product Management Institute. Pragmatic Certified Product Manager från Pragmatic Institute.
Invald år	2021
Född	1987
Bosatt i	Halmstad
Andra uppdrag	Inga.
Beroende	Anställd av HMS.
Tidigare erfarenhet	Över tio års erfarenhet inom försäljning och affärsutveckling, kompletterat med specialistkunskaper genom roller i HMS:s Ixxat-varumärke och som produktchef.
Aktieinnehav[1] (eget och närstående)	604

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

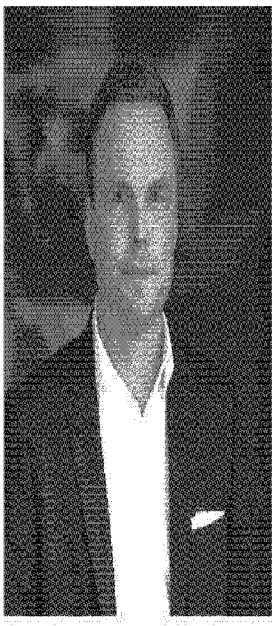
Koncernledning



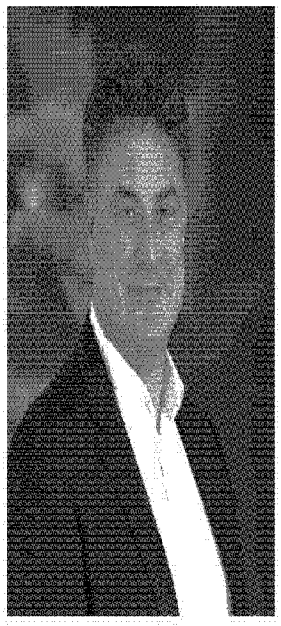
STAFFAN DAHLSTRÖM



JOAKIM NIDEBORN



HANS LARSSON



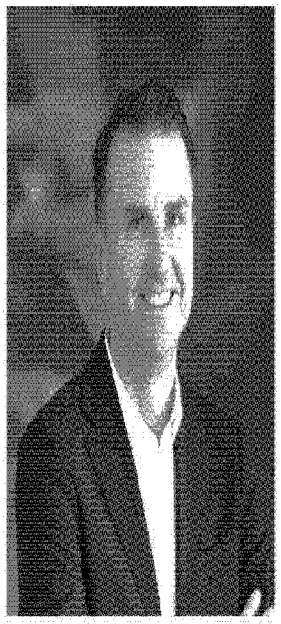
JÖRGEN PALMHAGER

	STAFFAN DAHLSTRÖM	JOAKIM NIDEBORN	HANS LARSSON	JÖRGEN PALMHAGER
Nuvarande position	Chief Executive Officer Verkställande direktör	Chied Financial Officer, Vice verkställande direktör	Chief Commercial Officer	Chief Technology Officer
Utbildning	Examen i datorsystemteknik från Högskolan i Halmstad, Executive MBA från Ekonomihögskolan i Lund samt Executive Programme in Resilience Thinking från Stockholms Universitet.	Civilingenjör i industriell ekonomi från Lunds tekniska högskola.	Utvecklingsingenjör från Högskolan i Halmstad.	Examen i datorsystemteknik från Högskolan i Halmstad.
Född	1967	1983	1970	1968
Nationalitet	Sverige	Sverige	Sverige	Sverige
Andra uppdrag	Styrelseledamot i Mycronic AB (publ) och i Clavister Holding AB (publ).	Styrelseledamot i Axiell Group AB.	Styrelseledamot i Bemsiq AB.	Styrelseledamot i Allgon AB.
Tidigare erfarenhet	Försäljnings och marknadschef på HMS sedan 1998 samt styrelseledamot i HMS 1989-2008.	CFO på Beijer Electronics Group AB, Management- och strategikonsult på Axholmen Consulting samt Celerant Consulting.	Vice President Life Science på Getinge AB, General Manager Sverige på GEA Food Solutions A/S.	Utvecklare, projektledare, utvecklingschef och operativ chef på HMS.
Aktieinnehav[1] (eget och närstående)	6 101 252	2 649	3 490	181 562
Anställd år	1989	2017	2017	1992
Medlem i koncern-ledning sedan:	2007	2017	2017	2007

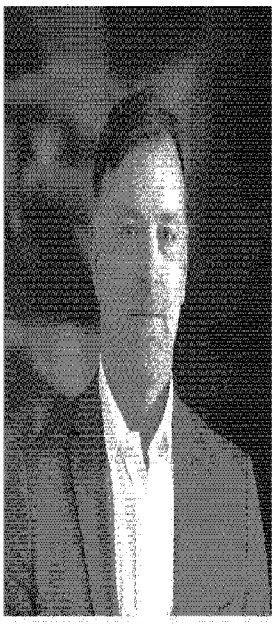
[1] *Aktier innehav per den 31 december 2023, inklusive aktier i aktiesparprogram.*

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

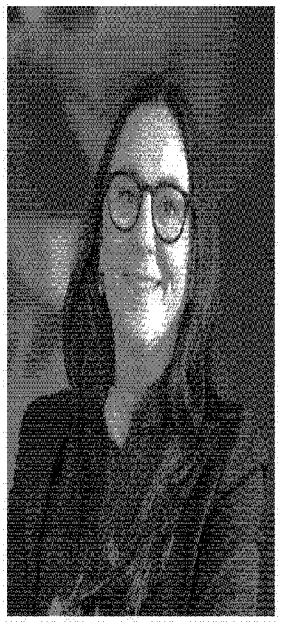
ALEXANDER HESS



BARTEK S. CANDELL



RICHARD SKOG



MIRA JHAVERI WINTHER

	ALEXANDER HESS	BARTEK S. CANDELL	RICHARD SKOG	MIRA JHAVERI WINTHER
Nuvarande position	Senior Vice President Information Centric	Senior Vice President Control Centric	Chief Operating Officer	Chief Human Resource Officer
Utbildning	Kandidatexamen i datateknik från Esslingen University of Applied Sciences, Tyskland och MBA från Steinbeis University i Berlin, Tyskland.	Kandidatexamen Utvecklingsingenjör från Högskolan i Halmstad. Latour Executive Program Göteborgs Universitet.	Civilekonomexamen från Lunds universitet.	Beteendevetenskap, Lunds universitet.
Född	1981	1980	1969	1974
Nationalitet	Tyskland	Sverige	Sverige	Sverige
Andra uppdrag	Inga	Inga	Inga	Inga
Tidigare erfarenhet	Affärsenhetschef Safety på Leuze electronic GmbH & Co. KG, Marknadsföringschef och senior produktchef på Hengstler GmbH/ Danaher Corp., gruppchef och mjuvaruutvecklare på SMART Electronic Development GmbH.	General Manger Business Unit Anybus, General Manager Market Unit APAC och China och Key Account Manager på HMS.	Vice President Supply chain på GPV Group, Supply chain Director på Kitron Group, olika chefsbefattningar inom PartnerTech, bl.a. Vice President Supply chain och IT.	Flertal seniora HR positioner på Alfa Laval varav senast som Vice President Human Resources. Tidigare även HR befattningar på bland annat Assa Abloy och Sony Ericsson.
Aktieinnehav[1] (eget och närstående)	1 552	3 888	1 000	100
Anställd år	2020	2011	2023	2023
Medlem i koncern-ledning sedan:	2022	2023	2023	2023

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Ekonomiska definitioner

Antal utestående aktier
Antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Avkastning på eget kapital
Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
Andel av resultat efter finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Bruttomarginal
Bruttoresultat i förhållande till nettoomsättning.

CAGR
Genomsnittlig årlig tillväxttakt.

EBIT
Rörelseresultat enligt resultaträkningen.

EBIT exkl förvärvsrelaterade kostnader
Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på förvärvade övervärden och goodwill samt förvärvsrelaterade transaktionskostnader.

EBITDA
Rörelseresultat exklusive avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Eget kapital per aktie
Genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens slut.

Finansiella tillgångar
Långfristiga och kortfristiga finansiella fordringar samt likvida medel.

Företagsvärde
Börsvärde plus nettoskuld.

Genomsnittligt antal utestående aktier
Under året genomsnittligt antal registrerade aktier med avdrag för återköpta aktier, vilka innehas av bolaget.

Justerat resultat
Resultat exklusive jämförelsestörande poster.

Kapitalomsättningshastighet
Nettoomsättningen i förhållande till genomsnittlig balansomslutning.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie
Kassaflöde från den löpande verksamheten i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Nettoskuld
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder samt tilläggsköpeskilling och optionsskuld reducerat med finansiella räntebärande tillgångar och likvida medel.

Nettoskuldsättningsgrad
Nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Organisk förändring
Förändring av orderingång, nettoomsättning och rörelsekostnader exklusive ökning hänförlig till förvärv, omräknat till föregående års valutakurser och räknat i procent av föregående års siffror. Belopp från förvärvade bolag ingår i beräkning av organisk förändring från och med det första månadsskifte som infaller 12 månader efter förvärvsdagen.

P/E-tal
Börskurs i förhållande till resultat per aktie.

Rörelsekapital
Omsättningstillgångar minus likvida medel och korta skulder, beräknat på genomsnittliga värden.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat (EBIT) i förhållande till nettoomsättning.

Vinst per aktie före utspädning
Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Vinst per aktie efter utspädning
Andel av resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier med tillägg för genomsnittligt antal aktier som tillkommer vid konvertering av utestående antal konvertibler och optioner.

Soliditet
Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Sysselsatt kapital
Balansomslutning med avdrag för ej räntebärande kortfristiga skulder och avsättningar samt uppskjuten skatteskuld.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

FINANSIELLA RAPPORTER

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

CFO:n svarar

Joakim Nideborn

KAN DU FÖRKLARA HMS MÅL?

HMS lanserade nya mål under 2020 med sikte på 2025. Under 2023 presenterades HMS en del reviderade mål inom områdena Planet, People och Growth.

När det gäller hållbarhet har HMS satt ambitionen att ansöka till Parisavtalets "Science Based Targets" som har det övergripande målet att nå max 1,5 graders uppvärmning på jorden. Alla bolag behöver ta sitt ansvar och hjälpa till för att rädda vår planet, och genom att knyta oss till global Science-based targets får vi mer konkreta mål att jobba mot i reduktionen av vårt CO_2-footprint.

Vidare har vi en stark tro att om våra anställda trivs och utvecklas kommer de göra ett bra jobb, vilket skapar lojala kunder, som i sin tur skapar växande affärer. Därför har vi höjt målet gällande Net Promoter Score (NPS) från 25 till 50, både för kundnöjdhet och medarbetarnöjdhet. Vi kan konstatera att vi för 2023 når målet för medarbetare, men att vi har en bit kvar för att nå kundnöjdhetsmålet efter en period med längre ledtider.

Tillväxtmålet har reviderats till π+ (3,14+) miljarder i omsättning 2025, där "+" ska representera de förvärv vi gör. Tidigare siktade vi på att nå 3,14 miljarder inklusive förvärv men efter flera års fin organisk utveckling har även den målsättningen skruvats upp.

HUR SER HMS MARKNAD UT OCH HUR FORT VÄXER DEN?

HMS är verksamt inom industriell ICT, där ICT står för Information and Communication Technology. Bolaget fokuserar på tre olika erbjudanden, Control- där erbjudandet främst består av att koppla upp maskiner mot olika industriella nätverk för realtidsstyrning och erbjuda nätverksövervakning, Information- där erbjudandet består av fjärrstyrning av maskiner och Building Automation- där HMS primärt kopplar ihop olika system inom kommersiella fastigheter.

70 procent av omsättningen kommer från Control Centric, ett segment som väntas växa med cirka 8 procent per år, 23 procent av omsättningen kommer från Information Centric, som förväntas växa med cirka 15 procent per år och 7 procent av omsättningen kommer från Building Automation som väntas växa med cirka 10 procent per år. HMS har marknadsledande positioner inom samtliga av dessa nischer.

KAN DU BESKRIVA HMS AFFÄRSMODELL OCH KUNDTYPER?

HMS riktar sig främst mot två typer av kunder, "Makers" vårt uttryck för tillverkare av automationsprodukter och maskiner, och "Users", vårt uttryck för slutanvändare där all automationsutrustning slutligen hamnar. Beträffande Makers strävar HMS efter att uppnå långsiktiga relationer med kunder som integrerar HMS produkter i sina automationsprodukter och maskiner. När en kund bestämmer sig för att integrera en HMS-produkt på detta sätt så får HMS en Design-Win, varefter kunden vanligtvis beställer HMS-produkten i fråga under många år. Vi säljer normalt direkt till Makers genom vår egen säljkår.

När det gäller Users så riktar sig HMS vanligtvis till systemintegratörer med gateway-lösningar som hjälper dessa att åstadkomma väl integrerade system av automationsprodukter, maskiner och programvara i slutanvändarfabriker. Här säljer HMS vanligtvis indirekt till systemintegratörer och slutanvändare genom distributörer, och för detta ändamål har vi ett brett nätverk av distributörer som täcker mer än 50 länder. Så även om vi är närvarande i många slutanvändarindustrier med våra lösningar - framför allt fabriksautomation - så är slutanvändaren i det flesta fall inte en direktkund till HMS.

KAN DU SÄGA NÅGRA ORD OM HMS FÖRVÄRVSSTRATEGI OCH FÖRVÄRVET AV RED LION?

En grundläggande princip är att HMS fokuserar på att förvärva välmående bolag som kompletterar den existerande verksamheten väl, där HMS kan tillföra värde som ägare. Det kan handla om fristående förvärv, samt tilläggsförvärv till våra befintliga affärsverksamheter.

Ett stort fokus ligger på det informationscentriska området där det händer mycket och vi ser stora möjligheter att stärka vår position ytterligare genom förvärv. Exempelvis så utvecklas marknaden för fjärrövervakning och fjärrstyrning i rask takt och här ser vi möjligheter att bredda oss i utvalda industrisegment och mjukvarulösningar.

Förvärvet av Red Lion Controls, som förväntas stänga under första halvåret under 2024 syftade primärt till att ge HMS en plattform i USA, där HMS ser möjligheter att utnyttja Red Lions starka position på den Nordamerikanska marknaden, och kompletterande produktportfölj, för att driva ytterligare tillväxt. På samma sätt ser HMS möjligheter att sälja delar av Red Lions produktportfölj genom de starka kanaler HMS har upparbetat, framför allt på den europeiska marknaden.

KAN DU BESKRIVA HMS KONKURRENSFÖRDELAR?

HMS är ett välkänt företag på den industriella arenan och har funnits i mer än 30 år. Bolaget har steg för steg ökat den internationella närvaron och finns idag representerat på alla viktiga industriella marknader. HMS erbjuder beprövade, högkvalitativa lösningar som är betrodda av tusentals automationsföretag, inklusive flera stora multinationella industriföretag. Den starka ställningen i branschen bekräftas av det faktum att HMS för närvarande har 1 945 aktiva Design-Wins vilket ger en långsiktig stabilitet i HMS affär. En viktig del av HMS erbjudande är också att framtidssäkra alla produkter. Genom att kontinuerligt erbjuda säkra lösningar, mjukvaruuppdateringar, certifieringar för de senaste standarderna och, viktigast av allt, högkvalitativa produkter, säkerställer HMS inte bara att kundens produkter fungerar idag, utan också att de uppfyller morgondagens krav.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Innehåll

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 50
Väsentliga händelser 50
Hållbarhetsrapport 51
Styrelsens förslag till riktlinjer för kommande ersättning till ledande befattningshavare 52
Framtidsutsikter 53
Moderbolaget 53
Risker och riskhantering 54

KONCERNEN
Koncernens resultaträkning 58
Koncernens rapport över totalresultat 58
Koncernens balansräkning 59
Koncernens rapport över kassaflöden 61
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital 62

MODERBOLAGET
Moderbolagets resultaträkning 63
Moderbolagets balansräkning 64
Moderbolagets rapport över kassaflöden 65
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital 65

NOTER 66
Not 1 Allmän information 66
Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisnings-principer 66
Not 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål 67
Not 4 Intäkter 67
Not 5 Övriga rörelseposter 69
Not 6 Kostnader fördelade på kostnadsslag 69
Not 7 Ersättning till revisorerna 69
Not 8 Ersättningar till anställda 70
Not 9 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera 72
Not 10 Pensionsförpliktelser 73
Not 11 Finansiella intäkter 74
Not 12 Finansiella kostnader 74
Not 13 Inkomstskatter och uppskjutna skatter 74
Not 14 Resultat per aktie 76
Not 15 Utdelning per aktie samt förslag till vinst-disposition i moderbolaget 76
Not 16 Immateriella anläggningstillgångar 77
Not 17 Materiella anläggningstillgångar 79
Not 18 Leasingavtal 80
Not 19 Anläggningstillgångar per land 81
Not 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering 82
Not 21 Varulager 88
Not 22 Kundfordringar och avtalstillgångar 88
Not 23 Derivatinstrument 89
Not 24 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 90
Not 25 Likvida medel 90
Not 26 Aktiekapital och reserver i eget kapital 90
Not 27 Räntebärande skulder 91
Not 28 Ej räntebärande skulder 92
Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 92
Not 30 Avsättningar 93
Not 31 Rörelseförvärv 93
Not 32 Andelar i intresseföretag 93
Not 33 Förändring av skulder inom finansieringsverksamheten 94
Not 34 Andelar i koncernföretag 94
Not 35 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 95
Not 36 Transaktioner med närstående 95
Not 37 Händelser efter balansdagen 95
Not 38 Alternativa nyckeltal 95

STYRELSENS FÖRSÄKRAN 96
REVISIONSBERÄTTELSE 97
Finansiell data i korthet 101

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Förvaltningsberättelse

KONCERNEN

Verksamhet

HMS är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell ICT (Information and Communication Technology) under varumärkena Anybus®, Ewon®, Ixxat® och Intesis®. HMS erbjuder även produkter för trådlös kommunikation i mobila industriapplikationer genom Owasys. HMS produkter och lösningar gör det möjligt för industriell utrustning att kommunicera och dela information med programvara och system.

Utveckling sker på huvudkontoret i Halmstad, samt i Ravensburg, Nivelles, Igualada, Wetzlar, Buchen, Delft, Sibiu, Rotterdam och Bilbao. Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea, Australien, Förenade Arabemiraten (UAE) och Vietnam, samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners. HMS sysselsätter mer än 800 personer och omsatte 3 025 MSEK under 2023. HMS är noterat på NASDAQ OMX Stockholm i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications.

Säsongsvariationer

HMS har inga signifikanta säsongsvariationer i verksamheten med undantag för normalt högre kostnader under fjärde kvartalet, främst kopplat till många och stora marknadsaktiviteter under denna period.

Väsentliga händelser

Finansiellt har året varit starkt, dels drivet av en stor ackumulerad orderbok från tidigare år, förbättrad bruttomarginal och en betydligt bättre leveransförmåga jämfört med de senaste årens utmanande komponentsituation. HMS omsättning når rekordnivån 3 025 MSEK, en tillväxt med 21 % jämfört med föregående år. 15 % av detta var organisk tillväxt. Detta har även drivit lönsamheten och årets rörelsevinst på 753 MSEK ger en vinst per aktie på 12,23 kronor, en ökning med 12,3 % från 2022. Samtidigt med dessa rekordsiffror har årets orderingång till stora delar påverkats av kunders nedjustering av sina lagernivåer och därmed avvaktan att placera nya order. Rapporterad orderingång minskade med 25 % till 2 303 MSEK jämfört med 2022.

HMS Design-Win affärsmodell (cirka 52 % av omsättningen) visade ett fortsatt stabilt inflöde av nya kunder under 2023. Totalt erhöll HMS 139 (146) nya Design-Wins under året, och det totala antalet aktiva Design-Wins uppgår till 1 945 (1 843), en ökning med 6 % jämfört med 2022. Av dessa är 1 582 (1 493) i produktion, medan 259 (280) förväntas gå i produktion de kommande åren.

Den 4 januari 2023 förvärvade koncernen ytterligare 20 % av aktierna i Owasys Advanced Wireless Devices S.L., till motsvarande värde som optionsskuld var redovisad till. Förvärvet finansierades genom nyttjande av befintlig kreditfacilitet. Totalt innehav uppgår nu till 80 % av bolagets totala antal aktier.

Den sista december 2022 avslutades aktiesparprogrammet från 2019. Under första kvartalet 2023 distribuerades 46 440 prestationsaktier vederlagsfritt till de då kvarvarande deltagarna. För tilldelningen användes aktier som fanns i eget förvar. Styrelsen har med stöd av bemyndigande från årsstämma fattat beslut om köp av egna aktier. Syftet med återköpen var att säkerställa HMS åtaganden att leverera aktier enligt HMS aktiesparprogram. Under året förvärvades 33 000 aktier till ett värde av 13 MSEK. Totalt innehav av egna aktier i slutet av året var 162 880 aktier.

HMS avhöll den 25 april 2023 sin årsstämma. Samtliga av styrelsens och valberedningens förslag fastställdes av stämman och styrelseledamöterna Charlotte Brogren, Fredrik Hansson, Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister, Niklas Edling och Anne Kleine omvaldes. På konstituerande styrelsemöte utsågs Staffan Dahlström till VD och koncernchef för HMS Networks AB.

I september 2023 genomförde HMS en kapitalmarknadsdag i Stockholm, där uppdaterade strategiska mål presenterades. Nettoomsättningsmålet från 2020 på π (3,14) miljarder SEK har justerats till π+ till år 2025, där π miljarder avser endast organisk tillväxt och π+ eventuella förvärv. Lönsamhetsmålet om årlig rörelsemarginal på 20 % är justerat till 25 %. Även mål för medarbetarenöjdhet och kundlojalitet presenterades. Inom hållbarhet presenterade bolaget sin ambition att ansöka till Science Based Targets Initiative (SBTi).

Den 11 december 2023 ingick HMS ett bindande avtal med Spectris Group Holdings Limited om att förvärva Red Lion Controls, en väletablerad USA-baserad leverantör av industriella automationslösningar. Förvärvet kommer avsevärt stärka HMS närvaro på den nordamerikanska marknaden och möjliggöra korsförsäljning och samtidigt utöka koncernens produktutbud. Med förvärvet får HMS en solid plattform för fortsatt tillväxt på den amerikanska marknaden. Förvärvet förväntas slutföras under första halvåret 2024.

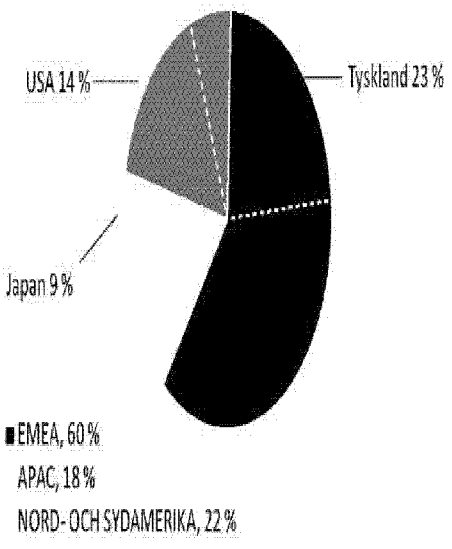
Väsentliga händelser efter balansdagen

Den 26 januari kl 10.30 höll HMS en extra bolagsstämma i bolagets lokaler i Halmstad. Styrelsen beslutade om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission av aktier, om högst antal aktier som motsvarar en tillräcklig emissionslikvid huvudsakligen för att refinansiera bolagets bryggkreditfacilitet för förvärvet av Red Lions Controls Inc. I övrigt har inga händelser som är att betrakta som väsentliga inträffat efter periodens utgång och fram till undertecknandet av denna årsredovisning.

Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning ökade med 21 % och uppgick till 3 025 MSEK (2 506). Förändring i valutakurser har under året påverkat nettoförsäljningen positivt med 135 MSEK (158), jämfört med föregående år. Faktureringen fördelar sig på EMEA 60 % (62), Nord- och Sydamerika 22 % (20) och APAC 18 % (18). Koncernens största enskilda marknader är Tyskland, USA och Japan.

HMS-koncernens intäktsfördelning per marknad 2023



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Resultat

Bruttoresultatet uppgick till 1 967 MSEK (1 577) med en bruttomarginal om 65,0 % (62,9). Rörelsekostnaderna uppgick till 1 223 MSEK (958). I rörelsekostnader ingår omstruktureringskostnader om 7 MSEK främst från realisering av effektivitetsförbättringar med integrationen av säljorganisationen från tidigare förvärv, Procentec samt transaktionskostnader om 17 MSEK, relaterade till förvärvet av Red Lion Controls. Organiskt har rörelsekostnaderna ökat med 20 % motsvarande 189 MSEK, främst relaterat till ökade investeringar i våra sälj- och marknadsresurser men ävenkopplat till IT och byte av affärssystem.

Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar uppgick till 877 MSEK (760), motsvarande en marginal på 29,0 % (30,3). Av- och nedskrivningar uppgick till 124 MSEK (108). Rörelseresultatet uppgick till 753 MSEK (653), motsvarande en marginal på 24,9 % (26,0). Justerat rörelseresultat för ovan nämnda omstrukturerings- och transaktionskostnader uppgick till 777 MSEK (626), motsvarande en marginal på 25,7 % (25,0). Valutaomräkningseffekter har påverkat rörelseresultatet med 25 MSEK (39).

Finansnettot blev -36 MSEK (-29), till största delen hänförligt till stärkt kronkurs vilket gett negativa omvärderingseffekter på framförallt interna fordringar och lån. Resultat före skatt blev därmed 717 MSEK (623).

Den redovisade skatten uppgick till -147 MSEK (-116). Resultatet efter skatt uppgick därmed till 571 MSEK (508).

Resultat i sammandrag

	2023	2022
Nettoomsättning, MSEK	3 025	2 506
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), MSEK	877	760
Rörelsemarginal före avskrivningar (EBITDA), %	29	30
Rörelseresultat efter avskrivningar (EBIT), MSEK	753	653
Rörelsemarginal efter avskrivningar (EBIT), %	25	26
Resultat efter finansiella poster, MSEK	717	623
Årets resultat, MSEK	571	508
Resultat per aktie före utspädning, SEK	12,23	10,89
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12,19	10,85

Investeringar

Årets investeringar i materiella- och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 74 MSEK (83). Investeringar i immateriella anläggningstillgångar består huvudsakligen av utgifter avseende utvecklingsarbeten av nya teknikplattformar samt investering i nytt ERP-system. Av- och nedskrivningar på aktiverade utvecklingskostnader uppgick till 24 MSEK (25).

Därutöver har framför allt förvärv av ytterligare 20 % av andelarna i Owasys Advanced Wireless Devices S.L påverkat investeringsverksamheten med 55 MSEK (280).

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2023 till 124 MSEK (144), exklusive outnyttjade kreditfaciliteter på 529 MSEK (397). Koncernens nettoskuld uppgick till 289 MSEK (300) och nettoskulden i förhållande till EBITDA var 0,33 (0,39). Nettoskuldsättningsgraden var 15 % (19) och soliditeten uppgick till 64 % (59). I nettoskulden ingår nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde på optioner relaterat till resterande andelar i Owasys S.L. på totalt 127 MSEK (99).

Under 2021 förlängdes finansieringsavtalet med den befintliga banken med likartade villkor. Avtalet gäller en revolverande facilitet om 45 MEUR som löper till september 2024.

Totalt har koncernens externa lån förändrats netto med -140 MSEK (112) och amortering av leasingskuld har skett med 60 MSEK (41). Återköp av aktier har gjorts med 13 MSEK (34). Utdelning till aktieägarna har skett med 187 MSEK (140).

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 519 MSEK (431). Efter nettoinvesteringar om -135 MSEK (-366) samt amortering, utbetald utdelning och återköp av aktier, totalt -400 MSEK (-99), uppgick årets kassaflöde till -16 MSEK (-34).

Koncernförhållande

HMS Networks AB, org. nr 556661-8954, är moderbolag till det helägda dotterbolaget HMS Industrial Networks AB som i sin tur är moderbolag till flertalet dotterbolag, se not 34.

Under året har förvärv skett av ytterligare 20 % av det spanska bolaget Owasys Advanced Wireless Devices S.L.

HMS Industrial Networks AB, HMS Technology Center Ravensburg GmbH, HMS Technology Center Wetzlar GmbH, HMS Industrial Networks SA, HMS Industrial Networks SLU, WEBfactory GmbH, HMS Technology Center B.V. (tidigare Procentec B.V.) och Owasys Advanced Wireless Devices S.L utgör utvecklingscentra inom HMS-koncernen. Övriga dotterbolag ansvarar för försäljning, marknadsföring och support på sina respektive geografiska marknader.

Hållbarhetsrapport

I enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap 11§ upprättar HMS Networks AB (publ.) en från förvaltningsberättelsen separat hållbarhetsrapport, se sidorna 102-126. Hållbarhetsrapporten beskriver koncernens arbete utifrån ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Hållbarhetsrapporten för 2023 är upprättad enligt Årsredovisningslagen 6 kap 11§ samt i enlighet med Global Reporting Initiative Standards 2021.

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget HMS Networks AB (org.nr 556661-8954) och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för HMS Networks AB 2023, vilka anges i not 34.

Forskning och utveckling

Koncernen har under året kostnadsfört 319 MSEK (261) avseende forskning och utveckling. 28 MSEK (30) i utvecklingskostnader har aktiverats. Totala kostnader för forskning och utveckling utgör 11 % (10) av omsättningen. Koncernens policy är att endast aktivera större utvecklingsprojekt för framtagning av nya produkter, produktgenerationer eller teknikplattformar. Utveckling av följdprodukter eller applikationer baserade på dessa aktiveras inte. Kundspecifika projekt aktiveras i de fall det bedöms sannolikt att kostnaden för utveckling kompenseras av framtida intäkter.

Personal

Vid årets slut uppgick antal anställda i koncernen till 866 personer (781).

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vem riktlinjerna omfattar och riktlinjernas tillämplighet

Dessa riktlinjer omfattar de personer som ingår i HMS koncernledning. Nya riktlinjer antogs på årsstämman den 21 april 2022. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av årsstämman.

Riktlinjernas främjande av HMS affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

HMS Networks är en marknadsledande leverantör av lösningar för industriell ICT (Information and Communication Technology). HMS industriella kommunikationsprodukter gör det möjligt för miljontals maskiner som robotar, frekvensomriktare och luftkonditioneringsutrustning att kopplas upp till olika typer av system - en nödvändighet för att möta framtidens krav på energieffektivitet och hållbarhet. HMS affärsstrategi består i korthet i att eftersträva lönsam tillväxt inom strategiska marknader, fokusera på hållbar produktutveckling, vara en global spelare med en lokal närvaro samt ha en hållbar förädlingskedja. En framgångsrik implementering av HMS affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att HMS kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med HMS ersättningspolicy för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Ytterligare information om HMS affärsstrategi finns på www.hms-networks.com/sv.

HMS har pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som har beslutats av bolagsstämman och därför inte omfattas av dessa riktlinjer. Programmen omfattar samtliga anställda i HMS och syftar till att de anställda ska få ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höjd motivation samt samhörighetskänsla med bolaget genom ett långsiktigt ägarengagemang. Programmen bidrar även till att HMS kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning och därigenom skapa förutsättningar för att rekrytera och behålla kompetent personal. Prestationskraven relaterar för närvarande till vinst per aktie. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och viss innehavstid. För mer information om dessa program se HMS hemsida www.hms-networks.com/sv.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och kan bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner, samt ytterligare rörlig kontantersättning vid vissa extraordinära omständigheter. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer - besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Fast kontantlön ska fastställas med utgångspunkten att den ska vara konkurrenskraftig tillsammans med kort- och långsiktiga incitament. Den absoluta nivån ska fastställas utifrån den aktuella befattningen och den enskildes kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta kontantlönen ska revideras årligen.

Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen. Mätperioden för målen för årlig rörlig kontantersättning ska vara ett år och årlig rörlig kontantersättning får uppgå till högst 50 % av den fasta kontantlönen. Utöver årlig rörlig kontantersättning ska ledande befattningshavare kunna erhålla en långsiktig rörlig kontantbonus (LTI-bonus) uppgående till högst 50 % av den fasta kontantlönen per sista året i mätperioden. LTI-bonusen ska baseras på uppnådda finansiella- och operativa mål, kopplade till exempelvis tillväxt- och rörelseresultat, efter en flerårig mätperiod om tre till fem år. Fördelningen mellan fast och rörlig kontantersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Målen ska huvudsakligen relatera till tillväxt och lönsamhet, där relationen mellan dessa nyckeltal ska vara bestämmande för utfallet av rörlig kontantersättning. Därutöver kan även individuella mål fastställas. Målen ska vara utformade så att de främjar HMS affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till koncernens strategiska fokusområden och/eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling inom HMS.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkringsförmåner, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremien ska uppgå till högst 35 % av den pensionsgrundande inkomsten upp till 28,5 prisbasbelopp, och högst 25 % på överstigande lönedelar.

