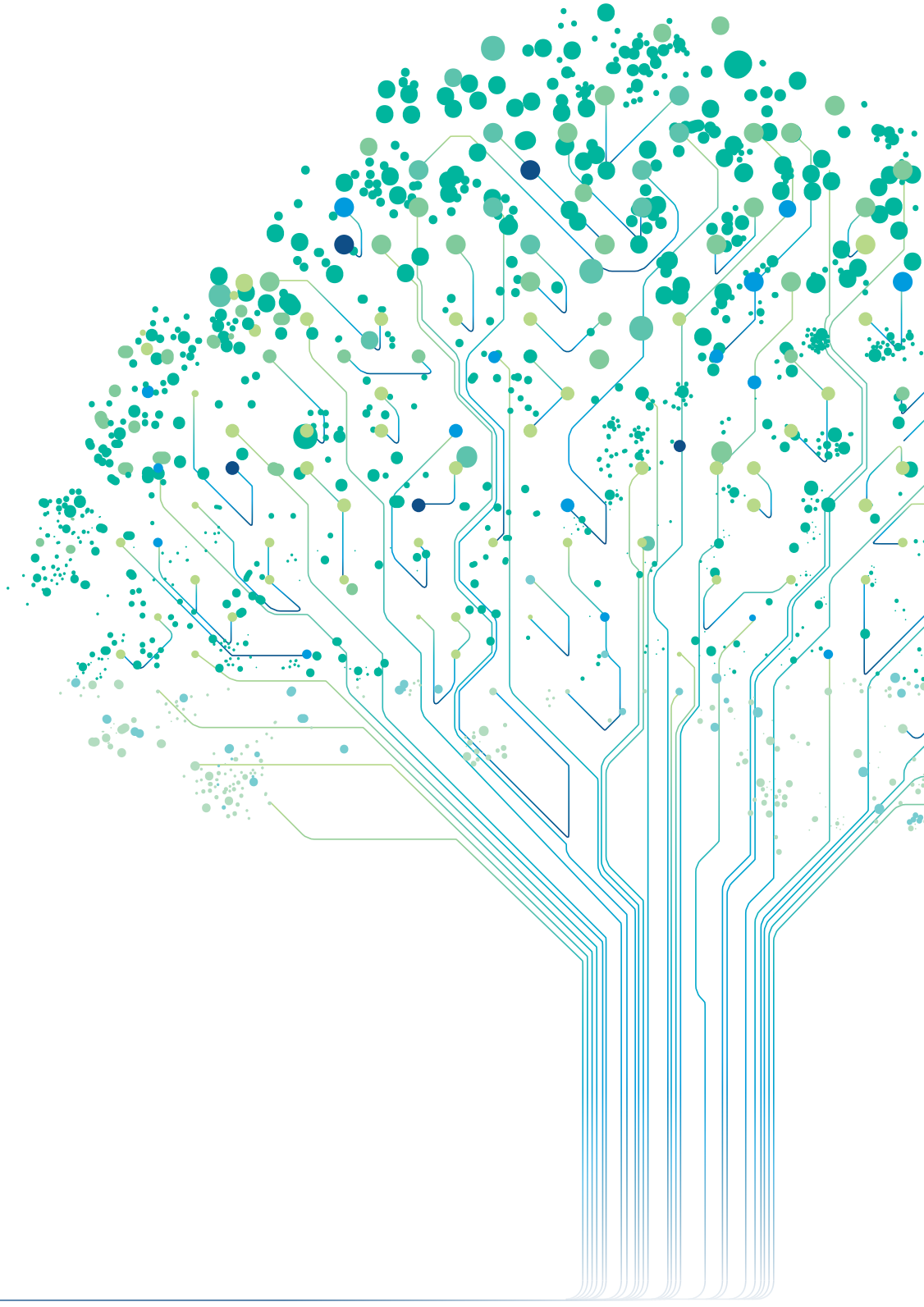
LEADING A SUSTAINABLE FUTURE WITH 'GREEN' CABLE SOLUTIONS

지속가능한 미래를 선도하는 No.1 친환경 케이블 솔루션

2020 - 2021

지속가능경영보고서 + 연차보고서



About this Report

LS전선은 경제·사회·환경 부문에 걸쳐 사회적 가치 창출 활동에 대한 성과와 계획을 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 2010년 이래 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 이번 지속가능경영보고서에는 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)에 대한 사회적 관심에 적극 대응하고자 LS전선의 비전 및 경영철학이 담긴 ESG 전략체계를 반영하였습니다. 앞으로도 변함없이 환경, 사회와 조화롭게 발전하는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI Global Reporting Initiative Standards의 핵심적 부합 방법(Core Option)에 의거하여 작성하였습니다. 또한, 지속가능경영 설명의무를 담고 있는 AA1000AP(AccountAbility Principles Standard)의 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)을 충족하고 있습니다. 이전 보고서 대비 보고의 범위, 경계 및 측정방식의 중대한 변화는 없으며, 데이터 수집방식의 변동이 있을 시에는 2020년 기준으로 수정후 보고하고 별도로 주석 처리하였습니다.

보고 기간

2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지의 활동을 바탕으로 작성하였으며, 정량적 성과의 경우 추이를 파악할 수 있도록 2018년부터 2020년까지 3개년 데이터를 제공하고 있습니다. 또한, 보고서의 적시성을 고려하여 2021년 2분기까지 발생한 일부 주요 사항도 보고서에 언급하고 있습니다.

보고 범위 및 경계

LS전선 국내 전 사업장(본사, 서울, 구미, 인동, 동해, 중앙연구소) 및 국내외 일부 자회사의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다. 재무 정보의 데이터는 연결회사를 모두 포함하고 있으며, 보고 범위가 상이한 일부 사회 및 환경데이터의 경우에는 범위를 별도로 표기하였습니다.

보고서 신뢰성

보고서 작성 프로세스 및 제반 정보의 정확성, 객관성 및 신뢰성을 확보하기 위해 독립된 검증 전문기관(한국경영인증원)으로부터 국제 검증 규격에 따라 검증을 수행하였습니다. 또한, 보고서의 재무 정보는 독립적인 감사인의 회계 감사를 수행한 데이터입니다.

보고서 발행 주기

매년(이전 보고서 발간 시기: 2020년 5월)

조직의 규모, 구조, 소유에 대한 중대한 변화

변화사항 없음

LS전선에 대한 추가적인 정보는 홈페이지(www.lscns.co.kr)를 통해 확인하실 수 있습니다.
보다 상세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

지속가능경영 사무국

02-2189-9134
csr@lscns.com

LS(Leading Solution)

LS전선이 추구하는 '지속가능경영'이란
함께 가는 것의 가치를 믿는 것이며,
다짐이 아닌 매일의 실천입니다.
LS전선의 전 임직원은 협력사, 고객,
투자자, 지역사회 등 모든 이해관계자가
전선을 통해 하나되어 더욱 더 높은
삶의 질을 추구할 수 있도록 우리의
믿음과 실천을 공유하려 노력하고 있습니다.
LS전선 지속가능경영의 목표는 공존하는 사회,
풍요로운 미래를 만드는 것입니다.

Leading a Sustainable Future with 'Green' Cable Solutions

2020 - 2021 지속가능경영보고서 + 연차보고서

Overview 04

회장 인사말 04
대표이사 인사말 06
ESG 경영체계 08
회사 및 사업 소개 12
주요 제품 소개 14
회사 비전 및 철학 16
글로벌 네트워크 18
주요 사업 성과 20
기회와 도전 22

Sustainable Management 24

기업 지배 구조 26
통합리스크 관리 27
지속가능경영 추진 체계 30
중대이슈 도출 34

10대 중요 토픽 36

Customer First
1. 신기술 & 신제품 46
2. 품질 & 제품책임 55

One LS C&S
3. 사회공헌 60
4. 협력사 동반성장 66
5. 인권 및 다양성 존중 71

Rule & Responsibility
6. 준법경영 76
7. 윤리경영 80
8. 사업장 안전보건 84

Expertise
9. 인재경영 89
10. 친환경경영 고도화 96

Appendix 104

재무제표 105
제3자 검증 의견서 111
GRI Standards 113
지표 보충 설명 115

회장 인사말

LS전선은 산업 전반에 에너지와 정보를 전달하는 혈관 역할을 하는 기업으로서 건강한 지구를 되찾는 노력에 동참하고, 기업의 사회적 가치를 실현하고자 ESG(환경, 사회, 지배구조)경영 선언을 하게 되었습니다.

LS전선에 보내주시는 관심과 성원에 감사의 인사를 드립니다.

지난해 우리는 앞으로의 10년을 견인할 새로운 비전인, 'Vision 2030 케이블 솔루션 글로벌 리더'를 선포하였습니다. 경영의 패러다임 전환에 빠르게 대응하기 위해, Globalization, Biz 모델 혁신, 경영관리체계 고도화, 기업문화 혁신을 전략방향으로 설정하고, 임직원이 함께 과제를 구체화하고, 실행을 진행해 왔습니다.

하지만, 그 과정에서 예상치 못한 '팬데믹'과 '지구온난화'라는 범지구적인 이슈와 마주하게 되었습니다. 이것은 멀리 있거나 막연하지 않고, 우리 모두의 삶과 직결된 문제입니다. 코로나 19는 이전에 경험해 보지 못한 불확실성에 인류가 함께 대처할 것을 요구하고 있고, 기후변화 대응은, 기존의 화석연료에 기반한 생산과 소비방식으로는, 더 이상 생존할 수 없다는 인류의 위기의식이 담겨 있습니다.

기업에게도 마찬가지로 이제는 환경과 사회를 생각하지 않고서는 더 이상 미래를 기대할 수 없습니다. 유럽을 중심으로 ESG 경영에 대한 요구가 거세지면서, 탄소 국경세 등 또 다른 무역장벽이 만들어 지고 있고, 금융시장에서도 ESG 경영은 기업 평가의 척도가 되어 이를 준수하지 않는 기업은 투자유치나 차입이 어려워지고 있습니다.

Globalization으로 지속가능한 성장을 만들어가야 하는 LS전선에게 있어서, ESG 경영은 더 이상 선택이 아니라 생존을 위한 필수요건이 되었습니다.

이에 LS전선은, 산업 전반에 에너지와 정보를 전달하는 혈관을 책임지는 기업으로서, 건강한 지구를 되찾는 노력에 동참하고, 기업의 사회적 가치를 실현하고자 ESG 경영 선언을 하게 되었습니다.

우리의 ESG 비전은, '지속가능한 미래를 선도하는 No.1 친환경 케이블 솔루션'으로 정하였습니다. 이는 기존 Vision 2030의 가치체계에 기반하여, 우리가 지향하는 사업의 목표를 반영하고, 도달하고자 하는 사회적 가치를 나타냅니다.

이러한 비전을 실현하기 위해, LS전선은 녹색 인프라 혁신으로 기후변화에 대응하고, 모두가 행복한 안전 최우선 사업장을 구현하겠으며, 공정하고 투명한 ESG 경영을 실천하고자 합니다. 이를 위해 ESG 경영위원회와 전담 조직을 구성하였고, 중점과제를 충실히 이행해 나갈 것입니다.

LS전선은 지난 60년 동안 위기의 순간마다 더 큰 변화와 혁신을 이루어 왔습니다. 경영환경의 불확실성은 커져가고 있지만, 다음 세대를 위한 더 나은 미래를 만들겠다는 확고한 의지로 ESG 경영을 실천하여 지속가능한 성장을 이어가겠습니다.

본 보고서가 이해관계자 여러분들에게 LS전선의 새로운 도전의지를 알리고, 적극적으로 소통하는 채널이 되기를 바랍니다.
LS전선의 도전에 아낌없는 지지와 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

2021년 6월
LS전선 회장 **구 자 엽**

대표이사 인사말

**경제적인 성과만이 기업의 지속가능성을 담보하지는 않을 것입니다.
LS전선은 이해관계자들과 함께 환경보호, 사회공헌, 준법경영 등
ESG 가치를 실현하기 위해 노력하겠습니다.**

존경하는 이해관계자 여러분,
LS전선에 보내주시는 아낌없는 지지와 격려에
깊은 감사의 말씀을 전합니다.

최근 우리가 겪고 있는 글로벌 경제와 사회의 위기 속에서 LS전선은 체계적인 전략과 앞선 기술력으로 견실한 성장을 이어왔습니다. 신재생에너지와 전기차 분야를 새로운 성장동력으로 삼아 사업 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 해상풍력용 해저케이블 시장에서 지위를 공고히 하고, 국내 최초로 전기차용 알루미늄 케이블과 고전압 모터용 권선을 공급하는 성과를 거두었습니다.

하지만, 경제적인 성과만이 기업의 지속가능성을 담보하지는 않을 것입니다. LS전선은 이해관계자들과 함께 환경보호, 사회공헌, 준법경영 등 ESG 가치를 실현하기 위해 다음의 활동을 전개해오고 있습니다.

첫째, 기후변화 위기에 대응하고자, 원료·생산·사용·폐기에 이르는 가치사슬(Value-Chain) 전 영역에서 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다. 해저케이블을 생산하는 동해사업장에서는 기존 전력을 재생에너지로 대체하고 있으며, 생산과정에서 대기오염물질 발생을 최소화하는 친환경 PP polypropylene 케이블을 상용화하였습니다. 그리고, 케이블 원재료인 XLPE Cross Linked-Polyethylene 재활용 기술을 개발하여 순환자원 체제의 기틀을 마련하였습니다.

둘째, 지역사회와 함께 성장하는 것 역시 기업의 중요한 역할임을 인식하고 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 취약계층 아동 및 지역자활사업을 지원하고 있으며, 동해시와 함께 '전역장병 취업지원 프로그램'을 통해 퇴직 장병이 LS전선의 일원이 되는 의미있는 결실을 맺기도 하였습니다.

셋째, 사회적 요구에 능동적으로 대응하고, 준법문화 정착을 위해 준법경영위원회를 신설하였습니다. 또한, 안전은 타협의 대상이 아닌 필수적인 가치임을 인지하고 전 임직원이 사고예방 활동에 적극 동참하고 있습니다.

이 외에도 LS전선은 사회적 가치 창출을 위한 다양한 노력을 지속해오고 있으며, 열한 번째로 발간하는 지속가능경영보고서를 통해 상세히 보여드리고자 합니다. 특히, 이번 보고서에는 진정성이 담긴 ESG 전략체계를 수록하였으며, 이를 적극적으로 실행하고 달성할 것을 약속 드립니다.

이해관계자 여러분의 변함없는 응원과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

2021년 6월
LS전선 대표이사 **명 노 현**

ESG 경영체계

2021년은 LS전선의 ESG 비전과 전략을 새롭게 수립한 ESG 경영의 원년입니다. 당사는 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)의 측면에서 내외부 이해관계자에 대한 사회적 책임을 다하고 장기적인 관점에서 회사의 지속가능한 성장을 위해 ESG 비전 및 전략체계를 수립하였으며, ESG 경영 내재화 달성을 위해 ESG 중점과제, 실행과제를 설정하고, 거버넌스 기구와 전담조직을 신설하여 강력한 ESG 경영을 실현해 나갈 계획입니다.

ESG 경영체계 수립

ESG 비전 수립

LS전선은 ESG 측면에서 업계를 리드할 수 있는 초석을 다지고, 기존 경영전략과의 연계성을 높이기 위해 지난해 수립한 Vision 2030의 미션과 핵심가치 등에 기초한 '지속가능한 미래를 선도하는 No.1 친환경 케이블 솔루션(Leading a sustainable future with 'Green' cable solutions)'을 ESG 비전으로 수립하였습니다.

LS전선 전략가치 및 전략목표 도출

LS전선은 외부 동향과 ESG 경영에 대한 회사의 의지를 반영하여 환경, 사회, 지배구조 각 이슈별로 ① 녹색 인프라 혁신을 통한 기후변화 대응, ② 모두가 행복한 안전 최우선 사업장 구현, ③ 공정하고 투명한 ESG 경영 실천 3가지 전략가치를 설정하였습니다. 그리고 하위 전략 목표를 수립하여 당사의 향후 추진방향을 제시하고, 정량적인 목표수준 제시가 가능하도록 하였습니다.

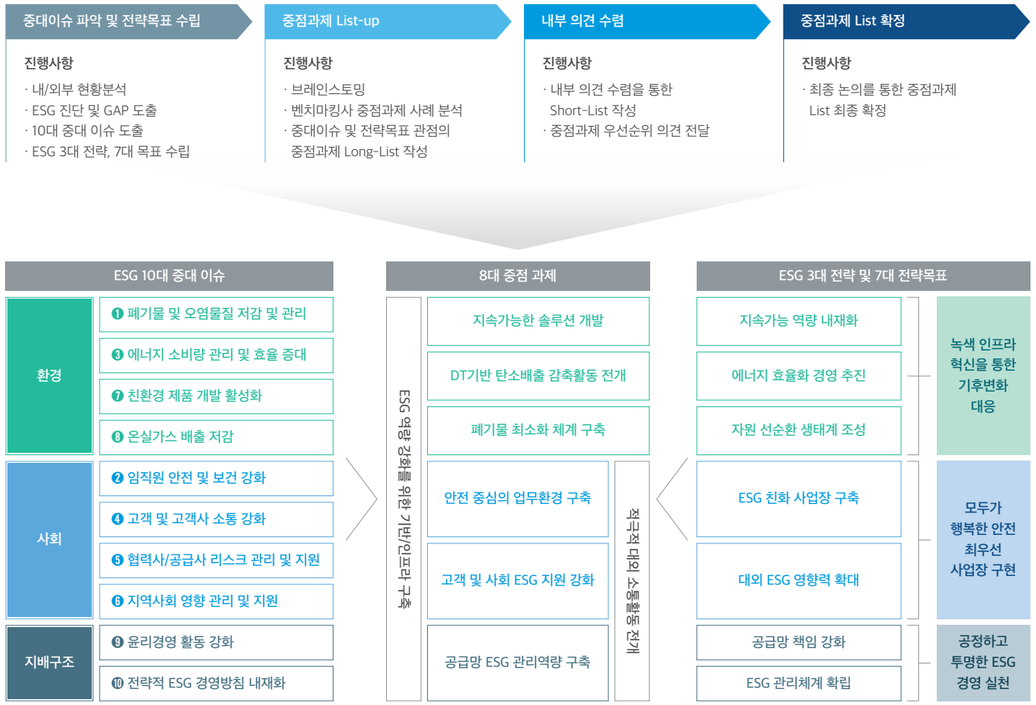
Vision 2030에 기반한 LS전선 ESG 전략체계도

전략가치	LS전선 현황	향후 추진 방향성
녹색 인프라 혁신을 통한 기후변화 대응	친환경 소재 전환 및 가공과정의 친환경화 →	사업장 재생에너지 조달, 친환경기술 확대
모두가 행복한 안전 최우선 사업장 구현	규제에 대응하기 위한 활동 중심 →	공급망 전반에 걸친 안전/보건 인식 확대 노력
공정하고 투명한 ESG 경영 실천	자체적 이니셔티브 가입, 컴플라이언스 운영 →	내외부 이해관계자와의 투명한 소통 강화

ESG 중점과제 및 실행과제 도출

LS전선은 ESG와 관련한 대외 요구사항과 당사에 특히 중요한 것으로 판단되는 이슈에 대해 적극적으로 대응할 예정입니다. ESG 전략체계의 전략적 연계성, 회사 내부 경영현황 및 자원을 고려하여, 8대 중점과제와 세부 실행과제, 그리고 추진 로드맵을 도출하였습니다. 각 실행과제의 상세 로드맵은 전문 부서와 신설된 ESG경영팀이 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다. 참고로, 8대 중점과제는 UN SDGs 목표 중 9개 목표와 연계됩니다.

LS전선 ESG 중점과제 도출 과정



SPECIAL SESSION

중점과제와 UN SDGs 연관성 및 주요 활동

8대 중점과제와 UN SDGs 연계		주요 활동
ESG 역량강화를 위한 기반/인프라 구축	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	**독자적인 ESG 경영 관리역량 확보** • 운영 거버넌스 확립, 관리 인프라 확충, 대외 인증 확대
지속가능한 솔루션 개발	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	**친환경 제품화 목표** • 제품 친환경성 강화, 제품 포트폴리오 조정, 제품 환경영향도 평가
DT기반 탄소배출 감축활동 전개	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION	Energy Usage Process Transformation • 순차적 RE100 달성 및 전사적 Net Zero 추진
폐기물 최소화 체계 구축	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 6 CLEAN WATER AND SANITATION 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	**제품 생산의 자원 활용/순환 비중 확대** • 폐기물 재활용, 소재기술 개발, 패키징기술 개발
안전 중심의 업무환경 구축	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	**안전보건활동의 원격/상시 모니터링 역량 강화** • 실시간 보건 체크, 상시 교육/활동 모니터링
고객 및 사회 ESG 지원 강화	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	**실질적인 대외 ESG 활동 수행** • 사회공헌 활동의 진정성 강화, 환경자본 충당 프로그램 도입
적극적 대외 소통활동 전개	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	**객관적인 ESG 대외평가 확보** • 외부 의견의 객관성, ESG 대외 평가, 글로벌 이니셔티브 참여
공급망 ESG 관리역량 구축	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	**글로벌 공급망 ESG 영향도 확대** • 파트너사 ESG 역량 강화 프로그램, 해외법인 ESG 역량 강화

2050 탄소중립을 위한 RE100 추진

ESG 경영체계 중점과제 중 특히 RE100 달성과 관련하여, LS전선은 전세계적인 탄소중립 노력에 적극 동참할 계획입니다. 2024년까지 동해공장, 2025년까지 폴란드 생산법인의 전력을 100% 재생에너지로 우선 전환할 계획이며, 각 국의 정책적 목표, 사회적 기반 구축 추이 등을 고려하여 2050년까지 전사업장의 RE100을 추진하도록 하겠습니다.

RE100 추진 계획

LS전선 ESG경영 선언문

LS전선은 '선으로 하나되는 세상'을 구현하고, '케이블 솔루션 글로벌 리더'가 되기 위해
'지속 가능한 미래를 선도하는 No.1 친환경 케이블 솔루션'을 ESG 비전으로 선언합니다.

모든 임직원은 환경, 사회, 기업지배구조 전 영역에 걸쳐 ESG경영에 적극 동참할 것을 다음과 같이 약속합니다.

우리는 2050 탄소중립을 적극 지지하며, 녹색 인프라 혁신에 힘쓰겠습니다.
하나, 친환경 제품과 솔루션 개발을 통해 지속가능 역량을 강화한다.
하나, 설비와 공정의 개선으로 에너지 효율화 경영을 추진한다.
하나, 폐기물 최소화로 자원 선순환 생태계를 조성한다.

우리는 사회적 책임을 다하고, 모두가 행복한 안전 최우선 사업장을 구현하겠습니다.
하나, 안전 중심의 업무환경을 조성하여 ESG 친화 사업장을 구축한다.
하나, 고객 소통과 사회 공헌을 통해 대외 ESG 영향력을 확대한다.

우리는 공정하고 투명한 ESG 경영을 실천하겠습니다.
하나, 파트너와 협력체계를 구축하여 공급망 책임을 강화한다.
하나, 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 ESG 관리체계를 확립한다.

LS전선은 지구와 인류를 위해 지속 가능한 미래를 열어가겠습니다.

2021년 6월 14일
LS전선㈜ 임직원 일동

회사 및 사업 소개

기업 개요

대한민국 경제 재건의 사명을 띠고 1962년 설립한 이래 LS전선은 케이블 관련 솔루션을 개발, 생산, 제공함으로써 한국은 물론 세계 각국의 전력망과 통신망을 구축하여 산업 발전의 토대 마련에 기여하였습니다. 또한, 지속성장을 추구하며 해저 케이블, 초전도 케이블 등 최고의 기술력을 확보함으로써 시장을 선도하는 리더가 되기 위해 끊임없이 혁신하고 있습니다. 나아가 고객 중심의 솔루션 사업과 그린 비즈니스 등 새로운 성장동력 발굴에 집중하며 글로벌 일류 기업으로 도약해 나가겠습니다.