För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkringsförmåner, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande. Pensionspremien ska följa ITP1-planen och ska uppgå till högst 30 procent av den pensionsgrundande inkomsten vilken, från och med 1 januari 2023, maximalt får uppgå till 30 inkomstbasbelopp.

Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukvårdsförsäkring, företagshälsovård och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta kontantlönen.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 % av den fasta kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Fastställande av utfall för rörlig kontantersättning m.m.

Ersättningsutskottet ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig kontantersättning. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning har avslutats ska fastställas i vilken utsträckning som kriterierna har uppfyllts. Bedömningar huruvida finansiella mål har uppfyllts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Ersättningar till verkställande direktören beslutas av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendationer. Ersättningar till övriga befattningshavare beslutas av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Upphörande av anställning

Ledande befattningshavare ska vara anställd tills vidare. I händelse av uppsägning ska för verkställande direktören gälla sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning av verkställ-

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

lande direktören från bolagets sida kan därutöver avgångsvederlag motsvarande maximalt tolv månaders fast kontantlön utgå. Andra inkomster ska inte avräknas från avgångsvederlaget. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida ska avgångsvederlag inte utgå. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavarna ska gälla en ömsesidig uppsägningstid om sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande, dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) inkomst som erhålls genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt, dock som längst under en period om tolv månader efter anställningens upphörande. För ytterligare information kring ersättning till ledande befattningshavare se not 9.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för HMS anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i HMS. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och avsteg är nödvändigt för att tillgodose HMS långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa HMS ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avvikelse från riktlinjerna.

Framtidsutsikter

På kort sikt fortsätter marknaden att präglas av lagerjusteringar och osäkerheter på grund av det makroekonomiska läget. Marknaden är i "vänta-och-se-läge" där kunderna är försiktiga med att lägga order tills de har en klarare bild av marknadens efterfrågan. Bedömningen är att orderingången kommer att förbättras först under andra halvåret 2024, med en gradvis förbättring under andra kvartalet. Kundernas investeringsvilja i digitalisering, produktivitetsförbättringar och hållbarhet är hög och underliggande efterfrågan bedöms fortfarande vara god även om det finns en viss oro kopplad till hur industrin kommer att påverkas av svagare konsumentköpkraft, ökande energikostnader och den svåra säkerhetspolitiska situationen.

HMS arbetar vidare med fokus på långsiktig tillväxt utifrån en balanserad syn på våra kostnader. Långsiktigt bedömes även fortsättningsvis att marknaden för Industriell ICT (Information & Communication Technology) kommer att utgöra ett intressant område, både när det gäller organisk tillväxt och förvärv.

HMS-aktien

HMS Networks AB (publ.) är noterat på Stockholmsbörsen Nasdaq OMX i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications. Genomsnittligt antal omsatta aktier uppgick till 51 663 (50 715) per handelsdag. Aktiens volymviktade snittkurs under 2023 uppgick till 427,42 SEK (386,52). Totala antalet aktier uppgick vid tidpunkten för avlämnandet av denna årsredovisning till 46 818 868, varav 162 880 innehas i eget förvar efter tilldelning för 2020 års aktiesparprogram. Samtliga aktier har lika röstvärde.

MODERBOLAGET

Information om verksamheten

Moderbolagets verksamhet är inriktad på koncerngemensam förvaltning och finansiering. Utöver koncernens verkställande direktör har moderbolaget inga anställda.

Förslag till vinstdisposition i moderbolaget

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat och andra fria reserver	478 007
Årets resultat	465 468
KSEK	**943 475**

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 4,40 SEK/aktie*	205 372
I ny räkning balanseras	738 103
KSEK	**943 475**

* Utdelning beräknat på totalt antal utestående aktier per 2024-03-26.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar bolaget, och övriga i koncernen ingående bolag, från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, inte heller från att fullgöra erforderliga investeringar. Under april 2024 planeras en nyemission som kan resultera i ytterligare 3-3,5 miljoner aktier och öka utdelningen med ca 13-16 miljoner kronor. Styrelsens bedömning är att bolagets och koncernens egna kapital fortfarande kommer att vara tillräckligt starkt. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 paragrafen 2–3 st. (försiktighetsregeln).

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Risker och riskhantering

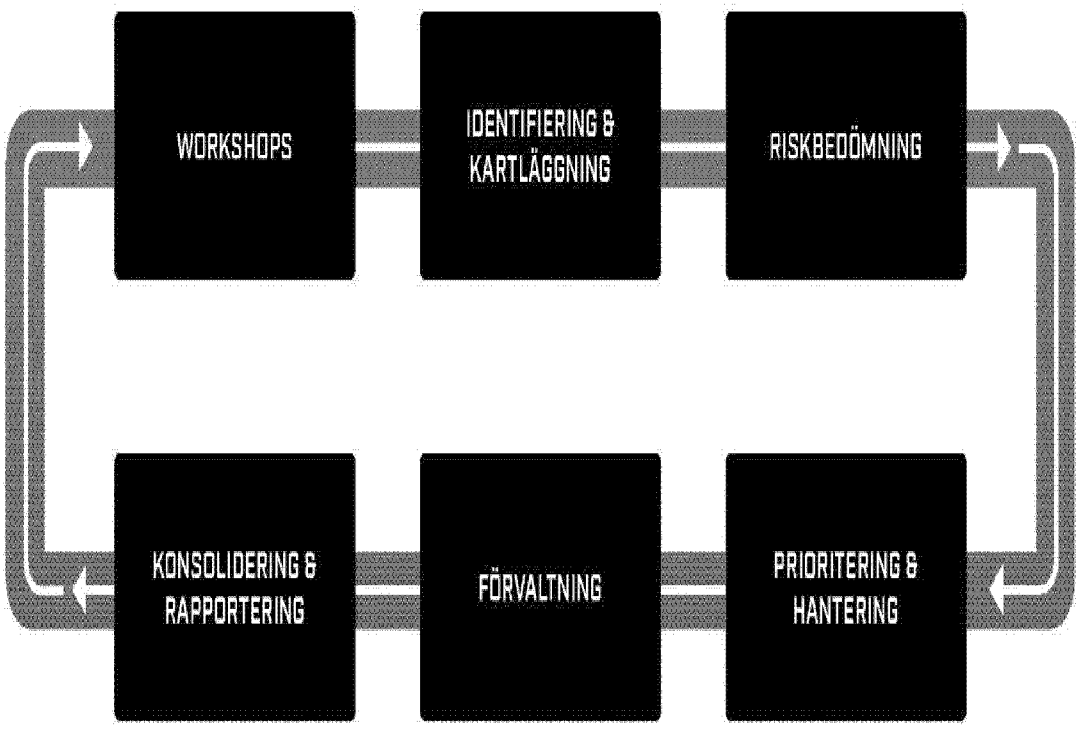
En förutsättning för att skapa långsiktiga värden är att förstå och hantera tillämpliga och väsentliga risker. HMS påverkas av den allmänna konjunkturen, förändringen på valutamarknaden, händelser och påverkan på hållbarhetsområdet och den geopolitiska utvecklingen men är även utsatt för bransch- och bolagsspecifika faktorer. I detta avsnitt beskrivs HMS process för riskarbete samt de viktigaste riskområden som påverkar HMS förmåga att nå uppställda mål, inklusive hantering och styrning av respektive riskområde.

Arbetet med väsentlighetsanalys, identifiering, värdering och hantering av risker är en integrerad och central del i styrningen av HMS. I koncernen genomförs kontinuerligt riskbedömningar för identifiering och utvärdering av väsentliga risker. HMS riskhantering består av att identifiera, mäta och göra aktiva ställningstaganden kring identifierade risker, med syfte att acceptera, minimera eller eliminera en potentiell risk utifrån antagen strategi. Koncernens program för riskhantering omfattar samtliga delar av verksamheten med syfte att strukturerat arbeta med att förebygga olika risker och stödja ständiga förbättringar. Återkoppling och genomgång av väsentliga risker sker på årlig basis till styrelsen.

Under 2023 utvecklades processen för riskstyrning ytterligare. Externa riskfaktorer och komplexiteten i riskmiljön har ökat de senaste åren, vilket gjort att det blir ännu mer viktigt att säkerställa att det finns processer på plats för att identifiera, analysera, värdera och hantera de risker som HMS kan utsättas för. Fokus är att säkerställa att genomgripande rätt beslut tas inom samtliga delar inom koncernen för att ge HMS förutsättningar att skapa långsiktiga värden och nå uppsatta mål. I förbättringsarbetet som skett har processer och ägarskap tydliggjorts och arbete har skett för att öka proaktiviteten i riskarbetet, bland annat genom en ökad dialog mellan divisioner samt involvering av fler personer inom koncernen. Metodiken och processen för utvärdering av risker har tydliggjorts och flertalet workshops har ägt rum. Även verktyg för riskrapportering har diskuterats och förbättrats.

HMS riskprocess

HMS arbetar kontinuerligt och strukturerat med riskhantering, vilken processen för illustreras nedan. Arbetet är inte strikt begränsat till cyklens ordning. Identifiering, utvärdering, prioritering och förvaltning sker löpande under året utifrån omvärldsbevakning samt de behov som varje division och område kräver.



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

BESKRIVNING AV RISK OCH PÅVERKAN	HANTERING OCH STYRNING
CYBERSÄKERHET OCH IT-INFRASTRUKTUR AVBROTTSRISKER SAMT INFORMATIONS- OCH ELLER DATALÄCKAGE	
Risk att störningar, avvikelser eller totala avbrott, genererade av intrång eller förstörelse, i kritiska system påverkar infrastruktur i affärsprocesser som produktion, logistik och försäljning samt att IT-infrastruktur delvis, eller helt, förstörs. Till området hör även risk att information i IT-miljö sprids till externa parter på grund av hackerattacker eller intrång som ej stoppas. Vid förekomst av att affärskritisk och känslig information kommer ut kan det nyttjas till HMS nackdel.	HMS har en global policy för IT-säkerhet och strävar efter att identifiera och övervaka sårbarheter och vidta lämpliga åtgärder för att undvika, förhindra eller mildra effekterna av dem. Utvärdering av HMS skydd sker löpande både genom interna kontroller och genom tester utförda av externa partners. Arbete sker med kontinuitetsplaner, en global säker nätverksutrustning och servermiljö samt en tydlig övervakning och segmentering av samtliga tillgångar och IT användare. En kontinuerlig riskbedömning sker för att fokusera på att ständigt upprätthålla en säker IT-infrastuktur. Medvetenhet om riskerna samt ökade insatser inom området kring cybersäkerhet ökar beredskapen att snabbt bemöta ett angrepp sker, samt tillämpning av ramverk för Cybersecurity som implementerats. Gällande förvärv sker ett stort arbete för att säkerställa att nya enheter in i miljön är compliant.
LAGEFTERLEVNAD REGULATORISKA FÖRÄNDRINGAR	
Förändringar i regulatoriska krav, och särskilt på hållbarhetskrav, kan leda till ökade kostnader för möjliggörande av fortsatt produktion och utveckling samt påverka produkternas auktualitet.	Riktlinjer i HMS uppförandekod och miljöpolicy. Proaktivt arbete med utveckling av nya, relevanta produkter som tar hänsyn till hela livscykeln med förbättrade miljömässiga och sociala avtryck i syfte att minska risk för extern negativ påverkan samt konsekvenser vid eventuellt tillkommande reglering. Säkerställande av efterlevnad av bindande krav samt visselblåsarkanal. Hänsyntagande till produkters resurs-och energieffektivitet, transporter, materialsammansättning och avfallshantering.

FORTS. NÄSTA UPPSLAG

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

BESKRIVNING AV RISK OCH PÅVERKAN	HANTERING OCH STYRNING
MEDARBETARE	
AFFÄRSETIK	
Varierande korruptionsrisk på de olika marknader där HMS verkar. Risk för bristande efterlevnad av gällande lagstiftning och HMS värdegrund.	Riktlinjer i HMS uppförandekod om affärsprinciper för medarbetare och representanter. Utbildning i dessa riktlinjer för medarbetare och styrelse. Externt hanterat visselblåsarsystem för anonym rapportering av oegentligheter.
ARBETSMILJÖ	
Bristfällande arbetsmiljö kan leda till förlust av, eller påverkan på, anställda. Ökade kostnader för personalfrånvaro, ökad personalomsättning, vilket i sin tur kan innebära att arbetsplatsen blir mindre attraktiv och att företagets rykte påverkas samt i särskilda fall leda till böter. Arbetsmiljö inkluderar medarbetares fysiska och psykosociala hälsa.	Riktlinjer i HMS uppförandekod samt lokala policyer för arbetsmiljö. Regelbundna medarbetarundersökningar och skyddsronder för att säkerställa en god arbetsmiljö. Företagshälsovård erbjuds medarbetare och förebyggande friskvårdsinsatser är centrala för att skapa hälsosamma arbetsplatser.
MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET	
Att inte ge alla lika möjligheter och att begränsa förmågan att attrahera och behålla de bästa talangerna leder till ökad personalomsättning och kompetensbrist, vilket i sin tur kan innebära att arbetsplatsen blir mindre attraktiv och att företagets rykte påverkas.	Riktlinjer i HMS uppförandekod samt koncernmål för ökning av andel kvinnliga chefer. Externt hanterat visselblåsarsystem för anonym rapportering av oegentligheter.
KOMPETENS	
Hård konkurrens om kvalificerad arbetskraft gör att det blir en viktig faktor att stärka koncernen som en attraktiv arbetsgivare med proaktivt arbete på kultur, arbetsmiljö, förmåner och ledarskap. Finns en risk för att arbetsplatsen blir mindre attraktiv vilket minskar möjligheten att stärka personalstyrkan med kompetens. Leder till kostnader för rekrytering och onboarding samt kompetensbrist.	Satsning på personalutveckling och erbjudande av kompetensutveckling för att säkerställa att organisationen har den kunskap och kompetens som krävs för framtiden. Regelbundna medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal, för att säkerställa en god arbetsmiljö. Proaktivt arbete för hälsa, utveckling och inkluderande företagskultur.
MILJÖPÅVERKAN	
VÄXTHUSGASUTSLÄPP	
Negativ miljöpåverkan genom utsläpp från produktion och transporter i egen verksamhet och värdekedja.	Riktlinjer i HMS miljöpolicy, uppförandekod och leverantörskod, koncernmål som inkluderar åtagande om att minska utsläpp från egen verksamhet och värdekedja. Ledningssystem för systematiskt miljöarbete samt leverantörsgranskningar som innefattar miljökrav.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

BESKRIVNING AV RISK OCH PÅVERKAN	HANTERING OCH STYRNING
VÄRDEKEDJA	
KONJUNKTUR OCH GEOPOLISK FÖRÄNDRING	
Risk att HMS, som verkar på en global marknad, påverkas negativt av politiska, legala och makroekonomiska förhållanden.	Noggrann övervakning och analys av faktorer som negativt kan påverka koncernen. Förändringar i konjunktur analyseras och är en integrerad del i strategiarbetet. Det makroekonomiska läget påverkar på kort sikt marknadens agerande, vilket har en påverkan på HMS genom att kunder är mer försiktiga. De senaste åren har den politiska instabiliteten förändrats på grund av ökade oroligheter i området kring Taiwan och Kina, vilket kan påverka tillgång till resurser och marknader samt innebära förändrade kundbeteenden med negativ påverkan på koncernens försäljning.
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	
Risk för bristande arbetsvillkor och respekt för grundläggande principer i bland annat ILO:s kärnkonventioner i HMS värdekedja. Transparens hos leverantörer eller upptäckt av missförhållanden när det gäller mänskliga rättigheter kan leda till inverkan på arbetstagares hälsa och välbefinnande, rättslig påverkan samt rykte och varumärkesimage.	Riktlinjer i HMS leverantörskod. Uppföljning genom leverantörsgranskningar och revisioner samt årlig riskkartläggning gällande konfliktmineraler. Integrerade processer med mitigerande åtgärder för att agera på risker i värdekedjan.
RESILIENS I VÄRDEKEDJA	
Störningar i värdekedjan kopplat till klimatrelaterade risker samt handels- och marknadsbarriärer. Resulterar i förseningar i produktion och leverans samt ökade kostnader. Långa leveranstider har påverkan på kundens upplevelse och nöjdhet.	Säkra våra inköp av komponenter med fler alternativa leverantörer samt säkerställande av lagernivåer av kritiska komponenter. Strategisk prognosplanering samt samverkan med våra partners.
RESURS- OCH MATERIALBRIST	
Brist på tillgänglighet av material och komponenter vilket i sin tur resulterar i prishöjningar och leveransstörningar som påverkar tillverkningsprocessen och leverans till slutkund.	Processer med mitigerande åtgärder för att minska risknivån, vilka bland annat inkluderar alternativa planer av produktdesign och produktion, fler leverantörer som alternativ samt genomgång av lagernivåer av kritiska komponenter. Öka andelen återvunnet material i våra produkter, proaktiv produktretur och återtagning.

För information om finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till not 20.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Koncernens resultaträkning

KSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	4	3 024 720	2 506 201
Kostnad för sålda varor och tjänster		-1 057 437	-929 580
BRUTTORESULTAT		**1 967 284**	**1 576 621**
Försäljningskostnader		-588 061	-457 420
Administrationskostnader		-282 190	-212 492
Forsknings- och utvecklingskostnader		-319 433	-260 625
Övriga rörelseintäkter	5	8 563	33 557
Övriga rörelsekostnader	5	-32 834	-27 091
RÖRELSERESULTAT	6, 7, 8, 9, 10	**753 328**	**652 549**
Finansiella intäkter	11	11 945	7 596
Finansiella kostnader	12	-47 362	-35 689
Finansiella poster - netto		**-35 418**	**-28 093**
Andel av resultat efter skatt från intresseföretag	32	-582	-1 017
RESULTAT FÖRE SKATT		**717 328**	**623 440**
Inkomstskatt	13	-146 683	-115 653
ÅRETS RESULTAT		**570 645**	**507 787**
Resultat hänförligt till:			
HMS Networks AB:s aktieägare		570 645	507 787
Summa		570 645	507 787
Resultat per aktie före utspädning, SEK [1]	14	12,23	10,89
Resultat per aktie efter utspädning, SEK [1]	14	12,19	10,85
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	14	46 653	46 645
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	14	46 800	46 802
Utbetald utdelning per aktie, SEK	15	4,00	3,00

[1] Hänförligt till moderbolagets aktieägare

Koncernens rapport över totalresultat

KSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		570 645	507 787
Övrigt totalresultat:			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Kassaflödessäkringar		40 603	-7 981
Valutasäkring i nettoinvestering		-4 302	-16 323
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-5 053	108 035
Inkomstskatt hänförlig till posterna ovan	13	-7 478	5 006
Övrigt totalresultat för året, efter skatt		**23 770**	**88 737**
Summa totalresultat för året		**594 415**	**596 524**
Summa totalresultat för året hänförligt till:			
HMS Networks AB:s aktieägare		594 415	596 524
Summa		**594 415**	**596 524**

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16		
Balanserade utvecklingsarbeten		136 572	130 630
Goodwill		1 116 804	1 119 632
Kundrelationer och teknologiplattformar		16 592	41 863
Varumärken		101 284	103 036
Övriga immateriella anläggningstillgångar		21 159	14 740
Summa immateriella anläggningstillgångar		**1 392 410**	**1 409 901**
Materiella anläggningstillgångar	17		
Byggnader och mark		11 607	6 997
Maskiner och andra tekniska anläggningar		15 783	16 526
Inventarier, installationer och utrustning		42 480	23 175
Pågående nyanläggningar		-	21 975
Nyttjanderätter	17, 18	265 885	163 570
Summa materiella anläggningstillgångar		**335 756**	**232 243**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	32	13 261	13 843
Uppskjuten skattefordran	13	20 948	21 909
Derivatinstrument	23	5 200	151
Andra långfristiga fordringar	20	15 400	14 978
Summa finansiella anläggningstillgångar		**54 810**	**50 881**
Summa anläggningstillgångar		**1 782 976**	**1 693 025**

KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Omsättningstillgångar	20		
Varulager	21	588 841	362 044
Kundfordringar	22	385 113	412 114
Aktuella skattefordringar		37 746	25 424
Derivatinstrument	23	20 562	-
Övriga fordringar		40 314	68 362
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	31 387	24 932
Likvida medel	25	124 032	144 168
Summa omsättningstillgångar		**1 227 995**	**1 037 044**
SUMMA TILLGÅNGAR		**3 010 971**	**2 730 069**

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Forts. Koncernens balansräkning

KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	26	1 170	1 170
Övrigt tillskjutet kapital	26	218 318	218 318
Reserver	26	193 924	170 154
Balanserad vinst inkl. årets resultat		1 519 142	1 220 066
Eget kapital hänförligt till HMS Networks AB:s aktieägare		1 932 555	1 609 709
Summa eget kapital		**1 932 555**	**1 609 709**
Långfristiga skulder	20		
Räntebärande skulder	27	15 612	114 366
Ej räntebärande skulder	28	127 194	112 054
Leasingskulder	18	202 074	118 125
Derivatinstrument	23	-	529
Uppskjuten skatteskuld	13	103 700	88 999
Summa långfristiga skulder		**448 580**	**434 073**
Kortfristiga skulder	20		
Räntebärande skulder	27	1 256	36 301
Ej räntebärande skulder	28	8 439	20 634
Leasingskulder	18	58 582	42 112
Leverantörsskulder		250 281	242 976
Aktuella skatteskulder		102 667	97 959
Derivatinstrument	23	-	14 463
Övriga skulder		32 116	50 487
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	171 256	179 606
Övriga avsättningar	30	5 239	1 750
Summa kortfristiga skulder		**629 836**	**686 288**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**3 010 971**	**2 730 069**

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Koncernens rapport över kassaflöden

KSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		717 328	623 440
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar		125 190	107 872
Aktiesparprogram	8	10 347	10 218
Orealiserade valutakursdifferenser		6 925	13 541
Övriga avsättningar		3 344	156
Nedskrivning varulager	21	13 045	13 162
Reglering av optionsskuld	5	-	-26 707
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter		3 074	-10 247
Betald inkomstskatt		-128 742	-84 024
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**750 511**	**647 411**
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		-242 410	-166 153
Förändring av kundfordringar		-2 824	-84 970
Förändring av övriga korta fordringar		14 873	-46 547
Förändring av leverantörsskulder		36 712	50 564
Förändring av övriga korta skulder		-37 999	30 808
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**518 863**	**431 113**

KSEK	Not	2023	2022
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	16	-35 801	-49 453
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	17	-38 081	-33 601
Investeringar i dotterbolag	31	-55 056	-280 410
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		-6 180	-2 506
Försäljning materiella anläggningstillgångar		-	42
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-135 118**	**-365 928**
Finansieringsverksamheten	33		
Upptagna lån		151 970	259 712
Amortering av lån		-292 009	-144 953
Amortering av leasingskuld	18	-59 817	-40 549
Återköp av egna aktier		-13 137	-34 240
Utdelning till moderbolagets aktieägare	15	-186 624	-139 928
Förändring av ej räntebärande skulder		-613	999
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-400 230**	**-98 959**
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL		**-16 485**	**-33 774**
Likvida medel vid årets början	25	144 168	172 174
Kursdifferens i likvida medel		-3 651	5 768
Likvida medel vid årets slut	25	**124 032**	**144 168**
Erhållna och erlagda räntor			
Betald ränta	12	-12 364	-6 059
Erhållen ränta	11	1 052	219

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

		Hänförligt till HMS Networks AB's aktieägare				
KSEK	Not	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022		**1 170**	**218 318**	**81 417**	**876 229**	**1 177 134**
Summa totalresultat		-	-	88 737	507 787	596 524
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-	10 218	10 218
Återköp av egna aktier		-	-	-	-34 240	-34 240
Utdelning	15	-	-	-	-139 928	-139 928
Utgående balans per 31 december 2022		**1 170**	**218 318**	**170 154**	**1 220 066**	**1 609 709**
Summa totalresultat		-	-	23 770	570 645	594 415
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	-	11 168	11 168
Återköp av egna aktier		-	-	-	-13 137	-13 137
Option*		-	-	-	-82 976	-82 976
Utdelning	15	-	-	-	-186 624	-186 624
Utgående balans per 31 december 2023		**1 170**	**218 318**	**193 924**	**1 519 142**	**1 932 555**

* Under 2023 löstes en köp-/säljoption genom förvärv av ytterligare 20 % av aktierna i Owasys. Vid förvärvet tecknades en ny köp-/säljoption för resterande 20 % av aktierna. Sedan 1 januari 2023 redovisas optioner till nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Moderbolagets resultaträkning

KSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	4	25 189	18 986
BRUTTORESULTAT		**25 189**	**18 986**
Administrationskostnader	7, 8, 9, 10	-24 274	-18 986
RÖRELSERESULTAT		**916**	**-**
Resultat från andelar i koncernföretag - utdelning		455 176	229 362
Finansiella intäkter		12 318	8 865
Finansiella kostnader		-	-14
Finansiella poster - netto		**467 495**	**238 212**
RESULTAT FÖRE SKATT		**468 410**	**238 212**
Inkomstskatt	13	-2 942	-2 027
ÅRETS RESULTAT		**465 468**	**236 185**

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Moderbolagets balansräkning

KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	34	337 324	337 324
Summa finansiella anläggningstillgångar		**337 324**	**337 324**
Summa anläggningstillgångar		**337 324**	**337 324**
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		639 827	370 617
Övriga fordringar		252	242
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	-	118
Likvida medel		2 124	2 602
Summa omsättningstillgångar		**642 203**	**373 579**
SUMMA TILLGÅNGAR		**979 527**	**710 904**

KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 170	1 170
Reservfond		19 446	19 446
Summa bundet eget kapital		**20 616**	**20 616**
Fritt eget kapital	15		
Balanserad vinst		380 457	343 653
Överkursfond		97 549	97 549
Årets resultat		465 468	236 185
Summa fritt eget kapital		**943 475**	**677 387**
Summa eget kapital		**964 091**	**698 003**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 393	427
Aktuell skatteskuld		1 768	496
Övriga skulder		1 720	2 490
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	10 557	9 487
Summa kortfristiga skulder		**15 437**	**12 901**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**979 527**	**710 904**

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Moderbolagets rapport över kassaflöden

KSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		465 468	238 212
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Erhållen utdelning		-455 176	-229 362
Aktiesparprogram		381	402
Betald inkomstskatt		1 272	-1 561
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**11 944**	**7 691**
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av övriga korta fordringar		186 074	167 201
Förändring av leverantörsskulder		965	244
Förändring av övriga korta skulder		299	-684
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**199 283**	**174 452**
Finansieringsverksamheten			
Återköp av egna aktier		-13 137	-34 240
Utbetald utdelning		-186 624	-139 928
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-199 761**	**-174 168**
FÖRÄNDRING LIKVIDA MEDEL		**-478**	**284**
Likvida medel vid årets början		2 602	2 318
Likvida medel vid årets slut		**2 123**	**2 602**
Erhållna och erlagda räntor			
Betald ränta		-	-14
Erhållen ränta		12 318	8 865

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

		Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			
KSEK	Not	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserad vinst	Överkurs-fond	Årets resultat	Summa
Ingående balans per den 1 januari 2022		**1 170**	**19 446**	**94 924**	**97 549**	**422 495**	**635 584**
Disposition av 2021 års resultat		-	-	422 495	-	-422 495	-
Återköp av egna aktier		-	-	-34 240	-	-	-34 240
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	402	-	-	402
Utdelning (3,00 SEK per aktie)	15	-	-	-139 928	-	-	-139 928
Årets resultat		-	-	-	-	236 185	236 185
Utgående balans per den 31 december 2022		**1 170**	**19 446**	**343 653**	**97 549**	**236 185**	**698 003**
Disposition av 2022 års resultat		-	-	236 185	-	-236 185	-
Återköp av egna aktier				-13 137	-	-	-13 137
Kostnader för aktierelaterade ersättningar		-	-	381	-	-	381
Utdelning (4,00 SEK per aktie)	15	-	-	-186 624	-	-	-186 624
Årets resultat		-	-	-	-	465 468	465 468
Utgående balans per den 31 december 2023		**1 170**	**19 446**	**380 457**	**97 549**	**465 468**	**964 091**

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Noter

Alla belopp i KSEK om inget annat anges.

NOT 1 Allmän information

HMS Networks AB (publ) med organisationsnummer 556661-8954 är ett aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på Nasdaq OMX Nordiska Börs i Stockholm i segmentet Large Cap och sektorn Telecommunications. HMS Networks AB (publ) är moderbolag i HMS-koncernen och har sitt huvudkontor i Halmstad, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Stationsgatan 37 i Halmstad. HMS Networks AB (publ.) är det yttersta moderbolaget för koncernen.

HMS-koncernen är en marknadsledande leverantör av lösningar inom industriell informations- och kommunikationsteknologi (Industrial ICT). HMS utvecklar och tillverkar produkter under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon® och Intesis®. Utveckling sker på huvudkontoret i Halmstad, samt i Ravensburg, Wetzlar och Buchen (Tyskland), Nivelles (Belgien), Igualada och Bilbao (Spanien), Delft och Rotterdam (Nederländerna)samt i Sibiu (Rumänien). Lokal försäljning och support sköts från säljkontor i Tyskland, USA, Japan, Kina, Singapore, Italien, Frankrike, Spanien, Nederländerna, Indien, Storbritannien, Sverige, Sydkorea, Australien, Förenade Arabemiraten (UAE) och Vietnam, samt genom ett världsomspännande nätverk av distributörer och partners.

Styrelsen har den 26 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning för offentliggörande.

NOT 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

I denna not anges de väsentliga redovisningsprinciper som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats, i den mån de inte anges i efterföljande noter. Merparten av de redovisningsprinciper som har använts återfinns emellertid under respektive not. Samtliga redovisningsprinciper som framgår av denna årsredovisning har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Koncernredovisningen omfattar HMS Networks AB och dess dotterföretag.

GRUND FÖR DEN FINANSIELLA RAPPORTENS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen för HMS-koncernen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande regler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdesmetoden, förutom vad avser vissa finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderföretagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderföretaget i årsredovisning för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS-standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Disclosure of Accounting Policies – Ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter och IFRS Practice Statement 2. Ändringarna innebär att företag ska lämna upplysningar om väsentliga redovisningsprinciper och inte betydande, som det varit tidigare. Denna ändring tillämpas från och med 1 januari 2023.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har tillämpats av koncernen

International Tax Reform – Pillar Two Model Rules – amendments to IAS 12. Reglerna är utformade för att säkerställa att stora multinationella koncerner inom ramen för reglerna betalar en minimiskatt på inkomster som uppkommer under en viss period i varje jurisdiktion där de är verksamma. HMS koncernen uppfyller ej kriterierna för att omfattas av OECD:s (Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling) modellregler för Pillar Two och dessa regler har inte haft någon påverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande år.

Ett antal andra nya standarder, ändringar i standarder och tolkningar som har publicerats träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2023 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Dessa nya standarder, ändringar och tolkningar väntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner.

KONCERNREDOVISNING

Dotterföretag

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv (se not 31).

Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall anpassats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Intresseföretag

Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Enligt denna metod redovisas innehav i intresseföretag initialt i koncernens balansräkning till anskaffningskostnad.

Redovisningsprinciperna för intresseföretag har justerats om nödvändigt för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper.

SEGMENTSRAPPORTERING

Segmentsupplysningar ska presenteras utifrån ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen. Utgångspunkten för identifiering av rapporterbara segment är den interna rapporteringen såsom den rapporteras till och följs upp av den högste verkställande beslutsfattaren. Ledningen har analyserat den interna rapporteringen och konstaterat att koncernens högsta verkställande beslutsfattare, koncernledningen, löpande tar del av försäljningsrapporter, kvalitetsuppföljning och koncernens resultaträkning och kassaflöde. Denna rapportering baseras på det faktum att den gemensamma teknologiplattformen, utvecklingsprocessen, tillverkningsprocessen, marknadsstrategin och de gemensamma försäljningsresurserna inte skapar något behov av ytterligare uppdelning av verksamheten. Sålunda sker ingen uppföljning av resultatet för någon enskild del (segment) av verksamheten.

OMRÄKNING AV UTLÄNDSK VALUTA

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i sin respektive funktionella valuta (inget av enheterna har en höginflationsvaluta som funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (kr), som är moderföretagets funktionella valuta och koncernens och moderbolagets rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat.

Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till försäljning av produkter och tjänster redovisas i resultaträkningen som nettoomsättning. Valutakursvinster och -förluster som hänför sig till inköp av råvaror och produkter redovisas i resultaträkningen som kostnader för sålda varor. Övriga valutakursvinster och -förluster redovisas i posterna övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Koncernföretag

I koncernredovisningen redovisas valutakursdifferenser hänförliga till omräkningen av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet, tillsammans med valutakursdifferenser hänförliga till upplåning eller andra finansiella instrument som klassificerats som säkringsinstrument för sådana investeringar, i övrigt totalresultat.

NOT 3 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kan komma att avvika från det verkliga resultatet. Ledningen gör även bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder anges i följande noter:

- Redovisning av uppskjutna skattefordringar på skattekrediter - Not 13 Inkomstskatter och uppskjutna skatter
- Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, varumärken med obestämbar nyttjandeperiod och balanserade utvecklingskostnader - Not 16 Immateriella anläggningstillgångar
- Redovisning av leasingavtal - Not 18 Leasingavtal
- Redovisning av skuld avseende option och villkorad tilläggsköpeskilling - Not 28 Ej räntebärande skulder.

NOT 4 Intäkter

REDOVISNINGSPRINCIPER

INTÄKTER FRÅN PRODUKTER

Produktförsäljningen uppgår till ca 95 % av koncernens totala försäljning. Produktförsäljning görs för industriell ICT (Information and Communication Technology) under varumärkena Anybus®, Ewon®, Ixxat® och Intesis®. HMS erbjuder även produkter för trådlös kommunikation i mobila industriapplikationer genom Owasys. Intäkterna från produktförsäljningen redovisas vid den tidpunkt då kontrollen över produkten överförs till kunden. Det sker i de flesta fall när leverans har skett till kunden och äganderätten har övergått. Intäkterna värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunderna.

HMS betalningsvillkor är generellt 30-60 dagar.

Avsättning görs för bedömda garantikostander för varor sålts där garanti forfarande föreligger när året är slut. Se not 30.

INTÄKTER FRÅN TJÄNSTER

I de fall ett avtal innehåller flera separata prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till varje prestationsåtagande baserat på deras fristående försäljningspriser. Ledningen uppskattar det fristående försäljningspriset vid avtalsstart baserat på observerbara priser för samma slag av produkt som ska levereras och tjänster som utförs under liknande omständigheter till liknande kunder.

För avtal till fast pris redovisas intäkten baserat på hur stor andel av den totala överenskomna tjänsten som levererats under räkenskapsåret. Intäkterna redovisas med successiv vinstavräkning. Om tjänsterna som koncernen levererat överstiger betalningen, redovisas en avtalstillgång. Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas en avtalsskuld. Uppskattningar gällande intäkter, kostnader eller färdigställandegraden av projekt revideras om omständigheterna förändras. Ökningar eller minskningar i bedömda intäkter eller kostnader som är beroende på en ändrad uppskattning redovisas i resultaträkningen i den period som omständigheterna som gav anledning till revideringen blev kända av koncernledningen.

Om avtalet är på löpande räkning baserat på pris per timme eller pris för material, redovisas intäkten i den utsträckning koncernen har rätt att fakturera kunden.

Licenser och molntjänster

Licenser av mjukvaror samt molntjänster har tidigare år bedömts vara separata prestationsåtaganden. Intäkten för licensen respektive molntjänsten redovisades över tid i den period de tillhandahölls.

Under 2023 har koncernen bedömt dessa som ej väsentliga. Detta innebär att tjänsten inte längre separeras från produkten och intäkten redovisas därmed vid den tidpunkt då kontrollen överförs till kund.

Löpande kommer bedömning ske om huruvida dessa tjänster anses väsentliga samt om intäkterna återigen ska redovisas över tid istället för vid en given tidpunkt.

Utvecklingstjänster

Intäkter från de levererade utvecklingstjänster redovisas i den period de tillhandahålls i de fall som koncernen inte har någon alternativ användning för arbetet samt har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt. Om koncernen inte har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt redovisas intäkten vid en given tidpunkt, dvs. när kunden erhåller kontroll över tjänsten. Bedömningen görs avtal för avtal. I de fall koncernen har rätt till betalning för nedlagt arbete vid varje given tidpunkt redovisas intäkten över tid. Övervägande del av intäkter från utvecklingstjänster redovisas över tid.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Uppdelning av intäkter från avtal med kunder

Koncernen säljer produkter och tjänster i framförallt tio länder, vilka återspeglas i följande tabell. Information avseende koncernens segment se not 2. Indelningen nedan utgörs av till vilket land leverans av varan eller tjänsten gjorts.

Netto-omsättning per land	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Tyskland	684 818	552 637	-	-
USA	418 065	361 536	-	-
Japan	281 872	190 357	-	-
Frankrike	216 795	175 700	-	-
Kina	167 758	155 326	-	-
Nederländerna	166 461	83 486	-	-
Italien	155 107	128 300	-	-
Storbritannien	142 704	88 531	-	-
Sverige	116 947	101 300	25 189	18 986
Spanien	69 687	72 661	-	-
Övriga länder[1]	604 506	596 368	-	-
	3 024 720	**2 506 201**	**25 189**	**18 986**

[1] Inget enskild land står för mer än 50 KSEK.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 25 189 KSEK (18 986) varav 100 % avsåg försäljning till koncernföretag. Inköp från koncernföretag uppgick till 0 KSEK (0).

Ingen enskild kund står för mer än 10 % av koncernens totala intäkter.

Produkterna för Industriell ICT säljs under varumärkena Anybus®, Ixxat®, Ewon® och Intesis®. Fördelning av nettoomsättning per varumärke återspeglas i följande tabell.

Nettoomsättning per varumärke	2023	2022
Anybus	1 757 224	1 231 805
Ewon	515 870	474 647
Ixxat	314 196	234 393
Intesis	239 708	177 554
Övrigt[1]	197 722	387 802
Summa	**3 024 720**	**2 506 201**

[1] I posten Övrigt för 2022 ingår även nettoomsättning från Procentec och Owasys. För 2023 har Procentec integrerats i varumärket Anybus.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Koncernen redovisar följande intäktsrelaterade avtalstillgångar och avtalsskulder:

	31 december 2023	31 december 2022
Kortfristiga avtalstillgångar hänförliga till utvecklingstjänster	1 002	1 089
Summa avtalstillgångar	**1 002**	**1 089**
Avtalsskulder - licens- och serviceavtal[1]	-	17 988
Summa kortfristiga avtalsskulder	-	17 988

[1] Se beskrivning under redovisningsprinciper. Koncernen särskiljer inte längre på tjänsten separat från produkten från mjuktjänster och licenser och tidigare reserv har under 2023 lösts upp. Beslutet grundar sig på väsentlighet.

Någon förlustreserv för avtalstillgångar har inte redovisats.

Återstående utvecklingsavtal

Tabellen visar prestationsåtaganden som är ouppfyllda gällande utvecklingsavtal till fast pris.

	31 december 2023	31 december 2022
Sammanlagda beloppet av det transaktionspris som fördelats till utvecklingsavtal som är ouppfyllda eller delvis ouppfyllda per 31 december	3 257	3 639

Ledningen förväntar sig att 100 % av transaktionspriset som fördelats till ouppfyllda avtal per 31 december 2023 kommer att redovisas som intäkt under nästa räkenskapsår.

Alla övriga avtal för utvecklingstjänster har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år eller faktureras baserat på nedlagd tid. I enlighet med reglerna i IFRS 15, har upplysning inte lämnats om transaktionspriset för dessa ouppfyllda åtaganden.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 5 Övriga rörelseposter

Övriga rörelseintäkter	2023	2022
Reglering av optionsskuld[1]	-	26 707
Valutakursdifferenser	4 525	6 804
Övriga rörelseintäkter	4 037	46
Summa	**8 563**	**33 557**

Övriga rörelsekostnader	2023	2022
Förvärvskostnader[2]	-16 905	-
Valutakursdifferenser	-9 414	-26 188
Omstruktureringskostnader	-6 515	-
Övriga rörelsekostnader	-	-903
Summa	**-32 834**	**-27 091**

[1] Avser HMS Technology Center B.V. (tidigare Procentec B.V.)
[2] Avser Red Lion Controls, Inc

NOT 6 Kostnader fördelade på kostnadsslag

	2023	2022
Kostnad för inköp och hantering av insatsvaror	841 851	789 591
Kostnader för ersättningar till anställda (not 8)	826 326	695 661
Av- och nedskrivningar (not 16, 17)	124 466	107 575
Marknadskostnader	89 113	31 496
Fraktkostnader	12 865	13 164
Övriga externa kostnader	380 384	252 487
Aktiverade utvecklingskostnader (not 16)	-27 885	-29 857
Summa kostnader för sålda varor, försäljning, administration samt forskning och utveckling	**2 247 121**	**1 860 118**

NOT 7 Ersättning till revisorerna

Ersättning till revisorerna	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
PwC				
Revisionsuppdraget[1]	2 635	2 012	2 253	1 698
Varav PwC Sverige	2 253	1 698	2 253	1 698
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	23	-	23
Varav PwC Sverige	-	23	-	23
Skatterådgivning	-	-	-	-
Varav PwC Sverige	-	-	-	-
Övriga tjänster	-	-	-	-
Varav PwC Sverige	-	-	-	-
ARK Alliance LLP				
Revisionsuppdraget[1]	49	44	-	-
Cabrera Auditores				
Revisionsuppdraget[1]	168	150	-	-
IRT Auditores				
Revisionsuppdraget[1]	60	57	-	-
Bourner Bullock				
Revisionsuppdraget[1]	89	-	-	-
Michael Harwood & Co				
Revisionsuppdraget[1]	27	55	-	-
Total kostnad för ersättning till revisorer	**3 029**	**2 341**	**2 253**	**1 720**

[1] Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs. sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 8 Ersättningar till anställda

REDOVISNINGSPRINCIPER

Aktierelaterade ersättningar

Koncernens incitamentsprogram syftar till att främja rekrytering samt stimulera till ett långsiktigt engagemang hos de anställda i koncernens resultat- och verksamhetsutveckling.

Samtliga fastanställda inom HMS-koncernen har erbjudits att under 2023 delta i ett aktiesparprogram där regleringen görs med aktier och där koncernen erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument.

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av aktier kostnadsförs i resultaträkningen i posten personalkostnader, och motsvarande bokning sker i eget kapital i posten balanserad vinst. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade aktierna, vilket fastställs vid tilldelningstillfället. Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många aktier som förväntas bli intjänade. Den totala kostnaden redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas.

Verkligt värde per aktie fastställs genom att ta stängningskursen på HMS-aktien för första handelsdagen under det första året då ett nytt program startar och aktierna förvärvas. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktier betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning, vilket innebär att sociala avgifter beräknas utifrån verkligt värde på aktierna vid respektive rapporttillfälle.

Indata i modellen för aktierätter som tilldelats under året var:

- tilldelningsdatum: 1 januari 2023
- intjänandedatum: 1 januari 2026
- aktiepris första handelsdagen (2 januari 2023): 346 SEK

Aktierelaterade ersättningar

För att främja ett personligt långsiktigt ägarengagemang bland de anställda är det styrelsens intention att årligen återkomma till årsstämman med förslag på aktiesparprogram. Årsstämmorna har sedan 2012 beslutat att erbjuda aktiesparprogram till samtliga tillsvidareanställda inom HMS-koncernen.

Varje aktiesparprogram innebär i korthet att anställda som deltar i programmet – förutsatt en egen investering i HMS-aktier genom sparande under investeringsperioden (1 januari–31 december år 1), att man behåller aktierna under kvalifikationsperioden (år 2-4) för att under våren år 5 vederlagsfritt för varje investerad aktie tilldelas ytterligare maximalt två aktier i HMS. Under åren 2013 till 2018 bestod aktiesparprogrammen av både matchningsaktier som utgick med lika många aktier som sparats och av prestationsaktier som baserades på de uppnådda finansiella målen. Från och med 2019 består programmen enbart av prestationsaktier men med oförändrat möjligt utfall om maximalt två aktier för varje sparad aktie. Anställda som deltar i programmet måste avsätta minst 1% av den årliga bruttolönen och max 3 %, förutom ett fåtal nyckelpersoner som kan sätta av upp till 6 % av bruttolönen för sparande av aktier under investeringsperioden.

För samtliga program gäller att för att erhålla prestationsaktier förutsätts, förutom krav på anställning och innehav, även att HMS uppnår vissa finansiella mål vad gäller vinst per aktie under kvalifikationsperioden. De finansiella målen baseras på genomsnittlig årlig tillväxt för koncernens vinst per aktie beräknat enligt CAGR (Compound Annual Growth Rate) under kvalifikationstiden. En prestationsaktie faller ut linjärt i intervallet mellan 0-20 % och maximal tilldelning utgår vid en ökad vinst per aktie under kvalifikationstiden om 20% CAGR. Maximalt utfall innebär att det skulle utgå två prestationsaktier från och med 2019 års program. Tilldelningen av prestationsaktier förutsätter att utfallet av den genomsnittliga årliga tillväxten är positiv.

För att säkerställa den framtida tilldelningen av aktier enligt aktiesparprogrammen har årsstämman beslutat om förvärv av egna aktier för samtliga program.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Löner och ersättningar[1]	639 582	543 646	7 457	7 166
Sociala avgifter	149 732	120 615	2 695	2 514
Pensionskostnader	37 012	31 400	1 451	1 082
Totalt	826 326	695 661	**11 603**	**10 762**

[1] Löner utbetalda i moderbolaget avser VD och styrelsearvoden.

	2023			2022		
Löner och ersättningar samt sociala kostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)		Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	
Styrelseledamöter och verkställande direktörer	29 439	8 352	(2 895)	28 583	6 929	(2 384)
Övriga anställda	610 143	178 392	(34 117)	515 063	145 086	(29 016)
Koncernen totalt	639 582	186 744	(37 012)	**543 646**	**152 015**	**(31 400)**

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

FORTS. NOT 8 Ersättningar till anställda

	2023			2022		
Medelantal anställda	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	86	190	**275**	75	159	**234**
Tyskland	36	115	**151**	35	115	**150**
Spanien	25	78	**103**	20	67	**87**
Belgien	21	55	**76**	15	47	**62**
USA	13	42	**56**	12	37	**49**
Nederländerna	11	34	**45**	10	38	**48**
Japan	9	17	**26**	5	16	**21**
Storbritannien	5	18	**23**	4	10	**14**
Kina	7	13	**20**	6	11	**17**
Rumänien	6	7	**13**	6	7	**13**
Övriga länder	6	28	**34**	7	24	**31**
Koncernen totalt	**225**	**596**	**821**	**195**	**531**	**726**

	2023			2022		
Könsfördelning i koncernen (inkl dotterföretag) för styrelseledamöter, verkställande direktörer och ledande befattningshavare	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter, verkställande direktörer och ledande befattningshavare	4	16	20	3	15	18
Koncernen totalt	4	16	20	**3**	**15**	**18**

Pågående aktiesparprogram

Investeringsår (Årsstämmobeslut)	Andelen deltagande anställda	Antal sparade aktier	Antal intjänade aktier	Aktiekurs vid tilldelningstillfället
2020 (2019)	41%	23 805	44 464	178,00
2021 (2020)	51%	13 065	-	274,50
2022 (2021)	53%	18 957	-	557,00
2023 (2022)	56%	21 393	-	346,00
2024 (2023)	55%	(ej påbörjat)	-	488,60

Aktier i eget förvar relaterat till aktierelaterad ersättning

År	Återköp	Tilldelning	Saldo
2013	124 000	-	124 000
2017	350 200	-112 468	361 732
2018	70 000	-138 907	292 825
2019	-	-89 826	202 999
2020	40 000	-88 083	154 916
2021	56 841	-47 345	164 412
2022	74 159	-62 251	176 320
2023	33 000	-46 440	162 880
2024[1]	25 000	-44 464	143 416

[1] Beräknat på antalet aktier per 2024-03-26.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 9 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och pension. Med andra ledande befattningshavare avses de sju personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Under de första tio månaderna av 2023 bestod andra ledande befattningshavare av fem personer. Under årets 2 sista månader bestod andra ledande befattningsfavare av 7 personer.

För koncernledningens sammansättning, se sidan 44.

Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella mål för koncernen. Mätperioden för målen för årlig rörlig kontantersättning ska vara ett år och årlig rörlig kontantersättning får uppgå till högst 50 procent av den fasta kontantlönen. Utöver årlig rörlig kontantersättning ska ledande befattningshavare kunna erhålla en långsiktig rörlig kontantbonus (LTI-bonus) uppgående till högst 50 procent av den fasta kontantlönen per sista året i mätperioden. LTI-bonusen ska baseras på uppnådda finansiella- och operativa mål, kopplade till exempelvis tillväxt- och rörelseresultat, efter en flerårig mätperiod om tre till fem år. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet.

Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner samt övriga förmåner till verkställande direktören och ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Pensionsåldern för verkställande direktören och koncernledningen är 65 år.

Rörlig ersättning avser för verksamhetsåret kostnadsförd bonus, vilken utbetalas under det kommande året.

För upplysning om hur bonus beräknas, se vidare nedan.

Vid HMS årsstämma 25 april 2023 omvaldes Charlotte Brogren till styrelsens ordförande. Vid samma tillfälle omvaldes Fredrik Hansson, Anders Mörck, Cecilia Wachtmeister, Niklas Edling och Anna Kleine som styrelseledamöter. Styrelsen har sedan årsstämman 25 april 2023 genomfört 12 protokollförda sammanträden fram till och med fastställandet av denna årsredovisning och beräknar att ha ytterligare två sammanträden innan årsstämman den 23 april 2024.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning för verkställande direktören och ledande befattningshavare baseras i huvudsak på tillväxt i kombination med lönsamhet fastställd av styrelsen. Därutöver kan andra personliga mål fastställas. För 2023 motsvarar den rörliga ersättningen för verkställande direktören 33 % av grundlönen (39) och för ledande befattningshavare 29 % (32).

Förmånsbestämd/Avgiftsbestämd pensionsplan

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Se not 10. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat.

Avgångsvederlag

Mellan företaget och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från företagets sida erhålls ett avgångsvederlag som uppgår till 12 månadslöner utöver ordinarie lön. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag.

Mellan företaget och ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader.

Beredning- och beslutsprocess

Ersättningsutskottet har under året utarbetat förslag till styrelsen avseende principer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa har innefattat proportionerna mellan fast och rörlig ersättning samt storleken på eventuella löneökningar. Ersättningsutskottet har vidare föreslagit kriterier för bedömning av utfall av rörlig ersättning, tilldelning och storlek i form av finansiella instrument etc., samt pensionsvillkor och avgångsvederlag. Ersättningsutskottet prövar även skäligheten i ersättning till övriga styrelseledamöter för konsultuppdrag inom koncernen i förekommande fall.

Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2023 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet består av styrelsens ordförande och en av styrelsens utsedda styrelseledamöter.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

FORTS. NOT 9 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, med mera

Ersättningar och övriga förmåner 2023	Lön/ Styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensions-kostnader	Aktierelaterade ersättningar	Summa	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Charlotte Brogren	695	-	-	-	695	100 %
Styrelseledamot Niklas Edling	278	-	-	-	278	100 %
Styrelseledamot Cecilia Wachtmeister	278	-	-	-	278	100 %
Styrelseledamot Fredrik Hansson	335	-	-	-	335	100 %
Styrelseledamot Anders Mörck	384	-	-	-	384	100 %
Styrelseledamot Anna Kleine	278	-	-	-	278	100 %
Summa styrelse	**2 248**	**-**	**-**	**-**	**2 248**	
Verkställande direktören Staffan Dahlström	4 007	1 202	1 451	149	6 808	
Ledande befattningshavare[1] (7 st)	12 717	3 466	3 120	687	19 990	
Summa	**18 972**	**4 668**	**4 571**	**836**	**29 047**	

Ersättningar och övriga förmåner 2022	Lön/ Styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensions-kostnader	Aktierelaterade ersättningar	Summa	Styrelsens närvaro
Styrelsens ordförande Charlotte Brogren	675	-	-	-	675	100 %
Styrelseledamot Niklas Edling	270	-	-	-	270	100 %
Styrelseledamot Cecilia Wachtmeister	270	-	-	-	270	100 %
Styrelseledamot Fredrik Hansson	325	-	-	-	325	100 %
Styrelseledamot Anders Mörck	380	-	-	-	380	100 %
Styrelseledamot Anna Kleine	270	-	-	-	270	100 %
Summa styrelse	**2 190**	**-**	**-**	**-**	**2 190**	
Verkställande direktören Staffan Dahlström	3 620	1 356	1 082	323	6 381	
Ledande befattningshavare[2] (5 st)	9 898	3 043	3 731	402	17 074	
Summa	**15 708**	**4 399**	**4 813**	**725**	**25 644**	

[1] Avser övriga i koncernledningen. Under de första 10 månaderna av 2023 bestod andra ledande befattningshavare av fem personer. Under årets 2 sista månader bestod andra ledande befattningsfavare av 7 personer.

[2] Avser övriga i koncernledningen.

NOT 10 Pensionsförpliktelser

REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernföretagen har olika planer för ersättningar efter avslutad anställning, förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner. En del av pensionsåtaganden för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta och Skandia, vilka är förmånsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2023 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa planer som förmånsbestämda. Pensionsåtagandena redovisas därför som avgiftsbestämda planer.

I övrigt klassificeras pensionsåtagandena i de utländska enheterna huvudsakligen som avgiftsbestämda.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till privatadministrerade pensionsförsäkringsplaner på avtalsenlig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

I Belgien finns en förmånsbestämd pensionsförpliktelse. Förmånsåtaganden uppskattas med hjälp av Projected Unit Credit-metoden. Enligt denna metod hänförs varje deltagares förmåner till tjänstgöring, med hänsyn tagen till framtida löneökningar och planens fördelningsformel. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen uppgår till 14 561 KSEK (12 319), se not 27.

Pensionsförmåner

Den övervägande andelen av de anställda i koncernen innehar en premiebaserad pensionslösning och i Sverige följer denna lösning ITP 1-planen. Övriga anställda i Sverige tryggas genom ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden, där denna premie är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Årets avgifter för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 2 690 KSEK (3 367). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen är oväsentlig. Årets avgifter för pensionspremier för koncernen uppgår till 37 012 KSEK (31 400).

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 11 Finansiella intäkter

	2023	2022
Valutakursdifferenser	7 892	4 104
Ränteintäkter	1 052	219
Övriga poster	3 001	3 273
Summa	**11 945**	**7 596**

NOT 12 Finansiella kostnader

	2023	2022
Valutakursdifferenser	-29 760	-27 581
Räntekostnader leasingavtal	-6 732	-2 968
Räntekostnader banklån	-5 632	-3 091
Bankkostnader	-3 394	-988
Övriga poster	-1 845	-1 061
Summa	**-47 362**	**-35 689**

NOT 13 Inkomstskatter och uppskjutna skatter

REDOVISNINGSPRINCIPER

Investeringsavdrag och andra liknande skatteincitament

Några av företagen inom koncernen är berättigade till speciella skattelättnader för investeringar i vissa kvalificerade tillgångar eller hänförliga till kvalificerande utgifter (till exempel skatteincitamentsplan för forskning och utveckling eller andra investeringsavdrag). Sådana skatteavdrag redovisas i koncernen som en minskning av den aktuella skatteskulden och aktuella skattekostnaden. En uppskjuten skattefordran redovisas för skattelättnader som ännu inte deklarerats.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

I uppskjutna skattefordringar ingår skattereduktioner om 17 461 KSEK för Owasys Advanced Wireless S.L. hänförliga till bolagets investeringar i forskning och utveckling. Koncernen har bedömt att skattereduktionerna kommer att kunna nyttjas mot framtida skattemässiga överskott. Bedömningen baseras på beslutad affärsplan och budget för dotterföretaget samt att dotterföretaget redovisar ett överskott under 2023. Det skattemässiga skattereduktionerna kan rullas vidare och har ingen förfallodag.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skatt	-138 503	-110 247	-2 942	-2 027
Uppskjuten skatt	-8 180	-5 406	-	-
Summa skatt	**-146 683**	**-115 653**	**-2 942**	**-2 027**

Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Resultat före skatt	717 328	623 440	468 410	238 212
Skatt vid svensk skattesats 20,6%	-147 770	-128 429	-96 493	-49 072
Skatteeffekt avseende poster som är ej avdragsgilla/ej skattepliktiga	15 920	26 376	93 551	47 045
Justering avseende tidigare år	-592	1 312	-	-
Skillnad i utländska skattesatser	-13 938	-12 587	-	-
Skatteeffekt vid underskott där skattefordran ej har redovisats	-958	-2 325	-	-
Tidigare ej redovisade underskottsavdrag som nyttjats för att minska den aktuella skattekostnaden	655	-	-	-
Skattekostnad	**-146 683**	**-115 653**	**-2 942**	**-2 027**
Vägd genomsnittlig skattesats	20,4 %	18,6 %		

Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat för koncernen uppgår för kassaflödessäkringar till -8 364 KSEK (1 644) och för säkring i nettoinvestering till 886 KSEK (3 362).

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

FORTS. NOT 13 Inkomstskatter och uppskjutna skatter

Bruttoförändringar gällande uppskjutna skattefordringar och -skulder redovisas enligt följande:

Uppskjutna skattefordringar	Varulager	Valutasäkringar	Leasingavtal	Skattemässiga underskott och skattereduktioner	Pensioner	Övrigt	Summa
Per den 1 januari 2022	**2 864**	**3 708**	**478**	**17 922**	**2 554**	**4 967**	**32 495**
Omklassificering till/från uppskjutna skatteskulder	-	-	-53	-	-	-	-53
Redovisat i resultaträkningen	4 634	-	957	-410	287	272	5 740
Redovisat i övrigt totalresultat	-	5 006	-	-	-	-	5 006
Valutadifferenser	35	-	72	1 561	239	34	1 940
Per den 31 december 2022	**7 533**	**8 714**	**1 455**	**19 073**	**3 080**	**5 273**	**45 128**
Omklassificering till/från uppskjutna skatteskulder	-	-	-2	-	-	-	-2
Redovisat i resultaträkningen	11 888		130	-1 610	589	-2 112	8 885
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-7 478	-	-	-	-	-7 478
Valutadifferenser	-88	-	-3	-2	-28	-208	-329
Per den 31 december 2023	**19 334**	**1 236**	**1 580**	**17 461**	**3 640**	**2 953**	**46 203**

Uppskjutna skatteskulder	Leasingavtal	Periodiserings-fonder	Immateriella och materiella anläggnings-tillgångar	Övrigt	Summa
Per den 1 januari 2022	**1 850**	**32 896**	**62 563**	**451**	**97 760**
Omklassificering till/från uppskjutna skattefordringar	-53	-	-	-	-53
Redovisat i resultaträkningen	648	14 482	-4 031	47	11 146
Förändring i skattesats	-	-206	-	-	-206
Valutakursdifferenser	189	-	3 334	49	3 571
Per den 31 december 2022	**2 633**	**47 172**	**61 866**	**547**	**112 218**
Omklassificering till/från uppskjutna skattefordringar	-2	-	-	-	-2
Redovisat i resultaträkningen	353	20 775	-3 715	-348	17 064
Förändring i skattesats	-	-338	-	-	-338
Valutakursdifferenser	-19	-	23	9	13
Per den 31 december 2023	**2 966**	**67 609**	**58 174**	**207**	**128 956**

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 14 Resultat per aktie

Resultatet per aktie beräknas genom att det resultat enligt resultaträkningen som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

Resultat per aktie före och efter utspädning	2023	2022
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare	570 645	507 787
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	46 653	46 645
Resultat per aktie före utspädning (SEK per aktie)	12,23	10,89
Resultat per aktie efter utspädning (SEK per aktie)	12,19	10,85

Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning (tusental)	2023	2022
Genomsnittligt antal aktier vid beräkning av resultat per aktie före utspädning	46 653	46 645
Justeringar för beräkning av resultat per aktie efter utspädning:		
Aktier i aktiesparprogram	147	157
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	46 800	46 802

NOT 15 Utdelning per aktie samt förslag till vinstdisposition i moderbolaget

Utdelning som betalats ut under 2023 uppgick till 186 624 KSEK (4,00 SEK per aktie) och under 2022 till 139 928 KSEK (3,00 SEK per aktie).

På bolagsstämman den 23 april 2024 kommer en utdelning avseende räkenskapsåret 2023 på 4,40 SEK per aktie, totalt 205 372 KSEK[1], att föreslås. Den föreslagna utdelningen har inte redovisats som skuld i dessa finansiella rapporter.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel	
Balanserat resultat och andra fria reserver	478 007
Årets resultat	465 468
Totala vinstmedel	**943 475**
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:	
Till aktieägarna utdelas 4,40 SEK/aktie[1]	205 372
I ny räkning balanseras	738 103
Totalt	**943 475**

[1] Utdelning beräknat på totalt antal utestående aktier per 2024-03-26. Under april 2024 planeras en nyemission som kan resultera i ytterligare 3-3,5 miljoner aktier och öka utdelningen med ca 13-16 miljoner kronor. Styrelsens bedömning är att bolagets och koncernens egna kapital fortfarande kommer att vara tillräckligt starkt.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 16 Immateriella anläggningstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIPER

Varumärken, kundrelationer och teknologiplattformar förvärvade genom rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Avskrivning sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder och påbörjas när tillgången kan börja användas. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången. Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv ingår i immateriella tillgångar.

Nyttjandeperioderna framgår nedan:

- 10 år för varumärken med bestämd nyttjandeperiod
- 3-10 år för kundrelationer och teknologiplattformar
- 5-7 år för balanserade utvecklingskostnader
- 3–10 år för övriga immateriella tillgångar
- Obestämbar nyttjandeperiod för strategiska varumärken
- Obestämbar nyttjandeperiod för goodwill.

Balanserade utvecklingsarbeten

HMS teknologi bygger på internt utvecklade lösningar, inklusive men inte begränsade till, för att ansluta industriell utrustning till olika nätverk, för att distribuera information mellan processerna och IT-miljön och för att tillhandahålla smarta industriella data-och informationslösningar. Utgifter som är direkt hänförliga till aktiviteter för utveckling av nya unika plattformar, produkter, programvaror, teknik eller patent, och som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när de tillämpliga kriterierna i IAS 38 är uppfyllda. I kostnaderna ingår personalkostnader för internt arbete inom utvecklingen, externa kostnader och en skälig andel indirekta kostnader.

Utvecklingen av nya produktplattformar aktiveras löpande under utvecklingsfasen. Underhåll av mjukvara och utökningar av befintliga produkter och produktlinjer beaktas som anpassningar av kärnprodukten och aktiveras inte. Projekt under forskningsfas aktiveras inte. Utvecklingskostnader som tidigare kostnadsförts balanseras inte som tillgång i senare perioder. Förskott avseende extern utveckling redovisas som immateriell tillgång i de fall bolaget har kontroll över tillgången.

Nedskrivningar

Tillgångar med en bestämd nyttjandeperiod bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. Aktiverat utvecklingsarbete testas årligen med avseende på nedskrivningsbehov innan de är färdiga att tas i bruk.

Goodwill och övriga tillgångar med obestämd nyttjandeperiod redovisas enligt IAS 36. I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnande av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Årligen sker nedskrivningsprövningar på goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod, i enlighet med den beskrivna redovisningsprincipen. Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna har baserats på dess nyttjandevärde. I detta har antaganden gjorts avseende tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov och riskpremie. Principen för antagandena är oförändrade jämfört med föregående år. Finansiella prognoser baseras på bolagets budget för nästkommande år samt bolagets femåriga finansiella plan och historisk prestation. Uppskattning av framtida kassaflöden har gjorts utifrån tillgångens befintliga struktur och inkluderar ej förvärv och är justerade till nuvärde med lämplig diskonteringsränta. Avkastningskravet före skatt uppgår till 12,5 % (11,5) för Integrerade enheter och 14,2 % (13,2) för Owasys. En vägd genomsnittlig tillväxttakt på 2 % har använts för att extrapolera kassaflöden bortom de fem första åren.

Något nedskrivningsbehov anses inte föreligga, då det framräknade återvinningsvärdet med god marginal överskrider de redovisade värdena vid årets utgång. Utifrån de känslighetsanalyser som är gjorda bedömer företagsledningen att inga rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden vid nedskrivningsbedömningarna skulle medföra att återvinningsvärdena skulle understiga de redovisade värdena på goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod.