회사명	LS전선 주식회사
본사	경기도 안양시 동안구 LS로 127 LS타워 13층~17층
국내 사업장	서울사무소, 구미공장, 인동공장, 동해공장, 중앙연구소
대표이사	명노현
설립일	1962년 5월
주요 생산품목	에너지 케이블, 통신 케이블, 산업용 케이블, 소재
자회사 현황	국내 13개, 해외 18개
홈페이지	www.lscns.co.kr

기업 정보

* 2020년 12월말 연결 기준

자본	매출	임직원	자회사	법인세비용
1조 2,736억 원	4조 8,315억 원	5,455명	31개	308억 원

연혁

기반구축

- 1962 한국케이블공업 설립
- 1966 안양공장 준공
- 1978 구미공장 준공
- 1982 기술연구소 준공
- 1983 구미공장 초고압 VCV 타워 준공

성장

- 1984 미국 AT&T사와 합작회사 금성광통신 설립
- 1994 말레이시아 합작공장 LGMW, LGME 준공
- 1997 구미 제2공장(인동공장) 준공 베트남 합작공장 LG-VINA 준공
- 2003 LG그룹으로부터 분리

질적 고도화

- 2005 LS전선으로 사명 변경 중국 우시 LS산업단지 준공
- 2006 베트남 제2공장(LSCV) 설립
- 2007 인도법인(LSCI) 설립
- 2008 ㈜LS 지주회사 체제 출범
- 2009 국내 최초 해저 케이블 공장 준공 중국 LS홍치전선 인수
- 2015 신비전 'LS전선 Way' 선포 LS전선아시아(베트남 법인 지주회사) 설립
- 2016 LS전선아시아 코스피 상장
- 2017 미국 SPSX 전력 사업 인수(LSCUS 설립) LS전선아시아, 미얀마 케이블 공장 착공 LS EV Poland 설립, LS EV Korea 출범
- 2018 가온전선 자회사로 편입 지앤피 설립(지씨아이, 파운텍 합병) 폴란드 광케이블 생산법인 신규 설립 LS알스코 신규 설립
- 2019 폴란드 공장(LSEVP·LSCP) 준공

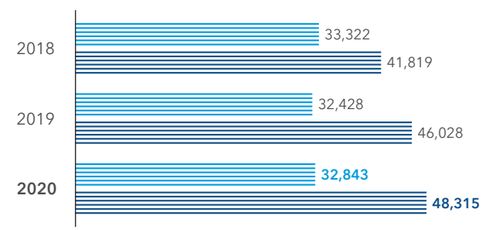
Toward 2030

- 2020 Vision 2030 선포 세종전선 설립 동해 해저케이블 3공장 준공 인도 통신 하네스 2공장 준공
- 2021 이집트 전력케이블 공장(LSMC) 준공 LS머트리얼즈 자회사로 편입 ESG 경영 선언

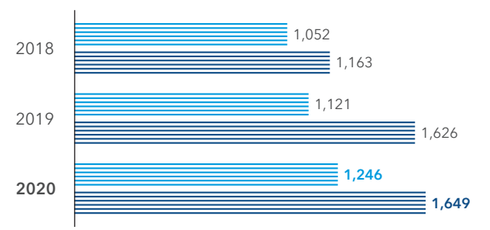
주요 재무 성과

2020년 예상치 못했던 코로나 19 확산은 경영의 불확실성을 높이고, 큰 제약요인으로 작용하였습니다. 그럼에도 불구하고 사업적 차질을 최소화하기 위한 신속한 대응 체계를 마련하였고, 해저케이블 수주 등 주력 사업을 중심으로 글로벌 시장에서 괄목할 만한 성과를 이루었습니다. 2020년 연결 매출액은 전년 대비 2,287억 원 증가한 4조 8,315억 원, 영업이익은 전년 대비 23억 원 증가한 1,649억 원을 시현하였습니다. 2020년 말 연결 기준 자산총액은 4조 7,145억 원으로, 전년 대비 6,107억 원이 증가하였습니다. 이는 주로 사업 확대로 인한 재고자산 2,255억 원 증가, 영업현금흐름 개선으로 현금 및 현금성자산 1,562억 원 증가, 해저케이블/전기자동차 부품 사업 등 투자 확대 영향으로 유형자산이 772억 원 증가한 영향입니다. 연결 기준 부채비율은 전년 대비 13%p 증가한 270%입니다. 이는 본사 및 자회사의 사업 확장을 위한 부채 증가가 주 요인입니다.

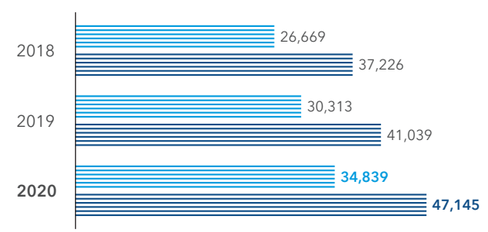
매출(단위: 억 원)



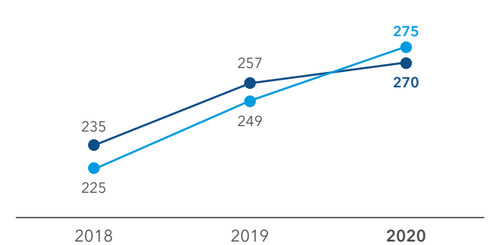
영업이익(단위: 억 원)



자산(단위: 억 원)



부채비율(단위: %)

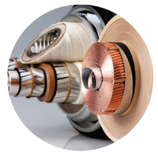


협회 가입 현황

· 한국인사관리협회	· 한국상장회사협의회	· 해외건설협회	· FTTH Council Europe
· SERI CEO	· 지속가능발전기업협의회	· 한국정보통신공사협회	· BICSI
· 한국HRD협회	· 한국엔지니어링협회	· FTTH Coucil Asian Pacific	· 한국전선공업협동조합
· 한국경영자총협회	· 대한전기학회	· (사)한국철도차량산업협회	· CIRED KOREA
· 안양상공회의소	· 대한전기협회	· 철도협회	· 한국데이타센터연합회
· 안양시 예비군지휘관협의회	· 한국전기산업진흥회	· 한국 Profibus 협회	· 한국지능형교통체계협회
· 대한민국비상계획협의회	· 한국전기공사협회	· CLPA(CC-Link 협회)	· ICF
· 한국공정경쟁연합회	· 한국풍력산업협회	· ODVA	

주요 제품 소개

에너지



초고압 케이블
154kV 이상의 전압으로 대용량의 전력을 효율적으로 전달할 수 있는 초고압 케이블

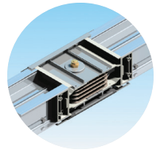
해저 케이블
해저에 설치되어 섬과 섬, 섬과 대륙 간 전력과 통신 전송을 가능하게 하는 해저 케이블

HVDC 케이블
교류전력(AC)을 직류(DC)로 변환 공급하여 전력 손실이 적고 장거리 전송이 가능한 HVDC 케이블

초전도 케이블
전기저항이 거의 없어 대량의 전력을 손실없이 전송할 수 있는 초전도 케이블

배전 케이블
주거, 상업용 건물 및 산업용 배전 회로에 0.6/1kV부터 22.9kV까지의 전력을 공급하는 배전용 케이블

가공선/광복합가공지선
주로 철탑에 설치되어 전력을 장거리 송전하는 가공송전선과 이를 낙뢰로부터 보호하는 가공지선, 가공지선에 통신기능을 더한 광복합가공지선

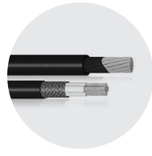


Busduct 시스템
공장, 아파트 등 전력수요가 많은 좁은 공간에서 효율적으로 전력을 전송하는 Busduct 시스템

산업

산업기기선
전기 전자기기, 산업용 로봇의 신호 및 전원 공급에 사용되는 산업기기용 케이블

방위산업용 케이블
전차, 항공기, 함정 등 무기체계의 신호 및 전원 공급을 위한 고기능의 방위산업용 케이블



철도차량용 케이블
지하철, 고속철도(KTX)의 차량 내부 및 차량 간에 전원을 공급하고 차량을 제어하는 철도차량용 케이블

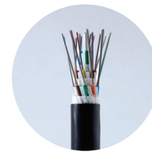
풍력발전용 케이블
육상, 해상 풍력발전기에서 발생한 전기를 변압기까지 전달하는 풍력발전용 케이블

선박 및 해양구조물용 케이블
선박(유조선, 컨테이너선 등) 및 석유 시추설비에 전원을 공급하고 제어, 통신 역할을 수행하는 고기능의 선박 및 해양구조물용 케이블

자동차전선 및 전기차량용 하네스&모듈
차량주행에 필요한 제반장치에 전원을 공급하는 자동차 전선 및 전기자동차용 하네스&모듈
* 엘에스이브이코리아㈜ 제품

Ultra Capacitor
초고용량 에너지 출력 기능으로 2차전지, 연료전지를 보완·대체 가능하여 수소연료전지 자동차, 풍력터빈, 로봇 등에 활용되는 차세대 에너지 저장장치
* 엘에스머트리얼즈㈜ 제품

통신



FTTA(Fiber to the Antenna)
무선이동통신 기지국에 설치되어 안테나까지 전력 및 광신호를 효율적으로 전달할 수 있는 광전복합케이블

광섬유/광케이블
통신신호를 빛을 이용해 전달함으로써 대용량의 데이터를 빠르고 정확하게 전달하는 광섬유/광케이블

FTTH(Fiber to the Home)
광케이블을 통해 개인 가정에까지 초고속 인터넷 서비스를 연결하는 FTTH

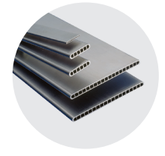
LAN 케이블(Local Area Network)
근거리 초고속 통신네트워킹을 가능하게 하는 LAN(Local Area Network) 케이블

통합배선시스템
건물 내 통신장비와 개인 컴퓨터에 사용되는 케이블을 통해 신뢰성 있는 데이터 전송이 가능하도록 하는 통합배선시스템

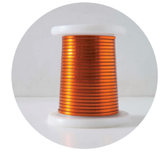
동축 케이블
통신 기지국에서 보내는 신호를 광대역에 걸쳐 안테나로 전송하는 동축 케이블

소재

구리 선재
전기의 손실을 최소화하기 위해 전기동만을 사용한 고순도의 구리 선재



알루미늄
가볍고 열 및 전기 전도성이 뛰어난 고강도 알루미늄 소재
* 엘에스알스코㈜ 제품

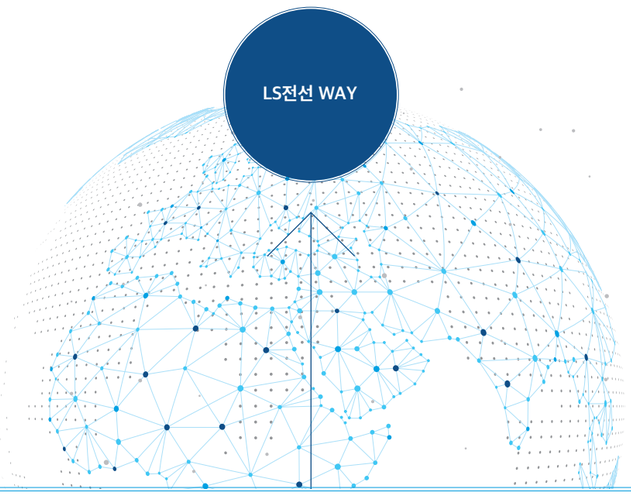


권선
전기, 전자기기 내에서 전기에너지를 기계에너지로, 기계에너지를 전기에너지로 변환시키는 권선용 전선

회사 비전 및 철학

LS전선은 새로운 10년을 향한 출발점에서 미래상과 지향점을 명확히 하고자 2020년 1월 'Vision 2030'을 선포하였습니다. 우리가 마주한 시장 환경은 경쟁 심화로 미래 성장동력의 중요성이 커지고 있으며, 산업 패러다임의 빠른 변화는 위기이면서 새로운 성장의 기회가 될 것입니다. LS전선은 'Globalization', 'Biz. Model 혁신', '경영관리체계 고도화', '기업문화 혁신'을 전략방향으로 삼아 비전 실현을 앞당기기 위해 최선을 다하고자 합니다.

Vision 2030



Mission

선으로 하나되는 세상
Enable the Cabled World

Vision

케이블 솔루션 글로벌 리더
The World Best Cable Solution Leader

전략방향

- Globalization
- Biz. Model 혁신
- 경영관리체계 고도화
- 기업문화 혁신

핵심가치(C.O.R.E.) & 행동약속

Customer First 고객 최우선	One LS C&S 존중과 협력	Rule & Responsibility 원칙과 기본 준수	Expertise 전문성
차별화로 고객 감동	소통으로 시너지 극대화	공정한 기업시민 역할	몰입으로 끊임없이 혁신

2021년 경영방침

수익 경영	세계 경영	Digital 경영
· Biz. Model을 혁신하고, 제품 Portfolio를 다변화하여 차별적 경쟁력 확보 · 품질 기반의 System & Solution 사업 본격 전개	· 사업별 특성 및 시장 환경을 고려한 권역별 지역본부 체제 구축 · 지역본부 중심으로 영업을 활성화하고, 글로벌 사업역량을 고도화	· 모든 기능과 거점을 통합하고 연결하여 업무 생산성 및 실행력을 제고 · Digital 기술을 기반으로 변화하는 산업 생태계에 민첩하게 대응
차별적 경쟁력 확보로 수익 성장 실현	비전달성을 위한 글로벌 사업경쟁력 확보	Digital 혁신을 통한 사업 경쟁력 확보

경영철학 LSpartnership

LSpartnership®은 LS의 경영철학으로 '함께하여 더 큰 가치'를 만들어 내는 것입니다.

LSpartnership은 Integrity와 최고의 실력을 가진 LS인들이 상호 존중과 협력으로 탁월한 성과를 만들어, 모든 파트너와 함께 지속적으로 성장해 나가는 것입니다.

LS 모든 구성원의 참여로 만들어진 LSpartnership은 LS인의 생각과 행동을 하나로 묶는 정신적 구심점이자, 새로운 미래를 열어가는 원동력이 될 것입니다.

함께하여 더 큰 가치를!
LSpartnership®

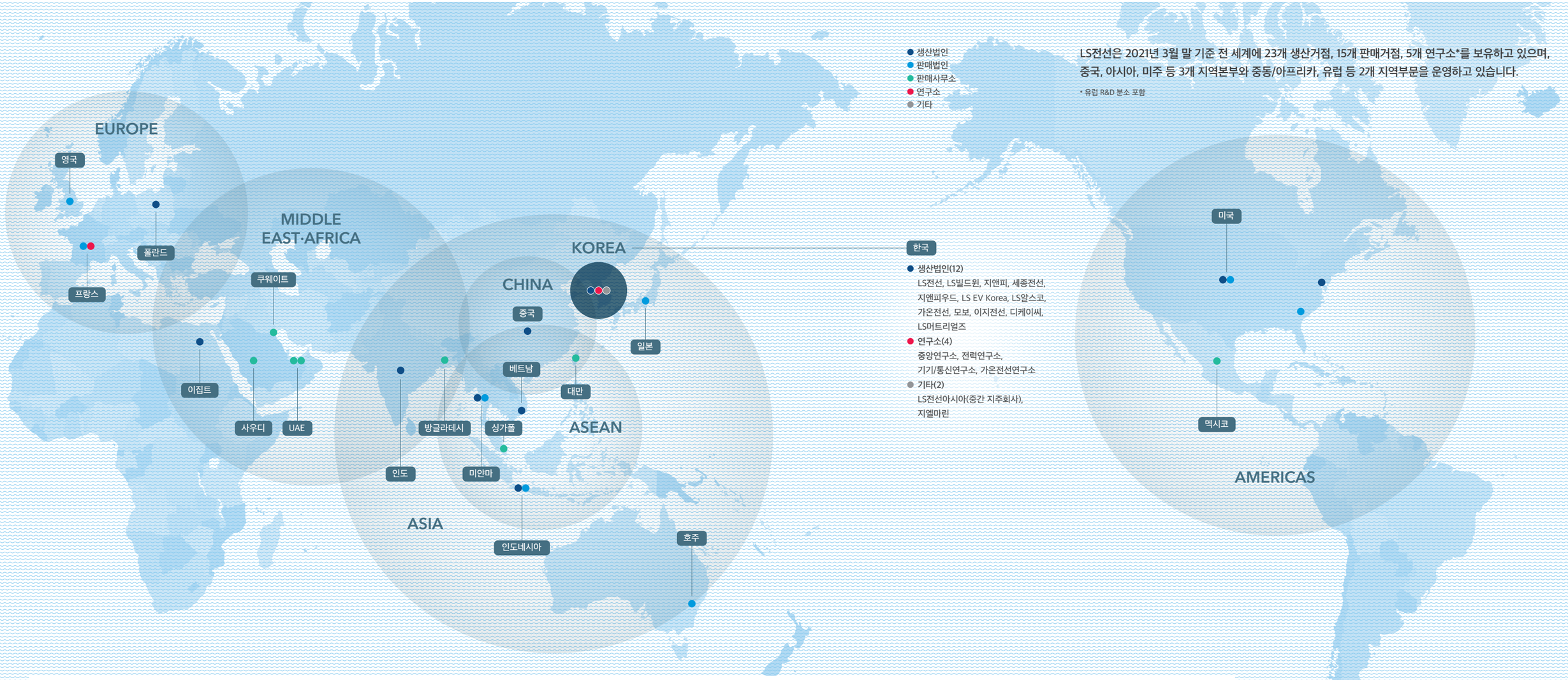
Excellence	Integrity	Respect
LS인은 최고의 역량을 바탕으로 차별화된 가치를 제공한다.	LS인은 원칙과 기본을 지키고 모든 일을 합리적으로 수행한다.	LS인은 파트너의 다양성을 인정하고 함께 발전할 수 있도록 협력한다.
Key Words 고객지향 Customer-Oriented 도전정신 Infinite Challenge 가치창출 Value Creation	**Key Words** 윤리의식 Ethical Mindset 합리추구 Rationality 책임감 Responsibility	**Key Words** 열린소통 Open Communication 공정기회 Fair Opportunity 공동성장 Growing Together

글로벌 네트워크

- 생산법인
- 판매법인
- 판매사무소
- 연구소
- 기타

LS전선은 2021년 3월 말 기준 전 세계에 23개 생산거점, 15개 판매거점, 5개 연구소*를 보유하고 있으며, 중국, 아시아, 미주 등 3개 지역본부와 중동/아프리카, 유럽 등 2개 지역부문을 운영하고 있습니다.

* 유럽 R&D 분소 포함



한국

- 생산법인(12)
  LS전선, LS빌드윈, 지앤피, 세종전선, 지앤피우드, LS EV Korea, LS알스코, 가온전선, 모보, 이지전선, 디케이씨, LS머트리얼즈
- 연구소(4)
  중앙연구소, 전력연구소, 기기/통신연구소, 가온전선연구소
- 기타(2)
  LS전선아시아(중간 지주회사), 지엘마린

유럽

폴란드	● LSEVP, LSCP
프랑스	● LSCF / ● 유럽 R&D 분소
영국	● LSCU

중동/아프리카

이집트	● LSMC
쿠웨이트	● 지사(Kuwait City)
UAE	● 지사(Dubai) / ● 지사(Abu Dhabi)
사우디	● 지사(Riyadh)

중국

● LSCW, LSHQ

아세안

인도네시아	● LSAGI / ● LSAGS
베트남	● LS-VINA, LSCV
미얀마	● LSGM / ● LSGMT
싱가폴	● 지사(Singapore)

아시아

인도	● LSCI
호주	● LSCAU
일본	● LSCJ
대만	● 지사(Taipai)
방글라데시	● 지사(Dhaka)

미주

미국	● LSCUS / ● LSCA
멕시코	● 지사(Mexico City)

임직원
5,455명

진출국가
20개 국

주요 사업 성과

2020년 한 해 동안 전 세계적인 코로나 19 팬데믹으로 인해 불확실한 경영 환경에서도 전선인들은 Vision 2030을 나침반 삼아 '케이블 솔루션 글로벌 리더'라는 목표를 향하여 의미있는 행보를 이어나갔습니다. 지속가능한 미래 성장동력 확보를 위하여 해상풍력용 해저케이블과 전기차량용 부품 등 친환경 비즈니스를 확대하고, 차세대 기술·소재 개발과 사업화에 주력하는 한편 본원사업 경쟁력을 기반으로 해외사업을 확대하였습니다.

지속 가능한 발전 친환경 비즈니스 확대

해상풍력발전용 해저케이블 연속 수주

10여 년간 축적된 사업 노하우를 기반으로 유럽과 중동, 아시아 지역에서 잇달아 해상 풍력발전용 해저케이블 프로젝트를 수주하였습니다. 글로벌 1위 해상풍력 개발업체인 덴마크 Ørsted와 5년간 초고압 해저케이블 우선공급권 계약을 체결하였고 바레인, 네덜란드, 미국에서 수주한 사업 규모만 약 3천억 원에 이릅니다. 또한, 한국전력공사가 추진하는 약 2,300억 원 규모의 제주 3연계 해저케이블 건설사업을 수주하였는데, 이 사업은 LS전선이 수주한 2009년 제주 2연계 사업 이후 국내에서 10여 년만에 수행되는 가장 큰 규모의 프로젝트입니다.

전기차 부품 사업 확대

전기차용 알루미늄 전선 양산

친환경차 제조사는 주행거리를 늘리고 연비를 개선하기 위해 차량 경량화에 주력하고 있습니다. LS전선은 유망한 전기차 부품시장 공략을 위해 국내 최초 알루미늄 전선 전용라인을 구축하여 일본 글로벌 전장 업체에 제품을 공급하였습니다. 전기차 한 대에 들어가는 구리 전선의 무게가 25kg에 달하는데, 알루미늄 전선으로 교체 시 15kg으로 줄일 수 있어 친환경차량의 핵심 소재로 자리잡을 것으로 기대하고 있습니다.

아이오닉5·EV6 구동 모터 권선 공급

LS전선은 국내 최초로 800V 전압에서 사용할 수 있는 모터용 권선 개발에 성공하였고, 현대자동차 아이오닉5와 기아 EV6에 단독으로 공급합니다. 전기차 업계의 충전 속도에 대한 경쟁 심화에 따라 이를 뒷받침하는 고전압 부품 개발도 중요해지고 있어, 이번 공급이 상용화 초기단계인 고전압 전기차 전선 시장을 선점하는 계기가 될 것으로 기대하고 있습니다.

'고객 최우선' 가치 실현 신기술 개발

통신용 스마트케이블 출시

5G(5세대 이동통신), IoT(사물인터넷), 빅데이터 등 통신산업의 발달에 맞춰 장거리 PoE Power over Ethernet 케이블과 해킹 방지용 광케이블을 잇따라 출시하였습니다. PoE 케이블은 데이터와 전력을 동시에 보낼 수 있는 랜(LAN) 케이블입니다. 기존 케이블의 한계였던 전송거리를 2배 연장하여 연결 지점마다 필요한 허브·스위치 등을 줄일 수 있어 공사 비용 절감이 가능한 장점이 있습니다. 해킹 방지용 광케이블은 일반 광케이블이 이메일·금융거래 등의 정보가 쉽게 해킹된다는 단점을 보완하여 특수 광섬유를 사용하고 코팅을 강화해 정보의 불법 유출을 원천적으로 차단할 수 있는 제품이며, 금융·방위산업·데이터센터를 중심으로 도입이 증가할 것으로 기대됩니다.

탄소섬유 적용 LAN케이블 상품화

기존의 구리나 알루미늄으로 사용하던 차폐 소재를 탄소섬유로 대체한 통신 케이블 상품화에 성공하였습니다. 탄소섬유 적용 시, 케이블의 무게가 10~20% 이상 가벼워지고 유연성과 내구성은 30% 이상 향상되는 장점이 있습니다. 스마트공장과 빌딩 등에서 설비 가동과 시스템 관리에 사용되는 랜(LAN) 케이블의 양산 준비를 완료하였고, 향후 모빌리티와 로봇, 무빙 설비 등 산업용 케이블 전반에 적용을 추진하고 있습니다.

태양광케이블 국제 인증 국내 유일 수중케이블 실적 보유

1500V급 직류(DC) 태양광 전용 케이블을 출시하고 국제 인증기관인 독일 TÜV라인란드에서 국내 최초로 국제전기표준회의(IEC)와 유럽표준(EN) 인증을 받았습니다. 뿐만 아니라 기존 육상 포설 방식에서 수상 방식으로 확대 적용한 22.9kV급 수중 케이블을 개발하였습니다. 국내 최대 태양광 발전단지인 전남 해남군 솔라시도를 비롯하여 전북 군산 유수지 등 국내 30여 곳의 태양광 발전소에 케이블을 공급하였습니다. 2021년은 이러한 공급 경험과 신제품을 기반으로 태양광 시장 공략을 확대할 계획입니다.

새로운 성장동력 확보 생산능력 확대, Globalization

해저케이블 3공장 준공

글로벌 각국의 그린 뉴딜 정책 강화로 해상풍력발전 시장이 지속 성장함에 따라 LS전선은 해저사업 확대를 목표로 강원도 동해시에 약 500억 원을 투자하여 해저케이블 3공장을 준공하였습니다. 이번 확장 투자로 연간 생산능력이 2배 증가하였고, 장조장 생산이 가능해져 수주 경쟁력을 제고하였습니다. 또한, 고전압/대형 사이즈 케이블 생산 능력을 확보하여 향후 해상풍력 대형화 시장 수요에 대응해 나갈 것입니다.

인도 5G 통신부품 공장 준공

인도 생산법인(LSCI)은 이동통신 기지국과 안테나 등을 시스템과 연결하는 케이블 부품인 '통신 하네스' 제조사업을 신성장동력으로 육성하고자 통신 2공장을 준공하였습니다. 세계적인 5G통신 인프라 투자 본격화에 발맞춰 5G 상용화를 앞두고 있는 인도 시장을 우선 공략하고, 이를 기반으로 유럽과 북미 등 해외 시장으로 진출 영역을 확장할 계획입니다.

이집트 전력케이블 공장 준공

2021년 1월 이집트에 아프리카 첫 케이블 공장을 준공하였습니다. 주요 생산 제품은 발전소와 변전소 간 철탑에 가설되는 가공 송전선이며 최근 이집트 전력청과 신도시 전력망 구축을 위한 케이블 공급 계약을 체결하고 양산을 시작하였습니다. 이집트는 신행정수도 건설과 기존 전력망의 노후화로 인한 교체 수요 등으로 케이블 시장이 꾸준히 성장하고 있어 이집트 시장에 주력하고, 동시에 동아프리카와 중동 국가로 시장을 확대할 계획입니다.

기회와 도전

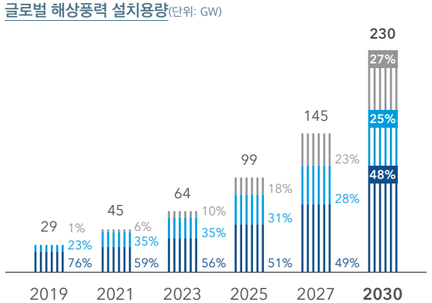
에너지 전환 (Energy Transition)

국제사회는 기후변화에 대응하고 저탄소 사회로 전환하기 위해 그린딜(Green Deal) 정책을 수립하여 실행 중입니다. 이에 발맞추어 우리나라도 지속가능한 미래를 담보하고, 친환경 경제로 전환을 가속화하기 위하여 한국판 그린 뉴딜(Green New Deal)을 발표하였습니다. 각 국은 재생에너지 발전 비중 확대 등 기후대응을 위한 정책뿐 아니라 에너지 효율화, 그린 모빌리티 육성을 위한 이행 과제들을 도출하고 다양한 정책을 추진하고 있습니다.

해상풍력용 해저케이블 수요 증가

세계 각국이 신재생에너지 중심의 에너지 전환 정책을 진행중입니다. 2018년 기준 전력 생산량의 0.3%에 불과하던 해상풍력발전은 2010년부터 매년 30%씩 발전량이 증가하였고, 태양광발전 다음으로 높은 성장률을 보이며 유망 분야로 꼽히고 있습니다. 글로벌 시장 자료에 따르면 2030년 글로벌 설치용량은 2019년 대비 8배 성장한 230GW 규모가 예상되며, 아시아와 북미 시장의 성장이 주 요인입니다. 유럽 역시 해상풍력 산업을 국가 사업으로 육성하며 2050년 탄소중립 달성을 위한 투자를 확대하고 있습니다.

글로벌 해상풍력 설치용량(단위: GW)



● 아시아, 북미
● 중국
● 유럽

* 출처: GWEC (Global Offshore Wind Report 2020)

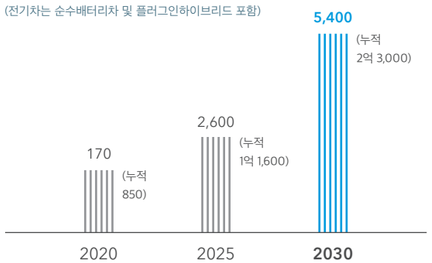
세계 곳곳의 해상풍력단지 건설 확대로 대형 해저케이블 수요가 증가하고 있습니다. LS전선은 세계 1위 해상풍력개발업체인 덴마크 오스테드(Ørsted)와 5년간 초고압 해저 케이블 우선공급권 계약을 체결하였습니다. 또한, 네덜란드, 미국, 바레인 그리고 국내 시장에서 총 5,000억 원 규모의 수주를 달성하며 시장 지위를 공고히 하였습니다. 2020년 4월 해저케이블 2공장을 준공하여 생산능력을 2배 이상 확대하였습니다. 근해에 설치되는 고정식해상풍력 대비 우수한 풍황 자원을 이용할 수 있는 부유식 풍력발전이 각광을 받음에 따라 부유식 설치 환경에 맞춘 해상풍력용 다이나믹 케이블(Dynamic Cable) 개발을 완료하여 새로운 시장에서 경쟁력을 강화하고자 합니다.

그린 모빌리티 시장 확대

자동차 산업이 환경에 미치는 영향과 그에 따른 책임에 대해 각국의 규제가 점차 강화되고 있습니다. 가까운 미래에 자동차시장이 친환경차량으로 재편될 것에 대비하여 글로벌 자동차 제조사들은 환경이슈에 대응하고, 사업의 지속가능성을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 이미 기존의 내연기관차 생산 중단을 선언하고 전기차로 전환하기 위한 대규모 생산기지 투자를 단행하고 있습니다. 아울러 고성능 배터리를 자체 개발하고 내재화하기 위해 연구개발에 박차를 가하고 있습니다. 수요 예측 기관들은 2030년 전 세계 친환경 자동차 판매 규모가 5,400만 대까지 성장할 것으로 보고 있습니다.

글로벌 전기자동차 판매 전망(단위: 만 대)

(전기차는 순수배터리차 및 플러그인하이브리드 포함)



* 출처: 국제에너지기구(IEA) 블룸버그 뉴에너지파이낸스(BNEF)

LS전선은 전기차량용 전선과 부품 시장 지배력을 강화하고자 신제품 개발과 소재 혁신으로 제품 포트폴리오를 다각화함으로써 미래 성장동력을 갖추었습니다. 고전압 전기차 전선시장을 선점하기 위하여 국내 최초로 800V에서 사용 가능한 모터용 권선을 양산하여 현대자동차 아이오닉5와 기아 EV6에 단독 공급하는 성과를 거두었습니다. 또한, 전기차 경량화 추세에 대응하고자 기존 구리 전선 대비 무게를 40% 가량 줄인 알루미늄 전선 전용 생산라인을 구축하였습니다. LS전선은 전기차용 부품 및 모듈 사업을 위해 엘에스이브이코리아(주)를 설립하고, 유럽 완성차 업체에 대응하기 위해 폴란드 생산공장을 현지화하였으며 적극적인 수주 활동으로 약 5,400억 원의 수주잔고(2020년 12월 기준)를 확보하였습니다.

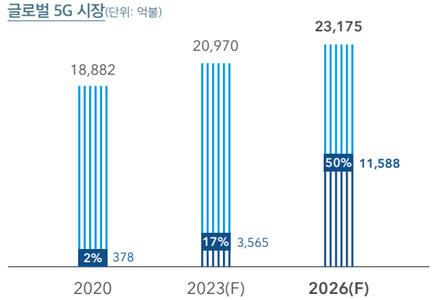
디지털 전환 (Digital Transformation)

코로나 19로 촉발된 사회·경제 전 분야의 활동이 비대면화, 온라인화로 대변되는 디지털 경제로 빠르게 변해가고 있습니다. 특히 전 세계적으로 온라인 수업을 진행하고 재택근무가 확산되는 상황에서 비대면 산업은 일시적인 유행이 아닌 뉴노멀로 자리잡을 것이라는 예측도 있습니다. 또한, 제조업에서 스마트 팩토리를 비롯하여 자율주행차량의 출현, 차량공유 서비스 등 새로운 비즈니스 모델의 등장은 디지털 전환의 가속도를 부추기며 산업계 전반으로 확산되고 있습니다.

주요국 5G 인프라 구축

코로나 19로 주춤하던 주요국의 5G통신 인프라 구축이 재개되면서 통신장비와 케이블 수요 증가가 예상됩니다. 특히 미국의 경우 2020년부터 2021년 초 이동통신사를 상대로 5G용 주파수 경매를 통해 할당을 완료하고 현재 대도시 위주로 시행 중인 5G 서비스를 향후 전국 범위로 확산할 계획입니다. 아울러 2015년부터 인도 정부는 「디지털 인디아(Digital India)」 정책을 꾸준히 시행해오면서 디지털인프라 확대를 위해 노력하고 있습니다. 인도 통신부의 5G 정책 상용화 로드맵에 따르면 2022년부터 5G 네트워크 상용화를 본격화할 계획입니다.

글로벌 5G 시장(단위: 억불)



● 5G
● 이동통신전체

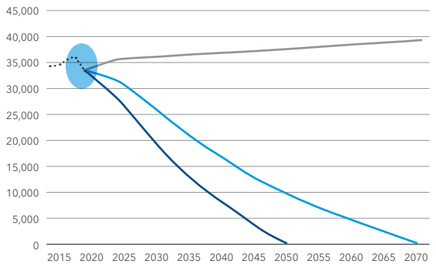
* 출처: ETRI(한국전자통신연구원, 2019)

LS전선은 세계적으로 5G통신 인프라 투자 본격화에 발맞춰 미국과 인도 등 해외 통신케이블 시장에서 사업을 확대하고 있습니다. 인도법인 'LS Cable India PVT., Ltd.'의 경우, 증가하는 내수 시장에 대응하고자 통신 제 2공장을 준공하고 무선기지국용 케이블 하네스 전문 생산라인을 구축하였습니다. 우선 인도에서 시장 지위를 공고히 한 후 해외 시장으로 확대해 나가고자 합니다.

경영 패러다임 전환 (ESG)

거듭되는 기후변화 이슈와 글로벌 팬데믹 장기화로 기업 활동의 지속가능성에 대한 불확실성이 증가하고 있습니다. 이러한 이유로 다양한 이해관계자들은 기업 평가 시, 전통적으로 활용했던 재무적 성과와 더불어 지속가능경영의 3대 축인 환경·사회·지배구조까지 함께 고려하기 시작하였습니다. 최근 유럽과 미국을 중심으로 기업의 사회적 책임을 강조하며 환경 개선을 위한 투자 규모가 커지고, 일부 국가에서는 ESG와 관련된 정보 공시가 의무화되고 있습니다. 많은 선진기업들은 ESG 목표수준을 대외적으로 선언하는 등 자발적인 참여를 넘어서 반드시 준수해야 할 의무로 받아들이고 있습니다.

파리협약 온실가스 배출 감축 시나리오(단위: Gt CO_2)



— **파리기후협약권고**
: 대기온도 1.5℃ 상승 유지 2050년 탄소중립
— **파리 기후협약 목표**
: 대기온도 2℃ 상승 유지 2070년 탄소중립
— 현재 수준

* 출처: IEA World Energy Outlook 2020

ESG 경영체계 구축

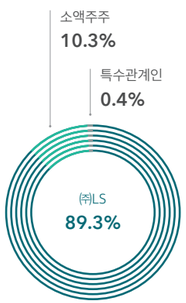
LS전선은 이러한 변화에 선제적으로 대응하고자 ESG 목표 수립과 전략체계를 종합으로 검토하고 이행과제 도출을 통해 앞으로 나아갈 방향을 수립하였습니다. LS전선은 아름다운 지구를 지키고자 기후변화에 발빠르게 대응할 뿐만 아니라, 다양한 이해관계자들의 가치를 포용하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 아울러, 친환경 관련 사업을 육성하고 연구개발에 힘을 쏟아 LS전선의 경쟁력을 강화할 수 있도록 하겠습니다.

SUSTAINABLE MANAGEMENT

기업 지배 구조

LS전선은 회사 경영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항의 심의를 위해 이사회를 구성하고 정기적으로 운영하고 있습니다. 합리적인 경영을 실천하여 다양한 이해관계자의 이익을 고려하는 의사결정이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

주주 구성 현황



주주명	소유주식수㈜	지분율(%)
㈜LS	16,744,055	89.3
소액주주	1,929,275	10.3
특수관계인	75,152	0.4

※ 상기 사항은 2020년의 보수액이며, 1인당 평균보수액은 보수총액을 인원수로 단순평균하여 계산하였습니다.

주주 현황

LS전선은 주요 대주주 및 기타 소액 주주의 의견을 경청하여 주주가치를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 주주는 법과 규정에서 정해진 범위에 따라 권리를 행사하고 있습니다. 주요 대주주는 ㈜LS입니다.

주주가치 제고

LS전선은 정관에 의거한 이사회 결의 및 주주총회 결의를 통하여 배당을 지급하고 있으며, 최근 7년간 연속으로 배당을 실시하였습니다. 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려하여 배당을 결정하고 있습니다. 2021년에는 12,862백만 원의 현금배당(LS전선 별도)이 이루어졌으며 연결기준 현금배당 성향은 12.96%입니다.

구분	2018	2019	2020
현금배당금총액(백만 원)	9,374	9,374	12,862
(연결)현금배당성향(%)	10.88	11.88	12.96

이사회

LS전선 이사회는 총 4명의 등기이사로 구성되어 있습니다. 각 이사는 상법과 기업 정관에 따라 직무 충실의 의무에 기반하여 의사 결정을 수행하며, 주주를 포함한 이해관계자들의 권익 향상을 추구합니다. 이사회 의장은 책임경영 및 전문성을 고려하여 구자엽 이사를 선임하였으며, 당사의 대표이사는 명노현 이사로 이사회 의장을 겸직하고 있지 않습니다.

이사회 구성 현황

LS전선은 산업환경, 재무, 법률 등 경영 전반에 대한 전문 지식 및 주요 경력을 고려하여 이사회를 통해 이사 후보자를 선정합니다. LS전선 이사회는 총 4명의 등기이사로 구성되어 있습니다. 각 이사는 상법과 기업 정관에 따라 직무 충실의 의무에 기반하여 의사 결정을 수행하며, 주주를 포함한 이해관계자들의 권익 향상을 추구합니다.

(2021년 3월 기준)

성명	직위	상근여부	담당업무	회사와의 거래	최대주주 및 주요주주와의 관계 등
구자엽	사내이사	상근	경영총괄/회장	해당 사항 없음	최대주주인 ㈜LS의 계열사 임원
명노현	대표이사	상근	CEO/사장	해당 사항 없음	
주완섭	사내이사	상근	CSO/CISO/전무	해당 사항 없음	
이상호	사내이사	상근	CFO/상무	해당 사항 없음	

이사회 운영

LS전선 이사회는 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최되며 계획 외 안건에 대해서는 임시 이사회를 개최하여 주요 안건을 의결합니다. 2020년에는 12회의 이사회를 개최하였으며 총 31개의 경영 사안을 비롯한 다양한 안건들을 전문적인 프로세스를 바탕으로 검토 및 의결하였습니다. 자세한 안건은 사업보고서의 '이사회에 관한 사항'에서 상세하게 확인하실 수 있습니다.

이사회 성과평가 및 보상

상법 제388조 및 당사 정관에 의거하여 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도 내에서, 기본 연봉과 회사의 경영성과에 연동된 성과급을 종합하여 이사회 승인에 따라 지급하고 있습니다. 사내이사의 보수는 전년도 회사의 재무성과뿐만 아니라 회사의 중장기 기대사항 이행, 리더십, 조직문화개선 등 비재무성과로 구성된 지표를 종합적으로 평가한 결과이며, 2020년도 주주총회에서 승인한 보수한도금액은 141억 원입니다.

(단위: 명, 천 원)

구분	인원 수	보수 총액	1인당 평균 보수액	비고
등기이사	4	9,224,185	2,306,046	-
감사	1	36,000	36,000	-

통합리스크 관리

급변하는 경영 환경 속에서 글로벌 고객의 다양한 수요에 맞는 제품과 서비스를 제공함에 따라 기업 성과 창출에 영향을 미치는 예측 불가한 사업 리스크가 증가하고 있습니다. LS전선은 각종 불확실성 또는 손실발생 가능성에 대한 잠재적 위험요소를 사전에 식별함으로써 위기상황에 효율적으로 대응하고 안정적이고 원활한 경영 환경을 조성하고자 합니다. 이를 위해 다양한 리스크에 대한 관리 절차를 규정화하고, 사전 관리를 통해 기업가치를 제고하여 이해관계자와의 우호적인 관계 형성에 힘쓰고 있습니다.

통합리스크 관리체계 운영

리스크 관리위원회

전사 리스크 관리위원회는 대표이사를 위원장으로 하고, 자금/IR부문장을 CRO(Chief Risk Officer)로 하는 리스크 관리에 대한 최고 의사결정 기구입니다. 본 위원회는 리스크 현황을 점검하고 대응방안에 대한 주요 의사결정을 수행합니다. 단, 주요 프로젝트 입찰은 '입찰심의위원회'에서, 동(銅) 운영 관련 사항은 '동운영 위원회'에서, 주요 투자에 대해서는 '투자검토 실무회의' 및 '투자리스크 심의위원회'에서 별도로 심의합니다.

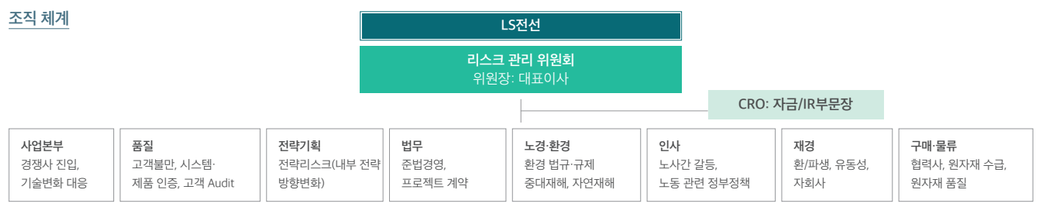
개최시기

전사 리스크 관리위원회를 매 분기 실시하여 경영 전반에 대한 리스크 발생 대응 방안을 수립하고 있습니다. 또한, 필요 시 임시 리스크 관리위원회를 소집할 수 있으며, 이 때 해당 주관부서는 리스크의 내용, 파급 효과 등을 포함한 상세 자료를 총괄부서에 즉시 제공할 의무가 있습니다.

리스크 관리 조직

LS전선은 실행·주관·총괄 총 3개의 리스크 관리 조직을 구성하여 사업 수행의 전 단계에서 회사가 영향을 받을 수 있는 리스크 요인을 파악하고 대응 전략을 수립하고 있습니다. 실행부서는 관리 실행 계획을 수행하고, 실제 리스크가 발생했을 때 대응조치를 진행하며, 주관부서는 소속 부문 및 본부의 리스크 모니터링 및 예방, 대비와 함께 이상 징후 감지 시 즉시 총괄부서에 보고합니다. 마지막으로 총괄부서는 리스크 관리 계획을 수립하고 현황을 점검하며 전사 리스크 관리 위원회를 운영합니다.

조직 체계



리스크 관리 프로세스

리스크 식별(이슈 및 이해관계자 파악) — 기업에 영향을 끼칠 수 있는 잠재적 사건을 식별하고, 기회 혹은 위기를 판단하는 단계를 말합니다. 각 실행부서는 리스크 점검을 위해 관련자들과 회의 등을 통해 견적, 계약, 생산 및 납품, A/S, 수금, 헷징 등 각 단계별로 경영 위험을 식별합니다.

리스크 분석/평가 — 미래 사건이 목표 달성에 어느 정도 영향을 미칠 것인지 파악하는 단계를 말합니다. 리스크 평가는 '정성' 혹은 '정량' 평가 방법을 사용하는데, '정성 평가 방법'은 사건의 발생가능성을 고저(高低)로 나타내며, '정량 평가 방법'은 '금액, 발생빈도/기간' 등으로 표현합니다.

리스크 대응 — 식별된 리스크의 제거 혹은 축소를 위해 적절한 대응 방안을 수립하고 실행하는 단계를 말합니다. 리스크 대응은 크게 회피, 감소, 공유, 수용의 4가지 방식으로 분류됩니다.

리스크 모니터링 — 이상 징후를 도출하기 위해 일정한 기준에 따라 검토, 감독, 관찰하고 실행을 관리하는 단계입니다. 모니터링 활동 항목은 시작일, 예상 완료일, 손실 반영시기, 리스크 금액 변동, 대응 수행 현황 등을 포함합니다.

리스크 보고 및 종결 — '위원회'를 통해 리스크를 경영층 등에 보고하고, 기준에 따라 종결하는 단계입니다. 중요성, 긴급성, 신규발생 3가지 기준을 통해 '리스크 관리 위원회' 상정 여부를 결정하고 조치 상태 등을 경영층에 보고합니다. 리스크가 종결될 경우 해당 위험요소의 처리 결과를 수집하고 완료일을 명시하여 문서화합니다.

리스크 포트폴리오 구축

재해·재무·운영 및 잠재리스크 4개 분야에서 리스크 포트폴리오를 구축하였습니다. 일관된 기준으로 전사 리스크를 평가하고 분야별로 위기요인을 선정하여 선제적이고 지속적인 관리를 수행하고 있습니다.

재해 리스크

재해를 사전에 예방하고 피해를 최소화할 수 있도록 대응방침을 수립하고 점검하며, 개선조치를 이행하는 등 종합적으로 관리합니다. 사업장과 시공현장의 안전사고 예방을 위해 정기적으로 안전점검을 실시하고 있으며, 천재지변, 화재 등 예기치 않은 사고의 발생으로부터 임직원과 고객에게 부정적인 영향이 미치지 않도록 비상상황에 대응하기 위한 관리시스템을 구축하고, 전담조직을 운영하고 있습니다. 그럼에도 불구하고 재해로 인한 제품 생산 및 공급에 차질이 발생할 경우, 본사와 교차판매 중인 국내자회사와 해외법인을 활용하여 제품을 공급할 수 있으며, 동일한 수준의 제품 구현을 위해 자회사와 해외법인의 연구개발, 품질관리, 생산기술을 관리하는 통합 Control Tower를 운영하며, 그 하위 기술경영, 품질경영, 설비관리 부서에서 Control Tower 기능을 수행 중입니다.

재해리스크 항목 분류

리스크 범주	리스크 항목	리스크 영향	관련부문
자연재해	태풍, 홍수, 지진, 적설, 낙뢰 등 천재지변	생산 및 매출 중단 등	전부문
사고	화재, 폭발 사고	화재손실, 생산 중단, 인명사고, 공정가동 차질	생산
	화학물질(유독물) 누출	인명사고, 기업 이미지 훼손	생산
	중대재해(사내협력사 포함)	재해자 발생, 공정가동 차질	전부문
기타	전쟁, 쿠데타	공정가동 차질	전부문

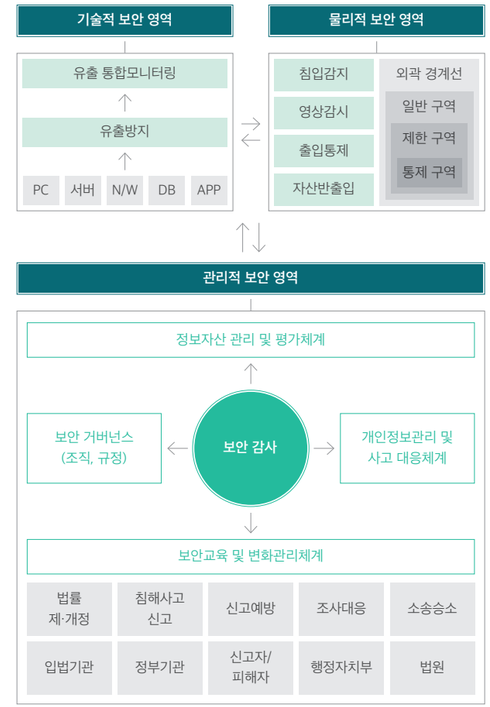
전염병 확산에 따른 리스크

예기치 못한 전 세계적인 코로나 19 팬데믹을 겪으면서 전염병 확산이 기업 경영에 큰 리스크가 될 수 있음을 인식하는 계기가 되었습니다. LS전선은 전염병 예방 및 비상대응체계를 구축하여 사업운영에서 차질을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 구체적으로 감염 확산에 따른 행동지침을 마련하여 전사 임직원이 이를 준수하도록 독려하고 있으며, 비상 상황에 대비한 재택근무 및 근무장소 분산 운영계획 등을 수립하였습니다. LS전선은 내외부 환경 변화의 추이를 주시하고 예측함으로써 위협과 기회에 선제적으로 대응할 수 있는 리스크 대응체계를 구축하는 데 역량을 기울이고 있습니다.

재무 리스크

LS전선은 리스크 관리 목적을 제외한 투기, 기타 목적의 환·파생상품거래를 엄격하게 금지하고 있습니다. 전선 산업의 특성상 주요 원자재 가격 변동이 수익구조에 미치는 영향이 큰 점을 고려하여 선물거래를 통해 원자재 가격변동에 따른 위험을 통제합니다. 특히 동운영 위원회에서는 동 선물 관련 이슈 및 운영 실적, 기간별 시황을 매 월 공유함으로써 리스크를 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 세계 각국의 다양한 고객들과 사업을 진행하고 있어 해외 프로젝트 수주 시 모든 통화에 대해 100% 외환 헷지를 진행함으로써 환율 변동에 따른 위험성을 최소화하고 있습니다. 이 외에도 자본구조의 건전성을 유지하기 위해 순차입금비율 등 재무비율을 매월 진단하고 필요 시 개선방안을 도출하여 실행하고 있습니다.