Bolaget aktiverar utgifter som är förknippade med utveckling av identifierbara unika integrerade kretsar när kriterierna i IAS38 är uppfyllda och utgiften bedöms kompenseras av framtida intäkter som överstiger utgiften. Koncernen undersöker fyra gånger per år att det sker eller kommer att ske försäljning på de produkter för vilka det finns ett bokfört värde. Koncernen gör nedskrivning för de produkter där framtida ekonomiska fördelar bedöms understiga bokfört värde. Under året har denna nedskrivningsprövning resulterat i en nedskrivning på >71 KSEK (7 126).

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

FORST. NOT 16 Immateriella anläggningstillgångar

	Balanserade utvecklings-arbeten	Goodwill	Kunder, teknikplatt-formar	Varumärken	Övrigt	Summa
Per den 1 januari 2021						
Anskaffningsvärde	372 788	992 905	155 980	88 496	1 425	1 611 593
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-245 272	41 260	-99 978	7 533	-263	-296 719
Redovisat värde	**127 516**	**1 034 165**	**56 002**	**96 029**	**1 162**	**1 314 874**
Räkenskapsåret 2022						
Ingående redovisat värde	127 516	1 034 165	56 002	96 029	1 162	1 314 874
Investeringar	29 857	-	6 007	-	13 589	49 453
Förvärv av dotterbolag	-	15 231	-	-	-	15 231
Valutakursdifferenser	2 062	70 236	3 902	8 399	-	84 599
Nedskrivningar	-7 126	-	-	-	-	-7 126
Avskrivningar	-21 679	-	-24 048	-1 392	-11	-47 130
Utgående redovisat värde	**130 630**	**1 119 632**	**41 863**	**103 036**	**14 740**	**1 409 901**
Per den 31 december 2022						
Anskaffningsvärde	402 645	1 008 136	161 987	88 496	15 014	1 676 277
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-272 015	111 496	-120 124	14 540	-274	-266 375
Redovisat värde	**130 630**	**1 119 632**	**41 863**	**103 036**	**14 740**	**1 409 901**
Räkenskapsåret 2023						
Ingående redovisat värde	130 630	1 119 632	41 863	103 036	14 740	1 409 901
Investeringar	27 885	-	94	-	7 822	35 801
Omklassificeringar	5 979	-	-6 539	-	27	-533
Valutakursdifferenser	4	-2 828	388	-250	-	-2 686
Nedskrivningar	-571	-	-	-	-	-571
Avskrivningar	-27 355	-	-19 214	-1 503	-1 430	-49 502
Utgående redovisat värde	**136 572**	**1 116 804**	**16 592**	**101 284**	**21 159**	**1 392 410**
Per den 31 december 2023						
Anskaffningsvärde	436 509	1 008 136	155 542	88 496	22 863	1 711 544
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-299 936	108 668	-138 950	12 788	-1 704	-319 134
Redovisat värde	**136 572**	**1 116 804**	**16 592**	**101 284**	**21 159**	**1 392 410**

I koncernens resultaträkning ingår av- och nedskrivningar fördelat i posterna kostnader för sålda varor och tjänster om 39 207 KSEK (37 100), försäljningskostnader om 11 019 KSEK (10 031), samt forsknings- och utvecklingskostnader om 571 KSEK (7 126). Totalt kostnadsfört under perioden avseende forskning och utveckling uppgår till 325 616 KSEK (268 649). Koncernens varumärken med obestämbar nyttjandeperiod är hänförlig till varumärket Ixxat, vilket ingår i den kassagenererande enheten Integrerade enheter. Redovisat värde uppgår till 98 022 KSEK (98 307). Information om detaljer kring förändring i goodwill och övriga immateriella tillgångar till följd av förvärv återfinns i not 31.

Koncernens goodwill är hänförlig till följande kassagenererande enheter:

	2023	2022
Integrerade enheter	986 823	919 102
Owasys	129 981	130 360
Procentec	-	70 170
Total koncerngoodwill	**1 116 804**	**1 119 632**

Integrationen av Procentec har genomförts under 2023, där de numera ingår i varumärket Anybus. Därmed ingår de 2023 i Integrerade enheter.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 17 Materiella anläggningstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIPER

I anskaffningsvärdet för materiella anläggningstillgångar ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparation och underhåll kostnadsförs i den period de uppkommer.

Avskrivningarna baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärden och på tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod enligt följande:

Byggnader	10–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–5 år
Inventarier, installationer och utrustning	3–5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i posterna övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader.

I koncernens resultaträkning ingår avskrivningskostnader fördelat i posterna kostnader för sålda varor och tjänster om 20 303 KSEK (14 588), försäljningskostnader om 24 376 KSEK (16 820), administrationskostnader om 11 664 KSEK (6 811) och forsknings- och utvecklingskostnader om 18 051 KSEK (15 397).

	Byggnader & Mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, installationer och utrustning	Pågående nyanläggningar	Nyttjanderätter	Summa
Per den 31 december 2021						
Anskaffningsvärde						
Ackumulerade anskaffningsvärden	6 878	74 283	81 377	620	181 053	344 212
Ackumulerade avskrivningar	-171	-60 043	-58 074	-6	-100 038	-218 332
Redovisat värde	**6 707**	**14 240**	**23 303**	**614**	**81 015**	**125 880**
Räkenskapsåret 2022						
Ingående redovisat värde	6 707	14 241	23 303	614	81 015	125 880
Investeringar	226	7 551	5 468	20 356	107 814	141 415
Ökning genom företagsförvärv	-	216	456	-	-	672
Omvärdering	-	-	-	-	8 991	8 991
Försäljningar och utrangeringar	-	2	-378	-	-	-376
Valutakursdifferenser	475	219	1 409	1 005	6 169	9 277
Avskrivningar	-411	-5 703	-7 083	-	-40 419	-53 616
Utgående redovisat värde	**6 997**	**16 526**	**23 175**	**21 975**	**163 570**	**232 243**
Per den 31 december 2022						
Ackumulerade anskaffningsvärden	7 104	82 052	86 923	20 976	297 858	494 914
Ackumulerade avskrivningar	-107	-65 527	-63 748	999	-134 288	-262 671
Redovisat värde	**6 997**	**16 526**	**23 175**	**21 975**	**163 570**	**232 243**
Räkenskapsåret 2023						
Ingående redovisat värde	6 997	16 525	23 175	21 975	163 570	232 243
Investeringar	3 772	6 806	28 574	-1 072	126 194	164 274
Ökning genom företagsförvärv	-	-	77	-	-	77
Omklassificeringar	-	-	419	-21 591	-	-21 172
Omvärdering	-	-	-	-	39 170	39 170
Försäljningar och utrangeringar	-	-200	-1	-	-	-201
Valutakursdifferenser	1 430	28	205	688	-6 593	-4 242
Avskrivningar	-592	-7 376	-9 969	-	-56 456	-74 393
Utgående redovisat värde	**11 607**	**15 783**	**42 480**	**-**	**265 885**	**335 756**
Per den 31 december 2023						
Ackumulerade anskaffningsvärden	10 876	88 658	115 992	-1 687	463 222	677 061
Ackumulerade avskrivningar	731	-72 875	-73 512	1 687	-197 337	-341 306
Redovisat värde	**11 607**	**15 783**	**42 480**	**-**	**265 885**	**335 756**

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 18 Leasingavtal

REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen leasar byggnader, lokaler, maskiner och bilar. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder men möjligheter till förlängning kan finnas. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp om villkoren inte uppfylldes, men de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. Om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderätten av över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initial till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter (inklusive avgifter som till sin substans är fasta), minskat med incitamentsfordringar
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris
- garanterat restvärde som leasetagaren förväntar sig behöva betala till leasegivaren
- förväntat framtida kassautflöde för en köpoption, om det är rimligt säkert att leasetagaren kommer att nyttja optionen, och
- viten för att avsluta leasingavtalet, om leasingavtalets längd speglar antagandet att leasetagaren kommer att utnyttja denna möjlighet

Leasingbetalningarna diskonteras med den implicita räntan om den räntan kan fastställas, annars den marginella låneräntan.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökningar av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet
- initiala direkta utgifter, och
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor

Betalningar för korta kontrakt och leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och mindre kontorsutrustning.

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal, gällande framför allt byggnader. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av avtalen. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasegivarna.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal.

Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av kontorslokaler och fordon har räknats med i leasingskulden.

Leasingperioden omprövas om en option utnyttjas (eller inte utnyttjas) eller om koncernen blir tvungen att utnyttja optionen (eller inte utnyttja den). Bedömningen om det är rimligt säkert omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Tillgångar med nyttjanderätt	2023	2022
Fastigheter	236 512	143 340
Fordon	25 411	15 415
Utrustning	3 962	4 815
Summa	**265 885**	**163 570**

Leasingskulder	2023	2022
Kortfristiga	58 582	42 112
Långfristiga	202 074	118 125
Summa	**260 656**	**160 237**

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

Avskrivningar på nyttjanderätter	2023	2022
Fastigheter	-45 240	-31 214
Fordon	-10 365	-9 045
Utrustning	-851	-160
Summa	**-56 456**	**-40 419**

Tillkommande nyttjanderätter under 2023 uppgick till 126 194 KSEK (107 814) och avser framförallt nya hyresavtal. Räntekostnader hänförliga till leasingavtal uppgick till -6 677 KSEK (-2 956). Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde uppgick till - 3 304 KSEK (-1 681). Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2023 var -59 076 KSEK (-40 258). Se även löptidsanalys sidan 87.

NOT 19 Anläggningstillgångar per land

Totala anläggningstillgångar per land	2023		2022	
Sverige	237 719	32 %	240 448	33 %
Tyskland	203 148	27 %	145 856	20 %
Spanien	169 313	23 %	177 254	25 %
Belgien	87 160	12 %	63 232	9 %
Nederländerna	15 746	2 %	89 811	12 %
Övriga länder	28 259	4 %	6 440	1 %
Summa	**741 343**		**723 041**	

Anläggningstillgångar fördelade per land omfattar immateriella och materiella anläggningstillgångar med undantag för goodwill hänförligt till integrerade enheter, se not 16-17. Under 2023 har Procentec integrerats i koncernen, därav minskningen av anläggningstillgångar i Nederländerna från föregående år.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

REDOVISNINGSPRINCIPER

Klassificering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

- Finansiella tillgångar/skulder som redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat
- Finansiella tillgångar/skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, och
- Finansiella tillgångar/skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringen av investeringar i skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för tillgångarnas kassaflöden.

Koncernen omklassificerar skuldinstrument endast i de fall då koncernens affärsmodell för instrumenten ändras.

Redovisning och borttagande från balansräkningen

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Värdering

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall tillgången inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Investeringar i skuldinstrument

Efterföljande värdering av skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av tillgången och vilket slag av kassaflöden tillgången ger upphov till. Koncernen klassificerar sina investeringar i skuldinstrument i tre värderingskategorier:

- *Upplupet anskaffningsvärde:* Tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet. Nedskrivningsförluster redovisas på en separat rad i resultaträkningen.
- *Verkligt värde via övrigt totalresultat:* Finansiella tillgångar som innehas i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och för försäljning av tillgångarna, där tillgångarnas kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta, och inte identifierat tillgången som värderad till verkligt värde, värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Förändringar i det redovisade värdet redovisas via övrigt totalresultat med undantag för nedskrivningar, ränteintäkter och valutakursdifferenser, vilka redovisas i resultaträkningen. När den finansiella tillgången tas bort från balansräkningen omförs den ackumulerade vinsten eller förlusten, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, från eget kapital till resultaträkningen. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Kostnader för nedskrivningar redovisas på en separat rad i resultaträkningen.
- *Verkligt värde via resultaträkningen:* Tillgångar som inte uppfyller kraven för att redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat värderas till verkligt värde via resultaträkningen. En vinst eller förlust för ett skuldinstrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och som inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas netto i resultaträkningen i den period vinsten eller förlusten uppkommer.

Investeringar i egetkapitalinstrument

Koncernen värderar alla egetkapitalinstrument till verkligt värde. I de fall koncernledningen har valt att redovisa verkligt värdeförändringar på egetkapitalinstrument via övrigt totalresultat, sker ingen efterföljande omklassificering av verkligt värdeförändringar till resultaträkningen när instrumentet tas bort från balansräkningen.

Utdelningar från sådana investeringar redovisas i resultaträkningen som övriga intäkter när koncernens rätt att erhålla betalning har fastställts.

Förändringar i det verkliga värdet av finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen redovisas som övriga vinster/förluster i resultaträkningen. Nedskrivningar (och återföring av nedskrivningar) av egetkapitalinstrument redovisade till verkligt värde via övrigt totalresultat särredovisas inte från övriga förändringar i verkligt värde.

Nedskrivningar

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde respektive verkligt värde med förändringar via övrigt totalresultat, baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Koncernen 2023	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål	Summa
Finansiella tillgångar				
Depositioner	6 554	-	-	6 554
Långfristiga värdepappersinnehav	-	8 847	-	8 847
Kundfordringar	385 113	-	-	385 113
Avtalstillgångar	1 002	-	-	1 002
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	25 763	25 763
Likvida medel	124 032	-	-	124 032
Totalt	**516 701**	**8 847**	**25 763**	**551 310**
Finansiella skulder				
Optionsskuld*	127 194	-	-	127 194
Tilläggsköpeskilling	-	8 220	-	8 220
Banklån	2 308	-	-	2 308
Leverantörsskulder	250 281	-	-	250 281
Totalt	**379 783**	**8 220**	**-**	**388 003**

*Under 2023 nyttjades en del av köp-/säljoptionen från tidigare år när ytterligare 20 % av aktierna i Owasys förvärvades. I samband med detta förvärv ersattes den nya köp-/säljoption för de resterande 20 %. Den nya optionen kan nyttjas till och med 2029. Den nya optionsskulden redovisas från 1 januari 2023 till nuvärdet av förväntat lösenpris.

Koncernen 2022	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Derivat som används för säkringsändamål	Summa
Finansiella tillgångar				
Depositioner	6 126	-	-	6 126
Långfristiga värdepappersinnehav	-	8 852	-	8 852
Kundfordringar	412 114	-	-	412 114
Avtalstillgångar	2 069	-	-	2 069
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	151	151
Likvida medel	144 168	-	-	144 168
Totalt	**564 478**	**8 852**	**151**	**573 481**
Finansiella skulder				
Optionsskuld*	-	99 281	-	99 281
Tilläggsköpeskilling	-	32 804	-	32 804
Derivatinstrument (använda för säkringsändamål)	-	-	14 992	14 992
Banklån	138 349	-	-	138 349
Leverantörsskulder	242 976	-	-	242 976
Totalt	**381 325**	**132 085**	**14 992**	**528 401**

*Optionen som innehades 2022 redovisades till verkligt värde via resultaträkningen.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

FORTS. NOT 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

FINANSIELL RISKHANTERING

FINANSIELLA RISKFAKTORER

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker i form av marknadsrisk (innefattande valuta- och ränterisk), kreditrisk samt finansierings- och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts av en central finansavdelning enligt policys som fastställts av styrelsen. Finansansvarig för koncernen identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Styrelsen har upprättat skriftliga policys såväl för den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument och finansiella instrument som inte är derivat samt placering av överlikviditet.

När kriterierna för säkringsredovisning är uppfyllda tillämpas säkringsredovisningen för att eliminera effekten av de olikheter som, i redovisningen, finns mellan säkringsinstrument och den säkrade posten. Koncernen använder derivatinstrument för att säkra viss riskexponering.

Valutarisk

Exponering

Koncernens riskexponering i de väsentligaste utländska valutorna vid utgången av rapportperioden, uttryckt i svenska kronor (KSEK), var följande:

Exponering	31 december 2023		
	EUR	USD	JPY
Kundfordringar	206 856	129 201	22 137
Banklån	-2 308	-	-
Tilläggsköpeskilling	-4 672	-	-
Optionsskuld	-127 194	-	-
Leverantörsskulder	-126 855	-92 910	-1 407
Valutaterminer (kassaflödessäkringar)[1]	314 116	86 931	137 643

Exponering	31 december 2022		
	EUR	USD	JPY
Kundfordringar	250 998	110 693	18 395
Banklån	-138 349	-	-
Tilläggsköpeskilling	-29 168	-	-
Optionsskuld	-99 281	-	-
Leverantörsskulder	-126 364	-87 421	-1 360
Valutaterminer (kassaflödessäkringar)[1]	188 189	56 393	73 879

[1] Nominellt värde

Risk	Exponering uppstår från	Värdering	Hantering
Marknadsrisk – valutarisk	Framtida affärstransaktioner. Redovisade finansiella tillgångar och finansiella skulder som inte är uttryckta i svenska kronor (SEK).	Kassaflödesprognoser Känslighetsanalys	Valutaterminskontrakt
Marknadsrisk – ränterisk	Långfristig upplåning med rörlig ränta	Känslighetsanalys	Räntederivat, när sådana bedöms minska koncernens räntekostnad
Kreditrisk	Likvida medel, kundfordringar och derivatinstrument	Åldersanalys Kreditbetyg	Kreditlimiter
Likviditetsrisk	Upplåning och övriga skulder	Rullande kassaflödesprognos	Tillgång till bindande kreditlöften och krediter

Instrument som koncernen använder

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende US-dollar (USD), euro (EUR) och japanska yen (JPY). Koncernens valutarisker består dels av transaktionsrisken genom framtida affärstransaktioner i utländska valutor, dels av omräkningsrisken av redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utländska dotterbolag.

Transaktionsrisken reduceras genom att koncernen tillämpar valutaterminer för att hantera sin exponering för valutarisk. Koncernens riskhanteringspolicy innebär att:

- det första kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 60–80 %
- det andra kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 50–70 %
- det tredje kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 40–60 %
- det fjärde kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 30–50 %
- det femte kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 0–40 %
- det sjätte kommande kvartalets exponering säkras till en nivå mellan 0–30 %

Upplysning om redovisning av säkringsinstrument återfinns i not 23.

Omräkningsrisk uppstår genom att koncernens egna kapital påverkas av valutakursfluktuationer på investeringar i dotterbolag i utländsk valuta. Valutaexponeringen som uppstår från nettotillgångarna i de av koncernen förvärvade verksamheterna hanteras huvudsakligen genom upplåning i den berörda valutan.

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Under 2022 tog koncernen upp nya förvärvslån om 25 MEUR samt amorterade 13 MEUR på dessa förvärvslån. Lånet på totalt 25 MEUR identifierades initialt som en säkring i nettoinvestering i 2022 års förvärv av ytterligare andelar i Procentec. Under 2023 har resterande 13 MEUR av det upptagna lånet amorterats av och det finns vid utgången av 2023 inga upptagna lån identifierade som säkring i nettoinvestering. Det fanns därmed ingen ineffektivitet som ska redovisas från säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Säkringsredovisningens påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat

Effekterna av säkringsredovisningen av valutariskers påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat visas i följande tabeller:

Derivatinstrument – valutaterminer	2023	2022
Redovisat belopp (tillgång)	25 763	151
Nominellt belopp	538 690	6 413
Förfallodag	april 2025	april 2024
Säkringskvot [1]	1:1	1:1
Förändring i värdeutveckling för utestående säkrings-instrument sedan 1 januari	25 150	151
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra ineffektivitet	-25 150	-151
Vägda genomsnittet för utestående säkringsinstrument	SEK11,3810:1EUR, SEK10,4109:1USD, SEK0,0796;1JPY	SEK10,6890:1USD,

[1] Valutaterminskontrakten är i samma valuta som de mycket sannolika prognostiserade framtida transaktionerna, därför är säkringskvoten 1:1

Derivatinstrument – valutaterminer	2023	2022
Redovisat belopp (skuld)	-	-14 992
Nominellt belopp	-	312 048
Förfallodag	-	mar 2023 – april 2024
Säkringskvot [1]	-	1:1
Förändring i värdeutveckling för utestående säkrings-instrument sedan 1 januari	-	-10 968
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra ineffektivitet	-	10 968
Vägda genomsnittet för utestående säkringsinstrument	-	SEK10,7092:1EUR, SEK9,7422:1USD, SEK0,0769;1JPY

[1] Valutaterminskontrakten är i samma valuta som de mycket sannolika prognostiserade framtida transaktionerna, därför är säkringskvoten 1:1

Nettoinvestering i utlandsverksamhet	2023	2022
Redovisat belopp (banklån)	-	278 208
Redovisat belopp i EUR	-	25 000
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i lånets redovisade värde p.g.a. förändringar i valutakurs sedan 1 januari	-4 302	-16 323
Förändring i värde av den säkrade posten för att avgöra ineffektivitet	4 302	16 323
Vägda genomsnittet för valutakurser under året	-	SEK10,7173:1EUR

Känslighet

Koncernen är främst exponerad i sin löpande verksamhet för förändringar i växelkursen EUR/SEK. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 % i förhållande till euron med alla andra variabler konstanta, skulle koncernens eget kapital per den 31 december 2023 varit 32,3 MSEK (37,9) lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 % i förhållande till koncernens mest väsentliga valutakurser, skulle koncernens eget kapital per den 31 december 2023 varit 52,2 MSEK (53,1) lägre/högre.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till euron med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2023 varit 30,8 MSEK (34,7) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till US-dollarn med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2023 varit 7,9 MSEK (7,1) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till japanska yen med alla andra variabler konstanta, skulle årets rörelseresultat per den 31 december 2023 varit 11,9 MSEK (7,6) lägre/högre, som en följd av transaktioner i utländsk valuta.

Derivatinstrument

Koncernen innehar finansiella derivatinstrument i form av valutaterminskontrakt, i syfte att säkra inköp och försäljning i utländsk valuta. Derivatinstrument används endast för affärsmässiga säkringsändamål och inte som spekulativa investeringar.

Upplysning om verkligt värde för olika derivatinstrument som används för säkringssyften återfinns i not 23.

Säkringsreserven

Koncernens säkringsreserv redovisas i reserver i eget kapital och återfinns i not 26.

Effektivitet i säkringsredovisningen

Effektiviteten på en säkring utvärderas när säkringsförhållandet ingås. Den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven. När koncernen säkrar transaktioner i utländsk valuta ingås säkringsförhållanden där kritiska villkor i säkringsinstrumentet exakt matchar villkoren för den säkrade posten. På detta sätt har en kvalitativ utvärdering av förhållandes effektivitet gjorts.

Vid säkring av transaktioner av utländsk valuta kan ineffektivitet uppstå om tidpunkten för den prognostiserade transaktionen ändras jämfört med vad som initialt uppskattades. Det fanns ingen ineffektivitet hänförlig till valutaterminskontrakt vare sig 2023 eller 2022.

Ränterisk

Koncernens främsta ränterisk uppstår genom långfristig upplåning med rörlig ränta, som exponerar koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Koncernens finanspolicy anger att räntekostnader i möjligaste mån skall minimeras. I syfte att minimera koncernens räntekostnader får räntederivat användas. För 2023 och 2022 gjordes bedömningen att utnyttjande av räntederivat inte skulle komma att minska koncernens räntekostnader.

Känslighet

Om räntorna på upplåning i euro under 2023 varit en procentenhet högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för räkenskapsåret varit 0,8 MSEK (1,6) lägre/högre.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till euron under 2023 med alla andra variabler konstanta, hade resultatet före skatt för räkenskapsåret varit 0,2 MSEK (0,1) högre/lägre till följd av minskade/ökade räntekostnader.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

FORTS. NOT 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom innehav i likvida medel, derivatinstrument och tillgodohavanden hos banker och kreditinstitut samt kundkreditexponeringar, inklusive utestående fordringar. Se not 22 för mer information om koncernens utestående fordringar.

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Genom koncernens kreditpolicy finns klara riktlinjer för kreditgivning till kunder samt när säkerheter erfordras. Det är koncernledningens uppfattning att det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration till någon viss kund, motpart eller geografisk region.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen har två typer av finansiella tillgångar som är inom tillämpningsområdet för modellen för förväntade kreditförluster:

- Kundfordringar hänförliga till försäljning av varor och utförande av tjänster, och
- Kontraktsfordringar hänförliga till utvecklingskontrakt

Likvida medel är även inom tillämpningsområdet för nedskrivningar enligt IFRS 9, den nedskrivning som skulle komma i fråga har dock bedömts vara immateriell.

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalstillgångar. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar och avtalstillgångar grupperats baserat på fördelade kreditriskegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig utav framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster. Per varje balansdag ska företaget bedöma om kreditrisken för ett finansiellt instrument har ökat betydligt sedan det första redovisningstillfället. Vid denna bedömning ska företaget använda förändringen i risken för ett fallissemang under det finansiella instrumentets förväntade löptid i stället för förändringen i förväntade kreditförluster.

Se not 22 för mer information om koncernens redovisade kreditförluster.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisker avser riskerna att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam och att koncernen därmed får svårt att fullfölja sina betalningsåtaganden. Med likviditetsrisk avses risken för svårigheter att fullgöra åtaganden som är förenade med finansiella skulder. Se not 27 för analys av koncernens räntebärande skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen.

Kassaflödesprognoser upprättas av koncernens rörelsedrivande företag och aggregeras av koncernens centrala finansavdelning. Finansansvarig för koncernen följer noga rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv (som består av outnyttjade kreditlöften och likvida medel) för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samtidigt som de löpande bibehåller tillräckligt med utrymme på avtalade kreditfaciliteter som inte nyttjats så att koncernen inte bryter mot lånelimiter eller lånevillkor på några av koncernens kreditfaciliteter. Detta sker centralt för samtliga dotterbolag i koncernen, i enlighet med den praxis och de limiter som fastställts för företaget. Vidare ingår det även i likviditetshanteringen att beräkna förväntade kassaflöden i större valutor och överväga vilken mängd olika likvida tillgångar som krävs för att möta dessa, att övervaka balansräkningsbaserade likviditetsmått i förhållande till interna och externa tillsynskrav och att upprätthålla planer för skuldfinansiering.

Finansieringsrisk uppstår då det, vid en given tidpunkt, föreligger svårigheter att erhålla finansiering. För att minimera kostnaden för koncernens upplåning och finansiering ska finansfunktionen tillhandahålla kreditlöften som täcker koncernens behov av rörelsekrediter. HMS målsättning är att alltid ha tillgång till ca 8 procent av omsättningen i likvida medel, överskottslikviditet inkluderat outnyttjade kreditfaciliteter, vilket vid årets slut motsvarade ca 22 % (22).

Överskottslikviditet kan enligt koncernens finanspolicy placeras i räntebärande papper med en maximal löptid på ett år. Motpartsrisk hanteras genom föreskrifter i finanspolicyn avseende långsiktig rating av emittenter varvid anges att placeringar får göras i svenska företagsobligationer med rating lägst BBB+ enligt Standard & Poors, svenska företagscertifikat med rating lägst K1, svenska bostadsinstitut och svenska staten. All upplåning sker i samråd med moderbolagets finansfunktion.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen *Löptidsanalys* i innevarande not analyserar koncernens finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i löptidsanalysen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

HANTERING AV KAPITALRISK

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att

- trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter, och
- att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapital nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Koncernen bedömer kapitalet på basis av nettoskuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt eget kapital. Nettoskuld beräknas som lång- och kortfristiga räntebärande skulder, leasingskulder samt lång- och kortfristiga ej räntebärande skulder (tilläggsköpeskilling och optionsskuld) med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som eget kapital i koncernens balansräkning plus nettoskulden.

Nettoskuldsättningsgraden per den 31 december 2023 respektive 2022 var som följer:

	2023	2022
Räntebärande skulder (not 27)	16 869	150 667
Ej räntebärande skulder (not 28)	135 633	132 688
Leasingskulder (not 18)	260 656	160 237
Avgår likvida medel (not 25)	-124 032	-144 168
Nettoskuld	**289 126**	**299 424**
Totalt eget kapital	1 932 555	1 609 709
Summa kapital	**2 221 681**	**1 909 133**
Nettoskuldsättningsgrad	15 %	19 %

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Löptidsanalys

Per den 31 december 2023	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Leverantörsskulder	-250 281	-	-	-	-	-250 281
Tilläggsköpeskilling	-	-8 220	-	-	-	-8 220
Optionsskuld	-	-	-	-	-150 906	-150 906
Banklån	-322	-970	-657	-423	-	-2 373
Leasingskulder	-15 090	-45 270	-51 346	-121 602	-58 856	-292 165
Summa	**-265 693**	**-54 460**	**-52 003**	**-122 025**	**-209 762**	**-703 944**

Per den 31 december 2022	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Leverantörsskulder	-242 976	-	-	-	-	-242 976
Derivatinstrument	-6 789	-7 674	-529	-	-	-14 992
Tilläggsköpeskilling	-	-29 168	-3 635	-	-	-32 803
Optionsskuld	-	-	-	-102 700	-	-102 700
Banklån	-36 006	-2 584	-103 139	-	-	-141 729
Leasingskulder	-10 378	-31 134	-35 996	-61 377	-33 481	-172 367
Summa	**-296 149**	**-70 560**	**-143 299**	**-164 078**	**-33 481**	**-707 567**

Tabellen avser odiskonterade belopp. Amorteringar och räntor i utländsk valuta har beräknats utifrån gällande balansdagskurser och vid tidpunkten gällande räntor.

BERÄKNING AV VERKLIGT VÄRDE

Tabellerna visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1: Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad (såsom börsnoterade derivat och aktierelaterade värdepapper) baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. Det noterade marknadspriset som använts för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen.

Nivå 2: Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad (t.ex. OTC-derivat) fastställs med hjälp av värderingstekniker som i så stor utsträckning som möjligt utgår från marknadsinformation medan företagsspecifik information används i så liten utsträckning som möjligt. Samtliga väsentliga indata som krävs för verkligt värdevärderingen av ett instrument är observerbara.

Nivå 3: I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation. Detta gäller t.ex. för onoterade instrument.

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per 31 december 2023:

	Not	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Långfristiga värdepappersinnehav		-	-	8 847	8 847
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	23	-	25 763	-	25 763
Summa tillgångar		**-**	**25 763**	**8 847**	**36 610**
Villkorad tilläggsköpeskilling	28	-	-	-8 220	-8 220
Summa skulder		**-**	**-**	**-8 220**	**-8 220**

Följande tabell visar koncernens tillgångar och skulder värderade till verkligt värde per 31 december 2022:

	Not	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Långfristiga värdepappersinnehav		-	-	8 852	8 852
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	23	-	151	-	151
Summa tillgångar		**-**	**151**	**8 852**	**9 003**
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	23	-	-14 992	-	-14 992
Villkorad tilläggsköpeskilling	28	-	-	-32 803	-32 803
Optionsskuld	28	-	-	-99 281	-99 281
Summa skulder		**-**	**-14 992**	**-132 084**	**-147 076**

Det har inte skett några överföringar mellan nivåerna under året. Verkligt värde för valutaterminskontrakt fastställs som nuvärdet av framtida kassaflöden baserat på noterade kurser för valutan på balansdagen.

Förändringen i långfristiga värdepappersinnehav avser förvärvade tillgångar.

Koncernen innehar tilläggsköpeskilling samt optionsskulder vid förvärv vilka tidigare utgjorde finansiella instrument som redovisades till verkligt värde via resultaträkningen. Från 1 januari 2023 redovisas sådana optionsskulder istället till nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde för att reglera säljoptionen. Förändringar i denna värdering redovisas direkt i eget kapital. Presenterade verkliga värden för dessa poster har beräknats av ledningen utifrån en diskonterad kassaflödesmodell.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

FORTS. NOT 20 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Följande tabell vidare förändringen i koncernens finansiella skulder värderade till verkligt värde enligt nivå 3 i verkligt värdehierarkin.

Koncernen	2023	2022
Långfristiga värdepappersinnehav		
Ingående redovisat värde	8 852	8 701
Värdeförändringar redovisade i resultatet	-5	151
Utgående redovisat värde	**8 847**	**8 852**
Villkorade tilläggsköpeskillingar		
Ingående redovisat värde	32 804	32 890
Bedömda skulder vid förvärv	-	3 635
Reglerade skulder	-25 121	-6 408
Värdeförändringar redovisade i resultatet	537	2 687
Utgående redovisat värde	**8 220**	**32 803**
Optionsskuld		
Ingående redovisat värde	-	390 858
Lösen av option	-	-299 619
Kursdifferenser	-	8 042
Utgående redovisat värde	**-**	**99 281**

NOT 21 Varulager

REDOVISNINGSPRINCIPER

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Råvaror värderas till anskaffningsvärde. Färdiga varor värderas till standardkostnad. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående arbete består av råmaterial/komponenter, direkt lön och andra direkta och indirekt hänförbara tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Lånekostnader ingår inte.

Koncernen	2023	2022
Råvaror och förnödenheter	414 295	263 361
Produkter i arbete	83 103	16 546
Färdiga varor	91 443	82 137
Summa	**588 841**	**362 044**

Kostnader för lagernedskrivning (inkurans) som belastat årets resultat ingår i posten kostnad för sålda varor och påverkade resultatet negativt med -13 045 KSEK (-13 162).