개인정보/기업보안 체계



구체적 판단 기준 및 사례

구분	판단기준 및 사례	Risk 여부
담합/소송	행정처분에 따른 과태료, 과징금	○
	소송에 따른 대금청구, 손해배상	○
	처분/소송 대응을 위한 부대비용(법률비)	X
채권	사고채권, 악성채권	○
	단순 연체채권	X
	품질불량 등 타 이슈 연계된 연체채권	○
품질	고객 또는 하도급업체와의 분쟁에 따른 시공 손실	○
	공사원가가 계약금액을 넘어서는 단순 시공 손실 (견적 미반영 포함)	X
	공정상 대규모 불량(비일상적)에 따른 재고폐기 손실 (해당 재고의 평가감 포함)	○
	일상적 개발/생산 활동에 따른 재고 또는 손실 (생산잔량, 실행 Loss, 개발시료 등)	X
	고객이 제기한 품질 클레임	○
사업철수	사업철수에 따른 자산손상 등 손실	○
자회사	자회사 주식손상, 청산 손실, 기금출연	○
기타	납기/공기 지연, 고객의 예측 불가능한 상황 변동(계약해지, 부도, 부당요구 등)	○
	정상적인 사업활동에 따른 비용 또는 손실 (검사비, 인증비, 세금, 여장손실 등)	X

운영 리스크

IT시스템 안정화/정보보안

업무 처리에 기반이 되는 IT시스템 안정화를 위해 매일 전체 시스템의 데이터를 백업하고 재난, 재해 등에 대비하여 소산시설에 이중으로 보관하고 있습니다. 이외에도 문서보안, 외부 저장매체 인증, PC 사외반출 승인 제도 등을 통해 사내 데이터 유출을 방지하고, 암호화 시스템과 방화벽 설치를 통해 외부 침입 및 해킹에 대비함으로써 개인정보와 산업 기밀을 보호합니다. 대한민국 개인정보보호법과 유럽 개인정보보호법(General Data Protection Regulation) 등 국가별로 제정된 법규를 준수하기 위해 정책을 수립하고 기술적인 보호조치를 하고 있습니다. 비즈니스 안정성을 높이고 정보보안 운영에 대한 객관성을 입증하기 위해 국내 전선업계 최초로 ISO 27001(국제표준 정보보안 관리체계 인증)을 확보하였으며, 글로벌 표준 적용을 통해 지속적으로 보안 관리체계 수준을 제고하고 있습니다.

설비 운영 안정화

정기적으로 설비 점검을 실시하고 '대응 매뉴얼'을 작성하여 설비가동이 갑자기 중단되는 등 예상치 못한 상황에 대비하고 있습니다.

그 외 리스크

전략 리스크

경쟁환경의 급격한 변화, 기업의 평판 하락 등으로 조직이 선택한 전략이 적절한 성과를 거두지 못하고 실패할 가능성에 대한 리스크를 '전략 리스크'로 관리하고 있습니다.

정책규제 리스크

환경안전 및 보건 관련 법·규제 위반 시 발생하는 리스크를 관리합니다. 특히 위반 시 입찰 참여 제한으로 영업활동에 제재를 받을 수 있으며, 경우에 따라서는 사업장 폐쇄명령 조치를 받는 등 기업 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있는 점을 고려하여 법규·규제 준수를 사전에 관리하는 등 만전을 기하고 있습니다.

리스크 등재 요건 강화

2018년 3월 '리스크 관리 방안 강화' 정책 수립을 통해 판단 기준이 모호한 리스크에 대해 가이드라인을 정하고, 사례를 구체화하였습니다. 재해·운영·재무 리스크 등 내용에 따라 주관적으로 해석할 여지가 있었던 과거와 달리, 총 6가지 기준인 담합/소송, 채권, 품질, 사업철수, 자회사, 기타 분야를 새롭게 정립함으로써 개인의 주관 개입을 최소화하였습니다. 또한, '행정처분에 따른 과태료, 과징금', '고객 또는 하도급 업체와의 분쟁에 따른 시공 손실' 등 예시를 통해 보다 명확한 기준으로 운영함으로써 리스크 관리의 효율성을 제고하고 사업손익의 왜곡을 방지하였습니다.

지속가능경영 추진 체계

지속가능경영 원칙

LS전선은 혁신적인 케이블 솔루션과 각 제품의 기술력으로 경제, 사회, 환경적 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 급변하는 경영환경에서도 경제적 가치와 사회적 가치의 공존을 추구하며 고객, 주주, 지역사회 등 모든 이해관계자 간 행복의 조화와 균형을 이루고자 합니다. 이를 위해 LS전선의 모든 구성원은 경영활동의 부정적인 영향은 최소화하고 사회적 가치 창출을 극대화하는 경영을 지속적으로 추진할 것입니다.

지속가능경영 전략

이를 위해 고객만족, 녹색경영, 사회공헌, 임직원 행복, 동반성장, 준법/공정경쟁, 윤리경영을 7대 핵심 주제로 한 지속가능경영 중장기 전략 및 실행 로드맵을 수립하였습니다. LS전선은 본 체계를 기반으로 지속가능경영 전략을 ESG 전략체계에 보다 발전적으로 통합하여 실행해 나갈 것입니다.

실행 로드맵

PHASE 1. 기반구축

추진정책
CSR 전략체계 구축,
실행 및 거버넌스 확대

전략과제
- 전사 지속가능경영 조직 기반 구축
  : 협의체 정비, 7대분과별 미션/핵심업무 R&R 확정
- ISO 26000 대응 체계 구축

PHASE 2. 내재화/확산

추진정책
CSR 운영, 관리,
모니터링 역량 제고 및 확산

전략과제
- 계획 - 실행 - 점검 체계 강화
- 국내·외 관계사로 전파

PHASE 3. 통합/차별화

추진정책
글로벌 CSR 전략

전략과제
- 지속가능경영 전략과 경영 전략 통합
- 글로벌 거점별 CSR 전략 수립

추진 조직 및 방향

지속가능경영 실천을 향한 경영 의지를 반영하여 지속가능경영 실천체계를 구축, 운영하고 있습니다. 총괄 업무는 사무국에서 담당하며 그 외 7개 분과에서 지속가능경영 세부 추진과제와 핵심성과지표(KPI)를 설정하여 운영 중입니다. 중대한 지속가능경영 이슈에 대해서는 경영회의 안건으로 상정하여 최고경영진의 의사결정을 통해 실행방안을 결의하고 있습니다.

추진 조직

- 전략기획부문
- 지속가능경영사무국(사업전략팀)
  - 고객만족
  - 동반성장
  - 지역사회
  - 준법경영
  - 윤리경영
  - 임직원
  - 녹색경영

추진방향

계획 수립
전사 CSR 로드맵에 부합하는 7개 분과 각각의 세부 실행 계획 수립

공유 및 점검
분과별로 계획을 실행하며, 이슈 발생 시 사무국과 논의함 지속가능경영 사무국은 활동 경과 및 결과 지속 모니터링

성과관리 체계
지속가능경영의 효과적 관리를 위하여 시스템을 구축하고 진척관리가 가능한 지표를 연동하여 향후 평가 지표 개발

이해관계자 가치 창출과 배분

공유가치(Creating Shared Value)는 기업의 경영활동 자체가 사회적 가치와 경제적 성과를 동시에 달성함으로써 그 가치를 공유하는 개념입니다. LS전선은 이와 같이 회사가 보유한 기술 및 노하우를 다양한 활동과 방법을 통해 나누며, 이를 바탕으로 새로운 가치를 창출하고 지속가능한 기업, 더 나아가 지속가능한 사회를 만들고자 최선을 다하고 있습니다.

고객
현재까지 축적된 혁신기술을 바탕으로 시장 트렌드 및 고객 니즈 변화에 적극 대응하고 있습니다. 제품과 차별화된 솔루션으로 고객 가치를 선도하는 기업이 되고자 합니다. 2020년 고객으로부터 창출된 매출은 4조 8,315억 원입니다.

커뮤니케이션 채널 — 경영공시제도 / 고객 세미나, 간담회 / 사업보고서 등

고객 창출 매출
4조 8,315억 원

주주 및 투자자
LS전선이 사업을 운영하며 다양한 전략을 추진하고 성장동력을 유지할 수 있도록 재무 자본을 제공하는 주주 및 투자자를 위해 사업경쟁력 강화로 질적 성장을 도모하여 창출된 가치를 배분하고자 합니다. 2020년 배당금을 통해 주주에게 배분된 가치는 129억 원이며, 이자를 통해 투자자에게 배분된 가치는 558억 원입니다.

커뮤니케이션 채널 — 기업 IR활동 / 사업보고서 / 이사회 / 주주총회 / 경영공시제도

주주 및 투자자에게 배분된 가치
687억 원

협력사
지속적으로 경쟁력 있는 협력사를 발굴·육성하며 글로벌 네트워크를 강화하고 있습니다. 또한, 공정한 평가 기준과 제도를 운영하고, 금융·기술·교육 등의 다양한 프로그램 제공을 통해 협력사의 경영 안정을 도모하고 경쟁력을 강화하여 동반성장을 실현하고 있습니다. 2020년 원부자재, 에너지 및 용수, 수선비, 서비스 구입 등으로 협력사에 배분된 가치는 2조 4,933억 원입니다.(LS전선 별도 기준)

커뮤니케이션 채널 — 협력사 만족도 조사 / 협력사 간담회 / 동반성장협의회 등

협력사에 배분된 가치
2조 4,933억 원

지역사회
우리 사회의 일원으로서 공존과 상생의 가치를 추구하는 기업시민의 역할을 다하고자 합니다. 회사가 보유한 강점을 최대한 활용하여 재능기부, 나눔활동, 교육 등을 제공하며 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 2020년에는 7억 8,000만 원 사회공헌 금액을 집행하였습니다.

커뮤니케이션 채널 — 사회공헌 활동 / 임직원 나눔활동 / 산학협력 등

지역사회공헌 금액
7억 8,000만 원

임직원
우수한 역량을 갖춘 인재는 기업이 경쟁 우위를 차지하기 위한 핵심 자산입니다. 'Expertise'의 핵심가치를 바탕으로 임직원 역량 강화를 위한 교육과 투자에 집중하며, 공정하고 합리적인 성과와 보상을 통해 임직원 만족도를 제고하고 있습니다. 2020년 급여, 복리후생비, 교육비 등을 통해 임직원들에게 배분된 가치는 3,258억 원입니다.

커뮤니케이션 채널 — 월례조회 / 사내 인트라넷 / 사이버신문고 / 심리상담실 등

임직원들에게 배분된 가치
3,258억 원

정부
정부는 법과 제도의 구축을 통해 기업의 경영활동이 안정적으로 이루어질 수 있도록 합니다. LS전선은 정부의 법과 제도를 성실히 이행함으로써 경영활동을 지속함은 물론 기업시민으로서의 역할을 다하고자 최선의 노력을 다하고 있습니다. 2020년 LS전선이 법인세와 공과금으로 납부한 금액은 340억 원입니다.

법인세와 공과금
340억 원

이해관계자의 가치를 높이는 활동

기업의 지속가능성은 사회, 투자자, 파트너, 고객, 임직원 등의 이해관계자와 장기적인 신뢰관계를 구축할 때 비로소 실현될 수 있습니다.
LS전선은 다양한 소통 창구를 통해 이해관계자의 의견을 경청하고 경영활동에 반영하고 있으며, 제품생산의 전 과정에서 기업의 활동으로 창출되는 최적의 가치를 모든 이해관계자에게 제공함으로써 조화로운 상생을 추구하고 있습니다.

LS전선

활동	책임
원료구입 케이블 제조에 필요한 원자재와 에너지원 구입	**439개 협력사와의 공정한 거래를 통한 동반성장** * 협력사: 원자재 및 기타 자재, 생산에 사용되는 전기와 용수, 그 외 용역서비스를 공급하는 국내외 기업 주요 협력사 **439**개
생산 국내 12개, 해외 11개 사업장에서 제품 개발, 설계, 생산 그리고 현장에서의 시공	**환경규제 준수, 5,455명 임직원의 높은 삶의 질 보장** 안전한 사업장 제공 및 공정한 평가와 성과에 따른 보상 제공 등 * 임직원: LS전선의 국내 본사, 사업장 및 자회사, 해외사업 활동을 수행하는 인력 온실가스 배출량 **121,907** tCO_2eq 임직원 **5,455**명
사용 발전·송배전·통신 등과 같이 에너지와 정보가 필요한 전 세계 곳곳에 사용	**품질과 안전 보장, 산업/지역사회 발전, 에너지사용 절감** * 고객: LS전선의 제품을 이용하고 서비스를 제공받는 대상으로 전력청, 통신사업자, 망운영사, 건설사를 비롯하여 조선, 기기 제조사 등
재투자 인력 채용 및 육성 투자, 설비/신규거점/연구개발 투자를 통한 시장 및 미래사업 창출	**이윤 창출을 통한 주주 가치 제고, 지역사회 기여** * 주주 및 투자자: 설비투자, 연구개발, 사업 운영 등 성장에 필요한 자금을 투자한 주체 설비 확장, 효율 개선 **2,216**억 원 연구개발투자 **432**억 원
기업시민 활동 경제·사회·환경 전 분야의 윤리/준법경영, 지역 및 글로벌 나눔 활동 등의 사회공헌	**공공의 이익 실현, 사회적 비용 발생 방지, 지역사회 발전 기여** * 정부: 사업을 안정적으로 수행할 수 있도록 법적 기준과 시스템을 제공하는 정부 및 공공기관 * 지역사회: 생산 시설이 위치한 국내 구미·인동·동해 등과 해외 11개 생산거점, 대규모 프로젝트를 수행하는 지역 사회공헌활동 비용 **7**억 **8,000**만 원

중대이슈 도출

2020-2021 중대이슈

LS전선은 매년 내·외부 이해관계자들의 다양한 관심이슈들을 파악하여 이를 경영활동에 반영하고자 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 글로벌 지속가능경영 스탠다드와 이니셔티브를 기반으로 경제, 사회, 환경 이슈 Pool을 구축하고, 각 이슈에 대해 미디어 리서치, 사내 정책 및 전략 분석, 동종산업 벤치마킹, 내부 담당자 설문 등을 반영하여 중요도를 평가합니다. 2020년 중대성 평가 시에는 이해관계자의 관심도 및 LS전선의 비즈니스 측면에서 전략과 재무적인 영향도를 분석하여 중대 이슈를 결정하였습니다. 해당 보고서에는 10개 이슈에 대한 2020-2021년 활동이 수록되어 있으며, 평가 절차는 다음과 같습니다.

중대이슈 선정 프로세스

Step 1

이슈 Pool 구성(Identification)

글로벌 지속가능경영 가이드라인, 해외 동종업계 지속가능경영 활동 및 동향과 국내 CSR 선도기업(非전선사업군)의 산업 이슈 등을 반영하고, LS전선의 지속가능경영 관련 내부 이슈를 종합하여 28개 지속가능경영 이슈 Pool을 구성하였습니다.

Step 2

이슈 분석 및 중요성 평가(Assessment)

이해관계자 관심도 측정

이해관계자 이슈	국제 가이드라인
· 국내 주요 언론사를 대상으로 2020년 LS전선 관련 기사 분석 · 동종산업 선진 기업의 지속가능경영 보고이슈 분석	지속가능경영 관련 글로벌 표준과 가이드라인(GRI Standards, ISO 26000, UN SDGs 등)의 내용 검토

비즈니스 영향도 평가

산업 이슈 분석	내부 방향성	임직원 설문조사
해외 케이블산업계 지속가능경영 우수기업 5개 사의 보고서 분석, 국내 CSR 선도기업(非전선사업군)의 중요 이슈 분석	경영전략 등 내부 자료와 CEO 및 경영진의 주요 지시, 성과, 관심사항과 관련된 이슈 반영	설문조사를 통해 지속가능경영 활동에 대한 중요도와 이슈가 미치는 영향을 수익성·비용, 시장 지위, 위험 관리 측면에서 파악

* 2021년 1월 20일~1월 25일

Step 3

중대 이슈 도출(Prioritization)

LS전선은 28개 중대이슈 Pool을 구성하고, 중요도가 높다고 판단되는 10개의 최상위 토픽을 선정하여 본 보고서를 통해 그 내용을 충실히 공개하였습니다. 기후변화는 기업의 경영활동에 중대한 영향을 미치는 동시에 전 지구적인 대응이 필요한 요소로 자리잡은 만큼 LS전선의 최상위 중요 토픽으로 '친환경경영 고도화' 이슈가 선정되었습니다. 외부 법·규제에 대응하기 위한 당사의 노력이 대내외적으로 중요하다고 판단되어 '사업장 안전보건', '준법경영' 등이 포함되었으며, 고객을 비롯한 다양한 이해관계자들의 이익 제고를 최우선으로 삼는다는 핵심가치가 유지되면서 '품질 경쟁력 강화', '신기술&신제품' 등의 토픽도 주요 이슈로 확인되었습니다.

중대이슈 평가 결과

● 기타(5) 재활용 및 순환경제, 협력사 리스크 점검 및 평가, 경제적 가치 제공, 미래 성장동력 확보, 책임조달

핵심가치	최상위 토픽	보고 주제	영향 발생 대상	GRI Index	보고 위치
Customer First 고객 최우선	신기술 & 신제품	· 제품 포트폴리오 확대, 친환경 제품 출시 · 디지털 전환을 통한 사업 역량 강화	주주, 투자자, 고객, 자회사	201 경제성과	46p
	품질 & 제품책임	· 글로벌 품질 경쟁력 강화	고객, 주주, 협력사, 임직원	416 고객안전보건	55p
One LS C&S 존중과 협력	사회공헌	· 지역사회 참여 및 공헌 활동	정부, 지역사회, 미래세대	413 지역사회	60p
	협력사 동반성장	· 협력사 공정거래 관행 정착 · 동반성장 추구	주주, 정부, 협력사	204 구매절차 414 공급망의 사회 영향 평가	66p
	인권 및 다양성 존중	· 상생의 노사관계 · 구성원의 다양성과 균등한 기회 보장	정부, 임직원, 미래세대	402 노사관계 405 다양성과 기회 균등 407 결사/단체교섭의 자유	71p
Rule & Responsibility 원칙과 기본 준수	준법경영	· 컴플라이언스 프로그램(CP) 강화 · 공정경쟁 문화 정착	고객, 주주, 정부, 협력사, 임직원, 미래세대	206 경제저해행위 419 사회경제적 준수	76p
	윤리경영	· 윤리경영 재확립을 위한 윤리규정 재정비	고객, 주주, 정부, 협력사, 임직원, 미래세대	205 반부패	80p
	사업장 안전보건 강화	· 임직원 안전 및 보건 관리	고객, 주주, 정부, 협력사, 지역사회, 임직원	403 산업안전보건	84p
Expertise 전문성	인재경영	· 임직원 역량 강화 및 인재 양성 · 인재확보 및 공정한 인사관리	주주, 임직원, 미래세대	401 고용 404 훈련 및 교육	89p
	친환경경영 고도화	· 친환경제품 연구개발, 원부자재 구매 · 기후변화 대응 및 온실가스 감축 · 제품 유해물질 및 화학물질 관리	주주, 정부, 지역사회, 미래세대	301 원료 302 에너지 303 용수 305 온실가스 배출 306 폐수 및 폐기물	96p

핵심가치를 바탕으로 한 10대 중요 토픽

CUSTOMER FIRST
고객 최우선

1. 신기술 & 신제품
2. 품질 & 제품책임

ONE LS C&S
존중과 협력

3. 사회공헌
4. 협력사 동반성장
5. 인권 및 다양성 존중

RULE & RESPONSIBILITY
원칙과 기본 준수

6. 준법경영
7. 윤리경영
8. 사업장 안전보건

EXPERTISE
전문성

9. 인재경영
10. 친환경경영 고도화

Highlight Topic 01

Enlarge the Global World

전세계를 향해 뻗어나갑니다.

Globalization은 Vision 2030인 「케이블 솔루션 글로벌 리더」를 달성하기 위한 필수 전략으로, LS전선은 현지 유수 기업들과 전략적 파트너십을 통해 사업영역을 확장하고 생산능력을 확충하는 등 글로벌 경쟁력을 강화하고 지속성장 기반을 확립하겠습니다.

동해 해저케이블 3공장 준공
생산능력 2배 ↑

이집트 전력케이블 공장 준공
· 아프리카 시장 최초 진출
· 이집트 전력청 프로젝트 수주

인도 통신 하네스 2공장 준공
5G부품 생산기지 구축

글로벌 해상풍력용 해저케이블 수주
· Ørsted와 5년간 우선공급권 계약 체결
· 수주 규모 **5,000**억 원(한국, 네덜란드, 바레인 등)

20개 국 진출
23개 생산거점, **15**개 판매거점 운영

LS전선아시아, 사상 최대 규모 수출 달성
싱가포르에 약 **756**억 원 규모의 배전급 전력 케이블 공급

Highlight Topic 02

Enhance the Green Value

친환경가치를 추구합니다.

환경 이슈는 더 이상 막연한 미래의 리스크가 아닌 국가와 기업의 존속을 위협하는 생존에 관한 문제가 되고 있습니다. 친환경 소재의 케이블 개발과 원재료(XLPE) 재활용 기술 등은 지속가능한 발전을 이루는 원동력이 될 것입니다. LS전선은 친환경을 향한 끊임없는 도전과 혁신을 거듭하고, 고민함으로써 이해관계자의 기대에 부응해 나가겠습니다.

환경안전분야 투자

3년간 투자금액 **138**억 원

재생에너지 전력 도입

동해, 인동(광통신)
전력 사용의 50% 활용

태양광 전용 DC케이블 개발

국내 최초 **IEC*, EN**** 인증

* 국제전기표준회의
** 유럽표준

2050 탄소중립을 위한 RE100 추진

2024년까지 동해공장,
2025년까지 폴란드 생산법인의 전력을
100% 재생에너지로 우선 전환 계획

온실가스 배출량

3개년 연속 감소(Scope 1·2)

친환경 PP* 절연케이블 상용화

메탄가스 발생 **Zero**, 송전용량 **10%↑**, 온실가스 **30%↓**

* Polypropylene

XLPE* 재활용 기술 확보/제품 적용

* Cross linked polyethylene

Highlight Topic 03

Enter the Sustainability World

사회적가치 실현으로 지속가능한 세상을 만들어갑니다.

LS전선은 기업활동의 목적인 경제적 가치를 창출하기 위해 끊임없이 나아갑니다.
동시에 우리 사회의 지속가능한 미래에 대해 깊이 고민하고 이해관계자들과 함께 사회적 가치를 창출하고자 노력하고 있습니다. LS전선이 축적해 온 기술과 자산을 중심으로 이해관계자와 공유하며 협력함으로써 새로운 가치를 더해 나갈 것입니다.

ESG 경영 선언

지속가능한 미래를 선도하는 No.1 친환경 케이블 솔루션

UN SDGs 지지

17개 추진 목표, 169개 세부 목표

코로나 19 위기 극복 지원

마스크 수급이 원활하지 않았던 지역에

마스크 8만 개 기부

협력사 상생협력펀드 조성

조성금액 **400**억 원/년

준법경영위원회 출범

노사 무분규 사업장

32년 기록

동해형 일자리 상생 모델 구축

전역장병 동해사업장 취업 연계

네덜란드 안전문화인증(Safety Culture Ladder)

아시아 최초로 확보

중국, 베트남, 인도 현지 공급망 구축

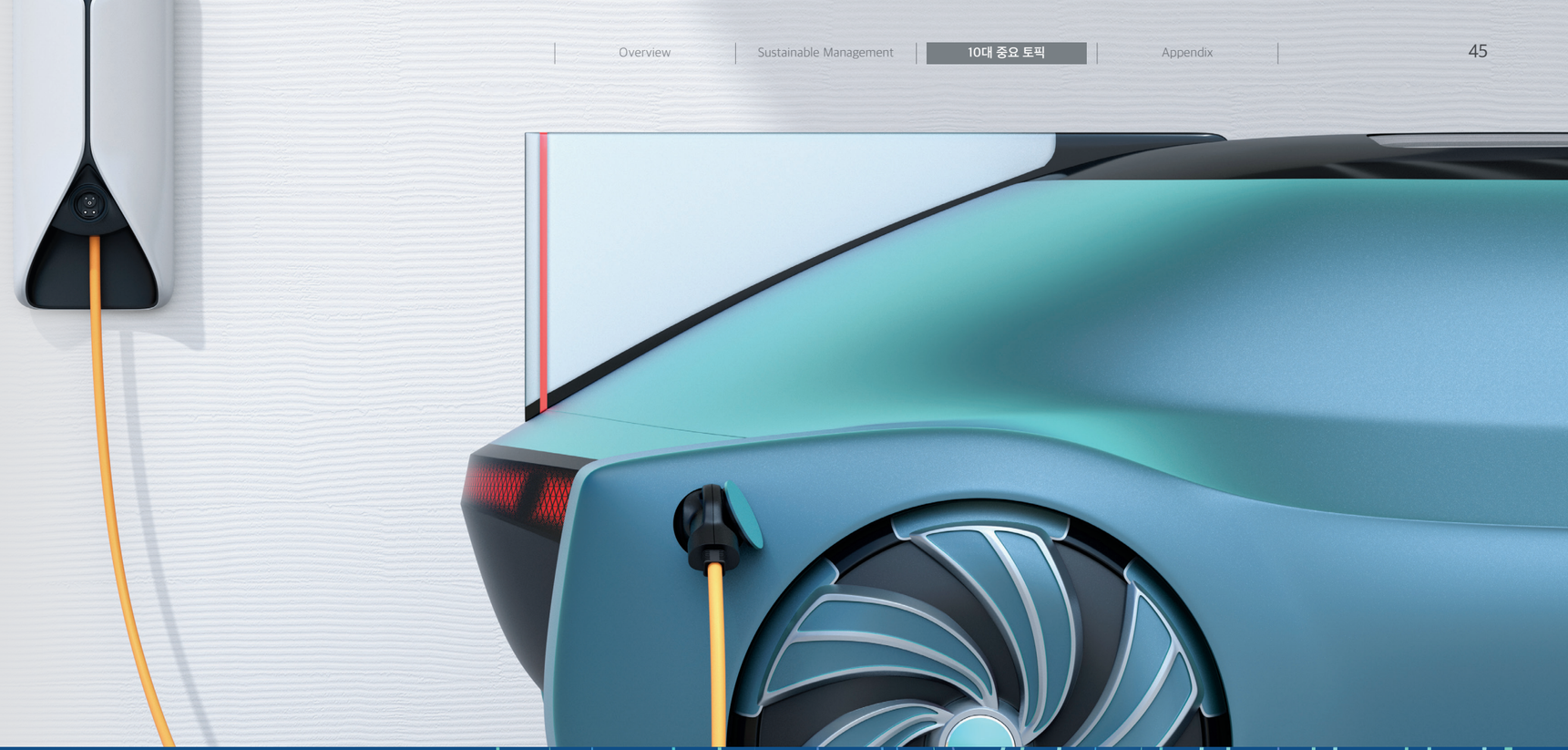
2,859억 원 규모(비철구매 제외)

Highlight Topic 04

Enforce the Challenge

새로운 성장동력을 만들어 갑니다.

신재생 에너지 개발과 4차 산업혁명, 5세대(5G) 네트워크 구축에 따른 전력, 통신 인프라의 확충은 새로운 성장 기회를 제공하고 있습니다. 이에 LS전선은 고부가가치 서비스를 중심으로 사업 모델을 혁신하고 전기차 소재를 미래 성장동력으로 선정하였으며, 풍력·태양광 등 신재생에너지 시장 진입을 가속화하고 있습니다.



VISION 2030 선포

케이블 솔루션 글로벌 리더

전기차용 부품사업 자회사로 편입

Ultra Capacitor 생산역량 확보

탄소섬유 적용 통신케이블 개발

무게 **20%↓**, 유연성/내구성 **30%↑**

전기차량 모터용 부품 공급

· **현대 아이오닉5·기아 EV6 적용**

· 무게 **20%↓**, 유연성/내구성 **30%↑**

케이블 진단 & 모니터링 Biz.

플랫폼 Biz. 영역 확대

전기차용 알루미늄 전선 전용 생산라인 구축

구리도체 사용 대비 **40%** 이상 경량화 가능

CUSTOMER FIRST

New Technology and Product

신기술 & 신제품

LS전선은 Vision 2030 '케이블 솔루션 글로벌 리더'를 달성하기 위하여 유망 시장 중심으로 글로벌 사업을 확대하고, 시스템, 솔루션 등 고부가 영역으로 비즈니스 모델을 혁신하기 위하여 신기술 및 신제품의 연구개발에 주력하고 있습니다. 최근 AC/DC 500kV급 이상 전력시스템 국가핵심기술 보유기업으로 지정되는 등 기술력을 인정받고 있습니다. 또한, 지구 기후변화 위기에 책임을 가지고 친환경 제품 및 XLPE Recycling 기술 개발에 주력하고, Digital Transformation 역량을 고도화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

전략 방향

핵심 신제품/신기술 개발과 미래 성장동력 확보

중점 추진 과제

제품 경쟁력 강화를 통한 고객 가치 증대

· 해상풍력 솔루션 제품 핵심기술 강화
· 고객 가치 제고를 위한 차별화 제품 개발

시장 변화에 대응하는 지속적인 혁신 활동

· 친환경 제품 및 기술 개발
· Digital Transformation 역량 고도화

2020년 Key Performance

제품 포트폴리오 확대

· 부유식 해상풍력용 Dynamic 케이블
· 탄소섬유 적용 LAN[1] 케이블
· 해킹 방지 광케이블

친환경 제품 출시

· 비가교 PP[2]케이블 사업화
· XLPE[3] Recycling 기술
· EV 초급속 충전기용 케이블

DT 기반 사업 역량 강화

· i-check 케이블
· 빅데이터 기반 컴파운드 처방 개발 시스템

1) LAN: Local Area Network
2) PP: Polypropylene
3) XLPE: Cross-linked Polyethylene

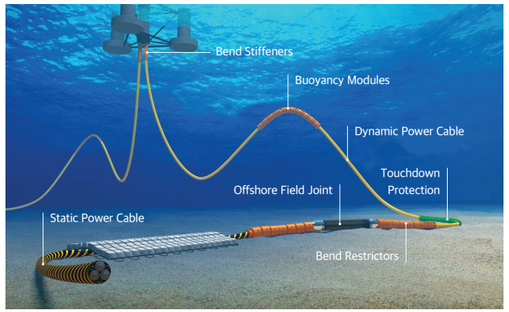
부유식 해상풍력용 Dynamic 케이블

개발 배경 및 내용

해상풍력은 부지확보와 대규모 단지 조성이 가능한 장점이 있어 대표적인 재생에너지로 각광받고 있습니다. 해상풍력 설비는 하부구조물 지지 방식에 따라 고정식과 부유식으로 구분되며 기존에는 운영비용이 비교적 저렴한 고정식 설비가 주로 사용되어 왔습니다. 그러나 최근 풍력 자원 확보가 용이하고 대단지 구성에 유리한 부유식 풍력발전이 주목받고 있습니다. 부유식 풍력발전은 깊은 수심에 설치되고 거센 바람, 조류 그리고 태풍에 수시로 노출되기 때문에 동적이고 극한 환경에서 사용이 가능하도록 내구성과 신뢰성이 요구됩니다. LS전선은 부유식 설치 환경에 최적화된 전문적인 설계 기술을 바탕으로 반복적인 기계적 외력과 장기간의 전기적 스트레스에 내구성과 신뢰성을 갖춘 부유식 해상풍력용 Dynamic 케이블을 개발하였습니다.

제품 개념

부유식 해상풍력 발전은 지상으로 전력을 송전하기 위한 케이블 가설이 필요한데, 이때 반드시 필요한 것이 Dynamic 해저 케이블입니다. 육상까지 장거리 송전을 위한 외부망(Export)의 경우 기존 매설용 해저 케이블이 적용되지만, 내부망(Inter Array)에는 Dynamic 해저 케이블을 적용해야 합니다. 장기 내구성을 확보하는 차수층의 설계와 외장 설계, 그리고 이를 뒷받침하는 동적환경 해석 기술과 피로내구성 평가 기술이 적용되었습니다.



Dynamic 케이블

Offshore Dynamic Power Cable

제품 장점

해수 환경에서도 절연 특성을 유지할 수 있는 원재료를 적용하여 바닷속이라는 동적 환경에서 사용 가능할 뿐만 아니라 비, 바람과 같은 극한 환경에서도 버틸 수 있는 케이블 보호구조로 25년의 사용 기간을 확보함으로써 장기 내구성을 입증하였습니다. 향후에는 유지관리의 효율성 제고를 위하여 모니터링 기술 기반의 고장 예측과 예방 정비 역량을 갖추고자 준비하고 있습니다.

탄소섬유 적용 LAN 케이블

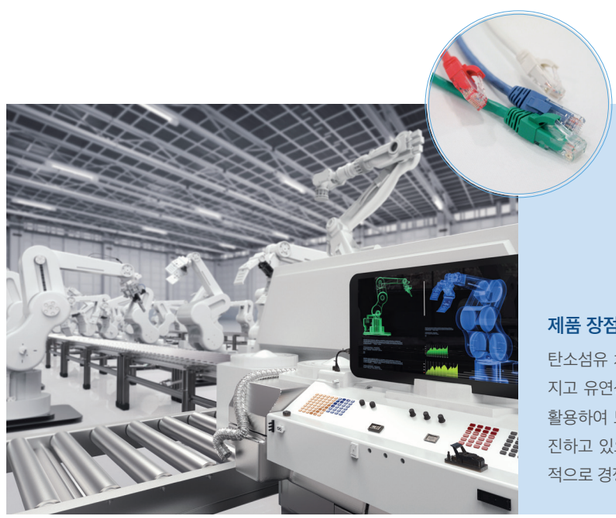
개발 배경 및 내용

최근 생산공정 자동화, 전기자동차 및 스마트 로봇 내·외부 간 고속 데이터 통신을 위한 이더넷 통신 기반 LAN Local Area Network 케이블의 수요가 증가하고 있습니다. 특히 고속/광대역 통신에 사용하는 Cat.5e 이상 고속 LAN 통신케이블은 내부 전자파 차폐 등을 목적으로 금속 소재(구리)편조와 알루미늄 Mylar 테이프 이중차폐를 적용하고 있습니다. 그러나 금속편조가 포함된 이중차폐는 무게가 무겁고 케이블 유연성이 떨어지는 단점이 있습니다.

최근 고객은 스마트팩토리 내 공간 효율성과 포설성 향상을 위하여 고유연성(High Flexibility) 장점을 갖춘 기자재를 요구하고 있으며, 전기자동차 에너지효율 향상을 위하여 무게 절감 방안을 강구하고 있습니다. LS전선은 이러한 고객의 요구사항을 만족하기 위해 기존 금속 편조소재를 대체하여 신소재인 탄소섬유를 적용한 LAN케이블을 국내 최초로 개발하였습니다.

제품 개념

기존 금속(구리) 기반 차폐 소재를 대신하여 신소재인 탄소섬유를 적용한 제품입니다. 탄소섬유는 철강 대비 고강도, 고탄성을 갖는 동시에 전도성을 갖기에 차폐소재로 활용이 가능합니다. 이러한 탄소섬유를 케이블에 적용하여 제품의 경량화, 유연화 및 내구성이 강화된 특징이 있습니다.



Carbon Fiber Shielded Local Area Network

제품 장점

탄소섬유 차폐를 통해 케이블 무게의 약 10~20% 경량화가 가능해지고 유연성과 내구성은 30% 이상 향상되었습니다. 이러한 특성을 활용하여 모빌리티, 스마트팩토리/로봇 등의 분야로 사업 확대를 추진하고 있으며 나아가 고전도성 차세대 탄소섬유 개발을 통해 지속적으로 경쟁력을 확보할 계획입니다.

해킹 방지 광케이블

개발 배경 및 내용

4차산업혁명의 기반인 데이터·네트워크·인공지능 기술이 고도화되고, 코로나 19를 계기로 원격교육, 재택근무 등 비대면 활동이 일상으로 자리 잡은 뉴노멀 시대에 진입하면서 핵심 기반 중 하나인 통신서비스가 무엇보다 중요시되고 있습니다. 광케이블은 초고속 통신서비스를 구현하기 위한 필수요소로써 동케이블(UTP, 동축)에 비해 정보량이 많고 전송 거리가 길며 속도가 빠른 장점이 있어 널리 사용되고 있습니다. 그러나 일정기준 이상 구부리면 광섬유 코어를 통해 전반사하던 광신호 빛이 외부로 새어 나오게 되고 특수 장비를 사용하여 신호 증폭 시, 정보 유출이 가능해져 외부 해킹 위협에 취약해지는 한계가 있습니다. 이러한 문제를 보완하기 위하여 기존 적외선 코팅 또는 금속 튜브를 덧대는 방식과 달리 제품 개선을 통해 해킹 방지 성능을 확보한 해킹 방지 광케이블을 개발하였습니다.

제품 개념

LS전선의 해킹 방지 광케이블은 일반 통신 케이블과 동일한 구조이지만 광섬유 구조 및 코팅층 개선을 통해 굴곡 손실을 최소화시켜 굴곡 환경에서 광섬유 측면으로 빛이 새어나오는 것을 방지한 제품입니다. 이는 굴곡 손실이 매우 낮은 고가의 특수 광섬유 사용 시 발생하는 호환성 문제를 해결하고, 케이블 사용 시 물리적인 구부림이 어려워 설치에 제약이 있는 문제를 보완할 수 있습니다.

Anti-hacking Optical Cable

제품 장점

해킹 방지 광케이블은 기존 통신 환경에서의 방식과 동일하게 포설 및 사용이 가능한 장점이 있습니다. 또한, 다양한 커넥터를 적용한 해킹 방지 광케이블을 개발하여, 고객의 사용환경에 적합한 제품을 선택할 수 있습니다. 사용 시 용이함과 뛰어난 보안 특성을 갖추어 금융, 방위 산업, 데이터 센터 등을 중심으로 제품 도입이 늘어날 것으로 기대됩니다.

비가교 PP절연 전력케이블

개발 배경 및 내용

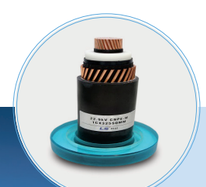
XLPE Cross-linked Polyethylene 절연은 1960년대부터 전력케이블의 절연 재료로 처음 채택된 이래 현재까지 널리 사용되고 있습니다. 하지만 제조 과정 중 고온·고압의 가교 공정이 필요한데, 이 과정에서 메탄가스를 방출하고 재생이 어렵다는 단점이 있습니다. LS전선은 지구의 환경오염에 따른 기후변화에 대응하기 위해 온실가스 발생량 저감이 가능한 비가교 PP Polypropylene 절연 전력케이블을 국내 최초로 개발하고 상용화하였습니다.

2017년 국내 최초로 한국전력공사(이하 '한전')로부터 22.9kV급 배전선로에 적용하기 위한 공인인증을 확보한데 이어 한전 규격이 최종 확정되어 2020년부터 한전 배전선로에 본격적으로 적용되고 있습니다. 향후, 민수시장 확대를 위해 6/10kV급 제품 개발 및 단체표준화와 인증을 완료하였고, 신기술(NET New Excellent Technology*) 인증 및 환경표지 인증을 확보하여 제품의 친환경성을 입증하였습니다. 또한, 국내 최초 시범선로에 당사 PP케이블이 납품되어 성공적으로 운영중입니다.

* 보건기술에 부여하는 인증마크(한국보건산업인증원)

제품 개념

XLPE와 달리 비가교 PP절연은 PP재료의 재활용이 가능한 것이 특징입니다. 또한, 기존 XLPE 절연 케이블의 전기적, 기계적 특성을 동등수준으로 만족하면서도 가교 부산물이 발생하지 않고 재활용이 가능하여 친환경성을 확보했으며, 특히 XLPE 대비 PP의 내열성이 높아 안정적인 운영이 가능합니다.



Polypropylene insulation cable

제품 장점

LS전선의 PP절연 케이블은 친환경성을 기반으로 탄소배출량 규제 강화와 기업의 사회적 책임이 강조되는 시장에서 경쟁력 있는 제품으로 주목받고 있습니다. 친환경성과 더불어 PP절연 케이블은 기존 전력 기자재와 호환이 가능하며, 설비 출력 변동이 심한 신재생에너지 연계 분산전원용 배전 선로 및 고밀도 도심지역을 중심으로 활용이 기대되는 제품입니다.

XLPE Recycling

개발 배경 및 내용

최근 글로벌 핵심 키워드는 단연 '친환경'입니다. 국내 산업계는 자원재활용법 시행 및 폐기물 부담금 제도를 운영 중이며, 해외는 프로젝트의 입찰 시 제조사의 신재생에너지와 재생 원료 사용을 요구하는 등 환경을 고려한 기업활동은 더 이상 막연한 미래의 과제가 아닌 기업의 생존에 관한 문제가 되고 있습니다. 이에 LS전선은 산업용 폐기물을 줄이고 발생된 폐기물에 대한 재활용 기술을 개발하며 시장 변화에 대응하고 있습니다. 특히 케이블 관련 폐기물 중 XLPE Cross-linked Polyethylene 스크랩은 가교 고분자 물질로 재활용하기 어려워 매립 또는 소각되고 있는 상황입니다. 이러한 문제를 해결하기 위해 LS전선은 2011년부터 2016년까지 국책과제로 초임계유체 이용 탈가교 기반기술을 확보하였고, 2019년부터 2020년까지 상용화 기술 실증 과제를 수행하여 XLPE 재활용 양산 기술을 확보하였습니다. LS전선은 환경에 대한 책임감을 가지고 생산과정에서 발생되는 플라스틱 폐기물을 100% 재활용하는 것을 목표로 지속적으로 기술 개발 중입니다.

기술 개념

우리가 일상생활에서 사용하는 플라스틱은 용융공정을 거쳐 쉽게 원료화되지만 전선용 XLPE는 가교공정을 거치기 때문에 특별한 기술이 필요합니다. LS전선은 전선 제조 압출 공정 기술과 XLPE 탈가교를 위한 스크류 설계를 중심으로 최적 탈가교 공정 조건을 수립하여 물성 저하를 최대한 개선하였습니다. 이렇게 얻어진 XLPE 재생 원료는 기존 원료에 일부 혼합하여 전선 제품에 적용하고 있습니다.

XLPE Recycling

기술 장점

XLPE Recycling기술을 통해 산업 폐기물로 매립 또는 소각처리하던 XLPE 스크랩과 폐전선을 타 원료로 탈바꿈하여 재활용 가능하며, 이를 통한 탄소발자국 감소 등의 효과가 기대됩니다. 현재까지는 XLPE를 탈가교하는 "Recycling" 개념의 기술을 완성시켰다면 최근 추세에 맞춰 "Upcycling[1]"을 위한 기술도 추가 개발 중입니다. XLPE 특성을 살려 고가의 엔지니어링 플라스틱에 적용하거나 공정 단순화를 통한 생산 원가 경쟁력을 제고하는 방안도 고려하고 있습니다.

1) 재활용품을 이용하여 기존의 제품보다 품질이나 가치가 더 높은 새 제품을 만드는 과정

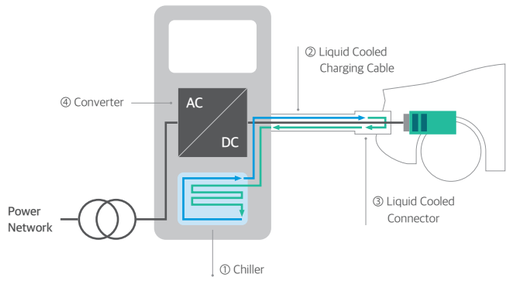
400kW EV 초급속 충전기용 케이블

개발 배경 및 내용

글로벌 국가들의 연이은 탄소 중립 선언과 함께 자동차시장의 패러다임이 내연기관 자동차에서 친환경차로 움직이고 있으며, 특히 국내외 완성차 업체가 전기자동차 생산에 집중함에 따라 자연스럽게 충전인프라 수요도 증가하고 있습니다. 전기차 충전 방식은 가정(주거지)에서 주로 사용하는 3~7kW급의 완속충전과 공공·민간 충전자가 사용하는 50~400kW 급의 급속충전으로 구분됩니다. 현재 급속충전 시스템은 50kW급이 주로 사용되고 있으나 향후 400kW급 초급속 충전기 보급이 확대될 것으로 기대하고 있습니다. 400kW급 초급속 충전기용 케이블은 기존 50kW급 일반 급속충전케이블 개념으로 설계 시 무게가 증가하고 크기가 커지는 단점이 있어 새로운 개념의 설계가 필요합니다. 이에 LS전선은 독자 구조 설계를 통해 경량화하고 사용성을 개선한 400kW급 초급속 충전기용 케이블을 개발하였습니다.

기술 개념

400kW급 초급속 충전기용 케이블은 냉각튜브가 포함된 Liquid Cooled Charging 케이블로써 냉매순환을 통해 케이블의 발열을 줄여 사용 안정성을 확보하였습니다. 또한, 케이블 내 열전도성 컴파운드를 적용하여 Cooling 효과를 극대화하였습니다.



400kW EV Fast Charging Cable

기술 장점

초급속 충전 케이블은 충전하는 동안 온도 상승을 제어하지 못하면 배터리 성능에 영향을 줄 수 있습니다. LS전선의 초급속 충전기용 케이블은 충전기의 냉각시스템을 활용할 수 있는 냉각튜브 및 열전도성 컴파운드 적용을 통해 온도상승을 효과적으로 제어할 수 있는 장점이 있습니다. 또한, 유연성과 굽힘 반경을 고려하여 사용에 불편함이 없도록 하였습니다.

i-Check 케이블

개발 배경 및 내용

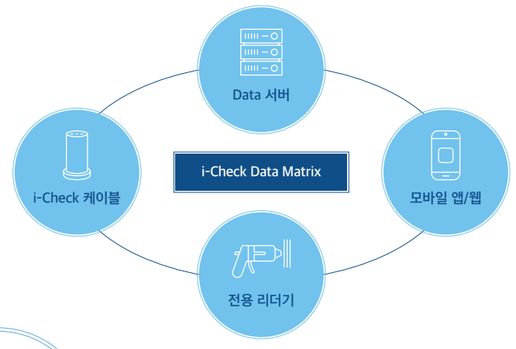
케이블은 전력을 운송하는 주요 기자재로 안정적인 운영이 보장되어야 합니다. 현장에서는 1~3년 주기의 정기점검을 통해 안정성을 점검하고 있으나, 검사 데이터의 수기 관리로 인한 정합성 이슈가 있고 선로 자산관리의 최적화에 한계가 있습니다. 또한, 기 설치된 수많은 케이블에 대한 과거 정보 부족으로 운전 이력 및 선로명 오기 등 케이블 별 특이사항을 확인하지 못해 사고로 이어질 수 있는 위험이 있습니다. 이러한 한계를 극복하기 위하여 LS전선은 디지털 기술을 이용하여 선로를 식별하고, 케이블 운영 관련 정보를 파악할 수 있는 시스템을 개발하였습니다. 고객은 케이블 사양, 허용 전류, 그리고 운전 주의사항 등을 현장에서 실시간으로 확인할 수 있으며, 데이터베이스 기반의 정보 관리로 정합성을 높이고, 안정적인 선로 유지보수가 가능합니다.

제품 개념

케이블에 2D[1] 코드(Data Matrix)를 부여하여 설계 규격, 운전 전압, 생산 정보, 그리고 검사 성적서 등 케이블 정보를 조회할 수 있도록 구현하였으며, 이를 통해 고객 선로를 데이터베이스화 하고 플랫폼 기반의 자산관리가 가능해질 것으로 기대됩니다. 또한, 사용자 편의성을 위해 전용 모바일 어플리케이션을 제공하여 고객이 현장에서 직접 선로 관련 정보를 파악할 수 있도록 지원하고 있습니다.

1) 2D: Two - dimensional

i-Check 구성도



i-Check Cable

제품 장점

내스크래치성 2D 코드가 인쇄된 i-Check 케이블과 선로관리 플랫폼이 탑재된 스마트폰 어플리케이션으로 구성되어 케이블 현장에서 선로 정보 확인이 가능하다는 장점이 있습니다. 또한, i-Check 서비스는 케이블 관련 모든 정보를 수정할 수 있으며, 서버(Cloud)를 통해 데이터를 축적하고 통계적 분석 기능을 제공합니다. 필요 시, LS전선 케이블 전문가의 컨설팅(맞춤형 제품 설계, 유지보수, 진단 등)을 활용할 수 있습니다.

빅데이터 기반 컴파운드 처방 개발 시스템

개발 배경 및 내용

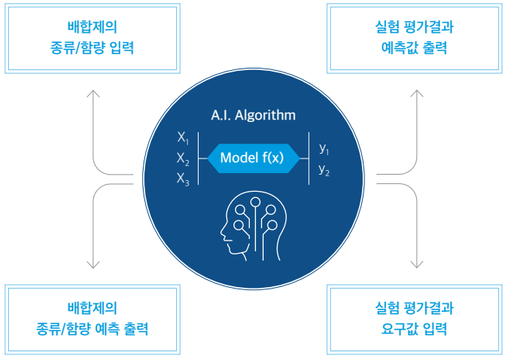
케이블은 고객마다 사용 환경이나 조건이 상이하여 난연성, 내화성 등과 같이 각기 다른 특성이 요구됩니다. 컴파운드[1]는 절연체의 기본이 되는 재료로써 LS전선은 다양한 화학물질을 조합하여 고객 맞춤형 자체 절연 컴파운드를 개발하여 제공하고 있습니다. 이러한 컴파운드 처방은 고객 요구사항이 매번 다르고 일반적인 계산에 따른 배합률 적용 시 특성변화 예측이 어려운 문제점이 있어 개발 소요기간이 긴 경우가 많았습니다.