NOT 22 Kundfordringar och avtalstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIPER

Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30-60 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Se not 20 för en beskrivning av koncernens nedskrivningsprinciper.

Koncernen	2023	2022
Kundfordringar	388 759	413 678
Reservering för osäkra fordringar	-3 646	-1 564
Kundfordringar – netto	**385 113**	**412 114**

Verkligt värde bedöms motsvaras av redovisat värde pga kort löptid.

Under året har koncernen redovisat en förlust avseende nedskrivning av kundfordringar på -1 578 KSEK (-273). Reserven för osäkra kundfordringar uppgick till 3 646 KSEK per den 31 december 2023 (1 564).

Per den 31 december 2023 var kundfordringar uppgående till 97 350 KSEK (82 380) förfallna. Åldersanalysen av dessa framgår nedan:

Koncernen	2023	2022
1–15 dagar	48 674	49 841
15 dagar till 3 månader	38 931	23 383
3 till 6 månader	5 737	6 771
Mer än 6 månader	4 007	2 385
Summa	**97 350**	**82 380**

I beloppet för förfallna kundfordringar mer än 6 månader har 3 646 KSEK reserverats som osäkra fordringar (1 564).

Avsättningar till respektive återföringar av reserver för osäkra kundfordringar ingår i posten försäljningskostnader i resultaträkningen. Belopp som redovisas på värdeminskningskontot skrivs vanligen bort när koncernen inte förväntas återvinna ytterligare likvida medel.

I övriga kategorier inom kundfordringar och andra fordringar ingår inte några tillgångar för vilka nedskrivningsbehov föreligger.

Redovisat belopp, per valuta, för koncernen	2023	2022
EUR	206 856	250 998
USD	129 201	110 692
JPY	22 137	18 395
SEK	13 428	18 965
GBP	7 049	3 865
CNY	5 530	10 014
AUD	4 559	751
Summa	**388 759**	**413 679**

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 23 Derivatinstrument

REDOVISNINGSPRINCIPER

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen på kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både vid första redovisningstillfället och vid efterföljande omvärderingar i slutet av varje rapportperiod. Vid fastställandet av verkligt värde på säkringsinstrumentet används noterade kurser för valutan på balansdagen. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärdering beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument, och, om så är fallet, karaktären hos den post som säkrats.

Koncernen identifierar derivat som:

- säkring av en särskild risk som är kopplad till kassaflödet från en redovisad tillgång, skuld eller en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring), eller
- säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet (säkring av nettoinvestering).

Då transaktionen ingås, dokumenterar koncernen förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, liksom även koncernens mål för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin avseende säkringen. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både när säkringen ingås och fortlöpande, av huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner har varit och kommer att fortsätta vara effektiva när det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöden som är hänförliga till de säkrade posterna.

Koncernen har under perioden inte haft några derivat för handel.

Kassaflödessäkring

Koncernen nyttjar valutaterminskontrakt för att hantera riskerna för valutakursförändring avseende mycket sannolika prognostiserade transaktioner, såväl externa som interna, i utländsk valuta. Innehavet av finansiella derivatinstrument utgörs av valutaterminer.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva. Den effektiva delen av verkligt värdeförändringen på ett derivatinstrument som identifierats som en kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas via övrigt totalresultat i säkringsreserven i eget kapital. Ineffektiv del av värdeförändringen redovisas omgående i resultaträkningen.

Koncernen identifierar hela förändringen i verkligt värde för valutaterminen (inklusive terminspunkter) som säkringsinstrument. Vinster eller förluster hänförliga till den effektiva delen av förändringen redovisas i övrigt totalresultat i säkringsreserven i eget kapital.

Belopp som ackumuleras i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet.

HMS redovisar de realiserade kassaflödessäkringarna (valutaterminer) på raden för nettoomsättning i resultaträkningen. Belopp som ackumuleras i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet.

När ett säkringsinstrument förfaller eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller kriterierna för säkringsredovisning och ackumulerade vinster eller förluster avseende säkringen finns i eget kapital, kvarstår dessa vinster/förluster i eget kapital och resultatförs samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske, överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen.

Säkring av nettoinvestering

Koncernen säkrar nettoinvesteringar i EUR. Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet redovisas på liknande sätt som kassaflödessäkringar.

Den andel av vinst eller förlust på ett säkringsinstrument som bedöms som en effektiv säkring redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Den vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen som övriga intäkter eller övriga kostnader.

Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital omklassificeras till resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

	2023	2022
Valutaterminskontrakt – tillgång	25 763	151
Valutaterminskontrakt – skuld	-	14 992

Valutaterminskontrakt

Det nominella beloppet för utestående valutaterminskontrakt uppgick per den 31 december 2023 till 538 690 KSEK (318 462).

De säkrade, mycket sannolika prognostiserade transaktionerna i utländsk valuta förväntas inträffa vid varierande tidpunkter under de kommande femton månaderna. Vinster och förluster på valutaterminskontrakt per den 31 december 2023, vilka redovisats i eget kapital, redovisas i resultaträkningen på raden för nettoomsättning i de perioder då den säkrade transaktionen påverkar resultatet.

Realiserade valutaterminskontrakt har 2023 påverkat rörelseresultatet negativt med -22 603 KSEK (-24 573).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter

Koncernen har vi räkenskapsårets utgång ingen upplåning i EUR (123 570) att identifiera som säkring av nettoinvestering avseende förvärv av dotterbolag. Kursförlusten på omräkning av upplåningen till svenska kronor som har redovisats under året uppgår till -4 302 KSEK (-16 323) vid rapportperiodens slut och redovisas i övrigt totalresultat.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 24 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Hyror	3 890	4 759	-	-
Avtalstillgångar, se not 4	1 002	2 069	-	-
Räntor	-	1 719	-	-
Försäkringar	1 146	536	-	-
Leasing	543	217	-	-
Övriga upplupna intäkter	-	1 327	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	24 807	14 305	-	118
Summa	**31 387**	**24 932**	**-**	**118**

NOT 25 Likvida medel

REDOVISNINGSPRINCIPER

Utnyttjad checkräkningskredit redovisas som upplåning bland kortfristiga räntebärande skulder men är per balansdagen ej utnyttjad.

De likvida medlen består av kassa och banktillgodohavanden om 124 032 KSEK (144 168). Koncernen har en beviljad, ej utnyttjad, checkräkningskredit på 30 000 KSEK (30 000).

NOT 26 Aktiekapital och reserver i eget kapital

REDOVISNINGSPRINCIPER

Aktiekapital

Då moderföretaget köper egna aktier (återköp av egna aktier) reducerar den betalda köpeskillingen, inklusive eventuella direkta hänförbara transaktionskostnader (netto efter skatt), eget kapital, till dess aktierna annulleras eller avyttras. Om dessa stamaktier senare avyttras, redovisas erhållna belopp (netto efter eventuella direkt hänförbara transaktionskostnader och skatteeffekter) i eget kapital.

Reserver

Reserver i eget kapital utgörs av säkrings- och omräkningsreserver. Säkringsreserven omfattar orealiserade vinster och förluster på terminskontrakt, vilka redovisas i resultaträkningen i de perioder under vilka de säkrade transaktionerna påverkar resultaträkningen. Omräkningsreserven omfattar valutakursdifferenser som uppstår som en följd av att resultat- och balansräkning för samtliga koncernföretag omräknas till koncernens rapportvaluta.

	Antal aktier (tusental)	Aktiekapital (KSEK)	Övrigt tillskjutet kapital (KSEK)	Summa (KSEK)
Per 1 januari 2022	46 819	1 170	218 318	219 488
Per 31 december 2022	46 819	1 170	218 318	219 488
Per 31 december 2023	**46 819**	**1 170**	**218 318**	**219 488**

Totalt antal aktier är 46 818 868 stycken (46 818 868) med ett kvotvärde på 0,025 SEK per aktie (0,025).

Reserver	Säkrings-redovisning	Valuta-omräkning	Summa
Per 1 januari 2022	**-5 559**	**86 976**	**81 417**
Omvärdering - brutto	-12 166	-	-12 166
Uppskjuten skatt	2 506	-	2 506
Omklassificering till resultaträkningen - brutto	4 185	-	4 185
Uppskjuten skatt	-862	-	-862
Säkring av nettoinvestering	-	-16 323	-16 323
Uppskjuten skatt	-	3 362	3 362
Övriga valutakursdifferenser	-	108 035	108 035
Övrigt totalresultat	**-6 337**	**95 074**	**88 737**
Per 31 december 2022	**-11 896**	**182 050**	**170 154**
Omvärdering - brutto	18 000	-	18 000
Uppskjuten skatt	-3 708	-	-3 708
Omklassificering till resultaträkningen - brutto	22 603	-	22 603
Uppskjuten skatt	-4 656	-	-4 656
Säkring av nettoinvestering	-	-4 302	-4 302
Uppskjuten skatt	-	885	885
Övriga valutakursdifferenser	-	-4 883	-4 883
Övrigt totalresultat	**32 239**	**-8 300**	**23 939**
Per 31 december 2023	**20 343**	**173 750**	**194 094**

Säkringsreserven

Säkringsreserven består av en kassaflödessäkringsreserv, se not 23. Kassaflödessäkringsreserven används för att redovisa den effektiva delen av verkligt värdeförändringen på derivatinstrument som identifieras och kvalificerar som en kassaflödessäkring. I efterföljande perioder omklassificeras beloppen till resultaträkningen i takt med att terminerna löper ut.

Valutaomräkning

Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretag redovisas i övrigt totalresultat enligt beskrivning i not 2 och ackumuleras i en separat komponent i reserver inom eget kapital. Det ackumulerade beloppet omklassificeras till resultaträkningen när nettoinvesteringen avyttras.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 27 Räntebärande skulder

REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen har inga utvecklingsprojekt av sådan betydelse att det är aktuellt att aktivera lånekostnader. Samtliga lånekostnader kostnadsförs således när de uppkommer.

	2023	2022
Långfristiga räntebärande skulder		
Banklån	1 051	102 048
Förmånsbestämd pensionsplan	14 561	12 319
Summa	**15 612**	**114 366**
Kortfristiga räntebärande skulder		
Banklån	1 256	36 301
Summa	**1 256**	**36 301**
Summa räntebärande skulder	**16 869**	**150 667**

Koncernens förfallostruktur avseende räntebärande skulder är vid rapportperiodens slut följande:

	2023	2022
3 månader eller mindre	311	35 361
Mellan 3 månader och 1 år	946	940
Mellan 1 och 2 år	641	102 048
Mellan 2 och 5 år	410	-
Mer än 5 år	14 561	12 319
Summa	**16 869**	**150 667**

Under 2021 förlängdes finansieringsavtalet med banken. Avtalet gäller en revolverande facilitet om 45 MEUR som löper till september 2024. Vid årets slut är denna kreditfacilitet ej utnyttjad och icke utnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 529 MSEK (397). Räntorna på banklånen är rörliga och knutna till EURIBOR och STIBOR. Genomsnittliga räntan under 2023 var 3,247% (1,279).

Lånevillkor för den revolverande faciliteten baseras på utvecklingen av nettoskuld och EBITDA. Det redovisade värdet på koncernens räntebärande skulder motsvarar dess verkliga värde, då räntan på dessa skulder är i paritet med aktuella marknadsräntor eller på grund av att skulden är kortsiktig.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 28 Ej räntebärande skulder

REDOVISNINGSPRINCIPER

Skuld avseende option

HMS innehar en optionsskuld vid förvärv vilka tidigare har bedömts utgöra finansiella instrument redovisade till verkligt värde via resultaträkningen. Från och med 1 januari 2023 redovisas sådana säljoptioner till nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde för att reglera säljoptionen. Förändringar i denna värdering redovisas direkt i eget kapital.

Säljoption utställda till ägare med minoritetsintresse är relaterat till avtal som ger minoritetsägaren rätt att sälja innehavet i företaget till HMS vid en framtida tidpunkt när optionen kan lösas in. Beloppet som ska betalas om optionen faller ut är upptaget till nuvärdet av framtida reglering som en finansiell skuld. Därmed redovisar HMS inget minoritetsintresse inom ramen för eget kapital. Istället omvärderas skulden löpande med koncernens bästa bedömning av förväntat utfall och förändringar rapporteras direkt mot eget kapital.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Den 1 juli 2021 förvärvades 60 % av aktierna i det spanska bolaget Owasys Advanced Wireless Devices S.L. HMS hade då en köp-/säljoption relaterat till de resterande 40 % av aktierna i Owasys, vilken man initialt bedömde skulle nyttjas under 2025. HMS redovisade därmed 2022-12-31 en skuld motsvarande nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde, uppgående till 99 MSEK.

I januari 2023 nyttjades en del av köp-/säljoptionen då ytterligare 20 % av aktierna i Owasys förvärvades. Parterna valde att inte nyttja resterande del av optionen utan tecknade istället en ny köp-/säljoption för de resterande 20 % med nya villkor. Denna nya option kan nyttjas till och med 2029, vilket bedöms sannolikt att så kommer ske. HMS redovisar därmed 2023-12-31 en skuld motsvarande nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde, uppgående till 127 MSEK.

Förväntat framtida kassautflöde bestäms av bolagets framtida resultat (EBITDA). Värdet baseras på bolagets affärsplan för 2028 multiplicerat med en multipel (10). Det förväntade framtida kassautflödet har därefter diskonterats med en marknadsränta under löptiden.

I samband med förvärvet av Owasys avtalades även om en villkorad tilläggsköpeskilling. Tilläggsköpeskillingen, som uppgått maximalt till 2,4 MEUR, är baserad på framtida resultat under 2021-2023. Baserat på hur bolaget presterat efter förvärvet och affärsplan för kommande år är det ledningens uppskattning att tilläggsköpeskillingen kommer att falla ut till 100 procent. Under 2023 har full ersättning betalats ut för 2022. Resterande belopp kommer att betalas ut under 2024.

	2023	2022
Långfristiga ej räntebärande skulder		
Skuld avseende tilläggsköpeskilling	-	12 773
Skuld avseende option	127 194	99 281
Summa	**127 194**	**112 054**
Kortfristiga ej räntebärande skulder		
Skuld avseende tilläggsköpeskilling	8 220	20 031
Övriga kortfristiga ej räntebärande skulder	219	603
Summa	**8 439**	**20 634**
Summa ej räntebärande skulder	**135 633**	**132 688**

Koncernens förfallostruktur avseende ej räntebärande skulder är vid rapportperiodens slut följande:

	2023	2022
3 månader eller mindre	219	603
Mellan 3 månader och 1 år	8 220	20 031
Mellan 1 och 2 år	-	12 773
Mellan 2 och 5 år	-	99 281
Mer än 5 år	127 194	-
Summa	**135 633**	**132 688**

NOT 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Upplupna löner	58 342	50 423	4 558	4 534
Semesterlöner	27 143	23 034	1 025	903
Sociala avgifter	36 503	38 694	3 082	2 625
Förutbetalda intäkter	617	20 458	-	-
Leasing	3 908	1 514	-	-
Övriga poster	44 743	45 485	1 892	1 425
Totalt	**171 256**	**179 606**	**10 557**	**9 487**

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 30 Avsättningar

	2023	2022
Garantiavsättning	2 402	1 236
Omstruktureringsreserv	2 328	-
Leasing	508	514
Summa	**5 239**	**1 750**

Garantikostnader

Avsättning har gjorts för bedömda garantikostnader för varor som har sålts där garanti fortfarande förelåg per slutet av räkenskapsåret. Garantierna förväntas regleras under nästkommande räkenskapsår.

Omstruktureringskostnader

HMS har under 2023 genomfört effektivitetsförbättringar med integrationen av säljorganisationen från tidigare förvärv, Procentec. De totala omstruktureringskostnaderna bedöms uppgå till 6 515 KSEK. Dessa kostnader har i sin helhet redovisats i resultaträkningen under räkenskapsåret. Den utestående avsättningen om 2 328 KSEK förväntas bli nyttjad under de kommande 12 månaderna.

NOT 31 Rörelseförvärv

REDOVISNINGSPRINCIPER

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv, oavsett om förvärvet består av egetkapitalandelar eller andra tillgångar. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av de verkliga värdena av

- överlåtna tillgångar
- skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare
- aktier som emitterats av koncernen
- tillgångar eller skulder som är en följd av ett avtal om villkorad köpeskilling
- tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget

Identifierbara förvärvade tillgångar, övertagna skulder och övertagna eventualförpliktelser i ett rörelseförvärv värderas, med ett fåtal undantag, inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Förvärv av Owasys Advanced Wireless Devices S.L.

Den 4 januari 2023 förvärvade koncernen ytterligare 20 % av aktierna i Owasys Advanced Wireless Devices S.L., till motsvarande värde som optionsskuld var redovisad till. Förvärvet finansierades genom nyttjande av befintlig kreditfacilitet. Totalt innehav uppgår nu till 80 % av bolagets totala antal aktier. Slutlig förvärvsanalys finns presenterad i HMS årsredovisning för 2021.

HMS har en säljoption relaterat till de resterande 20 % av aktierna, som sannolikt kommer att nyttjas. Som en följd av optionen redovisas förvärven i Owasys som om bolaget vore helägt utan minoritet samt en skuld motsvarande nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde för optionen.

Global M2M Pty Ltd

Förvärvsanalysen från förvärvet av samtliga aktier i Global M2M Pty Ltd blev under tredje kvartalet 2023 definitiv, eftersom ett år passerat sedan förvärvet den 1 juli 2022. Slutlig förvärvsanalys presenterades i HMS Årsredovisning 2022.

NOT 32 Andelar i intresseföretag

Den 8 december 2021 ingick koncernen ett strategiskt partnerskap med Connectitude och förvärvade en minoritet i deras holdingbolag Cenito AB. Connectitude erbjuder en SaaS-lösning för industriell digitalisering, vilken gör det möjligt för både maskinbyggare och fabriksägare att samarbeta och dela värdefulla databaserade insikter från sina produktionsprocesser i realtid. Investeringen förväntas inte ha någon påverkan på koncernens vinst per aktie under kommande år och intresseföretaget bedöms som oväsentligt och har redovisats enligt kapitalandelsmetoden.

	2023	2022
Ingående redovisat värde för enskilt oväsentliga intresseföretag	13 843	14 860
Årets resultatandel efter skatt	-582	-1 017
Utgående redovisat värde	**13 261**	**13 843**

Namn på företag	Registrerings- och verksamhetsland	Ägarandel[1]	Anskaffnings-värde	Verkligt värde	Redovisat värde
Cenito AB	Sverige	20 %	15 000	-[2]	13 261

[1] Ägarandel är densamma som röstandel.

[2] Privat företag, noterat pris saknas.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

NOT 33 Förändring av skulder inom finansieringsverksamheten

REDOVISNINGSPRINCIPER

Kassaflödesanalys för koncernen upprättas enligt den indirekta metoden.

	Banklån (not 27)	Leasingavtal (not 18)	Summa
Per 1 januari 2022	**5 978**	**78 157**	**84 135**
Kassaflöden	115 758	-40 549	75 209
Ej kassaflödespåverkande	16 613	122 629	139 242
Per den 31 december 2022	**134 348**	**160 237**	**298 585**
Kassaflöden	-140 652	-59 817	-200 469
Ej kassaflödespåverkande	4 611	160 236	164 847
Per den 31 december 2023	**2 308**	**260 656**	**262 963**

NOT 34 Andelar i koncernföretag

Aktier ägda av moderbolaget	Säte	Org.nr.	Andel	Antal aktier	Med kvotvärde	2023	2022
HMS Industrial Networks AB	Halmstad, Sverige	556529-9251	100 %	6 540	100	244 039	244 039
HMS Industrial Networks SA [1]	Nivelles, Belgien	450350907	34,5 %	431	100	93 285	93 285
Totalt						**337 324**	**337 324**

Aktier ägda av dotterbolag	Säte	Org.nr.	Andel
Control Specialists Ltd	Cheshire, United Kingdom	2344009	100 %
Ekitec Holding B.V.	Wateringen, Nederländerna	74522108	100 %
Glocohm Venture Capital S.L. [2]	Derio, Spanien	B-42717165	80 %
Intellicom Innovation AB	Halmstad, Sverige	556537-7826	100 %
HMS Electronics AB	Halmstad, Sverige	556463-9374	100 %
HMS Industrial Networks B.V.	Hedel, Nederländerna	11060009	100 %
HMS Industrial Networks France	Mulhouse, Frankrike	921182135	100 %
HMS Industrial Networks GmbH	Karlsruhe, Tyskland	HRB 109414	100 %
HMS Industrial Networks Inc	Chicago, USA	5983-659-5	100 %
HMS Industrial Networks India Pvt. Ltd.	Pune, Indien	138298	100 %
HMS Industrial Networks K.K	Tokyo, Japan	0200-01-060118	100 %
HMS Industrial Networks Ltd	Coventry, England	7521411	100 %
HMS Industrial Networks Pte. Ltd.	Singapore	202123480W	100 %
HMS Industrial Networks Pty Ltd	Tullamarine, Australia	110 127 074	100 %
HMS Industrial Networks SLU	Igualada, Spanien	B62202460	100 %
HMS Industrial Networks S.r.l.	Milano, Italien	5260930960	100 %
HMS Industrial Networks SA	Nivelles, Belgien	450350907	65,5 %
HMS Networks Technology (Beijing) Co., Ltd.	Beijing, Kina	91110105MA7LKTJ32C	100 %
HMS Technology Center Ravensburg GmbH	Ravensburg, Tyskland	29724241	100 %
HMS Technology Center Wetzlar GmbH	Wetzlar, Tyskland	00340136310005	100 %
Owasys Advanced Wireless Devices S.L. [2]	Derio, Spanien	B-95218095	80 %
HMS Technology Center B.V.	Wateringen, Nederländerna	27165526	100 %
Procentec Ltd	Manchester, England	11112985	100 %
Procentec S.r.l.	Brescia, Italien	BS-556730	100 %
HMS Technology Center S.r.l.	Sibiu, Rumänien	J32/121/2002	100 %
HMS Technology Center GmbH	Buchen, Tyskland	HRB460672	100 %

[1] HMS Industrial Networks SA ägs totalt till 100 % av HMS Networks AB och HMS Industrial Networks AB

[2] 4 januari 2023 förvärvades ytterligare 20 % av aktierna i Owasys Advanced Wireless Devices S.L.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

HMS Industrial Networks GmbH (HRB 109414)

Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget HMS Industrial Networks GmbH (HRB 109414) för det år som avslutades den 31 december 2023. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2023.

HMS Technology Center Ravensburg GmbH (HRB 551905)

Vi bekräftar härmed att denna koncernredovisning innehåller siffrorna för det tyska dotterbolaget HMS Technology Center Ravensburg GmbH (HRB 551905) för det år som avslutades den 31 december 2023. Vi bekräftar att det tyska dotterbolaget utnyttjade undantagsbestämmelserna i sektion 264 (3) tyska handelslagen (HGB) när det gäller utarbetandet av en förvaltningsberättelse och noter till bokslutet samt revisionen och offentliggörandet av årsredovisningen för räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2023.

NOT 35 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Koncernen	2023	2022
Ställda säkerheter	inga	inga
Eventualförpliktelser	inga	inga

Moderbolaget	2023	2022
Ställda säkerheter	inga	inga
Eventualförpliktelser		
Borgen för dotterföretag	-	133 349

NOT 36 Transaktioner med närstående

Inga transaktioner har skett med närstående förutom det som anges i not 9 - Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare. Moderbolagets närståendetransaktioner består av försäljning till och inköp från koncernföretag och redogörs för i not 4.

NOT 37 Händelser efter balansdagen

Den 26 januari kl 10.30 höll HMS en extra bolagsstämma i bolagets lokaler i Halmstad. Styrelsen beslutade om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission av aktier, om högst antal aktier som motsvarar en tillräcklig emissionslikvid huvudsakligen för att refinansiera bolagets bryggkreditfacilitet för förvärvet av Red Lions Controls Inc. I övrigt inga händelser som är att betrakta som väsentliga har inträffat efter periodens utgång och fram till undertecknandet av denna årsredovisning.

NOT 38 Alternativa nyckeltal

HMS presenterar vissa finansiella mått i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning, då det möjliggör utvärdering av relevanta trender samt bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS, om inte annat anges.

EBITDA är ett mått på den underliggande operationella verksamheten och är en indikator på kassaflödet.

EBITDA	2023	2022
Rörelseresultat	753 328	652 549
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar (inkl nyttjanderätter)	74 393	53 319
Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar	49 502	47 130
Nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	571	7 126
EBITDA	**877 794**	**760 125**
Nettoomsättning	**3 024 720**	**2 506 201**
EBITDA (%)	**29,0%**	**30,3%**

EBIT före av- och nedskrivning på förvärvade övervärden och goodwill samt transaktionskostnader är ett värde som bolaget använder för att beskriva hur den operativa verksamheten utvecklas och presterar utan påverkan av förvärvsrelaterade kostnader.

EBIT exkl förvärvsrelaterade kostnader	2023	2022
Rörelseresultat	753 328	652 549
Avskrivningar på övervärden från förvärv	15 553	22 079
Förvärvsrelaterade transaktionskostnader	17 169	663
EBIT exkl förvärvsrelaterade kostnader	**786 050**	**675 291**
Nettoomsättning	**3 024 720**	**2 506 201**
EBIT exkl förvärvsrelaterade kostnader (%)	**26,0%**	**26,9%**

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 23 april 2024 för fastställelse.

Halmstad den 26 mars 2024

DocuSigned by:
611AC6D3B01A185...
Charlotte Brogren
Ordförande

DocuSigned by:
Staffan Dahlström
DBECBB75F43BAE1...
Staffan Dahlström
Verkställande direktör

DocuSigned by:
Cecilia Wachtmeister
F21A349B1235466...
Cecilia Wachtmeister
Styrelseledamot

DocuSigned by:
Niklas Edling
EA37FD21B78F46C...
Niklas Edling
Styrelseledamot

DocuSigned by:
Fredrik Hansson
3FF80BCCE371AC6...
Fredrik Hansson
Styrelseledamot

DocuSigned by:
Bo Anders Mörck
FCF18A81BA13426...
Anders Mörck
Styrelseledamot

DocuSigned by:
Anna Kleine
B13A543D9705A79...
Anna Kleine
Styrelseledamot

DocuSigned by:
Mikael Mårtensson
AD7E3381D5D7AA3...
Mikael Mårtensson
Arbetstagarrepresentant

DocuSigned by:
Freddy Dahlberg
BFD4411C5450482...
Freddy Dahlberg
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 26 mars 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

DocuSigned by:
Johan Palmgren
CADBFE3D4C8C4E6...
Johan Palmgren
Auktoriserad Revisor

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Finansiell data i korthet (MSEK)	2023	2022	2021	2020	2019
Orderingång	2 303	3 064	2 538	1 447	1 470
Nettoomsättning	3 025	2 506	1 972	1 467	1 519
Tillväxt i nettoomsättning, %	21	27	34	-3	11
Bruttovinst	1 967	1 577	1 230	909	928
Bruttomarginal, %	65	63	62	62	61
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	877	760	548	401	334
Rörelsemarginal före avskrivningar (EBITDA), %	29	30	28	27	22
Rörelseresultat efter avskrivningar (EBIT)	753	653	446	288	243
Rörelsemarginal efter avskrivningar (EBIT), %	25	26	23	20	16
EBIT exkl förvärvsrelaterade kostnader	786	675	467	311	240
EBIT exkl förvärvsrelaterade kostnader, %	26	27	24	21	16
Årets resultat	571	508	362	220	205
Resultat per aktie före utspädning, SEK	12,23	10,89	7,61	4,79	4,43
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12,19	10,85	7,57	4,77	4,40
Utdelning per aktie, SEK [1]	4,40[1]	4,00	3,00	2,00	-
Totala tillgångar	3 011	2 730	2 204	1 837	1 758
Eget kapital	1 933	1 610	1 177	1 220	1 010
Eget kapital per aktie, SEK	37,82	28,97	26,15	24,07	19,87
Soliditet, %	64	59	53	67	58
Nettoskuldsättningsgrad, %	15	19	30	16	40
Rörelsekapital i förhållande till omsättning, %	14	8,7	6,8	10,5	9,5
Avkastning på eget kapital, %	32	38	29	20	22
Avkastning på sysselsatt kapital, % [2]	36	41	33	19	17
Kapitalomsättningshastighet	1,02	1,04	1,01	0,81	0,87
Investeringar i anläggningstillgångar	200	191	48	48	66
Kassaflöde från den löpande verksamheten	519	431	508	370	254
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	11,12	9,24	10,90	7,93	5,45
Medelantalet anställda	821	726	684	614	617
Omsättning per anställd	3,8	3,5	2,9	2,4	2,5

[1] Styrelsens förslag

[2] Nyckeltalet för 2021-2022 har rättats då felaktiga värden rapporterats i tidigare perioder

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

Hållbarhet i fokus

Klimatförändringarna och Parisavtalets långsiktiga temperaturmål om att hålla temperaturökningen under 2 grader, med sikte mot 1,5 grader gör det tydligt att betydande åtgärder behövs för en hållbar utveckling. Global uppvärmning och brist på naturresurser driver också på lagstiftning och krav för att skapa cirkulära flöden och påskynda övergången till förnybara och återvunna material och förnybar energi.

Hållbarhet är en integrerad del av vår strategi och vår dagliga verksamhet, och HMS förmåga att erbjuda innovativa och hållbara lösningar och tjänster möjliggör en positiv påverkan för klimat och miljö genom att minska resurs- och energiförbrukning hos våra kunder. HMS påverkan och ansvar sträcker sig genom hela värdekedjan och tillsammans med våra leverantörer och kunder arbetar vi för att säkerställa en ansvarsfull verksamhet och minska vår klimatpåverkan.

Läs mer om HMS hållbarhetsarbete på sidorna 19-27.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Om hållbarhetsrapporten

HMS Networks hållbarhetsrapport beskriver koncernens arbete utifrån ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Hållbarhetsrapporten för 2023 är upprättad enligt årsredovisningslagen 6 kap 11§ samt i enlighet med Global Reporting Initiative Standards (GRI) 2021.

HMS hållbarhetsrapport publiceras årligen som en del av årsredovisningen. Verksamhetsåret är lika med kalenderår, från 1 januari till 31 december. Den senaste årsredovisningen publicerades i mars 2023 för verksamhetsåret 2022. Denna årsredovisning för verksamhetsåret 2023 publicerades 26 mars 2024.

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget HMS Networks AB (org.nr 556661-8954) och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisningen för HMS Networks AB 2023, vilka anges i not 34, "Andelar i koncernföretag".

Hållbarhetsrapporten i enlighet med kraven i årsredovisningslagen återfinns i följande avsnitt:

- Strategi och affärsmodell, sidorna 3, 6-15, 18-19, 104-105
- Policyer, utredningar och resultat, sidorna 19-29, 104-105, 108-116
- Väsentliga risker och hantering av risker, sidorna 54-57, 106-107
- Prioriterade nyckeltal, sidorna 19-27, 108-116
- Rapportering av EU:s taxonomiförordning, sidorna 118-122.

Bolagets revisor har lämnat ett yttrande att en hållbarhetsrapport har upprättats, se sida 127. Innehållet i denna hållbarhetsrapport har inte granskats av tredje part.

AVGRÄNSNINGAR OCH FÖRÄNDRINGAR JÄMFÖRT MED TIDIGARE RAPPORT

Förändringar jämfört med tidigare rapporter har gjorts i redovisningsprinciper för information om anställda och ämnesspecifika upplysningar inom miljö:

- Information om anställda som redovisas enligt den generella GRI-upplysningen 2-7 som antal anställda per anställningsavtal 31 december. Redovisning för föregående år har justerats för jämförbarhet.
- Justering av basår för redovisade växthusgasutsläpp i scope 3. Avser övriga indirekta utsläpp av växthusgaser redovisade enligt GRI 305-3.
- Utökad rapportering för övriga indirekta utsläpp av växthusgaser. Redovisade utsläpp för föregående år har justerats för jämförbarhet. Justeringen avser kategorierna: inköpta varor och tjänster, uppströms och nedströms varutransport och distribution.
- Förändrad beräkningsmetod för inköpt varor och tjänster kopplat till justerade emissionsfaktorer. Redovisade utsläpp för föregående år har justerats för jämförbarhet.

Insamling och rapportering av ämnesspecifika upplysningar gjordes av representanter vid respektive enhet, där merparten av uppgifterna rapporterades via ett finansiellt systemstöd.

Utsläpp av växthusgaser redovisas i enlighet med rekommendationerna från Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (GHG-protokollet). För redovisningen används en operationell konsolideringsmetod.

Innehåll

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN 103

VÄSENTLIGHETSANALYS OCH INTRESSENTDIALOG 104
- Medlemskap i organisationer 105

STYRNING OCH ORGANISATION FÖR HÅLLBARHET 106

MILJÖ 108
- Energi 108
- Utsläpp 109
- Avfall 112

SAMHÄLLSANSVAR 113
- Ansvarsfull värdekedja 113
- Affärsetik och antikorruption 114

MEDARBETARE 115
- Engagemang och utveckling 115
- Jämställdhet och mångfald 116
- Hälsa och säkerhet 116

RAPPORTERING AV EU:S TAXONOMIFÖRORDNING 118

GRI-INDEX 124

REVISORNS YTTRANDE 127

För mer information om hållbarhetsrapporten och HMS hållbarhetsarbete, vänligen kontakta:
Richard Skog, Chief Operating Officer, ris@hms.se.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Väsentlighetsanalys och intressentdialog

Vi arbetar kontinuerligt med att knyta an vårt dagliga hållbarhetsarbete till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Genom dialog och samarbete med HMS olika intressenter handlar arbetet om att minska risken för negativ påverkan och samtidigt öka de positiva bidragen till dessa gemensamma mål.

HMS prioriterade hållbarhetsområden och väsentliga hållbarhetsfrågor utgör grunden för strategiska vägval, prioriterade aktiviteter, rapportering och kommunikation. Väsentlighetsanalysen är därför central i det systematiska hållbarhetsarbetet och uppdateras med jämna intervall och vid behov, till exempel vid relevanta förändringar i verksamheten, omvärlden eller i intressenternas fokus och förväntningar.

Väsentlighetsanalysen baseras på intressentdialoger, identifierade risker och möjligheter, samt på vår påverkansförmåga inom de olika hållbarhetsfrågorna. Intressentdialoger ger oss nödvändig insyn och insikt om våra intressenters förväntningar, behov och krav och hjälper oss att identifiera och bedöma relevanta hållbarhetsfrågor.

Väsentlighetsanalysen förankras och valideras årligen av HMS styrelse och koncernledning. Inga förändringar gjordes av HMS väsentliga frågor 2023. Beslutade väsentliga frågor som ingår i denna rapportering återfinns i tabell på sida 105. HMS väsentliga riskområden presenteras i förvaltningsberättelsen, sida 54-57 i denna årsredovisning.

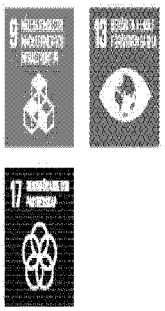
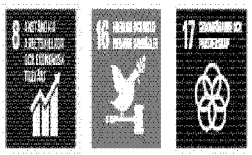
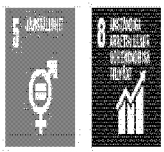
Under 2023 har en ny väsentlighetsanalys genomförts utifrån kraven i EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Väsentlighetsanalysen har genomförts utifrån principen om dubbel materialitet där både finansiell materialitet och påverkansmaterialitet inkluderas. Ett vidare arbete sker under 2024 för att validera väsentliga frågor och hållbarhetsrisker, som sedan utgör en central del i kommande hållbarhetsarbete för att mildra risker och påverkan samt främja möjligheter.

NYCKELINTRESSENTER	FORUM FÖR DIALOG	VIKTIGA FRÅGOR	HMS HANTERING AV FRÅGORNA
Ägare och investerare	Väsentlighetsanalys, års- och hållbarhetsredovisning, kvartalsrapporter, årsstämma, individuella möten, media.	Långsiktig lönsamhet och tillväxt, resultat av beslutade koncernmål, proaktiv hantering av risker, transparens, lagefterlevnad.	Koncernmål och uppföljning, redovisning och rapportering, uppförandekod och andra styrande policyer, hållbarhetsrankingar, systematiska arbetssätt och transparens.
Medarbetare	Väsentlighetsanalys, arbetsplatsmöten, intern utbildning, medarbetarundersökningar, intranät, utvecklingssamtal och dialog.	Arbetsförhållanden, kompetensutveckling, hälsa och säkerhet, mångfald, hälsofrämjande åtgärder, affärsetik, resultat av beslutade koncernmål.	Koncernmål och uppföljning, uppförandekod och andra styrande policyer, systematiska arbetssätt, visselblåsarfunktion, medarbetarundersökningar, utbildningsinsatser, hälsofrämjande insatser.
Kunder	Väsentlighetsanalys, regelbundna affärskontakter, nätverkande, mässor, seminarier, kundundersökningar, externa rapporteringssystem, revisioner, hemsida, sociala medier.	Långsiktig lönsamhet, säkrad försörjning och ledtider, högkvalitativa och innovativa produkter och tjänster, miljöpåverkan från våra produkter, mänskliga rättigheter i värdekedjan, lagefterlevnad.	Säkrad försörjning och kundsupport, innovation och produktutveckling, koncernmål och uppföljning, miljö- och kvalitetscertifieringar, säkrad lagefterlevnad, hållbarhetsrankingar, redovisning och rapportering.
Leverantörer och partners	Väsentlighetsanalys, inköp, leverantörsutvärderingar, löpande dialog och möten, revisioner.	Långsiktig lönsamhet och tillväxt, avtalsvillkor, säkrad försörjning och ledtider, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, innovation och hållbara material, energieffektivitet, lagefterlevnad.	Leverantörsbedömningar, uppförandekod för leverantörer, koncernmål och uppföljning, säkrad lagefterlevnad, innovation och samarbetsprojekt, redovisning och rapportering.
Myndigheter och samhälle	Årsredovisning, rapportering och löpande dialog, revisioner, nätverk.	Hållbara produkter och ökad cirkularitet, aktuella politiska frågor, lagefterlevnad, transparens.	Koncernmål och uppföljning, redovisning och rapportering, policyer och systematiska arbetssätt, transparens.

Tabellen visar HMS nyckelintressenter och forum för dialog.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Väsentliga hållbarhetsfrågor

HÅLLBARHETSOMRÅDE	VÄSENTLIG HÅLLBARHETSFRÅGA	UPPLYSNING ENLIGT GRI	RELATERADE GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL
MILJÖ	ENERGI OCH KLIMAT	GRI 302 ENERGI GRI 305 UTSLÄPP TILL LUFT	
	HÅLLBAR PRODUKTUTVECKLING	GRI 306 AVFALLSHANTERING GRI 308 LEVERANTÖRSBEDÖMNING MILJÖ	
SAMHÄLLSANSVAR	ANSVARSFULL VÄRDEKEDJA	GRI 414 SOCIAL LEVERANTÖRSBEDÖMNING	
	AFFÄRSETIK OCH KORRUPTION	GRI 205 ANTIKORRUPTION	
MEDARBETARE	PERSONALUTVECKLING	GRI 404 UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING	
	JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD	GRI 405 MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING	
	HÄLSA OCH SÄKERHET	GRI 403 ARBETSRELATERAD HÄLSA OCH SÄKERHET	

Medlemskap i organisationer

HMS bidrar till ökad innovation, resurseffektivitet och samhällsutveckling, bland annat genom medlemskap i olika initiativ och organisationer. Ett urval av våra strategiska medlemskap och samarbeten presenteras nedan:

- HMS är en del av FN:s Global Compact och har förbundit sig att aktivt arbeta med organisationens tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption samt de 17 globala hållbarhetsmålen.
- HMS arbetar aktivt inom olika organisationer för standardisering av nätverksprotokoll, däribland PI, ODVA, ETG, CLPA, CIA, Modbus Organization, IO-Link Consortium, OPC Foundation, BACnet International och KNX.
- HMS samarbetar nära kunder och är i flera fall en prioriterad partner bland annat som Schneider Electric Technology Partner, Rockwell Automation Technology Partner och som del av Ericsson Industry 4.0 Partner Program.
- HMS deltar i flertalet olika forum för branschsamarbeten i prioriterade frågor, t.ex. 5G Alliance for Connected Industry and Automation och TechSveriges hållbarhetsråd.
- Samarbeten med universitet och skolor är en viktig del i arbetet att långsiktigt säkra kompetens och förbättrad jämställdhet i tech-branschen. HMS samarbetar med flera olika högskolor och universitet, däribland Högskolan i Halmstad. HMS har även långsiktiga samarbeten med Techella, Amazing Digital Amazonas (ADA) samt Women on Wednesday, ett nätverk för nyanlända kvinnor som söker jobb i Sverige.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Styrning och organisation för hållbarhet

HMS hållbarhetsarbete grundar sig på internationellt erkända principer så som FN:s 17 mål för hållbar utveckling, de tio principerna i Global Compact samt de vägledande principerna för mänskliga rättigheter. Även det globala klimatarbetet i form av klimatavtal och överenskommelser tillsammans med regionala och nationella principer och lagstiftning är viktiga utgångspunkter i arbetet. Inom detta ryms EU:s gröna giv med tillhörande mål, deklarationer och processer vilka har stor påverkan på HMS framtida inriktning och prioriteringar. Principerna i dessa nämnda deklarationer och ramverk återspeglas i HMS policyåtaganden, ramverk och koncernmål.

Styrning och organisation

Hållbarhetsarbetet är högt prioriterat av HMS styrelse och ledning. HMS policyåtaganden beslutas och omsätts i strategier och mål av styrelse och koncernledning. Hållbarhetsagendan hanteras av styrelsen som en fast och återkommande fråga enligt redovisad arbetsstruktur i bolagsstyrningsrapporten. Koncernmål och långsiktig riktning hanteras vid strategimötet som infaller årligen i augusti. En fördjupad genomgång av hållbarhetsarbetet görs årligen vid styrelsens sammanträde i oktober då styrelsen diskuterar och ger inspel till organisationens påverkan på hållbar utveckling, identifierade väsentliga frågor, hållbarhetsarbetets riktning samt centrala arbetsprocesser. Revision av policyer beslutade av styrelsen görs årligen, hållbarhetsrapportering hanteras i revisionsutskottet och hållbarhetrapporten granskas och godkänns av styrelsen.

Hållbarhet är en central del av HMS strategi och koncernmålen styr verksamhetens prioriteringar och aktiviteter. Målen är integrerade i verksamhetsplaner och uppföljning. Koncernledningen och den utökade ledningsgruppen hanterar hållbarhetsfrågorna löpande för att säkerställa framdrift i arbetet. Ledningens genomgång av verksamhetsledningssystem genomförs årligen för att utvärdera planerade och genomförda aktiviteter utifrån ett processperspektiv. HMS hållbarhetsavdelning, tillsammans med global HR-chef, ansvarar för att driva, koordinera och följa upp koncernens hållbarhetsagenda. Hållbarhetsavdelningen representeras i koncernledning av COO.

Samarbete och ansvarsfördelning är en viktig utgångspunkt i HMS affärsmodell och organisation. HMS verksamheter följer gällande nationell lagstiftning tillsammans med HMS policyåtaganden och koncernmål. Det direkta ansvaret för hållbarhetsarbetet är därför delegerat från VD till respektive affärsområdeschef och funktionsansvariga. Detta innebär att varje verksamhet inom HMS ansvarar för att implementera policyåtaganden och mål, initiera aktiviteter samt att följa upp arbetet inom respektive ansvarsområde.

HMS globala hållbarhetsteam består av utvalda ambassadörer från varje affärsområde med uppdrag att driva den gemensamma hållbarhetsagendan, koordinera och driva initiativ, följa upp arbetet samt att öka kunskapen om hållbarhetsfrågorna bland HMS medarbetare. Teamet samordnas av den globala hållbarhetsavdelningen. Under året bestod den gemensamma agendan för hållbarhetsteamet bland annat av förstärkning av processer för ansvarsfullt inköp samt utbildningsinsatser, förberedande arbete för Science Based Targets med utökade klimatberäkningar i scope 3 samt validering av metoder.

Policyåtaganden och uppföljning

I HMS uppförandekod, leverantörskod, miljöpolicy, kvalitetspolicy samt policy för konfliktmineraler fastställs HMS åtaganden inom hållbara affärer och verksamhet. Medan uppförandekoden fastställs av HMS styrelse hanteras övriga policyer av HMS koncernledning. HMS åtaganden inkluderar respekten för mänskliga rättigheter, tillämpning av försiktighetsprincipen i syfte att minimera negativ påverkan samt fastställande av systematiskt hållbarhetsarbete, där due diligence-processer är en viktig del. Samtliga policys kommuniceras till alla anställda, representanter och berörda samarbetspartners på intranät och på HMS hemsida, www.hms-networks.com.

HMS uppförandekod sammanfattar de värderingar som HMS står för och ger riktlinjer för hur medarbetare och HMS representanter förväntas uppträda. Respekten för mänskliga rättigheter och allas lika värde är en viktig del i HMS värdegrund och arbete. Principerna i uppförandekoden utgår bland annat från FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt ILO:s kärnkonventioner om grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet. Likabehandling och samma möjligheter ska gälla för alla oavsett etnicitet, nationalitet, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, politisk åsikt, socialt ursprung, funktionsnedsättning, ålder eller annan grund som åtnjuter skydd enligt tillämplig lag.

HMS leverantörskod hanterar krav och förväntningar på koncernens samarbetspartners samt leverantörer och korrelerar med kraven i uppförandekoden. Läs mer om HMS policyåtaganden på sida 113-114.

VISSELBLÅSARFUNKTION

HMS medarbetare ges möjlighet att anonymt rapportera oegentligheter till HMS visselblåsarfunktion, som hanteras av en extern oberoende samarbetspartner. Hanteringen av rapporterade ärenden följer en definierad process och arbetet följs upp av styrelse och ledning. Frågor och rapportering av oegentligheter ska i första hand meddelas till närmsta chef, annan person i ledande ställning, närmaste HR-avdelning eller till facklig representant. Under 2023 rapporterades inga oegentligheter genom det webbaserade visselblåsarsystemet.

EFTERLEVNAD

HMS ser regelbundet över sin lagefterlevnad med hjälp av internrevisioner och utvärderingar via externt lagbevakningssystem. Inga betydande brister i lagefterlevnad identifierades eller rapporterades till styrelsen under 2023.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

CERTIFIERADE LEDNINGSSYSTEM INOM KONCERNEN

Systematiskt arbete och verksamhetsledningssystem har en stöd-jande funktion i hållbarhetsarbetet, flera av HMS verksamhets-ledningssystem är certifierade och därmed även reviderade av tredje part. Interna revisioner genomförs årligen enligt definierad revisionsplan samt revisionsprocess. Processbeskrivningar och styrande dokument är samlade i ett digitalt ledningssystem.

Affärsenhet	ISO-certifikat
Anybus, Halmstad	ISO9001:2015, ISO14001:2015
Ewon, Nivelles	ISO27001:2013*
Intesis, Igualada	ISO9001:2015, ISO14001:2015
Ixxat, Ravensburg	ISO9001:2015

*Certifikatet omfattar Talk2M samt Ewon-routrar kopplade till molntjänsten.

Läs mer om HMS kvalitets- och hållbarhetsarbete på hemsidan: www.hms-networks.com/about/quality-and-sustainability

Du som läser denna årsrapport digitalt kan klicka dig vidare till beslutade dokument genom att klicka på respektive box.

UPPFÖRANDEKOD

LEVERANTÖRSKOD

MILJÖPOLICY

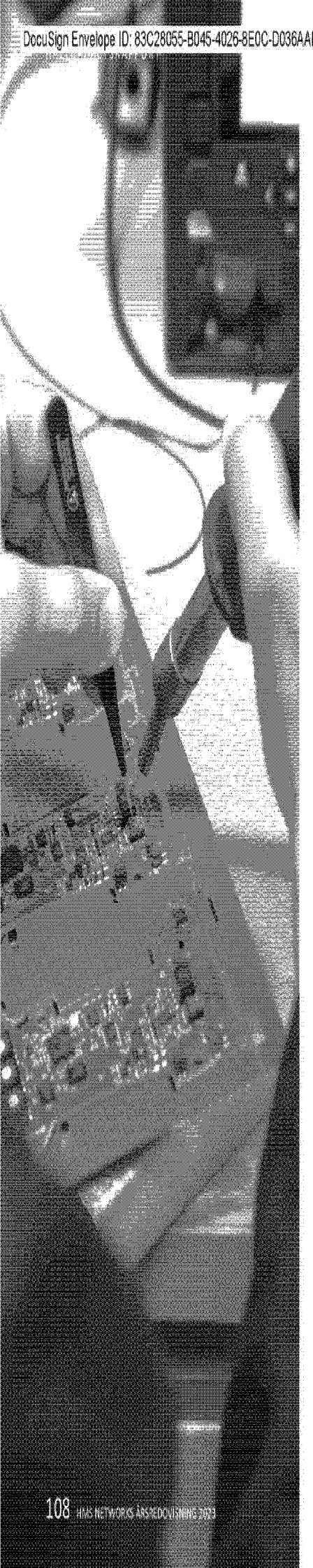
KVALITETSPOLICY

POLICY FÖR KONFLIKTMINERALER

STYRNING OCH ANSVARSFÖRDELNING AV HMS VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

VÄSENTLIG FRÅGA	LAGSTIFTNING, POLICYER, RIKTLINJER OCH RUTINER FÖR STYRNING	FÖRDELNING AV ANSVAR INOM HMS	UTVÄRDERING AV STYRNING OCH RESULTAT
Energi och klimat	Nationell lagstiftning, uppförandekod, miljöpolicy, bilpolicy, mötes- och resepolicy, ISO14001, verksamhetsmål och nyckeltal.	Koncernledning, affärsområdeschefer, global hållbarhetsavdelning, hållbarhetsambassadörer.	Uppföljning av aktiviteter och resultat i koncernledning och samarbetsforum, rapportering till årsredovisning, rapportering till myndigheter.
Hållbar produkt-utveckling	Nationell lagstiftning, uppförandekod, miljöpolicy, ledningssystem enligt ISO9001 och ISO14001, allmänna inköpsvillkor, leverantörsavtal.	Koncernledning, Product Development Managers, global hållbarhetsavdelning, hållbarhetsambassadörer.	Uppföljning av aktiviteter och resultat i koncernledning, rapportering till årsredovisning, rapportering till myndigheter.
Ansvarsfull värdekedja	Nationell lagstiftning, uppförandekod, leverantörskod, policy för konfliktmineraler, ledningssystem enligt ISO9001 och ISO14001, allmänna inköpsvillkor, leverantörsavtal.	Koncernledning, Global Supply Manager, global hållbarhetsavdelning, hållbarhetsambassadörer.	Dialog och uppföljning av leverantörer, rapportering till årsredovisning.
Affärsetik och antikorruption	Nationell lagstiftning, uppförandekod, leverantörskod, utbildning, värdegrundsarbete, visselblåsarfunktion.	Koncernledning, global hållbarhetsavdelning, HMS visselblåsarombud.	Kontinuerlig ekonomisk uppföljning, uppföljning av ärenden rapporterade via HMS visselblåsarfunktion, rapportering till årsredovisning.
Personal-utveckling	Uppförandekod, HR-policyer, instruktioner och handböcker för anställda, värdegrundsarbete, verksamhetsmål och nyckeltal, medarbetarundersökningar och samtal, utbildning.	Koncernledning, affärsområdeschefer, HR-funktioner och samarbetsforum, chefer.	Uppföljning av aktiviteter och resultat i koncernledning och samarbetsforum, rapportering till årsredovisning.
Jämställdhet och mångfald	Nationell lagstiftning, uppförandekod, instruktioner och handböcker för anställda, avvikelsehanteringssystem, värdegrundsarbete, koncernmål och nyckeltal, medarbetarundersökningar och samtal, utbildning.	Koncernledning, affärsområdeschefer, HR-funktioner och samarbetsforum, chefer.	Uppföljning av aktiviteter och resultat i koncernledning och samarbetsforum, rapportering till årsredovisning.
Hälsa och säkerhet	Nationell lagstiftning, uppförandekod, HR-policyer, instruktioner och handböcker för anställda, avvikelsehanteringssystem, värdegrundsarbete, verksamhetsmål och nyckeltal, medarbetarundersökningar och samtal, utbildning.	Koncernledning, affärsområdeschefer, HR-funktioner och samarbetsforum, chefer.	Uppföljning av skyddsronder samt rapporterade incidenter i skyddskommittéer och ledningsgrupper, rapportering till årsredovisning.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B



Miljö

HMS väsentliga hållbarhetsfrågor inom miljöområdet är energi och klimat samt hållbar produktutveckling. Ämnesspecifika upplysningar redovisas som energi, utsläpp och avfall, där samtliga områden bedöms ge upphov till en negativ miljöpåverkan. HMS produkter möjliggör en positiv påverkan för klimat och miljö genom att minska resurs- och energiförbrukning hos våra kunder, läs mer om detta på sida 21.

Styrning av miljöfrågor utgår från HMS uppförandekod, leverantörskod, miljö- och kvalitetspolicy, koncernövergripande instruktioner samt fastställda miljömål, läs mer om våra fokusområden och mål på sida 19-21. Vi fokuserar på att minska vårt klimatavtryck där vår påverkan är som störst, ersätta fossil energi och material till förnybara alternativ samt vara en möjliggörare av hållbar utveckling genom att erbjuda innovativa lösningar till våra kunder. Verksamhetens ledningssystem för kvalitet och miljö har en stödjande funktion gällande implementering, resultat och uppföljning av mål. Resultatet och genomförda aktiviteter följs upp av koncernledning och styrelse. Läs mer om styrning och dialog med intressenter under styrningsavsnitt på sida 104-107.

Med avseende på verksamhetens åtagande om att sätta ett vetenskapsbaserat mål i linje med Parisavtalet, om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C, har en kartläggning av resterande utsläppskategorier i scope 3 gjorts under året. Fortsatt arbete med validering av metoder och beräkningar blir huvudsakliga aktiviteter under 2024. Den utökade rapporteringen i scope 3 innebär att historisk utsläppsdata har uppdaterats och justerats för jämförbarhet. På grund av avsaknad av data har basår justerats till 2022 för scope 3. För utsläpp som redovisas i scope 1 och 2 har basår fastställts till 2020.

För beräkningar av utsläpp i scope 1 och 2, samt delar av scope 3, används det digitala beräkningsverktyget Our Impacts, en plattform med tillgång till en uppdaterad databas med emissionsfaktorer. Emissionsfaktorerna som använts i beräkningarna är leverantörsspecifika i de fall statistik funnits tillgänglig eller baserade på internationella källor så som International Energy Agency (IEA) och International Panel on Climate Change (IPCC). Uppgifter för emissionsfaktorer redovisas på sida 111.

Energi

GRI 302-1 – ENERGIKONSUMTION INOM ORGANISATIONEN

	El		Värme		Kyla	
Energianvändning (MWh)	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Europa	1 755	1 751	1 024	864	394	407
Asien	60	46	-	-	6	3
USA	80	78	-	-	-	-
Oceanien	5	4	-	-	-	-
Totalt	1 900	1 879	1024	864	400	410

Energiförbrukning från förnybara källor (MWh)	2023	2022
Europa	1 470	1 440
Asien	-	-
USA	-	-
Oceanien	-	-
Totalt	1 470	1 440

Utfall

Den totala energiförbrukningen ökade under året. Ökningen har skett inom samtliga av HMS verksamhetsområden. Förnybar energi används endast på anläggningar inom Europa, totala användningen av förnybar el var 77 (77) procent 2023. Under 2023 har solceller installerats på tre verksamheter inom HMS vilket har lett till en ökning av såld electricitet.

Energiintensiteten minskade från föregående år, vilket förklaras av en ökning i antal levererade enheter, energiförbrukningen minskade inte i absoluta tal.

Omfattning & metod

Redovisade uppgifter för energikonsumtion inom organisationen omfattar förbrukning av el-, naturgas, fjärrvärme- och fjärrkyla i ägda, leasade eller hyrda lokaler och utgår från verklig förbrukning i MWh eller uppskattningar baserade på lokalyta. Vid elvärme (till exempel direktverkande

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Total energiförbrukning (MWh)	2023	2022
Totalt	3 324	3 153

Total elektricitet som sålts (MWh)	2023	2022
Europa	27	1
Asien	-	-
USA	-	-
Oceanien	-	-
Totalt	27	1

GRI 302-3 – ENERGIINTENSITET

Energiintensitet (kWh/enhet)	2023	2022
Totalt	1,7	2,1

Baserat på koncernens totala energiförbrukning och antal levererade enheter.

el, bergvärme eller luftvärmepump) rapporteras värmen som elförbrukning. Naturgas har tidigare inte inkluderats i redovisade energiuppgifter, historisk data har därmed uppdaterats.

Uppgifter om energiförbrukning från mindre verksamhetskontor (färre än fem anställda) har inte samlats in. Istället har ett genomsnitt beräknats per anställd utifrån inrapporterade uppgifter från HMS verksamhetskontor med motsvarig verksamhet och storlek. Energiförbrukningen för mindre verksamhetskontor står för <0,5 procent av HMS totala energiförbrukning.

Energirelaterade uppgifter samlades in genom finansiellt systemstöd och rapporterades antingen som faktiskt förbrukning av el eller andra bränslen via uppgifter från energileverantörer, eller genom att uppskatta energibehovet utifrån anläggningens golvyta (m²). Förnybar, ursprungsmärkt el har endast rapporterats i de fall det har kunnat styrkas med ursprungscertifikat eller annat likvärdigt underlag. Underlaget granskades och bedömdes av extern part, U & We.

Utsläpp

305-1 – DIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Direkta utsläpp (Scope 1) (ton CO_2e)	2023	2022	2021	2020
Totalt	295	229	161	96

GRI 305-2 – INDIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Indirekta utsläpp (Scope 2) (ton CO_2e)	2023	2022	2021	2020
Totalt (marknadsbaserad)	312	282	288	213
Totalt (platsbaserad)	400	361	332	271

GRI 305-4 – VÄXTHUSGASERNAS EMISSIONSINTENSITET

Emissionsintensitet (tCO_2e/Mkr omsättning)	2023	2022	2021	2020
Totalt	201	204	231	211

Emissionsintensitet omfattar verksamhetens totala utsläpp i scope 1 och scope 2 utifrån marknadsbaserad beräkningsmetod.

Utfall

En ökning i scope 1 kan härledas till ökat antal företagsägda bilar inom koncernen samt ökat resande. Användning av naturgas ökade under 2023 vilket även resulterar i en ökning av utsläpp i scope 1. Andelen eldrivna företagsbilar ökade från 12 procent 2022 till 27 procent 2023.

Verksamhetens energianvändning ökade under året, vilket har lett till en ökning i scope 2. Totala användningen av förnybar el var 77 (77) procent 2023. En minskning av emissionsintensiteten kan härledas till en ökning i omsättning, utsläpp från verksamhetens totala utsläpp i scope 1 och 2 minskade inte i absoluta tal.

Omfattning & metod

Redovisade uppgifter avser utsläpp av växthusgaser från verksamhetens direkta utsläpp (scope 1) samt verksamhetens indirekta utsläpp (scope 2).

Till direkta utsläpp som redovisas i scope 1 hör företagsägda och leasade bilar samt stationära bränslen som används för uppvärmning i ägda, leasade eller hyrda lokaler. Företagsägda eller leasade bilar har antingen beräknats baserat på bränsleförbrukning eller baserat på körda kilometer. En mindre justering av utsläppssiffror för 2022 har gjorts för två enheter utifrån rättelser i inrapporterat underlag.

Utsläpp som redovisas i scope 2 omfattar förbrukning av el-, fjärrvärme och fjärrkyla i ägda, leasade eller hyrda lokaler och utgår från verklig förbrukning i MWh eller uppskattningar baserade på lokalyta. Vid elvärme (till exempel direktverkande el, bergvärme eller luftvärmepump) rapporteras värmen som elförbrukning.

I de fall enheterna köpte in förnybar, ursprungsmärkt el är utsläppen baserade på en emissionsfaktor för förnybara källor om detta har kunnat styrkas med ursprungscertifikat eller annat likvärdigt underlag. I de fall inget aktivt val har gjorts är utsläppen baserade på en utsläppsfaktor för residualel för det landets elmix. Underlag om förnybar energi granskades och bedömdes av extern part, U & We. En mindre justering av utsläppssiffror för 2022 har gjorts utifrån rättelser av inrapporterat underlag avseende energiförbrukning och ursprung.

Utsläppen från el och fjärrvärme i scope 2 har beräknats både enligt den marknadsbaserade och den platsbaserade metoden i enlighet med riktlinjerna i GHG-protokollets 2-standard.

GWP-värden som används för emissionsberäkningarna är i enlighet med IPCC Fifth Assessment Report (AR6). Följande gaser innefattas i beräkningen: CO_2, CH_4, N_2O, HFCs, PFCs, SF_6 och NF_3. Utsläpp av biogen CO_2 ingår i beräkningen och uppgick till 0 ton 2023.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

GRI 305-3 – ÖVRIGA INDIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

Övriga indirekta utsläpp (Scope 3) (ton CO_2e)	2023	2022
Inköpta varor och tjänster	23 325	20 678
Kapitalvaror	4 503	4 387
Bränsle och energirelaterade aktiviteter	197	170
Uppströms transporter och distribution	1 494	1547
Avfallshantering i egen verksamhet	<1	<1
Tjänsteresor	1 663	1 193
Anställdas pendling	553	539
Nedströms transporter och distribution	558	552
Användning av sålda produkter	50 000	47 000
Avfallshantering av sålda produkter	85	86
Totalt	82 378	76 152

Utfall

Rapportering av utsläpp tillhörande scope 3 har utökats till att inkludera utsläppskategorierna kapitalvaror, anställdas pendling, användning av sålda produkter samt avfallshantering av sålda produkter. Återstående kategorier i scope 3 bedöms inte tillämpliga, detta avser uppströms och nedströms leasade tillgångar, förädling av sålda produkter, franchise och investeringar. Beräkningsmetoden för inköpta varor och tjänster har förändrats sedan föregående år samt utökats i omfattning. Utsläppsdata för föregående år har uppdaterats enligt ny metod och omfattning. Justering av omfattning gäller även för uppströms och nedströms transporter och distribution.

Utsläpp från nedströms aktiviteter omfattar 62 procent av de totala utsläppen i scope 3 2023, där den största utsläppskategorin utgörs av användning av sålda produkter.

Omfattning & metod

Redovisade uppgifter avser utsläpp av växthusgaser från verksamhetens övriga indirekta utsläpp.

GWP-värden som används för emissionsberäkningarna är i enlighet med IPCC Fifth Assessment Report (AR6). Följande gaser innefattas i beräkningen: CO_2, CH_4, N_2O, HFCs, PFCs, SF_6 och NF_3.

Uppströms

INKÖPTA VAROR OCH TJÄNSTER

Inköpta varor och tjänster omfattar bland annat inköpt material och produkter om används vid framställning och förädling av produkter, inköpta tjänster samt annat inköpt material för verksamheten.

För inköpt produktionsmaterial, så som elektroniska komponenter, metaller och plaster, har materialspecifika emissionsfaktorer används och utsläppen baseras på inköpt vikt. Emissionsfaktor för elektronikkomponenter och elektroniska produkter baseras på underlag från genomförd livscykelanalysscreening. Denna emissionsfaktor har inte använts för tidigare rapporteringsår vilket innebär att historisk utsläppsdata har justerats.

Inköpta tjänster samt varor som inte ingår i HMS produkter har beräknats utifrån en spendbaserad metod, totalt utgör denna andel 40 procent av utsläppen av inköpta varor och tjänster. Andelen utsläpp som redovisas enligt spend-baserad metod har tidigare exkluderats, utsläpp för föregående år har därmed uppdaterats. Beräkningen har estimerats utifrån genomsnittliga emissionsfaktorer, vilket ger en högre osäkerhetsfaktor jämfört med en aktivitetsbaserad metod.

KAPITALVAROR

Redovisade utsläpp har beräknats utifrån en spend-baserad metod där genomsnittliga växthusgasutsläpp för Europa har använts. De investeringar som inkluderas finns redovisade i not 17, sida 79. Nyttjanderätter är exkluderad då de inte faller in under definition kapitalvara. Till kapitalvaror hör även inköpta möbler.

BRÄNSLE OCH ENERGIRELATERADE AKTIVITETER

Omfattar uppströms utsläpp från produktion av bränslen (till exempel diesel och bensin) och transmissions- och distributionsförluster vid elproduktion. Utsläppen redovisas i den här kategorin om de inte redan ingår i scope 1 och scope 2. Emissionsberäkningarna utfördes i det webbaserade beräkningsverktyget Our Impacts.