이에 LS전선은 케이블 절연 컴파운드 개발과정에서 축적된 데이터를 기반으로 인공지능 기법을 적용한 컴파운드 처방 개발 시스템을 개발했습니다. 이 시스템은 과거 처방시험 자료 축적 및 데이터베이스화를 통해 빅데이터를 구축하고, 인공지능 기술을 활용하여 최적의 컴파운드 조성 추천이 가능해짐으로써 개발 소요기간을 단축하고 성공률을 제고하였습니다.

1) 수지·납(蠟)·고무 등을 배합하여 만든 일종의 절연재료로써 각 전선별 요구 특성에 부합하도록 개발됨

기술 개념

빅데이터 기반의 인공지능 분석알고리즘을 활용하여 컴파운드를 개발하는 시스템으로 원료와 첨가물 배합제의 종류와 및 함량을 입력하면 예측 특성값의 출력이 가능합니다. 또한, 요구 평가결과값을 입력하면 원료와 첨가물 배합제 조성 추천도 가능합니다.



Artificial Intelligence System for Compound Development

기술 장점

컴파운드 처방 개발 시스템은 특성 예측 기능과 조성 추천 기능으로 LS전선의 컴파운드 개발 소요기간을 30% 이상 단축하였습니다. 더불어 처방 조합을 시스템 내부에 관리함으로써 자료의 보안을 강화하였습니다.

CUSTOMER FIRST

Quality and Product Responsibility

품질 & 제품책임

LS전선의 제품은 산업 인프라의 근간을 이루는 전력과 통신은 물론 일상생활 전반의 다양한 전력기기에 적용됩니다. 이에 발맞춰 선제적인 품질경영 활동을 진행하여 신뢰성을 확보하고, 친환경 제품 요구에 적기 대응하고 있습니다. 또한, 품질 리스크 발생 시 지역사회와 국가 운영에 중대한 영향을 미칠 수 있음을 인지하고, 모든 프로세스에서 사전 리스크 관리 체계를 구축함으로써 고객과 이해관계자에게 신뢰를 줄 수 있는 최고 수준의 제품 품질을 확보하고자 합니다.

전략 방향

고객 지향형 품질경영 추진

중점 추진 과제

글로벌 고객 요구 충족
- 분야별 Global Standard 인증
- LS Streaming Inspection 체계 구축
- QMS[1] IT 시스템 고도화

품질 차별화 역량 강화
- 2020년 현장 혁신 활동
- CTQ[2] 모니터링 체계 구축
- 제품 품질 평가기술 확보

품질 Control Tower 운영
- 글로벌 Q-Cost 개선
- 글로벌 품질역량 평가제
- 협력사 품질교류회

2020년 Key Performance

해외법인 Q-Cost 절감
20%
· 중국, 인도, 베트남, 폴란드

생산현장 혁신 활동
개선 제안
16.9건/인
분임조 테마
67건

QMS IT 시스템 고도화
고도화 개발
7건
기능개선
64건

1) Quality Management System(품질경영시스템)
2) Critical To Quality(핵심 품질 특성)

글로벌 고객 요구 충족

분야별 Global Standard 인증

국제 품질규격 인증을 획득하고, 최신 변경 내용을 적용함으로써 고객 요구 및 시장변화에 적시 대응하고 있습니다. 고객의 요구 사항과 제품의 특성에 최적화 된 품질경영시스템을 운영하기 위하여 사용자 관점(VOC Voice of Customer), 법/규제사항, 프로세스 개선을 지속적으로 반영하고 있습니다.

ISO 9001
- 송전 배전용 전력 케이블 및 접속재, 해저 케이블 및 접속재
- 산업용 전선, 정보통신용 케이블 및 배선용 자재
- Busduct, 제선, 권선, 산업기기용 전선, 튜브
- 초고압 지중 및 가공 송전시스템, 해저케이블 시스템, 원자력 발전소용 케이블 시스템

IATF 16949
- 자동차(자동차전선, 튜브, 권선)

TL 9000
- 정보통신(광통신)

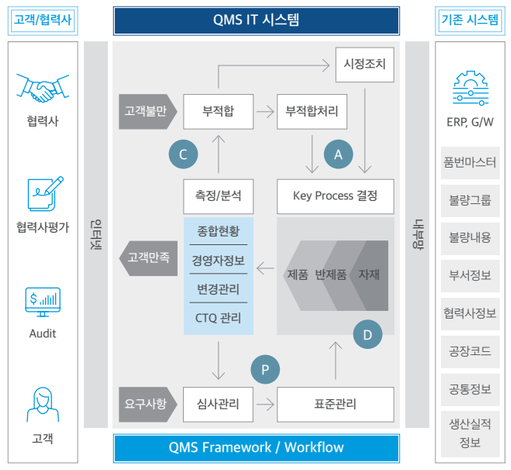
KEPIC
- 원자력(산업특수전선)

제품인증
- CPR[1], 철도, 방폭, 건축물, 선박 등 산업별 글로벌 제품인증 보유

1) Construction Products Regulation

QMS IT 시스템 고도화

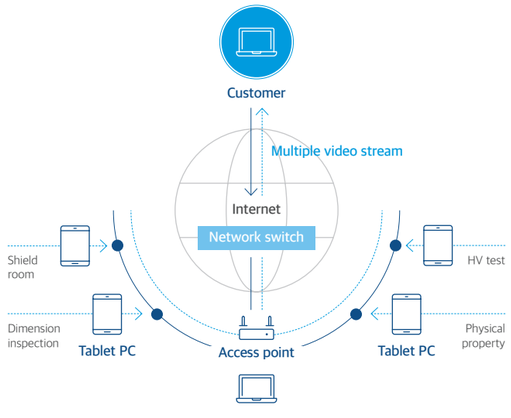
2018년 QMS IT 시스템을 1단계로 구축하였고, 2020년에는 시스템 고도화를 위한 2단계를 추진하였습니다. 이번 고도화를 통하여 실시간으로 검사데이터를 입력하고 활용하여 품질리스크를 사전에 탐지하고 해결할 수 있는 선행 품질관리체계를 구축하였습니다.



※ 주) PDCA싸이클: Plan(계획), Do(실시), Check(검토), Action(조치)

LS Streaming Inspection 체계 구축

LS전선은 코로나 19 장기화로 원격 입회검사 서비스를 다중 화상 스트리밍과 상호 통신을 활용하여 제공하고 있습니다. 고객이 공장 방문을 할 수 없는 경우, 다중 실시간 화상 검사 시스템을 통해 하나의 화면에서 상세하게 모니터링이 가능합니다. 시험 및 측정은 국제 규격과 특성화 된 요구사항을 반영하여 실행하고 통제됩니다.

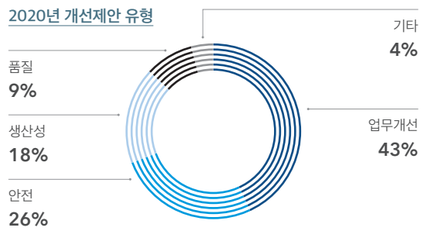


품질 차별화 역량 강화

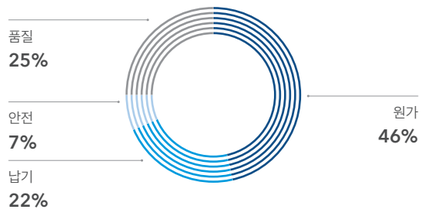
2020년 현장 혁신 활동

LS전선의 현장 혁신 활동은 제안활동과 분임조 테마 활동으로 운영하고 있습니다. 제안활동은 제안 하나하나가 모여 큰 혁신을 이룬다는 신념 하에 현장 기능직 전원이 참여하고 있으며, 분임조 활동은 실행 Loss 및 내부실패 비용 감축, 안전사고 예방 등의 테마를 선정하여 구성원들의 인식 변화를 도모하고 있습니다. 또한, QMS IT 시스템에 분임조 관리 프로그램을 신규 개발하고, 분임조 개선 사례의 지식 자산화를 통하여 모든 임직원이 관련 이슈 해결 시 참고자료로 활용할 수 있도록 운영하고 있습니다.

2020년 개선제안 유형



2020년 분임조 테마 유형



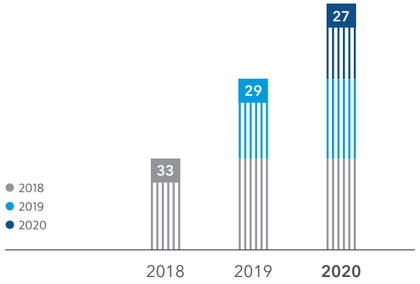
CTQ 모니터링 체계 구축

QMS IT 시스템에 사업부 제품 특성을 고려한 맞춤형 데이터 입력 화면을 개발하고, 테블릿 PC를 활용한 검사 데이터의 실시간 입력 및 통계분석 방식의 선행 품질관리체계를 구축하였습니다. 2020년은 고객 클레임, 제품 불량을 유발하는 핵심 품질특성(CTQ Critical To Quality)을 선정하여 실시간 모니터링을 진행하였습니다. 2021년에는 분석 결과를 활용하여 개선활동을 추진하고, 우수 사례는 성과 공유회를 통하여 전사 확산을 진행할 계획입니다.

제품 품질 평가기술 확보

제품 성능에 대한 평가기술을 지속적으로 개발하여 당사 제품 결함이 원인이 되어 산업현장과 일상생활에 영향을 미치지 않도록 신뢰성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 장기신뢰성 시험, 전기/물성시험 등에 필요한 평가기술을 구축하고 있으며 가용할 수 있는 대용 특성 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다.

2020년 평가기술 확보 현황(단위: 건수)



에너지 7건
- 초고압: 도체 고온 조건 AC 저항 평가 시스템 구축
- 전력기기: Dry type EB-A Routine 시험 능력 확보
- 해저: FJ PD 평가 기술 확보

배전/가공 10건
- 배전: 노후화 케이블 샘플 진단 기술
- 가공선: 장기내열성 시험능력 구축

통신/산업전선 7건
- 광통신: Micro Unit 케이블 프랑스 XPC 규격 평가 방법 정립
- 자동차전선: 이더넷 케이블 평가기술 확보
- 산업기기: 자켓체 Welding Line 검출 평가기술 확보
- 산특: 함정용 케이블 차폐 측정 역량 확보

소재/Busduct 3건
- 소재: 권선용 모선의 In-Line 외관 결함 검출
- 권선: Big Data 분석을 통한 피막 밀착성 불량 인자 분석
- Busduct: 온도상승 시험 시 임피던스 측정 기술 정립

품질 Control Tower 운영

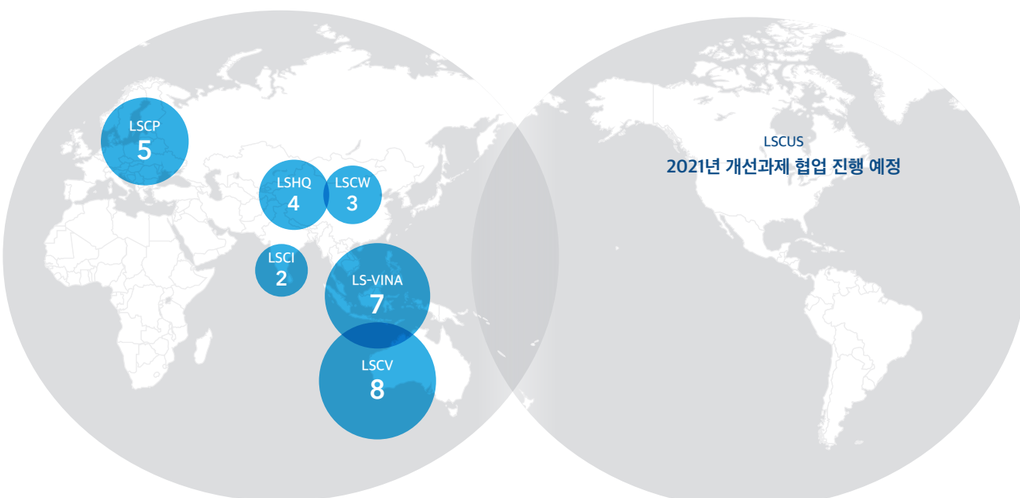
글로벌 Q-Cost 개선

LS전선은 Q-Cost를 주요 KPI로 설정하여 품질문제에 대한 책임 부여와 목표 관리를 실행하고 있습니다. 본사와 해외법인의 동일 제품군에 대해 제품불량, 생산 Loss 등 상호 관리 수준을 비교하여 벤치마킹하고, 활동 과제 실행을 통해 Q-cost 개선 활동을 진행하고 있습니다. 2020년에는 해외법인 개선 과제 29건을 선정하여 진행하였으며, 매출액 대비 Q-Cost 비율을 전년 대비 약 20% 절감하는 성과를 거두었습니다.

협력사 품질교류회

LS전선은 협력사와의 근본적인 상생 및 품질 수준의 향상을 위하여 정기적인 품질평가와 기술지도를 실시하고 있습니다. LS전선 엔지니어가 직접 협력사의 공정 점검을 통하여 개선 필요사항을 함께 논의하고 적용하여 협력사의 수준을 향상시키고 있습니다. 또한, 협력사와 품질교류회를 통해 협력사의 품질 우수사례를 공유하여 품질관리 의식과 수준을 상향 평준화하고 있습니다.

해외법인별 주요 개선 과제 협업(단위: 건)



글로벌 품질역량 평가제

해외법인과 국내관계사의 품질관리 리스크를 사전에 차단하기 위하여 Global Standard 64개 요구사항과 Q-Cost 목표달성도를 기준으로 평가를 진행하였습니다. 품질역량평가를 통해 품질관리 체계를 점검하고, 현재 수준을 객관화하여 Best Practice 사례를 전파, 실패 재발방지 체계를 구축하여 품질관리 역량 향상의 기회로 활용하고 있습니다.

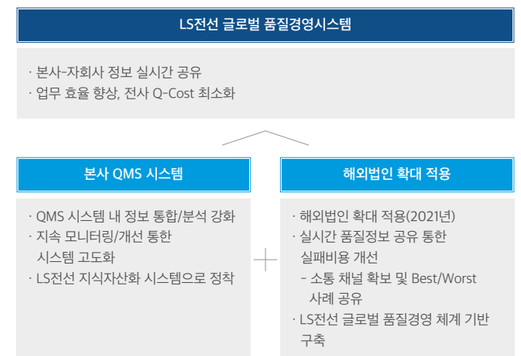
글로벌 품질역량 평가제 중장기 Master Plan

향후 계획

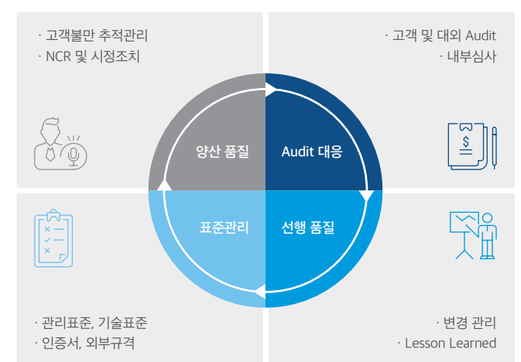
해외법인 QMS IT 시스템 구축

Global 품질경쟁력 확보와 고객 대응력 강화, 그리고 품질 정보의 지식 자산화를 위하여 해외법인 8개사에 QMS IT 시스템을 구축하여 운영할 예정입니다.

LS전선 글로벌 품질경영 시스템 구축



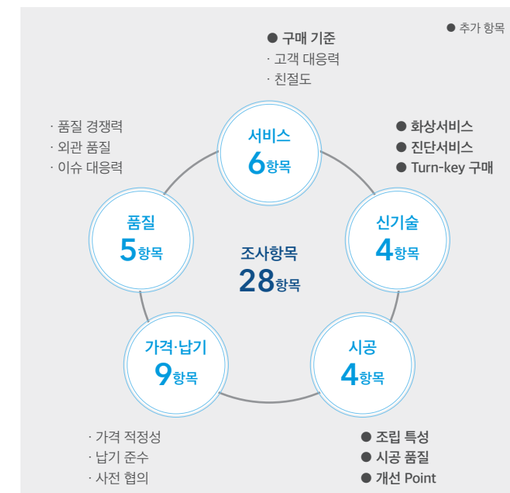
해외법인 QMS IT 시스템 구축 범위



고객 만족도 Survey

LS전선은 코로나 19의 변화된 상황에 맞추어 국내와 해외 고객을 대상으로 비대면 환경에서도 고객 만족도를 제고하고자 Survey를 실시할 예정입니다.

조사 항목: 5개 분야 28항목



3정5S 혁신 및 강한 현장 실현

품질/생산성 향상 및 경쟁력 확보를 위하여 현장 3정5S 인증제와 Data 기반 개선활동에 집중하고 있습니다. 3정5S 인증제를 통하여 「명품현장」을 발굴하여 상호 벤치마킹과 Level-up의 기회를 제공하고, 향후 개선 내용에 대해 해외법인 확산을 준비하고 있습니다.

ONE LS C&S

Social Contribution
사회공헌

LS전선은 지역사회의 일원으로서 이윤추구를 넘어 사회적 책임을 다하고 상생발전하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 비즈니스 특성을 고려한 차별화된 사회공헌 활동을 고민하였고, 케이블 분야의 전문성을 바탕으로 한 재능기부와 공동체를 위한 따뜻한 나눔, 미래 인재 육성, 그리고 지역을 넘어 세계를 향한 후원 활동을 펼치고 있습니다. 아울러 눈앞의 이익을 지향하기 보다 지역사회와 공동의 발전을 도모하고, 이를 바탕으로 사회적 책임을 다하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

전략 방향

이해관계자와의 소통으로 기업과 사회가 함께 지속 성장 추구

중점 추진 과제

지역사회 지원
- 지역사회 복지단체 후원, 지역 일자리 창출
- 임직원 나눔 활동

임직원 재능기부
- 전통시장 전기안전점검

미래인재 육성
- LS드림사이언스클래스

글로벌 나눔
- LS 대학생 해외봉사단
- 해외 사업장 소재 지역 후원

2020년 Key Performance

지역 일자리 창출
- 전역장병 동해사업장 취업 연계

임직원 나눔 활동
780백만 원
- 참사랑회, 정나눔회 봉사

미래세대 육성
- LS드림사이언스클래스 운영:
전국 9개 지역
총 3,000여 명 초등학생 참여
※ 언택트 방식(과학놀이키트)

코로나 19 위기 극복 지원 활동
- 성금 및 구호물품 지원
(의료진, 사회 취약계층 등)

지역사회 지원

지역 일자리 창출

기업이 지속가능하기 위해서는 기업 활동의 토대가 되는 지역사회가 지속적으로 발전하고, 구성원들이 행복해야 한다는 인식을 바탕으로 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 주요 생산거점인 구미·인동·동해의 이해관계자를 중심으로 하는 사회공헌 활동에 우선적으로 집중하고 있으며, 지역사회에 어떤 사회적 가치를 창출하고 있는가에 주목하고 있습니다. LS전선의 활동이 만드는 변화와 사회에 미치는 영향까지 고려함으로써 성과를 대외적으로 인정받고, 나아가 정부, 지방자치단체 등과의 협력 모델을 공고히 하고자 합니다.

동해형 일자리 상생 모델 구축

LS전선은 2020년 11월 강원도 동해시, 해군 제1함대사령부와 함께 '전역장병 취업지원'과 '동해시 정착'에 관한 업무 협약을 체결하였습니다. 이번 협약은 동해시 관내에 주둔하고 있는 해군 1함대 사령부의 젊고 우수한 해군(부사관, 병사)들이 관내 소재 기업인 LS전선 동해 공장과 협력하여 전역 후 안정적인 취업지원과 지역에서의 정착기회를 제공하기 위해 추진되었습니다.

전역장병 취업지원과 동해시 정착을 위한 업무협약식

'전역장병 취업지원'의 첫 대상자는 해군 부사관으로 4년간 복무한 장진수(부사관 253기)씨 입니다. 2020년 11월 30일 전역 후 '장병 취업 정착 제도'에 지원하여 최종 합격하였고, 2021년 1월 4일부터 3개월의 수습 기간을 거쳐 해저생산팀에서 현장 케이블 생산/검사 기능직으로 첫 사회생활을 시작하게 되었습니다. LS전선은 군에서 짧게는 2년, 길게는 5년여 복무한 우수한 인력을 확보하고, 함대에서는 전역 장병이 조기에 안정적인 직업을 얻을 수 있도록 지원하는 것은 물론, 동해시는 지역 일자리 창출과 동해시 인구 유입 등의 효과를 얻는 상호 윈윈(Win-Win)효과를 기대하고 있습니다. LS전선은 이번 협력모델이 견실하게 자리잡아 향후에도 의미있는 가치를 창출할 수 있도록 지속적으로 추진하고자 합니다.

INTERVIEW

장진수 사원 / 해저생산팀 사원

오랜 기간 복무하여 제2의 고향 같은 동해에서 전역 후에도 계속 일할 수 있어서 굉장히 기쁘고, 저에게 기회를 주신 해군과 동해시, 그리고 LS전선에 깊이 감사드립니다. 또한, 이러한 지원들이 전역 후 취업을 걱정하는 장병들에게 널리 알려져 우수한 인재가 취업 기회를 갖는데 큰 도움이 되었으면 합니다.

지역사회 지원

지역사회 복지단체 후원

LS전선은 사업장 소재 지역을 중심으로 일자리 창출, 취약계층 지원 등을 통해 지역사회 발전에 기여하고 있습니다. 2020년에는 코로나 19와 수해로 어려움에 처한 지역사회의 취약계층을 중점적으로 지원하였습니다. 2020년 3월 코로나 19 확진자가 급격히 증가했던 경상북도 대구에서 고군분투하는 의료진의 치료 현장과 더불어 경제생활에 지장을 입은 취약계층을 지원하기 위해 성금을 전달하였습니다. 또한, 8월에는 이례적인 집중호우로 피해를 입은 지역의 복구와 이재민을 지원하기 위해 수해복구 성금을 통한 위로의 손길을 전하였습니다.

LS전선은 2009년 동해시와 해저케이블 전문 사업장을 준공하며 인연을 맺은 후, 지정 기탁금과 장학금뿐만 아니라 임직원 중심의 지역 사회공헌 활동을 꾸준히 펼쳐오고 있습니다. 2018년 이후 동해시 사회복지시설에 매년 1억 원을 후원하고 있으며, 2020년 7월에는 가정 폭력 피해 아동과 저소득층 자활 사업용 택배차량 등을 지원하였습니다.

LS전선의 자회사 지앤피는 지난 2020년 초 세종시의 파산한 전선업체의 자산을 인수하고 공장을 재가동함으로써 퇴사 직원 중 20여 명을 재고용하고, 약 30명을 추가 채용하는 등 지역경제 활성화에 이바지하였습니다. 세종전선 설립의 인연으로 사회복지공동모금회를 통해 세종시에 코로나 19 극복과 사회복지 시설 등을 위한 후원금 1억 원을 지원하였습니다. 후원금은 코로나 19 장기화로 복지시설 휴관이 길어지면서 먹거리에 대한 어려움을 겪고 있는 지역사회의 복지사각지대를 대상으로 음식과 생필품을 지원하는 '푸드팩 사업'에 사용되었습니다. LS전선은 지속적으로 기업 시민의 책임감을 가지고 지역 내 나눔과 기부문화 확산에 앞장 설 것입니다.

임직원 나눔활동

급여 우수리 모금제도

LS전선 임직원들은 급여에서 1,000원 미만의 우수리를 모으고, 회사가 동일한 액수를 기부하여 사회공헌 기금을 마련하고 지역사회에 이웃사랑 기금으로 전달하고 있습니다. 2020년 한 해 동안 조손 가정과 장애인 가정, 독거 노인 등에게 약 3,800만 원을 지원하였습니다.

임직원 봉사단

LS전선의 임직원 봉사단은 정기적인 봉사활동을 통해 관내 취약계층에게 도움의 손길을 내밀고 있습니다. LS전선의 구미·인동 사업장 봉사단 '참사랑회'는 1999년에 결성되어 600여 명이 참여하고 있으며, 동해 사업장의 '정나눔회'는 2009년에 결성된 후 현재 200여 명이 회원으로 활동하고 있습니다.

임직원 봉사단은 정기적으로 지역 복지관을 방문해 주거환경을 개선하고 생일잔치와 체육대회, 무료 급식, 미용봉사 등을 진행합니다. 또한, 연료비와 부식비 지원, 소년소녀가장 장학금 지원, 지역 하천과 문화재 보호 활동 등도 펼치고 있습니다. 연말에는 각 사업장 인근 지역의 취약 계층을 위한 사랑의 연탄 배달과 김장 나눔 활동도 진행하고 있습니다.