UPPSTRÖMS TRANSPORTER OCH DISTRIBUTION

Omfattar transporter mellan företagets anläggningar samt mellan HMS och tier 1-leverantör, så som distribution av material, komponenter etc. Inkluderar både transporter där HMS står för fraktkostnad samt transporter som bekostas av leverantör. Rapporteras genom direkta uppgifter från transportbolag eller via egna beräkningar utifrån verksamhetens registrerade inköp. Samtliga utsläpp redovisas enligt meteden well-to-wheel som tar hänsyn till alla faser i bränslets livscykel.

AVFALLSHANTERING I EGEN VERKSAMHET

Genererat avfall rapporteras via direkt information från avfallshanteringsföretag eller uppskattningar baserade på organisationens storlek och verksamhetstyp. Avfall från försäljningskontor ingår inte. Avfall från försäljningskontor består främst av papper, kartong, plast och matavfall. Avfallet behandlas huvudsakligen genom återvinning eller genom förbränning med energiåtervinning. Avfallshantering med deponi är en osannolik behandlingsmetod för avfall som uppstår på försäljningskontor. Endast klimatpåverkan från avfallshantering (bortföring och behandling) ingår i beräkningen av utsläpp från avfall, därmed anses inte försäljningskontorens del vara betydande. Utsläppsberäkningar utfördes i det webbaserade beräkningsverktyget Our Impacts.

TJÄNSTERESOR

Omfattar tjänsteresor med taxi, hyrbil, tåg, flyg samt bilresor i anställdas egna bilar. Tjänsteresor rapporterades genom uppgifter från resebyråer och internredovisning. Uppgifter om tjänsteresor omfattar inte hotellnätter. Emissionsberäkningarna utfördes i det webbaserade beräkningsverktyget Our Impact.

ANSTÄLLDAS PENDLING

Utsläpp från pendling har beräknats via antaganden om avstånd till arbete och antal arbetsdagar på kontoret baserat på data från HR och undersökningar gjorda vid två av HMS verksamhetskontor. Beräkningar har gjorts utifrån antagande om att all pendling sker med bränslebil, vilket innebär att de totala utsläppen förväntas vara något högre än de faktiska utsläppen.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Nedströms

NEDSTRÖMS TRANSPORTER OCH DISTRIBUTION

Omfattar transporter mellan företagets anläggningar till kund. Inkluderar både transporter där HMS står för fraktkostnad samt transporter som bekostas av kund och distributör. Rapporteras genom direkta uppgifter från transportbolag eller via egna beräkningar utifrån verksamhetens registrerade försäljning. Utsläpp från transporter av HMS distributörer har baserats på HMS totala försäljningsandel som går till distributör, därefter har en uppskattning gjorts av transporternas utsläpp. Transporter från distributör har tidigare inte inkluderats, utsläppsdata för föregående år har därmed justerats.

Samtliga utsläpp redovisas enligt metoden well-to-wheel som tar hänsyn till alla faser i bränslets livscykel.

ANVÄNDNING AV SÅLDA PRODUKTER

Användning av sålda produkter beräknas utifrån produkternas energiförbrukning under sin livslängd. Den totala energiförbrukningen för varje produkttyp under dess livslängd beräknas genom att ta hänsyn till strömförbrukning, daglig användning och beräknad livslängd.

Genomsnittlig strömförbrukning från varje produktyp har bestämts av faktiska mätningar, som finns i hårdvarutestresultat eller uppskattningar baserade på uppmätta värden för liknande produkter.

Den dagliga användningen av varje produkt har uppskattats baserat på erfarenhet och kunskap om hur produkterna används. Produkternas livslängd uppskattas baserat på kunskapen om hur produkterna används och hur länge elektronisk utrustning i branschen används innan den byts ut av olika anledningar. Produkternas energianvändning under sin livstid beräknas utifrån emissionsfaktor som representerar världsmixen av electricitet.

Då det finns en viss osäkerhet i användningstid, livslängd, samt vart produkterna används i världen har uppskattningarna varit konservativa vilket förväntas ge ett högre utsläpp som resultat.

AVFALLSHANTERING AV SÅLDA PRODUKTER

Avfallshantering av sålda produkter beräknas utifrån HMS försäljning och andelen produkter som levererats till områden där avfallsbehandling genom förbränning utan energiåtervinning kan tänkas användas som behandlingsmetod. För resterande andel uppskattas återvinning som behandlingsmetod. Endast klimatpåverkan från avfallshantering (bortföring och behandling) ingår i beräkningen av utsläpp från avfall.

Källor för emissionsfaktorer

Scope 1, inklusive bränsle och energirelaterade aktiviteter tillhörande scope 3	Källa för emissionsfaktorer
	CO2 emissiefactoren (2022)
	CO2 emissiefactoren (2023)
	BEIS (2023)
	Energimyndigheten (2023)
	IPCC (2019)

Scope 2, inklusive bränsle och energirelaterade aktiviteter tillhörande scope 3	Källa för emissionsfaktorer
	AIB - European Residual Mixes (2023)
	Client-supplied MBI EF (2023)
	Commonwealth of Australia (2022)
	BEIS (2023)
	Ecometrica (2022)
	Energiföretagen (2023)
	EPA - eGrid (2023)
	HEM (2022)
	IPCC (2019)
	Umwelt Bundesamt (2022)
	United Nations (2023)

Scope 3	Källa för emissionsfaktorer
Användning av sålda produkter	Ember - Yearly Electricity Data (2023)
Avfallshantering i egen verksamhet	Fortum (2023)
	WBCSD/WRI (2015)
Avfallshantering av sålda produkter	EPA - GHG Emission Factors Hub (2023)
Kapitalvaror, Inköpta varor och tjänster	Exiobase 3
Inköpta varor och tjänster, Anställdas pendling, Tjänsteresor	BEIS (2023)
Inköpta varor och tjänster	GaBi LCA Databases, via IVL Svenska Miljöinstitutet AB
Transporter och distribution	Client-supplied shipping emissions (2023)
	DHL Carbon Calculator (2023)
Tjänsteresor	Energimyndigheten (2022 & 2023)
	EPA - GHG Emission Factors Hub (2023)
	SJ (2023)

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Avfall

GRI 306-3 - GENERERAT AVFALL I VERKSAMHETEN

Genererat avfall (kg)	2023	2022	2021
Farligt avfall	5 336	1 204	1 757
Förbränning	450	27	-
Återvinning	4 886	1 172	1 757
Deponi	-	5	-
Icke farligt avfall	179 561	165 296	157 768
Förbränning	45 062	65 668	78 085
Återvinning	102 212	59 743	39 798
Deponi	6 960	39 885	39 885
Återanvändning	25 327	16 701	12 768
Totalt	184 897	183 201	172 293

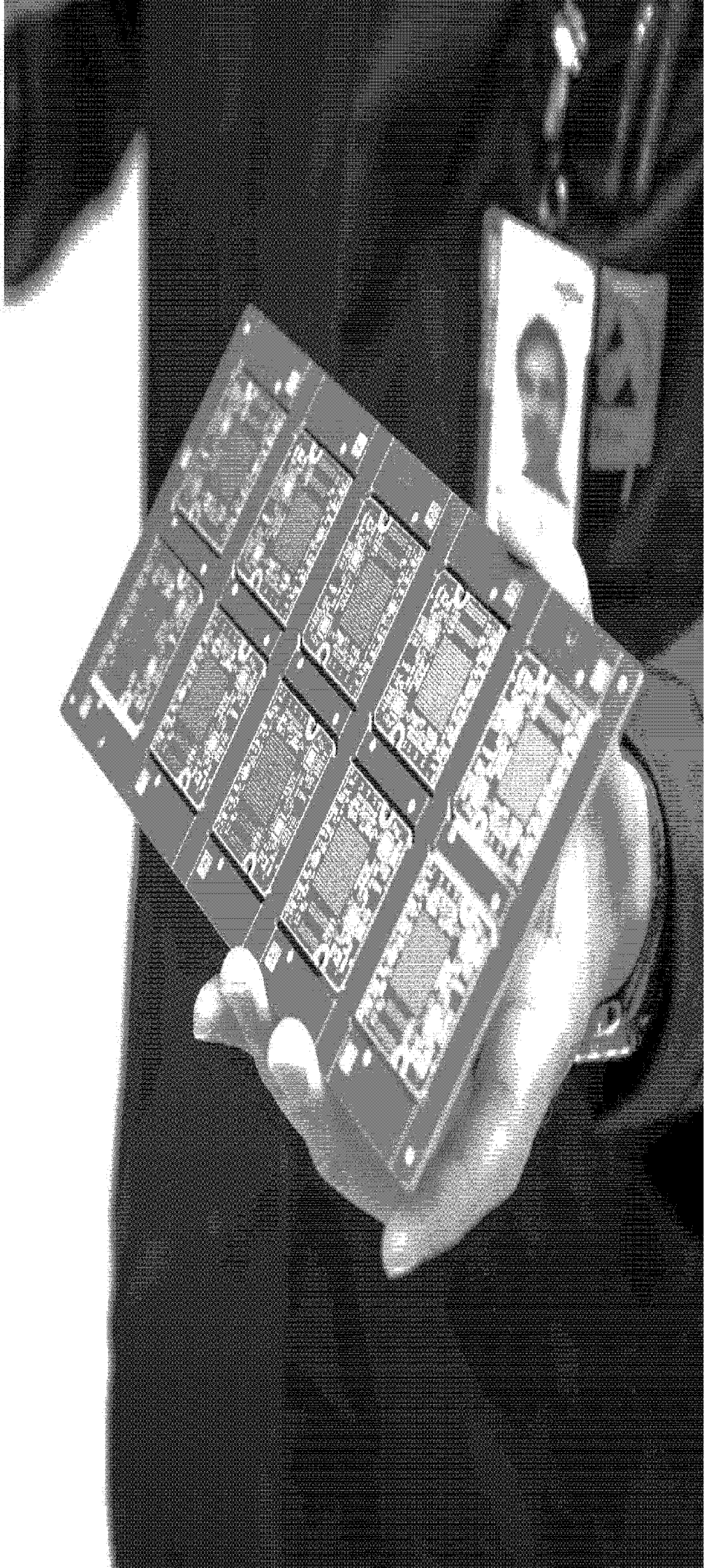
Utfall

Genererat avfall ökade under 2023, samt även återvinningsgraden. Ökning av farligt avfall beror på bortskaffande och omhändertagande av kretskortsspill som lagerhållits på HMS svenska verksamhet under en längre tid.

Omfattning & metod

Omfattar avfall som uppkommer i verksamheten, avfall som genereras på försäljningskontoren ingår inte. Avfall från försäljningskontor bedöms utgöra en mindre mängd avfall som främst består av icke farligt avfall i form av papper, kartong, plast och matavfall. Genererat avfall rapporteras i kilogram och är indelat i respektive behandlingsmetod.

Avfall rapporterades genom direkta uppgifter från avfallsbolag som omhändertagit avfallet, i de fall då man inte erhållit uppgifter från avfallsbolagen har avfallsmängderna uppskattats utifrån verksamhetens lokalyta och verksamhetstyp.



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Samhällsansvar

HMS påverkan och ansvar sträcker sig genom hela värdekedjan och tillsammans med våra leverantörer och kunder arbetar vi för att säkerställa en ansvarsfull verksamhet. HMS väsentliga frågor inom området är ansvarsfull värdekedja samt affärsetik och antikorruption. Ämnesspecifika upplysningar redovisas som leverantörsbedömning utifrån sociala och miljömässiga kriterier samt antikorruption. Styrningen inom området utgår från HMS uppförandekod, leverantörskod samt policy för konfliktmineraler.

Ansvarsfull värdekedja

GRI 308-1, 414-1

HMS samarbetar med leverantörer som förser verksamheten med elektroniska komponenter, plastdetaljer, förpackningsmaterial, transporter samt indirekt material och tjänster. HMS har även långsiktiga samarbeten med kontraktstillverkare. Majoriteten av HMS leverantörer finns i Europa, Asien och Nordamerika. En betydande del av HMS faktiska och potentiella, negativa och positiva påverkan på ekonomi, miljö och människor, inklusive mänskliga rättigheter återfinns i värdekedjan. För flertalet av HMS väsentliga hållbarhetsfrågor är påverkan som störst i leverantör- och kundled. Faktisk negativ påverkan som har identifierats består i utsläpp till luft och potentiell negativ påverkan som resultat av användning av sällsynta metaller och mineraler vid tillverkning. Ett nära samarbete med leverantörer är därför en förutsättning för att säkerställa en ansvarsfull värdekedja och för att nå uppsatta hållbarhetsmål.

Utfall

HMS centrala inköpsfunktion har det övergripande försörjningsansvaret av komponenter, produkter och transporter. Ansvaret för inköp av varor och tjänster är även i viss utsträckning fördelat på HMS olika verksamhetsområden och funktioner. HMS leverantörskod, allmänna inköpsvillkor samt policy för konfliktmineraler är centrala dokument i arbetet för en ansvarsfull värdekedja. Strategiska leverantörer ombeds signera leverantörskoden, eller en motsvarande överenskommen standard. Som strategisk leverantör innebär det att leverantören skapar stort värde för HMS förmåga att producera och leverera produkter, där vi ser ett nära och långsiktigt partnerskap. Vid utgången av 2023 hade 91 procent av HMS strategiska leverantörer signerat leverantörskoden.

Inköpsfunktionen följer en koncerngemensam process för uppföljning av leverantörsprestanda och uppföljningssamtal hålls kontinuerligt med strategiskt viktiga leverantörer. Processen följer OECD:s vägledning "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct" och innehåller moment så som kravställning till affärspartners, identifiering och utvärdering av negativ påverkan, korrigerande åtgärder samt uppföljning i samverkan med leverantörer. Under året genomfördes utbildningsinsatser av den koncerngemensamma processen till medarbetare inom inköp och andra relevanta nyckelroller. Vid utgången av 2023 hade 84 procent av medarbetare tagit del av utbildningen.

Miljölagstiftning och andra lagkrav inom hållbarhetsområdet bevakas och följs upp regelbundet, däribland säkerställande om uppfyllande av REACH- och RoHS-direktiven. Samtliga strategiska leverantörer ombeds genomföra en självutvärdering som inkluderar hållbarhetsrelaterade områden. Vid utgången av 2023 hade 77 procent av HMS strategiska leverantörer genomfört självutvärderingen. Riskkartläggning gällande konfliktmineraler samt efterföljande uppföljning av högriskleverantörer görs årligen. Vid årets riskkartläggning var svarsfrekvensen 81 (84) procent. Resultatet av kartläggningen visade att flertalet leverantörer, 69 procent, har använt komponenter innehållande mineraler från konfliktdrabbade områden och/eller högriskområden. Samtliga leverantörer med identifierad hög risk för förekomst av konfliktmineraler följdes upp för korrigerande åtgärd i syfte att fasa ut smältverk med hög risk. 63 procent av högriskleverantörerna har påvisat agerande.

Under året genomfördes tre (5) revisioner på plats hos leverantörer som omfattande miljörelaterade och sociala kriterier, inga väsentliga avvikelser kopplat till hållbarhet identifierades.

HMS upprättade samarbete med 9 (11) nya leverantörer under 2023. Dock reviderades inga av dessa leverantörer genom revision på plats under 2023.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Affärsetik och antikorruption

GRI 205-2

HMS verkar på en global marknad med kunder i många olika branscher och geografier. HMS affärsetik och värdegrund påverkar såväl medarbetare som affärspartners i värdekedjan. Risk finns för negativ potentiell påverkan och därför är vikten av ett proaktivt arbete inom affärsetik och antikorruption ständigt aktuellt. HMS principer inom området återfinns i vår uppförandekod och leverantörskod som kommuniceras på såväl intranät som på HMS hemsida.

Utfall

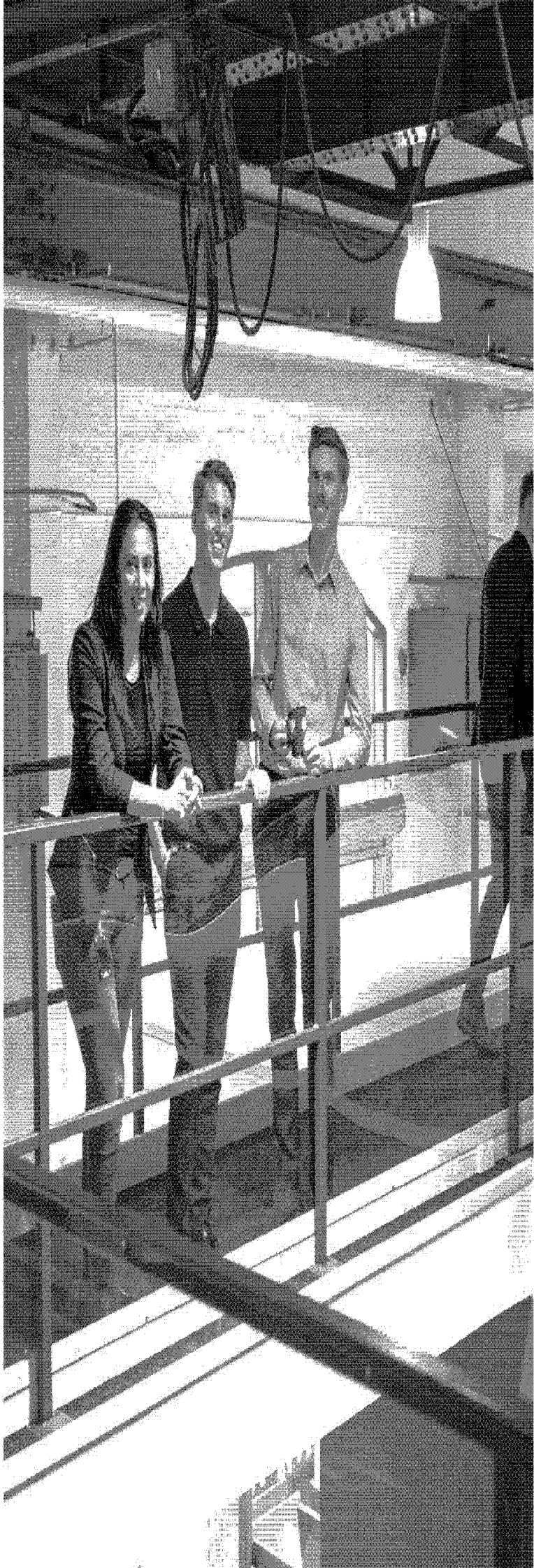
En omfattande utbildningsinsats av HMS uppförandekod genomfördes för samtliga medarbetare och styrelse under 2022.

Nyanställda genomgår utbildning av uppförandekoden under anställningsintroduktionen och utbildningen förnyas därefter kontinuerligt under anställningen.

Anställda kan rapportera eventuella oegentligheter anonymt via en visselblåsarfunktion, utfallet samt resultat av genomförda aktiviteter följs årligen upp av koncernledning och styrelse. Läs mer om visselblåsarfunktionen och utfallet för 2023 på sidan 115.

HMS leverantörskod kommuniceras till externa intressenter på HMS hemsida, samtliga strategiska leverantörer ombeds signera leverantörskoden. Läs mer om leverantörsuppföljning och utfall på sida 113.

Medarbetare inom inköp och andra relevanta funktioner åläggs att genomföra utbildning i HMS process för uppföljning av leverantörer där HMS leverantörskod är en väsentlig del, läs mer om detta på sida 113.



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Medarbetare

HMS vill erbjuda medarbetare möjligheter till personlig och yrkesmässig utveckling i en växande, dynamisk och internationell organisation. HMS väsentliga frågor och ämnesspecifika upplysningar inom området är engagemang och utveckling, jämställdhet och mångfald samt hälsa och säkerhet.

I rollen som arbetsgivare har HMS stor påverkan på den kultur och arbetsmiljö som präglar vår organisation och medarbetare. Arbetsmiljö och arbetsmoment i HMS verksamhet kan innebära möjligheter såväl som risker för medarbetares fysiska och psykosociala hälsa. Vi värnar därför om vårt proaktiva arbete för hälsa, utveckling och inkluderande företagskultur.

Styrning inom området utgår från HMS uppförandekod, specifika HR-policyer, instruktioner och handböcker för anställda, avvikelsehanteringssystem, värdegrundsarbete, verksamhetsmål och nyckeltal, medarbetarundersökningar och samtal samt utbildning av anställda.

HMS medarbetare ges möjlighet att anonymt rapportera oegentligheter till HMS visselblåsarfunktion, som hanteras av en extern oberoende samarbetspartner. Hanteringen av rapporterade ärenden följer en definierad process och hanteras av HMS visselblåsarombud, arbetet följs upp av styrelse och ledning. Under 2023 rapporterades inga oegentligheter genom det webbaserade visselblåsarsystemet.

Alla HMS anställda har rätt att ansluta sig till fackliga föreningar. Vid utgången av 2023 var 49 (49) procent av de anställda i koncernen var omfattade av kollektivavtal. För HMS svenska verksamhet omfattas samtlig personal av kollektivavtal.

Engagemang och utveckling

GRI 404-3

Hård konkurrens om kvalificerad arbetskraft gör att det blir en viktig faktor att stärka koncernen som en attraktiv arbetsgivare med proaktivt arbete på kultur, arbetsmiljö, förmåner och ledarskap. HMS satsar därför ständigt på personalutveckling och erbjuder utvecklingsmöjligheter för att säkerställa att organisationen har den kunskap och kompetens som krävs för framtiden. Det är vår övertygelse att nöjda och högpresterande medarbetare är avgörande för att skapa lojala kunder, vilket i sin tur är grunden för en framgångsrik verksamhet. Då vårt mål om att nå en Net Promoter Score (eNPS) över 30 uppnåddes 2022 har vi reviderat vårt mål till en eNPS över 50 till 2025. Utfallet för målet under 2023 blev 50.

En regelbunden dialog med medarbetare är en avgörande del i medarbetarengagemang och utveckling, under 2023 genomfördes utvecklingssamtal med 91 (83) procent av HMS medarbetare. Vi arbetar systematiskt med kompetensutveckling utifrån våra affärsplaner och i samarbete med våra ledare och medar-

Antal anställda	2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Totalt antal anställda	**866**	**244**	**622**	**803**	**227**	**576**
Tillsvidareanställda	833	229	604	774	214	559
- Heltid	767	199	568	726	195	531
- Deltid	65	29	36	48	19	28
Tillfälligt anställda	33	15	18	30	13	17
Europa						
Totalt antal anställda	**746**	**210**	**536**	**688**	**197**	**491**
Tillsvidareanställda	715	197	518	660	184	476
- Heltid	650	168	482	612	165	447
- Deltid	65	29	36	48	20	28
Tillfälligt anställda	31	13	18	29	13	16
Asien						
Totalt antal anställda	**60**	**21**	**39**	**56**	**17**	**39**
Tillsvidareanställda	58	19	39	56	17	39
- Heltid	58	19	39	56	17	39
- Deltid	0	0	0	0	0	0
Tillfälligt anställda	2	2	0	0	0	0
Oceanien						
Totalt antal anställda	**5**	**1**	**4**	**4**	**0**	**4**
Tillsvidareanställda	5	1	4	4	0	4
- Heltid	5	1	4	4	0	4
- Deltid	0	0	0	0	0	0
Tillfälligt anställda	0	0	0	0	0	0
Nord- och sydamerika						
Totalt antal anställda	**55**	**12**	**43**	**55**	**13**	**42**
Tillsvidareanställda	55	12	43	54	13	41
- Heltid	55	12	43	54	13	41
- Deltid	0	0	0	0	0	0
Tillfälligt anställda	0	0	0	1	0	1

Tabellen visar antal anställda per anställningsavtal 31 december.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Mångfald och åldersfördelning, (%)	2023			2022		
	Totalt	Chefer	Medarbetare	Totalt	Chefer	Medarbetare
< 30 år	16	2	19	16	4	18
- kvinnor	5	0	6	5	1	6
- män	11	2	13	10	3	12
30-50 år	62	66	61	62	65	61
- kvinnor	18	18	18	18	14	18
- män	44	48	43	44	51	43
> 50 år	22	32	21	23	31	21
- kvinnor	5	4	5	5	6	5
- män	18	27	16	17	26	16
Genomsnittsålder	-	-	-	-	-	-

Tabellen visar mångfald och åldersfördelning i procent beräknat utifrån antal anställda per anställningsavtal 31 december. Uppgifter för genomsnittsålder saknas.

betare. Utbildningsbehovet inventeras och följs upp årligen med respektive medarbetare. Stora övergripande kompetensinsatser drivs av HR, medan individuella utbildningar utgår från utbildningskatalogen i vårt HR-system.

Jämställdhet och mångfald

GRI 405-1

Förbättrad mångfald och jämställdhet är avgörande byggstenar för att stärka HMS företagskultur och bygga vår organisation för framtiden. HMS har, genom vår påverkan, stora möjligheter att förbättra mångfalden och jämställdheten inom den egna organisationen men även möjlighet att påverka branschen i en positiv riktning.

Genom aktiva insatser har andelen kvinnor bland HMS medarbetare stadigt ökat under de senaste åren. Insatserna har bestått av utbildningsinsatser i syfte att skapa en jämställd och inkluderande miljö i hela företaget, nedbrutna mål i verksamheten, översyn av ledarprofiler samt rekryteringsprocesser. I och med att vårt 2025-mål om 20 procent kvinnliga chefer uppnåddes 2022 har vi reviderat vår målsättning till 30 procent kvinnliga chefer till 2025.

Fördelningen mellan kvinnor och män i HMS styrelse 2023 var, 3 kvinnor och 5 män. Koncernledningen bestod av 1 kvinna och 7 män 2023.

Hälsa och säkerhet

GRI 403-1, 403-3, 403-8

HMS arbetar aktivt för att skapa en socialt, fysiskt och psykiskt sund arbetsplats för alla medarbetare genom att förebygga risken för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa. Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att undersöka, förebygga, genomföra och följa upp åtgärder. Alla HMS verksamheter följer relevant nationell lagstiftning och reglering av arbetsmiljö.

HMS uppförandekod och leverantörskod innehåller riktlinjer för hälsa och arbetsmiljö och det systematiska arbetsmiljöarbetet hanteras genom olika arbetsmiljöpolicyer och instruktioner i organisationen. Skyddsronder genomförs kontinuerligt inom ramen för det riskförebyggande arbetet och inom de flesta av HMS verksamheter finns skyddskommittéer som följer upp arbetet.

Konsulter och inhyrd personal ska följa rutiner och riktlinjer för den arbetsplats på HMS de är verksamma på. I dagsläget görs inte någon övergripande uppföljning av andelen personer som arbetar på uppdrag av HMS men med anställning av extern samarbetspartner.

Flera av HMS verksamheter har implementerade arbetsmiljöledningssystem och systematiskt arbetsmiljöarbete, inget av ledningssystem är i nuläget certifierade enligt internationella standarder. 2023 hade HMS verksamheter i Sverige, Tyskland, Spanien och Belgien implementerade processer och styrning för ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Dessa verksamheter omfattar 75 procent av HMS medarbetare.

Risker och incidenter rapporteras i avvikelsehanteringssystem, till ansvarig chef eller till utsedd ansvarig personal inom respektive verksamhet. Samtliga rapporterade incidenter följs upp och korrigerande åtgärder beslutas. Det operativa ansvaret för arbetsmiljöarbetet ligger vanligtvis på verksamheternas HR-funktioner. Det yttersta ansvaret för arbetsmiljön innehas av global HR-chef. Eftersom incidenter, arbetsrelaterade skador och sjukdom rapporteras enligt lokala rutiner och definitioner i respektive land, innebär detta att det i nuläget inte finns sammanställda uppgifter på koncernnivå.

I den svenska verksamheten representeras HMS medarbetare av fackliga företagshälsovårdsombud och medarbetarna ges även möjlighet att delta och lämna synpunkter i samband med skyddsronder.

All relevant information rörande riktlinjer och förebyggande arbete publiceras på HMS intranät. Information ges vid nyanställning och brandövningar genomförs kontinuerligt. Medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal genomförs på regelbunden basis för att få en övergripande bild av hur personalen upplever arbetssituationen, läs mer om detta på sida 115.

Merparten av HMS verksamheter erbjuder medarbetarna olika former av företagshälsovård och försäkringar. HMS vill uppmuntra medarbetare till fysisk träning och stöttar en mängd olika hälsofrämjande aktiviteter genom t.ex. friskvårdsbidrag, tillgång till gym, gemensam träning och hälsoundersökningar.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Rapportering av EU:s taxonomiförordning

EU:s taxonomiförordning är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet och ett centralt verktyg för att uppnå EU:s mål om koldioxidneutralitet till 2050. Kartläggning av HMS verksamhet utifrån de upplysningskrav och mål som ryms inom taxonomin har genomförts på koncernnivå. I kartläggningen identifierades förenliga samt icke-förenliga aktiviteter i förhållande till taxonomin, enligt nedan slutsatser. Även aktiviteter i syfte att öka andelen taxonomiförenlig verksamhet har identifierats och initierats, däribland processer för säkerställande av minimiskyddsåtgärder. Till och med 2022 utvärderades tillämplighet och förenlighet på taxonomins miljömål 1-2. Under 2023 har taxonomitillämpliga aktiviteter för miljömål 3-6 utvärderats.

- Huvuddelen av HMS omsättning genereras genom försäljning av egentillverkade fysiska produkter, vilket generellt sett ryms inom aktiviteten "3.6 Manufacture of other low carbon activities". HMS har valt en fortsatt strikt tolkning av aktiviteten utifrån kravet att verksamheten ska vara "aimed at substantial GHG emission reduction" och gör bedömningen att de positiva minskningar av växthusgasutsläpp som produkterna genererar bland HMS kunder i huvudsak bör ses som en bieffekt enligt taxonomin. Från och med 2022 inkluderades dock merparten av Intesis produktutbud med byggnadsautomation, då energieffektivisering är ett centralt kundvärde. Inga ytterligare ekonomiska aktiviteter har identifierats omfattas av taxonomin under 2023.
- HMS molnbaserade lösningar står för en relativt liten del av HMS omsättning 2023 och ryms inom aktiviteten "8.1, Data processing, hosting and related activities". Produkterna avser främst Ewon Talk2M och WEBfactory14 vilka bedöms bidra till att mildra klimatförändringen, främst i och med att de minskar behovet av serviceresor.
- HMS har under året gjort investeringar främst i en solcellsanläggning relaterat till Ewon's taxonomitillämpliga aktiviteter. Inga investeringar är gjorda relaterat till övriga taxonomitillämpliga aktiviteter. Avseende övriga investeringar har vi, likt föregående år, inte haft någon möjlighet att följa upp leverantörernas förenlighet med taxonomin i och med att sådan data inte funnits tillgänglig.

Redovisningsprinciper

De taxonomiförenliga nyckeltalen är definierade i enlighet med Annex I i Art. 8 Delegated Act.

OMSÄTTNING

Andelen taxonomiförenliga ekonomiska aktiviteter av HMS totala omsättning har beräknats som den del av nettoomsättningen som härrör från produkter och tjänster kopplade till förenliga ekonomiska aktiviteter (täljare) dividerat med nettoomsättningen (nämnaren). Nämnaren baseras på HMS konsoliderade nettoomsättning i enlighet med IAS 1.82(a), vilken överensstämmer mot koncernens resultaträkning på sidan 56.

KAPITALUTGIFTER

Andelen taxonomiförenliga kapitalutgifter definieras som investeringar förenliga med taxonomin (täljare) dividerat med HMS totala investeringar (nämnare). Täljaren avser totala kapitalutgifter av räkenskapsårets tillskott av materiella och immateriella anläggningstillgångar, före avskrivningar och eventuella omvärderingar, inklusive sådana som är resultat av omvärderingar och nedskrivningar, exklusive förändringar i verkligt värde. Investeringarna innefattar tillskott av materiella anläggningstillgångar (IAS 16), immateriella tillgångar (IAS 38) och nyttjanderättstillgångar (IFRS 16), vilka presenteras i not 16-17 som investeringar samt ökningar genom företagsförvärv. Goodwill inkluderas ej.

DRIFTSKOSTNADER

Andelen taxonomiförenliga driftskostnader definieras som driftskostnader förenliga med taxonomin (täljare) dividerat med HMS totala driftskostnader (nämnare). Totala driftskostnader består av direkta kostnader hänförbara till forskning och utveckling, byggnadsrenoveringsåtgärder, korttidsuthyrning, underhåll och reparationer och alla andra direkta utgifter relaterade till den dagliga servicen av fastighet och anläggningstillgångar. Forsknings- och utvecklingsutgifter återfinns i HMS-koncernens resultaträkning och ej aktiverade leasingavtal enligt IFRS 16 återfinns i not 18 Leasingavtal. Underhåll och reparationer har fastställts utifrån de kostnader som allokerats till interna kostnadsställen. De relaterade kostnadsposterna återfinns i olika poster i HMS-koncernens resultaträkning.