지앤피는 지난 겨울 노조와 임직원들이 지역내 저소득 홀몸노인을 위한 '사랑의 연탄보일러 나눔' 봉사활동을 통해 이웃사랑을 실천하였습니다. 연탄보일러 나눔에는 임직원을 비롯한 직원 20명이 참여한 가운데 홀몸노인 가구에 연탄보일러 5대를 직접 전달하였습니다. 뿐만 아니라 지앤피 전 직원은 매월 급여의 1,000원 미만 우수리를 모아 불우이웃 기금을 조성하는데 동참하고 있습니다.

동해시 자활 사업 지원

코로나 19 극복과 사회복지시설 후원

임직원 재능기부

전통시장 전기안전점검

LS전선은 지역사회와 함께 성장하는 것을 기업의 사회적 책임으로 생각하며, 보유한 강점을 최대한 활용하여 2017년부터 전국 전통시장을 대상으로 전기안전점검 활동을 시작하였습니다. 국가 자격증을 보유한 연구원, 전기기사 등 전문가들이 케이블 진단기술을 활용하여 개별 점포를 방문, 안전 점검을 실시합니다. 케이블의 절연 성능과 피복 상태, 누전 가능성 등을 점검하고, 수리·교체 등의 조치를 취함으로써 각종 전기 안전 사고를 미연에 방지하기 위해 주의를 기울이고 있으며 상인들에게 케이블 오남용 등에 대한 교육도 제공합니다. 주요 점검활동 범위는 경기도 안양시, 군포시, 경상북도 구미시, 강원도 동해시 등 사업장이 위치한 지역은 물론 부산, 대전, 광주, 울산 등 전국의 22개 전통시장에서 약 300여개 점포를 대상으로 점검활동을 진행하고 있습니다.

전통시장 전기안전검검 실시

300여 개 점포

(22개 전통시장)

미래 인재 육성

어린이 과학교실 - LS드림사이언스클래스

LS전선은 지역사회의 초등학생을 대상으로 기초 과학에 대한 흥미와 가치를 일깨우고 교육 접근성을 강화하고자 2013년부터 LS그룹 차원에서 운영하고 있는 'LS드림사이언스클래스'에 참여하고 있습니다. 이공계 대학생들이 여름과 겨울 방학 기간동안 안양, 구미, 동해 등 본사와 사업장 인근 지역의 초등학생들을 대상으로 과학 수업을 진행하고 직업 체험 등 다양한 문화 활동과 비전 캠프를 통해 아이들이 장래희망을 직접 설계할 수 있도록 돕고 있습니다. 2020년은 코로나 19로 단체 및 야외 활동이 제한됨에 따라 대체 방식으로 진행하였습니다. 전국의 9개 지역 아동 3천여 명을 대상으로 과학놀이 키트와 함께 마스크, 식료품이 담긴 'LS@HOME박스'를 제공하며 미래세대의 학습을 지원하였습니다.

LS@HOME박스

- 과학놀이키트: 태양광으로 나는 비행기, 장애물을 인지하는 자동차, 온도차에 움직이는 회전목마 등 과학놀이 키트
- 코로나 19 위생용품 및 식료품

전통시장 전기안전점검

글로벌 나눔

해외 대리점을 통한 코로나 19 구호물품 전달

LS대학생 해외봉사단

LS전선은 해외 개발도상국 교육환경 개선을 위해 LS그룹차원에서 운영하고 있는 'LS대학생 해외봉사단'에 참여하고 있습니다. 2007년 LS그룹에서 시작한 글로벌 사회공헌 활동으로 지난 14년간 베트남, 인도, 방글라데시, 캄보디아 4개국에 대학생과 LS임직원 25명으로 구성된 약 1,000여명의 봉사단을 파견해 왔습니다. 파견 지역에 매년 8~10개 교실 규모의 건물인 LS드림스쿨을 신축해 왔으며, 현재까지 베트남 하이퐁·하이즈엉·호치민·동나이 지역에 총 14개의 드림스쿨을 준공하였습니다. 2020년은 코로나 19로 해외 출국이 어려워진 상황에서 봉사단을 파견하는 대신 베트남 초등학교 학생들이 개선된 의료 서비스를 받을 수 있도록 기존에 준공한 14개 드림스쿨의 보건실을 수리하고 약품·의료장비를 지원하는 활동으로 대체하였습니다.

해외 사업장 지역 후원

해외 사업장이 위치한 베트남, 중국 지역에서도 매년 진정성 있는 사회공헌 활동을 통해 지역사회와 유대관계를 형성하고 소외계층들의 건강한 성장에 도움을 주었습니다. LS전선의 베트남 법인 LS-VINA와 LSCV는 매년 회사와 임직원이 함께 뜻을 모아 마련한 기금으로 하이퐁과 호치민 인근 지역의 취약계층을 지원하고 있습니다. 임직원들이 뜻을 모아 맹인학교, 고아원 등을 정기적으로 방문하여 봉사활동을 진행하고 소정의 후원금을 전달하고 있으며, LS-베트남 전국바둑대회, 하이퐁시(市) 불꽃축제 등 각종 지역 행사를 후원하여 베트남과의 문화 교류도 펼치고 있습니다.

중국 우시시(市)에 위치한 LSCW는 현지 한국상인회에 후원금을 전달하고, 양로원 봉사활동 등을 꾸준히 펼치고 있습니다. 이창시(市)에 위치한 LSHQ는 사내에서 가정형편이 어려운 임직원을 선정하여 매월 정기적으로 지원하고 있으며, 시청으로부터 인근 지역의 취약계층 가정들을 추천 받아 성금을 전달합니다. 특히 마스크 수급이 원활하지 않았던 코로나 19 전염 초창기에는 LSCW, LSHQ 소재지역의 위생국과 홍십자회에 마스크 총 8만 개를 기부함으로써 코로나 19 극복을 위한 의지를 더하였습니다. Busduct해외영업팀은 해외 대리점을 통해 멕시코, 콜롬비아, 칠레 지역 빈민가에 티슈, 손소독제, 마스크 등 구호물품을 전달하며 위기 상황 극복의 뜻을 모았습니다.

사회공헌활동 현황

2020년 사회공헌활동 현황(국내)

봉사 및 나눔활동(단위: 천 원)

구분	활동 내용	수혜자/관련단체	일시/주기	참여인원	2020년 실적
참사랑회	행사지원, 생일잔치 지원	애향아동복지원	12회/년	5명	1,508
	독거 어르신 도시락 배달, 주거환경 개선 등	구미종합사회복지관	수시	5명	2,334
	생필품 및 방문 연료비 지원, 명절 선물 지원	성심 요양원, 황상아동센터, 안사 공동체	수시	5명	937
	월 정기 후원	경북 적십자사, 황상아동센터, 성심 요양원	12회/년	-	7,200
	김장 나눔 행사	지역 소외계층	1회/년	20명	8,600
	연탄 나눔 행사	지역 소외계층	1회/년	15명	1,300
정나눔회	사랑의 김장나누기	독거노인/소년소녀 가장 120여 명 대상	1회/년	47명	6,900
합계					**28,779**

기부 및 후원(단위: 천 원)

구분	활동 내용	수혜자/관련단체	일시/주기	참여인원	2020년 실적
전사	기부금	사회복지공동모금회	1회/년	-	385,000
	코로나 19 피해 지원 성금	경북 지역 의료진 및 취약 계층/사회복지공동모금회	1회/년	-	55,000
	수해복구지원 성금	장마피해 이재민/사회복지공동모금회	1회/년	-	96,000
	직원 급여 우수리 기금	조손가정, 독거노인, 보육원 등	12회/년	-	35,300
본사	해외 구호물품 전달(Busduct해외영업팀)	중남미 빈민 지역	3회/년	-	4,000
동해사업장	코로나 19 손소독제 기부	동해시청	1회/년	-	10,000
	수해복구지원 기부	동해시청	1회/년	-	2,000
지앤피	지역내 취약자 연탄보일러 나눔(우수리 활용)	충주시 목행동 저소득 노약자	1회/년	-	3,500
합계					**590,800**

2020년 사회공헌활동 현황(해외)(단위: 천 원)

구분	활동 내용	수혜자/관련단체	일시/주기	참여인원	2020년 실적
LS-VINA	장애 임직원 및 퇴직자 지원	재직/퇴직 임직원 가정	수시	4명	3,210
	저소득 가정 선물지급, 맹인학교 지원, 에이즈 어린이 지원, 고아원 지원	하이퐁시 저소득 가정, 지역 복지단체, 고아원 등	1회/년	6명	4,700
	주택건설성금	하이퐁 노동연맹	1회/년	-	2,450
	2020설날 불꽃 공연 활동 지원	하이퐁 시 당국	1회/년	-	5,000
	고아원 후원금 전달	사회복지재단	1회/년	-	1,000
LSCW	COVID 19 관련) 점군구 방역용품 기부	점군구 위생관리국	1회/년	-	66,796
	한국상인회 후원금 전달	무석시 한국상인회	1회/년	2명	2,000
LSHQ	COVID 19 관련) 이창시 방역용품 기부	이창시 적십자회	1회/년	-	72,039
	불우 임직원 돕기	임직원	12회/년	-	2,085
	이창시 자선총회 기부	이창시 복지단체	1회/년	-	348
합계					**159,628**

ONE LS C&S

Shared Growth
협력사 동반성장

협력을 통해 상호 경쟁력을 강화하고 강화된 경쟁력이 다시 시너지를 창출한다는 점에서 협력사와의 동반성장은 LS전선 경쟁력의 시작입니다. 경제적·사회적 가치가 선순환하는 건전한 산업생태계를 만들어 나가고자 LS전선은 장기적인 관점에서 우수한 협력사와 파트너십을 구축하고 투명한 구매 프로세스를 운영함으로써 공정한 기업시민으로서의 행동약속을 실천하고 있습니다.

전략 방향

비즈니스 파트너와 동반성장 활동을 기반으로 건전한 거래문화 정착

중점 추진 과제

공정거래 제도 운영
- 구매 프로세스
- 불공정거래 방지 내규 강화
- 하도급 심의 위원회

상생협력 제도 운영
- 경영안정 지원
- 공동 기술 개발
- 글로벌 판로 확대
- 로컬 경제 발전

협력사 운영 시스템
- AVL Approved Vendor List 제도 운영
- 신용평가 시스템

2020년 Key Performance

협력사 직접대출
10억 원

상생협력펀드 조성
400억 원

중국, 베트남, 인도 현지 공급망 구축
2,859억 원

AVL Approved Vendor List 제도로 주요 협력사 집중 육성

공정거래 제도 운영

구매 프로세스

협력사 선정

협력사 선정이 공정하게 이루어지도록 입찰 등록에서 최종 선정까지의 모든 구매 프로세스를 전자구매시스템(E-procurement, http://epro.lscable.com)을 통해 진행하고 있습니다. 또한, 신기술 적용, 고객의 요청 등 특정한 경우를 제외하고는 경쟁입찰을 원칙으로 협력사와 거래합니다. LS전선과 거래를 희망하는 협력사는 서류 검토 및 현장 실사를 통해 생산 역량, 품질, 재무, 환경(작업장 안전 등), 노무관리 등의 종합 평가를 실시하고, 평가결과를 선정일로부터 15일 이내에 서면으로 개별 통지 받게 됩니다.

정기평가

LS전선은 협력사 경쟁력 제고를 위하여 매년 거래 금액 5억 원 이상, 납품건수 10건 이상의 협력사를 대상으로 시장경쟁과 제품중요도를 고려하여 4가지 항목(전략적 협력, 지속적 관계, 신뢰도, 단순구매품)으로 평가대상을 분류합니다. 이후, 내부적으로 수립된 '협력사 평가 및 관리세칙'에 의거하여 공정, 품질, 노무, 재무관리 등을 평가하며 자체 역량 향상을 유도하고 있습니다. 완료된 연간 평가 실적을 바탕으로, 매년 12월 우수 협력사 선정 제도에 의거한 'AVL 협력사'를 채택하고 있습니다.

1. EG[1] 분류

2. QCDS[2] 평가

구분	항목	내용	평가방법
기본	품질	품질불량률 및 개선율	시스템
	가격	가격 개선율	시스템
	납기	납기 준수율	시스템
	협조도	긴급납기 대응 개발 협조 시정조치 정도	수기평가
가산점		공동개선과제 2차협력사 지원실적	수기평가

3. 결과 반영: 저성과 업체 관리 및 개선

1)EG(Evaluation Group) 분류: 업종 및 자재 특성에 따라 평가 그룹을 분류하는 것
2)QCDS: 품질(Quality), 가격(Cost), 납기(Delivery), 서비스(Service)

계약

공정거래위원회의 하도급 표준계약서를 준용하며, 표준계약서에 지불 금액, 지급 방법, 원자재 가격변동에 따른 하도급대금 조정 요건 등의 내용을 포함하여, 거래 당사자의 날인이 있는 계약 체결을 원칙으로 합니다.

가격결정

당사는 표준하도급계약서에 의거하여 협력사가 납품하는 제품의 수량, 품질, 납기 등과 시가를 반영하여 적정 가격을 합리적으로 책정하고 있으며, 정당한 사유 없이 부당하게 단가를 인하하는 행위를 일절 금하고 있습니다. 또한, 협력사는 언제든 납품대금조정신청이 가능하며 합리적인 사유가 있을 시 신청일로부터 30일 이내에 상호 협의하에 계약 금액을 조정할 수 있습니다.

입고/검사

납품과 서비스가 완료되면 확인서를 발급하며, 사전에 합의한 기준 및 절차에 따라 검사를 수행합니다. 검사 규정과 검사자의 주의 의무를 철저하게 준수하여 부당 반품이 발생하지 않도록 주의하고 있습니다.

대금지급 기준 운영

거래 형태와 대금 규모에 따라 명확한 대금지급 기준을 수립하였으며, 이를 전자구매시스템(E-procurement, http://epro.lscable.com)에 게시하여 협력사들이 예측 가능한 수금 계획을 세울 수 있도록 하였습니다. 특히 하도급 계약을 맺은 협력사를 대상으로 대금지급 기일을 익월 15일로 설정하여 모두 현금성 결제로 일괄 지급하고 있습니다.

대금지급 기준

기업구분	금액 기준	지급 기준
하도급	3억 원 미만	현금(익월 15일 지급)
	3억 원 이상	입고일 또는 월말 기준 45일 만기 현금
비하도급 중소기업	500만 원 미만	현금(익월 24일 지급)
	500만 원 초과~2,000만 원 미만	입고일 또는 월말 기준 60일 만기 현금
	2,000만 원 초과	입고일 또는 월말 기준 90일 만기 현금
대기업	500만 원 미만	현금(익월 24일 지급)
	500만 원 초과~2,000만 원 미만	입고일 또는 월말 기준 90일 만기 현금
	2,000만 원 초과	입고일 또는 월말 기준 120일 만기 현금

공정거래 제도 운영

불공정거래 방지 내규 강화

불공정 거래 방지를 위하여 관련 내부 업무규정을 강화하였습니다. 먼저 협력사의 계약체결 공정성을 기하고자 구매 업무 규정 상 공정거래를 위한 'LS전선 계약체결 가이드라인'을 도입하였습니다. 이를 통해 내부 임직원으로 하여금 협력사와 거래 시 발생할 수 있는 불공정 거래행위를 사전에 방지하고자 합니다. 다음으로 '거래처 등록 업무 규정'을 강화하여 구매 담당자가 협력사 선정에 대한 명확한 기준을 숙지하고 업무 수행 시 공정하고 투명하게 협력사를 선정하도록 하고 있습니다. 또한, 공정거래 관련 LS전선의 내부 방침은 전자구매시스템(e-Procurement, http://epro.lscable.com)에 게시되어 있습니다. 해당 사이트는 내부 임직원뿐 아니라 외부 협력사 임직원들도 열람이 가능하도록 설정하여 구매 담당자의 불공정 행위를 내·외부에서 견제하고 있습니다.

LS전선 계약체결 가이드라인 주요 내용

목적
이 가이드라인은 LS전선과 협력사의 계약이 합리적이고 공정하게 체결될 수 있는 거래 관행을 구축하는데 그 목적이 있다. 이 가이드라인에서 계약체결이란 협력사와 체결하는 표준계약서 외에 개별 품목에 대해 업체를 선정하고 가격을 결정하는 계약을 포함한다.

계약체결 인프라 구축
1) 계약체결 방식: LS전선과 거래 추진 시 협력사에서 선택가능한 옵션을 명기
2) 거래 희망업체 제안제도 운영

계약체결 프로세스 소개

계약체결 시 준수사항 및 금지사항 명기

LS전선 협력사 선정, 운용 가이드라인 주요 내용

목적
이 가이드라인은 LS전선의 협력사 선정 및 운영에 대한 투명성과 공정성을 확보하여 공정 거래 질서를 확립하는데 목적이 있다.

LS전선 협력사 평가 기준
1) 경영일반, 공정관리, 품질관리, 환경 및 노무관리, 재무관리 총 5개 부분 평가
2) 총점 기준 70점 이상 합격, 60~70점 잠정 합격, 60점 미만 불합격

공평한 거래개시 기회 부여
협력사로 선정, 등록된 사업자에 대해서는 정당한 이유 없이 거래개시를 위한 입찰 참가 기회 등을 제한하거나 차별하지 않는다.

하도급 심의 위원회 운영

LS전선은 협력사와의 거래 관계에 대하여 공정하고 투명한 하도급거래 문화를 조성하고, 적법성을 확립하기 위해 하도급 심의위원회를 운영하고 있습니다. 심의위원회는 구매부문장을 위원장으로 하여 법무팀장, 구매기획팀장 3인의 위원으로 구성되어 있습니다. 3인의 위원은 매월 정기 심의위원회를 통하여 불공정 리스크를 점검합니다.

구성원

구매부문장 / 법무팀장 / 구매기획팀장

↓

Topic

- 하도급 거래 이슈 심의
- 협력사 의견청취 및 조치상황 점검
- 상생협력 관련 이슈 사항 심의

↓

세부 내용

10억 원 이상인 하도급 거래에 대하여 계약체결 및 가격결정과정의 공정성, 하도급법 등 관련 법규에 대한 적법성 여부 등의 사전 심의

하도급법 관련 사전 심의사항
· 서면계약서 발급의무 준수 여부
· 부당한 하도급대금 결정금지 위반 여부
· 내국신용장 개설의무, 하도급대금지급보증의무 준수 여부
· 물품 등의 구매강제금지 위반 여부
· 협력사 등록 취소기준 및 절차의 적절성 여부
· 협력사 미선정 또는 등록취소에 대한 이의신청 건

상생협력 제도 운영

경영안전지원

협력사의 원활한 현금흐름 지원을 위해 직접지원, 간접지원(상생협력펀드, 네트워크론), 신한동반성장론 등의 금융지원 제도를 운영하고 있습니다. 향후 더 많은 협력사들이 금융 지원을 받아 LS전선과 상생할 수 있도록 적극적으로 제도를 홍보하는 등 다양한 활동으로 확대해 나갈 계획입니다. 또한, 하도급대금 지급에 있어 하도급법(60일 지급) 대비 15일 단축된 45일 내 지급을 원칙으로 하여 하도급 업체의 유동성 확보를 지원하고 있습니다.

직접지원
협력사가 신기술 개발, 공장 증설 및 이전 설치 등에 필요한 자금을 원활하게 조달 받을 수 있도록 10억 원의 자금을 자체적으로 조성하여 무이자 직접대출을 실시하였습니다.

간접지원
상생협력펀드 — KEB하나은행과 함께 400억 원 규모의 상생펀드를 조성하여 협력사가 시장금리 대비 우대조건으로 대출을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 상생협력펀드는 2차 협력사도 혜택을 받을 수 있도록 운영하며, 최대한 많은 협력사들이 LS전선과 상생할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 2020년에는 총 19개 협력사(1, 2차)에 49억 원을 지원하였습니다.

네트워크론 — IBK기업은행과 함께 총 500억 원 규모의 네트워크론을 조성하여 협력사의 원활한 자금 운영을 지원하고 있습니다. 2020년에는 5억 원을 지원하였으며, 협력사에 적극적인 홍보를 통해 지원을 확대할 계획입니다.

신한동반성장론

2·3차 협력사도 LS전선의 신용을 이용하여 외상매출채권담보대출이 가능하도록 신한은행과 동반성장론 협약을 체결하였습니다. 이를 통해 협력사가 저금리로 현금유동성을 확보하고 재무건전성을 강화할 수 있도록 돕고 있습니다.

공동 기술 개발

LS전선은 중소벤처기업부의 구매조건부 신제품 개발사업에 참여하였으며, 통신 및 자동차 케이블 제품군으로 구성된 5개 과제가 선정되어 개발에 착수하였습니다. 이러한 오픈 이노베이션을 통해 LS전선은 코로나 19 등 변화가 큰 경영 환경 속에서 돌파구를 확보하고, 협력사는 기술 개발 후 당사의 구매 보장을 통해 안정적인 매출 기반 및 수익성 창출을 기대할 수 있습니다. 이와 같이 지속적으로 미래를 위한 사업에 협력사와 공동으로 노력하여 신기술, 신제품 개발을 통해 함께 성장할 수 있는 동력을 확보하고자 합니다.

글로벌 판로 확대

LS전선은 경영안정화의 일환으로 금융지원, 기술지원뿐만 아니라 협력사 매출 확대 지원을 통하여 궁극적으로 성장동력을 얻을 수 있는 기회를 제공합니다. 중국, 베트남, 인도, 폴란드 등 해외 생산법인에서 필요로 하는 원·부자재 정보를 국내 협력사와 공유하고 우수 협력사를 선별하여 LS전선 해외 생산법인과 거래할 수 있도록 연계합니다. 이를 통해 국내의 우수 협력사들이 검증된 원·부자재로 해외 판매 Reference를 확보할 수 있으며, 이를 바탕으로 향후 해외 업체들과의 거래 기회를 얻게 되어 경영 선순환 구조를 이어나갈 수 있게 되었습니다. LS전선은 Globalization의 일환으로 생산법인을 지속 확장하고 있으며, 2020년도에는 인도 법인 5G 부품공장 증설, 이집트 법인 설립 등을 통해서 협력사 해외법인 연계 가능성을 확대하고 있습니다.

로컬 경제 발전

LS전선은 국내 우수 협력사-해외 생산법인 매출 연계 이외에도, 법인이 위치한 중국, 베트남, 인도 등 현지 시장 중심의 Supply Chain을 구축하고 거래하여 인근 지역경제 발전에 기여하고 있습니다. 2020년 해당 지역 현지 법인의 현지 원자재 조달 규모는 총 2,859억 원으로 전체 원자재 조달 규모의 60%(비철 제외)를 차지하였습니다.

지역별 원자재 조달 규모 및 비중(단위: 억 원)

대륙별	로컬	수입	합계	로컬비중
베트남	1,655	931	2,586	64%
인도	178	136	313	57%
중국	1,027	805	1,832	56%
합계	**2,859**	**1,872**	**4,731**	**60%**

협력사 운영 시스템

AVL Approved Vendor List 제도

협력사의 경쟁력이 곧 LS전선의 경쟁력이라는 믿음을 가지고 2016년부터 AVL제도를 도입하여 주요 협력사의 경쟁력 강화 활동을 추진하고 있습니다. AVL제도에서 주요 협력사로 공인된 업체는 1년간 LS전선과 지속적인 거래를 보장받아 매출감소 불확실성을 제거하고, 공동 개선과제 도출 및 개선 활동 지원을 받을 수 있습니다. 2020년에는 총 83개 제품군, 293개 업체를 AVL로 선정함으로써, 단순한 협력사 지원을 넘어 지속가능한 성장을 위한 상생 기반을 강화하였습니다.

전체 구매 항목

제품군 83개
- 전략적 중요성
- QCD 영향도
- 구매 Volume

업체선정 293개

AVL 혜택
- 금융지원
- 기술지원
- 매출확대지원
- 연간지속거래보장

신용평가 시스템

LS전선은 정기적으로 주요 협력사를 대상으로 신용도를 모니터링 및 평가하고 있습니다. 평가 결과는 다양한 AVL 대상업체 선정기준 중 하나로 활용하고 있습니다. 2020년에는 144개 협력사를 대상으로 평가를 시행하였으며, 공정한 신용도 평가를 위해 복수의 신용평가사와 협력하고 있습니다. 또한, 신용도를 바탕으로 신용평가사와 연계하여 재무상태가 저조한 협력사 대상 경영컨설팅 서비스를 지원하고, 경영 개선 활동을 추진할 계획입니다. 2020년에는 대내외 환경의 불확실성 증가에 따라 상시 리스크 관리체계를 구축하여 협력사 리스크를 모니터링 할 수 있는 시스템을 갖추었으며, 2021년에는 이를 확대하여 보다 고도화된 리스크 관리체계 시스템을 운영할 계획입니다.