På nästkommande sidor redovisas andel taxonomitillämpliga- och förenliga ekonomiska aktiviteter samt tabell 1 i Bilaga XII till den delegerade akten (EU) 2022-1214 avseende verksamhet inom kärnkraft eller fossil gas.

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Andel taxonomitillämpliga ekonomiska verksamheter

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2023

	2023			KRITERIER FÖR VÄSENTLIGT BIDRAG						KRITERIER AVSEENDE ATT INTE ORSAKA BETYDANDE SKADA (DNSH)								
	Koder(r)	*Absolut omsättning*	*Andel av omsättningen*	*Begränsning av klimatförändringar*	*Anpassning till klimatförändringar*	*Vatten*	*Föroreningar*	*Cirkulär ekonomi*	*Biologisk mångfald*	*Begränsning av klimatförändringar*	*Anpassning till klimatförändringar*	*Vatten*	*Föroreningar*	*Cirkulär ekonomi*	*Biologisk mångfald*	*Minimiskyddsåtgärder*	*Andel omsättning som omfattas av taxonomikraven, år 2022*	*Kategori (möjliggörande verksamhet)*	*Kategori (omställningsverksamhet)*
Ekonomiska verksamheter		[MSEK]	%	J/N/N/EL	J/N/N/EL	J/N/N/EL	J/N/N/EL	J/N/N/EL	J/N/N/EL								%		
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Manufacture of other low carbon technologies	CCM 3.6	186	6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6%		
Data processing, hosting and related activities	CCM 8.1	35	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1%		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)		221	7%	7%													7%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin		221	7%	7%													7%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		2 804	93%																
Totalt (A + B)		3 025	100%																

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

		2023		KRITERIER FÖR VÄSENTLIGT BIDRAG						KRITERIER AVSEENDE ATT INTE ORSAKA BETYDANDE SKADA (DNSH)									
	Koder)	*Absolut omsättning*	*Andel av omsättningen*	*Begränsning av klimatförändringar*	*Anpassning till klimatförändringar*	*Vatten*	*Föroreningar*	*Cirkulär ekonomi*	*Biologisk mångfald*	*Begränsning av klimatförändringar*	*Anpassning till klimatförändringar*	*Vatten*	*Föroreningar*	*Cirkulär ekonomi*	*Biologisk mångfald*	*Minimiskyddsåtgärder*	*Andel omsättning som omfattas av taxonomikraven, år 2022*	*Kategori (möjliggörande verksamhet)*	*Kategori (omställningsverksamhet)*
Ekonomiska verksamheter		[MSEK]	%	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL								%		
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Manufacture of other low carbon technologies	CCM 3.6	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1%		
Data processing, hosting and related activities	CCM 8.1	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)		1	0%	0%													1%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin		1	0%	0%													1%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		199	100%																
Totalt (A + B)		200	100%																

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

	2023			KRITERIER FÖR VÄSENTLIGT BIDRAG						KRITERIER AVSEENDE ATT INTE ORSAKA BETYDANDE SKADA (DNSH)								
	Koder(r)	*Absolut omsättning*	*Andel av omsättningen*	*Begränsning av klimatförändringar*	*Anpassning till klimatförändringar*	*Vatten*	*Föroreningar*	*Cirkulär ekonomi*	*Biologisk mångfald*	*Begränsning av klimatförändringar*	*Anpassning till klimatförändringar*	*Vatten*	*Föroreningar*	*Cirkulär ekonomi*	*Biologisk mångfald*	*Minimiskyddsåtgärder*	*Andel omsättning som omfattas av taxonomikraven, år 2022*	*Kategori (möjliggörande verksamhet)*	*Kategori (omställningsverksamhet)*
Ekonomiska verksamheter		[MSEK]	%	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL	J;N;N/EL								%		
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Manufacture of other low carbon technologies	CCM 3.6	19	6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5%		
Data processing, hosting and related activities	CCM 8.1	10	3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6%		
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)		29	10%	10%													11%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin		29	10%	10%													11%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		278	90%																
Totalt (A + B)		307	100%																

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

KÄRNENERGI- OCH FOSSILGASRELATERADE VERKSAMHETER

KÄRNENERGIRELATERADE VERKSAMHETER

Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NEJ

FOSSILGASRELATERADE VERKSAMHETER

Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

GRI-Index

Uttalande om användning	HMS Industrial Networks har rapporterat med referens till GRI Standarderna under perioden 1 januari till 31 december 2023.
GRI 1	GRI 1: Grunden 2021

GRI Standard	Upplysning	Hänvisning	Avsteg	Avsteg Motivering	Avsteg Kommentar
Generella upplysningar					
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Organisationsprofil	30, 51, 94			
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	94, 103			
	2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktpunkt	103			
	2-4 Förändringar av information	103			
	2-5 Extern granskning	103			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	7-15, 29-31, 50, 113-114			
	2-7 Information om anställda	115-116			
	2-8 Information om andra arbetare som inte är anställda		2-8 a, b, c	Informationen är inte tillgänglig	
	2-9 Styrningsstruktur	34-40, 106-107			
	2-10 Nominering till och val av det högsta styrningsorganet	34-37			
	2-11 Ordförande för högsta styrningsorganet	36, 42			
	2-12 Det högsta styrningsorganets roll i överseende av hantering av påverkan	36, 106-107			
	2-13 Ansvarsdelegering för hantering av påverkan	106-107			
	2-14 Högsta styrningsorganets roll inom hållbarhetsrapportering	37, 106-107			
	2-15 Intressekonflikter	35-36			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor	38-40, 106-107			
	2-17 Gemensam kunskapsnivå inom det högsta styrningsorganet	38-40, 42-45, 106-107			
	2-18 Utvärdering av högsta styrningsorganets prestation	35			

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

GRI Standard	Upplysning	Hänvisning	Avsteg		
			Avsteg	Motivering	Kommentar
	2-19 Ersättningspolicyer	36-37, 72-73			
	2-20 Process för att fastställa ersättning	36-37, 72-73			
	2-21 Årlig total ersättningskvot		2-21 a, b, c	Informationen är inte tillgänglig	
	2-22 Uttalande kring strategi för hållbar utveckling	3			
	2-23 Policyåtaganden	106-107			
	2-24 Förankring av policyåtaganden	106-107			
	2-25 Processer för att åtgärda negativ påverkan	104-107, 113-114			
	2-26 Processer för att söka råd och lyfta problem	106-107			
	2-27 Lag- och regelefterlevnad	106-107			
	2-28 Medlemskap i organisationer	105			
	2-29 Metoder för intressentdialog	104-105			
	2-30 Kollektivavtal	115			
Väsentliga frågor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att bestämma väsentliga frågor	104-105			
	3-2 Lista över väsentliga frågor	105			
Anti-korruption					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107, 113-114			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-2 Kommunikation och utbildning i anti-korruptionspolicies och rutiner	114			
Energi					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107-108			
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energiförbrukning inom organisationen	108-109			
	302-3 Energiintensitet	109			
Utsläpp till luft					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107-108			

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

GRI Standard	Upplysning	Hänvisning	Avsteg		
			Avsteg	Motivering	Kommentar
GRI 305: Utsläpp till luft 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	109			
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	109			
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	110-111			
	305-4 Utsläppsintensitet växthusgaser	109			
Avfallshantering					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107-108			
GRI 306: Avfallshantering 2020	306-3 Genererat avfall	112			
Leverantörsbedömning miljö					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107, 113			
GRI 308: Leverantörsbedömning miljö 2016	308-1 Andel nya leverantörer som utvärderats utifrån kriterier för miljö	113			
Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107, 115-116			
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	403-1 Ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	116			
	403-3 Arbetsrelaterad hälsovård	116			
	403-8 Anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	116			
Utbildning och kompetensutveckling					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107, 115			
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling 2016	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	115			Uppgifter ej specificerade för andel anställda per kön och medarbetar-kategori.
GRI 405: Mångfald och likabehandling 2016					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107, 115-116			
GRI 405: Mångfald och likabehandling 2016	405-1 Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	116			
Social leverantörsbedömning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	107, 113			
GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016	414-1 Andel nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	113			

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

Årsstämma den 23 april 2024

Aktieägarna i HMS Networks AB (publ), org. nr. 556661-8954, kallas härmed till årsstämma tisdagen den 23 april 2024 klockan 10.30 i bolagets lokaler, Stationsgatan 37, Halmstad. Inregistrering för stämman börjar kl. 09.30.

RÄTT ATT DELTA VID ÅRSSTÄMMAN

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken måndagen den 15 april 2024, dels anmäla sitt deltagande senast onsdagen den 17 april 2024, gärna före klockan 16.00.

Anmälan ska ske via telefon 035-17 29 00, skriftligen till HMS Networks AB, "Årsstämma", Box 4126, 300 04 Halmstad eller på www.hms-networks.com. Vid anmälan ska namn, person-/organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid och uppgift om eventuella biträden (högst två) anges.

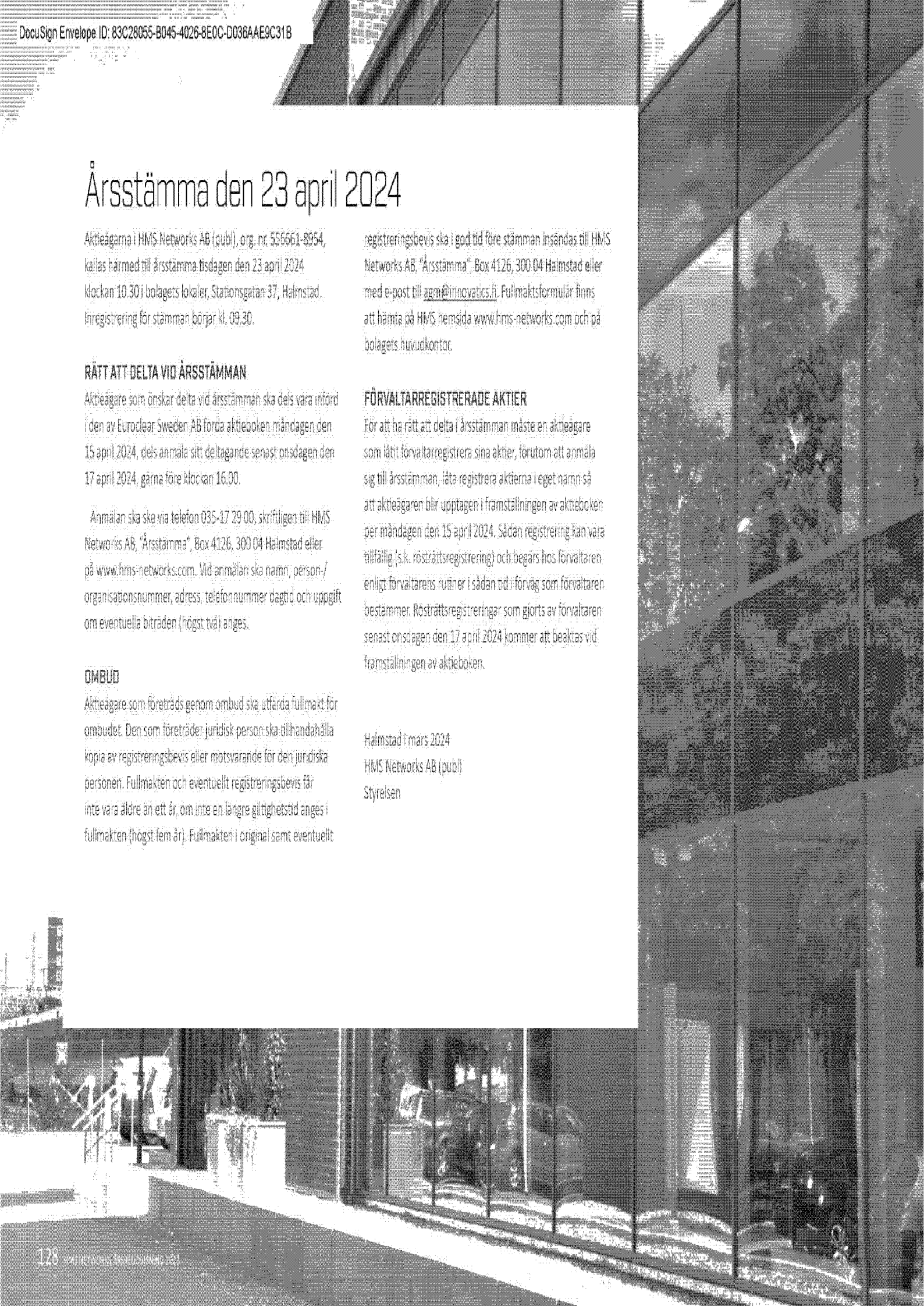
OMBUD

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda fullmakt för ombudet. Den som företräder juridisk person ska tillhandahålla kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen. Fullmakten och eventuellt registreringsbevis får inte vara äldre än ett år, om inte en längre giltighetstid anges i fullmakten (högst fem år). Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis ska i god tid före stämman insändas till HMS Networks AB, "Årsstämma", Box 4126, 300 04 Halmstad eller med e-post till agm@innovatics.fi. Fullmaktsformulär finns att hämta på HMS hemsida www.hms-networks.com och på bolagets huvudkontor.

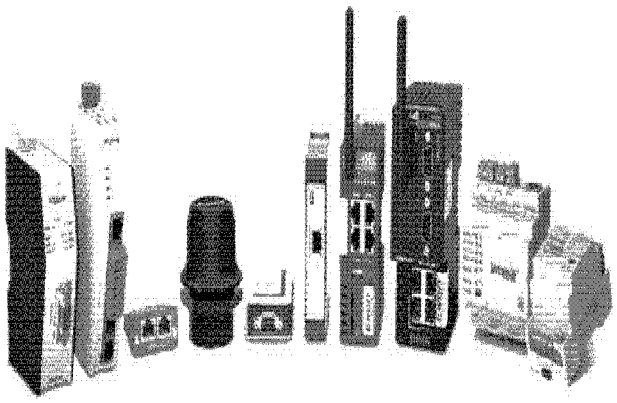
FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till årsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per måndagen den 15 april 2024. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 17 april 2024 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Halmstad i mars 2024
HMS Networks AB (publ)
Styrelsen



DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B



Följ HMS på www.hms-networks.com

Alla delårsrapporter, årsredovisningar och vissa presentationer finns tillgängliga på HMS webbplats: www.hms-networks.com/ir. En tryckt version av årsredovisningen kan beställas via e-post till ir@hms.se. Se till att ha med en fullständig leveransadress.

Viktiga rapporteringsdatum:

16 april 2024	**Delårsrapport kvartal 1**
23 april 2024	**Årsstämma**
12 juli 2024	**Halvårsrapport**
18 oktober 2024	**Delårsrapport kvartal 3**

https://www.facebook.com/HMSNetworksAB

https://twitter.com/hmsnetworks

https://www.linkedin.com/company/hmsnetworks

https://www.youtube.com/HMSNetworks

DocuSign Envelope ID: 83C28055-B045-4026-8E0C-D036AAE9C31B

HMS - ett ledande företag inom industriell ICT (Information & Communication Technology)

HMS utvecklar och tillverkar mjukvara och hårdvara för industriell informations- och kommunikationsteknik. Våra produkter gör det möjligt för industriell hårdvara som robotar, sensorer, luftkonditioneringsenheter m.m. att kommunicera och dela information med olika industriella nätverk, system för byggnadsautomation och IoT-applikationer.

HMS lösningar kopplar upp miljontals maskiner och apparater runt om i världen och gör det möjligt för våra kunder att bli mer produktiva och hållbara. Vår långa erfarenhet och kompetens, vår stora kundbas och marknadstäckning gör oss marknadsledande inom vårt område.

Box 4126, 300 04 Halmstad
Telefon: 035 17 29 00
info@hms-networks.com
www.hms-networks.com

DocuSign

Certificate Of Completion

Envelope Id: 83C28055B04540268E0CD036AAE9C31B
Status: Completed
Subject: Signering av HMS Networks AB årsredovisning 2023
Source Envelope:
Document Pages: 132
Signatures: 10
Certificate Pages: 9
Initials: 0
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC+01:00) Brussels, Copenhagen, Madrid, Paris

Envelope Originator:
Anette Lindén
BOX 4126
Halmstad, Halland 30004
anhe@hms.se
IP Address: 88.131.56.168

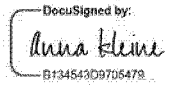
Record Tracking

Status: Original
3/26/2024 9:38:31 AM
Holder: Anette Lindén
anhe@hms.se
Location: DocuSign

Signer Events

Anna Kleine
anna.kleine@fellowmind.se
CEO
Fellowmind Sweden AB
Security Level: Email, Account Authentication (None)

Signature



Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 70.27.113.217
Signed using mobile

Timestamp

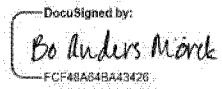
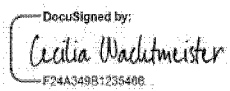
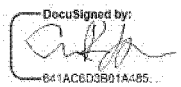
Sent: 3/26/2024 9:53:28 AM
Resent: 3/26/2024 12:52:27 PM
Viewed: 3/26/2024 12:55:49 PM
Signed: 3/26/2024 12:56:30 PM

Authentication Details

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: b5dcc609-4109-5152-9e11-01eec5d0884e
Country or Region of ID: SE
Result: Failed - incorrect signer name
Performed: 3/26/2024 12:01:43 PM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: b5dcc609-4109-5152-9e11-01eec5d0884e
Country or Region of ID: SE
Result: Failed - incorrect signer name
Performed: 3/26/2024 12:03:00 PM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 8b2447e3-f017-5ef0-96f0-4a4c8fabe9f7
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2024 12:55:33 PM

Signer Events	Signature	Timestamp
Identity Verification Details: Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3 Workflow Name: DocuSign ID Verification Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID. Identification Method: Electronic ID Type of Electronic ID: BankID Sweden Transaction Unique ID: 8b2447e3-f017-5ef0-96f0-4a4c8fabe9f7 Country or Region of ID: SE Result: Passed Performed: 3/26/2024 12:57:38 PM		
Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: 3/26/2024 12:55:49 PM ID: 9283fc7c-fa70-4248-9ac3-f39e0260d409		
Bo Anders Mörck Anders.Morck@latour.se Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by:  FCF48A84BA43426...	Sent: 3/26/2024 9:53:29 AM Viewed: 3/26/2024 9:56:47 AM Signed: 3/26/2024 9:57:42 AM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 84.19.145.135	
Authentication Details Identity Verification Details: Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3 Workflow Name: DocuSign ID Verification Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID. Identification Method: Electronic ID Type of Electronic ID: BankID Sweden Transaction Unique ID: 92a8643b-9e9f-551d-9b44-025ffdc1362f Country or Region of ID: SE Result: Passed Performed: 3/26/2024 9:56:19 AM		
Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: 3/26/2024 9:56:47 AM ID: 9e014f79-771e-4dfa-8d37-8359d6476311		
Cecilia Wachtmeister Cecilia.Wachtmeister@kambi.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by:  F24A349B1235466...	Sent: 3/26/2024 9:53:31 AM Viewed: 3/26/2024 10:21:13 AM Signed: 3/26/2024 10:21:56 AM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 46.39.108.103	
Authentication Details Identity Verification Details: Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3 Workflow Name: DocuSign ID Verification Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID. Identification Method: Electronic ID Type of Electronic ID: BankID Sweden Transaction Unique ID: 59163682-ef15-5b56-98f4-73a890c7b96a Country or Region of ID: SE Result: Passed Performed: 3/26/2024 10:20:51 AM		
Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: 3/26/2024 10:21:13 AM ID: 97f91c67-46af-4cd1-ad6e-df7236dc647f		
Charlotte J Brogren Karlberg charlotte.brogren@alimakgroup.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by:  641AC6D3B01A485...	Sent: 3/26/2024 9:53:27 AM Viewed: 3/26/2024 10:15:40 AM Signed: 3/26/2024 10:17:00 AM
	Signature Adoption: Drawn on Device Using IP Address: 94.234.96.93 Signed using mobile	
Authentication Details		

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: f72c18c5-b54e-5e6f-a47c-81afb28d4f31
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2024 10:13:34 AM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: f72c18c5-b54e-5e6f-a47c-81afb28d4f31
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2024 10:15:12 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/26/2024 10:15:40 AM
ID: bfc25dcd-80e0-47b5-a8fe-d6a8ebd41375

freddy dahlberg FrDa@hms.se Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by: freddy dahlberg BFD4411C5450482...	Sent: 3/26/2024 9:53:33 AM Viewed: 3/26/2024 1:11:47 PM Signed: 3/26/2024 1:21:49 PM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 88.131.56.168	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 534a4c45-e337-5cca-9106-4404b30e8437
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2024 1:11:15 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/26/2024 1:11:47 PM
ID: d3b6004f-c0b8-4dfa-8de5-c266c2e11d7b

Fredrik Hansson pfr.hansson@gmail.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by: Fredrik Hansson 3FF80BCCE3714C8...	Sent: 3/26/2024 9:53:29 AM Viewed: 3/26/2024 10:00:37 AM Signed: 3/26/2024 10:02:19 AM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 85.227.209.91 Signed using mobile	

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: a3027799-9be3-57ba-8ba9-d87b4431aad8
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2024 10:00:21 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/26/2024 10:00:37 AM
ID: ed658813-2c18-453d-bacc-72cf9c0281a5

Signer Events	Signature	Timestamp
Mikael Mårtensson mim@hms.se Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by: Mikael Mårtensson AD7E3381D6D74A3...	Sent: 3/26/2024 9:53:32 AM Viewed: 3/26/2024 12:08:18 PM Signed: 3/26/2024 1:31:10 PM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 88.131.56.168	

Authentication Details

Identity Verification Details:
- Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
- Workflow Name: DocuSign ID Verification
- Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
- Identification Method: Electronic ID
- Type of Electronic ID: BankID Sweden
- Transaction Unique ID: 947e4c89-4867-5fbb-91b5-ca8ae8bdc915
- Country or Region of ID: SE
- Result: Passed
- Performed: 3/26/2024 12:07:45 PM

Identity Verification Details:
- Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
- Workflow Name: DocuSign ID Verification
- Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
- Identification Method: Electronic ID
- Type of Electronic ID: BankID Sweden
- Transaction Unique ID: 3a1d905b-8577-588f-b6e1-c7e73eae7778
- Country or Region of ID: SE
- Result: Passed
- Performed: 3/26/2024 1:22:39 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
- Accepted: 3/26/2024 12:08:18 PM
- ID: e8975aa1-697d-408d-8bb4-831c3c46af0b

Niklas Edling Niklas.Edling@scandinovasystems.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by: Niklas Edling EA37FD24B78F46C...	Sent: 3/26/2024 9:53:30 AM Viewed: 3/26/2024 1:14:07 PM Signed: 3/26/2024 1:18:15 PM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 194.16.86.70	

Authentication Details

Identity Verification Details:
- Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
- Workflow Name: DocuSign ID Verification
- Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
- Identification Method: Electronic ID
- Type of Electronic ID: BankID Sweden
- Transaction Unique ID: b0ae37cd-fb18-5d52-a64e-b1f9b3e654ad
- Country or Region of ID: SE
- Result: Passed
- Performed: 3/26/2024 1:13:45 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
- Accepted: 3/26/2024 1:14:07 PM
- ID: 5f0841a9-9d6d-4850-85e8-4deb16fed4c7

Staffan Dahlström std@hms.se CEO HMS Industrial Networks AB Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by: Staffan Dahlström DBECBB75F4384E1...	Sent: 3/26/2024 9:53:31 AM Viewed: 3/26/2024 10:39:05 AM Signed: 3/26/2024 10:39:37 AM
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 78.79.236.104 Signed using mobile	

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: bbae4738-b92f-5450-b181-ccbcc8d175d6
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2024 10:38:51 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/26/2024 10:39:05 AM
ID: bae0b143-1d81-4998-bff6-9cf7d8963311

Johan Palmgren
johan.palmgren@pwc.com
Security Level: Email, Account Authentication (None)

DocuSigned by:
Johan Palmgren
CADBFE3D4CBC4E6...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 34.99.63.250

Sent: 3/26/2024 1:31:15 PM
Viewed: 3/26/2024 4:59:48 PM
Signed: 3/26/2024 5:55:13 PM

Authentication Details
Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 69dfe25c-f659-5013-add4-868dba834cb8
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2024 4:59:11 PM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 69dfe25c-f659-5013-add4-868dba834cb8
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2024 5:46:31 PM

Identity Verification Details:
Workflow ID: 8dd850a8-7435-461e-8381-6fc015e418a3
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 346a2d61-c5e1-555f-b926-7071bcff8fa7
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2024 6:02:01 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 3/26/2024 4:59:48 PM
ID: 1b40c823-391f-4961-9487-793caa3b9048

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Agent Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Intermediary Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Certified Delivery Events	**Status**	**Timestamp**

Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	**Signature**	**Timestamp**
Notary Events	**Signature**	**Timestamp**
Envelope Summary Events	**Status**	**Timestamps**
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/26/2024 9:53:33 AM
Envelope Updated	Security Checked	3/26/2024 12:52:27 PM
Envelope Updated	Security Checked	3/26/2024 1:51:13 PM
Envelope Updated	Security Checked	3/26/2024 1:51:13 PM
Envelope Updated	Security Checked	3/26/2024 1:51:13 PM
Certified Delivered	Security Checked	3/26/2024 4:59:48 PM
Signing Complete	Security Checked	3/26/2024 5:55:13 PM
Completed	Security Checked	3/26/2024 5:55:13 PM
Payment Events	**Status**	**Timestamps**

Electronic Record and Signature Disclosure

ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, HMS Industrial Networks AB (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a $0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

All notices and disclosures will be sent to you electronically

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

How to contact HMS Industrial Networks AB:

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:
To contact us by email send messages to: jokn@hms.se

To advise HMS Industrial Networks AB of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at jobe@hms.se and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To request paper copies from HMS Industrial Networks AB

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to jobe@hms.se and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

To withdraw your consent with HMS Industrial Networks AB

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;

ii. send us an email to jokn@hms.se and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify HMS Industrial Networks AB as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by HMS Industrial Networks AB during the course of your relationship with HMS Industrial Networks AB.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i HMS Networks AB, org.nr 556661-8954

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 34-40 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen

Halmstad, 26 mars 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: JOHAN PALMGREN

2024-03-26 16:48:57 UTC

Datum

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

pwc

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HMS Networks AB (publ), org.nr 556661-8954

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för HMS Networks AB (publ) för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 50-96 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar. När vi utformade vår koncernrevisionsstrategi och koncernrevisionsplan bedömde vi vilken grad av revision som behövde utföras av koncernrevisionsteamet respektive av enhetsrevisorer. Som en följd av koncernens decentraliserade ekonomiorganisation upprättas delar av koncernens finansiella rapportering i enheter utanför Sverige. Detta innebär att en andel av revisionen behöver utföras av enhetsrevisorer som är verksamma i andra länder än Sverige. När vi bedömde vilken grad av revision som behövde genomföras i respektive enhet beaktade vi koncernens geografiska spridning, storleken på respektive enhet, samt den specifika riskprofil som respektive enhet representerar. Mot denna bakgrund bedömde vi att en fullständig revision skulle utföras på, i tillägg till moderbolaget i Sverige, finansiell information upprättad av två väsentliga dotterbolag i lika många länder. För de enheter som vi inte bedömde det motiverat att genomföra en fullständig revision utfördes specifikt definierade granskningsåtgärder på sammanlagt fem enheter, där koncernteamet genomförde granskningen på fyra av dessa enheter. För övriga

Signerat 2024-03-26 16:54:21 UTC Oneflow ID 7026759 Sida 1 / 7

enheter som bedömts individuellt oväsentliga för koncernrevisionen utförde koncernteamet analytiska granskningsåtgärder på koncernnivå. I de fall enhetsrevisorer genomför arbete som är väsentligt för vår revision av koncernen utvärderar vi, i vår egenskap av koncernrevisorer, behovet och graden av involvering i enhetsrevisorernas arbete i syfte att fastställa huruvida tillräckliga revisionsbevis inhämtats som grund för vårt uttalande i koncernrevisionsberättelsen.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	*Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området*
Nedskrivningsprövning av goodwill	
Per den 31 december 2023 uppgår goodwill till 1 117 MSEK, vilket motsvarar 37% av koncernens totala tillgångar. Som framgår av not 16 är koncernens goodwill hänförlig till två separata kassagenererande enheter; Owasys och Integrerade enheter. I enlighet med IAS 36 prövar koncernen minst årligen om det förekommer ett nedskrivningsbehov på goodwill. Denna prövning görs genom att de kassagenererande enheternas återvinningsvärde beräknas och jämförs med det redovisade värdet på dessa. Nedskrivningsprövningen är väsentlig för vår revision eftersom goodwill representerar väsentliga belopp i balansräkningen och dessutom innefattar en nedskrivningsprövning där företagsledningen behöver göra väsentliga uppskattningar och bedömningar om framtiden. Baserat på företagsledningens nedskrivningsprövning har styrelsen dragit slutsatsen att inget nedskrivningsbehov av goodwill föreligger per 31 december 2023. De väsentligaste antaganden som tillämpats vid denna nedskrivningsprövning finns beskrivna i not 16.	Våra granskningsåtgärder inkluderade en bedömning av kassaflödesberäkningarnas matematiska riktighet och en avstämning av kassaflödesprognoserna mot budget och affärsplan. Vi har utvärderat och bedömt att bolagets värderingsmodell är förenlig med vedertagna värderingstekniker. Vi har bedömt känsligheten och påverkan på nedskrivningstest i de antaganden som har störst effekt på nedskrivningsprövningen, vilka inkluderar uthållig tillväxttakt, uthållig rörelsemarginal samt diskonteringsränta. Genom egna genomförda känslighetsanalyser har vi utmanat företagsledningens antaganden och testat de säkerhetsmarginaler som föreligger och bedömt risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå. Vi har även utvärderat att bolaget lämnat tillräckliga upplysningar i årsredovisningen om de antaganden som vid en ändring skulle kunna föranleda nedskrivning av goodwill.

Signerat 2024-03-26 16:54:21 UTC Oneflow ID 7026759 Sida 2 / 7

Skuld avseende option

Som framgår av not 28 och 31 har HMS en så kallad köp/säljoption relaterat till de resterande 20% av aktierna i Owasys. Företagsledningens bedömning är att optionen sannolikt kommer att nyttjas.

Detta innebär att HMS redovisar en skuld motsvarande nuvärdet av förväntat framtida kassautflöde för optionen, vilken uppgår till 127 MSEK.

Optionsskulden uppgår till ett väsentligt belopp och innefattar beräkningar med betydande uppskattningar och bedömningar av företagsledningen. Denna process involverar att företagsledningen gör uppskattningar och antaganden bl.a. om verksamhetens framtida resultatutveckling, sannolikhet för utnyttjande av köp/säljoptionen samt marknadsränta.

Lösenpriset på optionen bestäms av bolagets framtida EBITDA. Värdet baseras på bolagets affärsplan för 2028 multiplicerat med en multipel (10). Det framtida förväntade framtida lösenpriset har därefter diskonterats med en marknadsränta under löptiden.

Våra granskningsåtgärder för att bedöma redovisningen av optionsskulden har inkluderat genomgång
av avtal hänförliga till transaktionerna.

Vi har utvärderat och bedömt beräkningsmodellens riktighet.

Vi har utvärderat och bedömt företagsledningens väsentliga uppskattningar och antaganden i värderingen såsom framtida resultatutveckling i förhållande till affärsplan, sannolikhet för utnyttjande av optionen samt marknadsränta.

Vi har slutligen också bedömt riktigheten i de upplysningar som koncernen lämnat i not 28 och 31 avseende denna skuld.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-33, 41-49 samt 101-126. Den andra informationen består även av Ersättningsrapporten för 2023 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Signerat 2024-03-26 16:54:21 UTC Oneflow ID 7026759 Sida 3 / 7

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för HMS Networks AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

Signerat 2024-03-26 16:54:21 UTC Oneflow ID 7026759 Sida 4 / 7

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för HMS Networks AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till HMS Networks AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende

Signerat 2024-03-26 16:54:21 UTC Oneflow ID 7026759 Sida 5 / 7

efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 113 21, utsågs till HMS Networks AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 25 april 2023 och har varit bolagets revisor sedan 14 januari 2004.

Halmstad, 26 mars 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

Signerat 2024-03-26 16:54:21 UTC Oneflow ID 7026759 Sida 6 / 7

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2024-03-26 16:54:21 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: JOHAN PALMGREN — Datum

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i HMS Networks AB (publ), org.nr 556661-8954

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Företaget har definierat
den lagstadgade hållbarhetsrapporten i förvaltningsberättelsen på sidan 51.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Halmstad, 26 mars 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren

Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2024-03-26 16:48:36 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: JOHAN PALMGREN — Datum

Johan Palmgren
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post