평가항목

ONE LS C&S

Respect for Human Rights and Diversity
인권 및 다양성 존중

LS전선은 지속 성장하는 기업으로서 사회적 책임을 실현하고, 다양한 이해 관계자와 함께 소통하고 성장하기 위해 경영활동 전반에서 인권존중의 가치를 실현하고 있습니다. 수평적 동반자 관계를 바탕으로 모든 임직원을 존중하고 배려하며 차별 없이 공정하게 대우하고 있으며, 삶의 질 보장과 임직원 개개인의 행복을 존중하기 위한 다양한 활동을 운영하고 지원합니다. 아울러 LS전선 임직원들은 노경 상호간 신뢰 속에서 안정적이면서도 창의적인 조직문화를 만들어나가고 있습니다.

전략 방향

다양한 구성원이 모두 존중받는 조직문화 구축

중점 추진 과제

임직원 권리존중
- 차별금지
- 인권보호 교육
- 아동노동/강제노동 금지

상생의 노경관계
- 노동조합 운영
- 커뮤니케이션 활성화
- 노경 공동 사회공헌 활동

다양성 존중
- 여성 인력 배려
- 장애인 고용

2020년 Key Performance

성희롱 방지, 장애인 인식 개선 교육 이수 임직원
100%

여성인력 및 관리자 비율
15.4%, 5.2%

노사 무분규 사업장
32년

임직원 권리존중

차별금지

LS전선은 그룹 경영철학인 『LS Partnership』과 근로기준법 제6조(균등한 처우) 규정에 따라 임직원 개개인의 인격을 존중하고 차별을 엄격히 금지하고 있으며 임직원의 행동 지침이 되는 LS 윤리규범 내 차별금지를 명문화하고 있습니다. 모든 임직원은 채용, 승진, 보상, 교육, 퇴직에 이르기까지 성별, 국적, 신앙, 사회적 신분 등을 이유로 차별받지 않습니다. 아울러 개인의 능력에 따라 모든 기회를 공평하게 부여 받으며, 성과에 대하여 공정한 보상을 받습니다. 차별행위를 방지하기 위하여 인사평가 이의신청제도, 고충처리위원회, 사이버신문고 등의 제도를 운영하고 있으며, 누구나 익명으로 자유롭게 상담을 받고 제보할 수 있습니다. 지난 3년간 차별 정정 신청건수는 0건입니다.

LS 윤리규범 실천지침

제 5 장 회사의 임직원에 대한 책임

1. **인재의 육성**
   1) 회사는 임직원이 자율적이고, 창의적인 인재로 육성할 수 있도록 필요한 제도를 갖추고 이를 지원하며 활성화 시킨다.
   2) 상사는 부하를 도전적이고 강인한 인재로 육성하겠다는 의지로, 적성과 소질을 고려하여 필요한 충고와 지도를 한다.
2. **능력과 업적에 대한 대우**
   1) 회사는 임직원의 능력 향상을 위한 기회 (교육, 직무이동, 진급, 보직결정 등)를 학벌, 성별, 종교, 출신지역, 연령, 장애, 결혼 여부, 국적, 인종 등에 따라 차등을 두지 않는다.
   2) 회사는 능력과 업적에 대한 명확한 평가기준을 정립 및 공개하고, 엄격히 준수함으로써 공정한 경쟁 풍토를 조성한다.

인권보호 교육

인권 존중 문화의 내재화를 위해 임직원을 대상으로 인권보호 교육을 제공하고 있습니다. 2020년에는 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선 교육, 직장 내 괴롭힘 금지 교육을 실시하였으며 총 1,903명이 이수하였습니다. 그리고 사내 주요 교육과정에 본 내용을 포함시켜 지속적으로 임직원들의 인권 의식을 제고하고 있습니다.

아동노동/강제노동 금지

LS전선은 근로기준법에 따라 15세 미만 아동 노동을 금지하고 있으며 18세 미만 청소년의 취업도 제한하고 있습니다. 채용 과정에서 신원을 확인하여 아동 및 청소년 노동이 발생하지 않도록 주의를 기울이고 있습니다. 모든 임직원은 자유의지에 따라 근무 중이며 신체상 자유를 부당하게 제한하거나 임직원의 의사에 반하는 강제 노동을 금지하고, 중간 착취행위 역시 엄격히 차단하고 있습니다.

2020 연소자 채용 건수(만 18세 미만)

0건

구분	2018	2019	2020
연소자 채용 건수 (만 18세 미만)	0	0	0

인권교육 이수 총 인원

1,903명

구분	일반직	기능직	합계
성희롱예방 장애인 인식개선 직장 내 괴롭힘 방지법	1,025	878	1,903

※ 온라인으로 3개 과정 동시 진행(총 3H)

상생의 노경관계

노동조합 운영

회사와 노동조합은 1967년 전국금속노동조합 금성사 지부 안양 분회가 설립된 이래 지금까지 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 경영진과 근로자가 공동의 가치창출을 도모하고 있습니다. LS전선은 모든 사업장에서 결사 및 단체교섭의 자유를 존중하고 노동조합 결성 및 직원들의 조합원이 될 권리를 보장하고 있습니다. 근로조건, 단체협약뿐만 아니라 사업 이전 및 설비 매각과 같은 사업의 중요한 변동이 발생할 경우에도 노동조합과 협의하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 노경 간 돈독한 신뢰를 기반으로 1989년부터 현재까지 32년간 무분규 사업장 기록을 이어가고 있습니다. 2020년 말 기준 단체협약 및 노조규약에 따라 노동조합에 가입된 조합원은 858명입니다.

노경 커뮤니케이션

LS전선은 노동조합의 자주적인 활동을 보장하며 경영 현황, 근로 환경 등과 관련하여 다양한 채널을 통해 수시로 의견을 교환하고 있습니다. 임직원의 의견을 가감 없이 청취하여 지속적으로 근로 환경과 복지가 개선될 수 있도록 상호 협력을 하고 있습니다.

월례조회
- 참석대상: 전사원
- 활동주기: 월 1회
- 활동내용: 경영현황/재무실적/현안 및 이슈 공유

참여 및 협력 증진 협의회
- 참석대상: 회사: 대표이사 외 6명 노조: 위원장 외 6명
- 활동주기: 분기 1회
- 활동내용: 경영현황/실적공유/제도 및 근로조건 관련 협의

노경실무협의회
- 참석대상: 회사: 노경부서장 외 노조: 노조 전임자 외
- 활동주기: 월 1회 / 수시
- 활동내용: 작업환경/복리후생 개선 관련 협의

노경 공동 사회공헌 활동

2007년 노경 공동으로 급여우수리제도를 도입하여 매년 지역 소외계층 생활비를 지원하고 있으며, 김장나누기 행사, 연탄 지원 등의 지역사회 봉사활동을 실시하고 있습니다. 또한, 1사 1하천 가꾸기, 지역 환경 정화 활동 등에 적극 참여하여 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

현장 만족도 조사

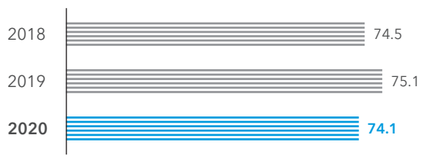
생산 현장의 근무환경과 조직문화를 진단하고 개선하기 위해 매년 노경 공동으로 현장만족도 조사를 실시하고 있습니다. 만족도 조사는 1)관리자 2)감독자 3)의사소통 4)조직문화 5)노경관계 6)노동조합 7)작업환경 8)직무관리 9)복리후생 항목으로 구성되어 있습니다. 조사결과를 바탕으로 문제점을 진단하고 지속적으로 개선함으로써 사원들의 근무만족도를 높이고 있습니다. 2020년에는 코로나 19의 영향으로 소통, 조직문화 활동이 축소되어 만족도가 소폭 하락하였습니다.

사업장별 조합원 현황(단위: 명)

구분	2018	2019	2020
안양	6	6	3
구미	469	459	442
인동	260	256	238
동해	137	142	175
전사 합계	**872**	**863**	**858**

현장만족도 설문 결과(단위: 점)

전사 만족도 추이



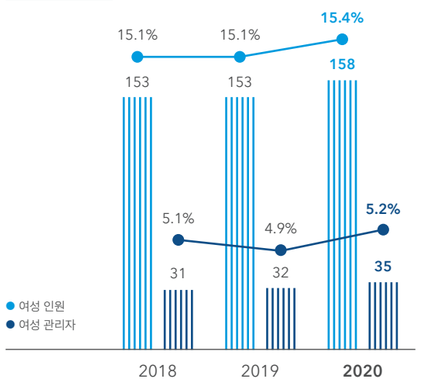
구분		2018	2019	2020
사업장별 만족도		74.5	75.1	74.1
	구미	71.5	72.6	71.8
	인동	76.7	76.9	75.3
	동해	79.0	79.4	77.6

다양성 존중

여성인력 배려

LS전선의 여성인력 비율은 15.4%, 여성관리자의 비율은 5.2%로 사업 특성상 타 산업 대비 여성인력 비율이 낮은 편이나 양성평등에 기여하기 위해 여성인재를 활발히 채용하고 있습니다. 2020년도에는 일반직 채용 인원 중 16.1%를 여성으로 선발하였습니다. 남녀동등 임금을 보장하고 있으며, 리더십 향상 교육, 양육 지원 등을 통해 여성 친화적 근무환경을 조성해 나가고 있습니다.

여성 임직원 현황(단위: 명)



· 여성인원(비율): 일반직, 사무지원직, 촉탁 限(기능직 제외)
· 여성 관리자 비율 = 전체 관리자 중 여성 관리자 비율
· 국내 본사, 사업장 인원만 해당

일반직 채용 인원

구분	2018	2019	2020
남성	42명(87.5%)	40명(88.9%)	47명(83.9%)
여성	6명(12.5%)	5명(11.1%)	9명(16.1%)
합계	48명	45명	56명

· 일반직 채용인원 중 국내 및 해외법인으로부터 전입 인원 제외

성희롱으로부터 안전한 조직문화 구축

매년 1회 이상 전 임직원이 참여하는 직장 내 성희롱 예방 교육을 실시하고 있으며, 사업장별로 1명 이상의 성희롱 예방 담당자를 임명하고, 성희롱 가해자에 대한 엄격한 처벌기준을 갖추었으며 성희롱 없는 조직문화를 구축하고 있습니다.

모성 보호 등

LS전선은 출산·육아에 대한 부담을 덜고 일과 가정을 양립할 수 있도록 지원 정책을 운영하고 있습니다. 임신기 태아 검진, 근로시간 단축, 산전후 휴가, 육아휴직 등을 통해 모성보호에 기여하고 있습니다. 일·가정의 조화를 이룰 수 있는 근무여건과 자유로운 육아휴직 사용 분위기를 조성한 결과, 남성의 육아휴직 사용 비율 또한 매년 증가하고 있습니다. 2020년에는 15명이 육아휴직을 사용하였으며 출산전·후 휴가를 다녀온 여성은 4명입니다.

LS어린이집

직원들이 안심하고 자녀를 맡기고 근무할 수 있도록 2014년 말 직장 내 보육 시설인 안양 LS 어린이집을 설립하여 운영하고 있으며, 임직원들이 육아 부담을 덜고 업무에 집중할 수 있도록 배려하고 있습니다. 현재 LS계열사 직원 약 70여 명이 어린이집을 활용하고 있습니다.

여성을 위한 공간

LS전선은 임신 중인 직원과 출산 후 수유 중인 직원에게 휴식 및 편의를 제공하기 위한 수유실과 여성 휴게실을 운영하고 있으며, 고충 상담 및 친목을 도모할 수 있는 여성 동아리 '아롬회'를 운영하고 있습니다.

육아휴직 사용 및 복귀

구분		2018		2019		2020	
		휴직	복귀(%)	휴직	복귀(%)	휴직	복귀(%)
육아휴직	여성	17명	14명(82%)	7명	5명(71%)	8명	2명(6명 휴직중)
	남성	3명	3명(100%)	2명	2명(100%)	7명	7명(100%)
		20명	17명(85%)	9명	7명(78%)	15명	9명(-)

최근 3개년 육아휴직 복귀자 근속

6개월 미만	6~12개월	12~18개월	18~24개월	24~36개월	합계
6명(19.4%)	8명(25.8%)	6명(19.4%)	7명(22.6%)	4명(12.9%)	31명

※ 최근 3년간 복귀자 33명 中 2회 사용자는 마지막 육아휴직일 이후 근속 계산

최근 3개년 여성 산전후 휴가 사용건수

구분	2018	2019	2020
산전후 휴가	16명	6명	4명

장애인 고용

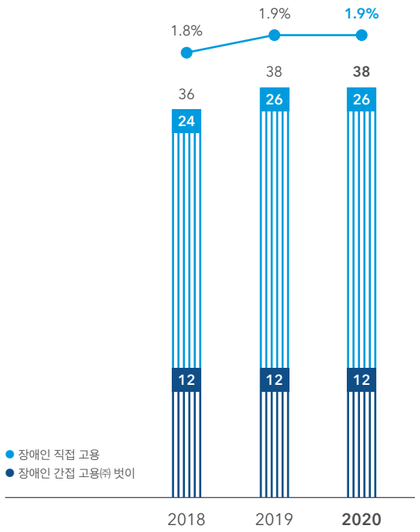
신체적 불편함을 가진 임직원들을 위한 배려

LS전선은 전선제조업의 특성상 안전 보건에 주의를 요함에 따라 장애인 고용 비율이 비교적 낮은 편이지만, '장애인고용촉진 및 직업재활법' 취지에 맞게 장애인 고용을 전 사업장에서 꾸준히 유지하고 있습니다. 취업 후 적응지도와 직업적응훈련을 통하여 장애인이 직업환경에 어려움 없이 적응하고 더 나아가 직업생활을 통하여 자립할 수 있도록 지원하고 있습니다.

장애인표준사업장 ㈜벗이와 간접고용을 통한 장애인고용 확대

2017년 4월부터 장애인 표준사업장인 ㈜벗이와 협력하여 장애인 간접 고용에 기여하고 있습니다. ㈜벗이는 고용노동부 산하 장애인 고용공단의 자회사형 표준사업장으로 정신지체 장애인을 포함한 취약계층에 지속적이고 안정적인 일자리를 제공하기 위해 설립된 사업장입니다. 용인정신병동 내 낮병동(환자상태에 따라 사회복지 시설에 기거하면서 낮에만 입원치료를 받을 수 있는 제도)인 "해뜰날"을 통해 취업희망자를 선별해 채용 전 훈련 기간을 부여하고 채용 후에도 지속적인 관리를 통해 취업 의지를 고취하여 이직률을 낮추는 등 자립을 지원하고 있습니다.

장애인 고용 현황(단위: 명)



RULE & RESPONSIBILITY

Compliance Management
준법경영

LS전선 컴플라이언스 전문 조직은 공정하고 자유로운 시장경쟁 질서에 부합하기 위해 준법교육, 준법게시판 운영 등 다양한 컴플라이언스 프로그램(CP Compliance program)을 운영하고 있습니다. LS전선의 컴플라이언스 목표는 CP 운영을 통해 임직원의 준법경영 실천을 이끌어내어 사내 법·규정 위반 리스크 제거뿐만 아니라 경영 미션인 '공정한 기업시민 역할'을 충실히 이행하는 것입니다. 앞으로도 CP 활동을 지속적으로 운영하여 기업의 가치를 높이고 공정한 사회를 만들기 위한 책임을 다하겠습니다.

전략 방향

· 사내 공정경쟁 문화 및 리스크 예방활동 강화
· 이해관계자 지향적 CP Compliance program 운영

중점 추진 과제

공정거래 체계 강화
· 준법경영위원회 출범
· 임직원 대상 준법교육
· 사내 준법경영게시판 운영

리스크 발생 예방
· 프로젝트 수주 지원
· 법률 자문 및 계약서 검토

CP Compliance program 강화
· CP 편람 개정
· 실무 전문성 강화

2020년 Key Performance

임직원 맞춤형 준법교육
7회
· 신입·경력사원, 영업·생산부문, 해외 주재원

준법경영게시판 게시
11회
· 하도급/공정거래/대리점법 관련

국내/해외 계약서 검토
454건

법률검토
6,736건

공정경쟁 체계 강화

준법경영위원회 출범

LS전선은 2020년 6월 기업활동과 관련된 정부정책 변화와 준법에 대한 사회적 요구에 선제적으로 대응하고, Vision 2030의 행동약속인 '공정한 기업시민 역할'을 실천하기 위하여 「LS전선 준법경영위원회」를 출범하였습니다. 준법경영위원회는 내·외부 전문가로 구성되어 있으며, 출범 이후 격월마다 정기적으로 운영되고 있습니다. 회사 준법경영 관련 추진계획 및 방침에 대한 주요사항을 논의하고 준법경영활동의 성과 평가 및 개선사항 등을 자문합니다. 그 외에도 준법경영활동에 대한 의견 및 방향성을 제시하는 사내 자문기구입니다. LS전선은 자발적으로 준법경영위원회를 운영하며 공정거래, 윤리경영, 산업안전 등 전사차원의 다양한 분야에서 컴플라이언스 활동을 강화하기 위하여 노력하고 있습니다.

준법경영위원회 조직

준법경영위원회 활동의 전문성과 독립성을 보장하기 위하여 법률·회계·행정·컴플라이언스 분야의 사내·외 전문가 총 6명을 위원으로 선임하였습니다.

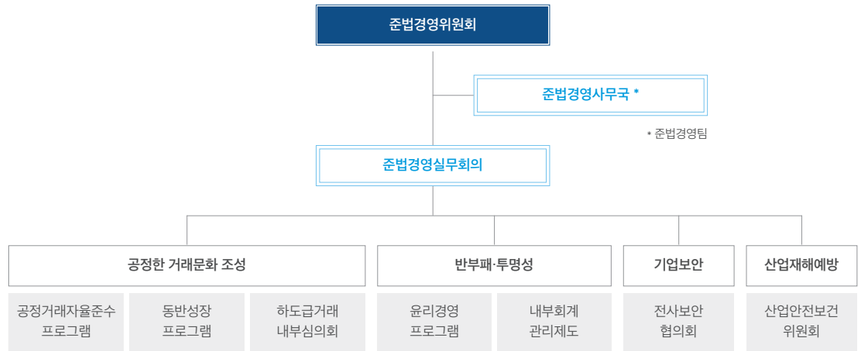
공동위원장	위원
2명	4명
외부위원 1명, 내부위원 1명	외부위원 2명, 내부위원 2명

준법경영위원회에서 논의된 사항을 업무에 신속하게 적용하고 실행하기 위하여, 준법경영위원회 하위 조직으로 준법경영실무회의를 운영하고 있습니다. 준법경영실무회의는 LS전선의 다양한 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있는 실무부서들로 구성되어 있으며, 컴플라이언스 활동 계획 및 실행 현황을 주기적으로 점검하고 있습니다.

논의 안건

준법경영위원회는 컴플라이언스 제도별 활동 계획 수립, 실행 점검, 정부 정책 변화에 대한 대응 방안 수립 등의 안건을 논의하고 있습니다. 준법경영위원회에서 논의된 안건은 준법경영실무회의에서 한단계 더 구체적으로 논의된 후 실행 방안을 수립합니다. 2020년은 총 4회 준법경영위원회를 진행하였습니다.

준법경영위원회 전체 구성



공정경쟁 체계 강화

임직원 대상 준법교육 실시

매년 임직원을 대상으로 맞춤형 준법교육을 진행하고 있습니다. 신입 및 경력사원 대상의 입문교육 커리큘럼에 필수과정으로 포함하여 LS전선의 핵심가치인 'Rule & Responsibility'를 내재화함으로써 공정한 기업시민 역할을 충실히 이행하는 인재로 양성하고 있습니다. 또한, 임직원의 실질적인 업무 적용이 가능하도록 기능별로 특화된 교육을 진행하고 있습니다.

사내 준법경영게시판 운영

LS전선은 임직원이 공정거래 관련 법을 이해하고 준법경영을 실천할 수 있도록 준법경영게시판*을 통해 정기적으로 게시물을 게시하고 있습니다. 게시물 주제는 공정거래 관련 법 규정의 주요내용 및 위반사례 등으로 업무 시 적용 가능한 정보들로 선정하고 있습니다. 또한, 게시물 작성 시 임직원이 이해하기 쉽도록 법률 용어를 쉬운 단어로 설명하거나 다양한 예시를 들어 작성하고 있습니다.

* 사내 인트라넷 Wels 內 '준법경영 실천 정보'

2020년 준법교육 실시 내용

준법교육 실시 실적

7회

대상	내용/횟수/일자	기타
신입/경력사원 대상(연2회)	신입/경력 공정거래 및 법무 교육 2회 · 신입/경력: 6/17 · 보강교육: 6/24	대면
생산부문 대상(연1회)	하도급법 교육(7/16)	대면
영업부문 대상(연3회)	채권 관리 교육(5/18) 하도급법 교육(9/17) 해외프로젝트계약(FIDIC) 교육(9/17)	대면
국내 복귀 해외 주재원 대상(연1회)	공정거래 법 교육(11/10)	대면

2020년 준법게시판 운영 내용

준법게시판 운영 실적

11건

시기	게시판 주제	관련 법
1~4월	하도급법 주요내용(1)~(4)	하도급법
6월	하도급법 위반 사례	하도급법
8~9월	불공정거래행위(1)~(4)	공정거래법
11월	대리점 분야 불공정거래행위 심사지침 주요내용	대리점법
12월	하도급법 위반 최신 사례: 기술자료 유용 등 금지	하도급법

리스크 발생 예방

프로젝트 수주 지원

LS전선은 '케이블 솔루션 글로벌 리더' 비전을 달성하기 위하여 다양한 해외 프로젝트에 적극적으로 참여하고 있습니다. 해외 프로젝트 참여 시 발생할 수 있는 리스크를 예방하기 위하여 입찰 단계별 체크리스트를 사용하고 있으며, 해외 영업사원을 대상으로 FIDIC Fédération Internationale Des Ingénieurs-Conseils* 국제건설 표준계약 교육을 진행하였습니다

* 건설업계에서 표준을 제정하는 국제컨설팅엔지니어링연맹

법률 자문 및 계약서 검토

사전 법률 위반 리스크를 예방하기 위하여, 국내·외 변호사들로 구성된 전담 부서에서 법률 검토 자문 및 계약서를 검토하고 있습니다. 법률 검토 자문 및 계약서 검토의 목표는 사전 법률 위반 리스크 예방뿐만 아니라 궁극적으로 모든 임직원의 자율적인 법준수를 도와 법률 위반에 따른 기업과 사회의 경제적 손실을 미연에 방지하고자 합니다.

CP Compliance program 강화

CP 편람 개정

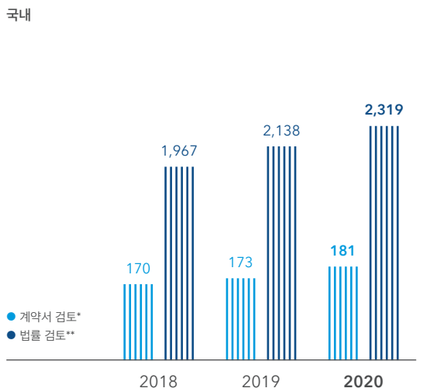
LS전선은 국내외 법규의 제·개정 및 규제 동향을 상시적으로 조사, 분석하고 있으며 이를 바탕으로 공정거래자율준수 규정을 개정하였습니다. 또한, 2021년 발간을 계획으로 공정거래자율준수 편람(CP 편람) 개정 작업이 진행중이며, 업무별 가이드라인을 추가하여 임직원의 활용도를 제고하고자 합니다. 더불어 준법교육 종료 후 교육대상자들에게 설문조사를 진행하고 있습니다. 설문조사 결과는 추후 준법교육에 반영하여 임직원의 니즈를 충족시킴으로써 교육의 효율성을 높이고 있습니다.

실무 전문성 강화

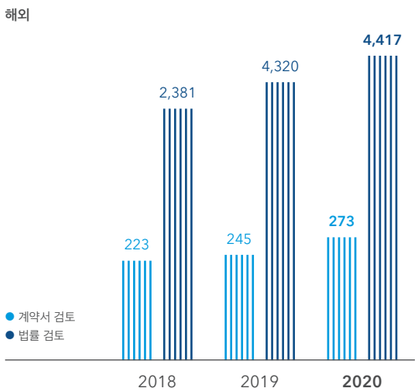
컴플라이언스 담당부서 임직원은 관련 업무 전문성을 강화함으로써 공정거래 분야의 최전선에서 '공정한 기업시민 역할'을 수행하고 있습니다. 이를 위해 CP 담당 실무자는 CCP Certified Compliance Professional(컴플라이언스경영전문가) 2급을 취득하였습니다. 또한, 컴플라이언스 실무 역량을 제고하기 위해 전문기관이 주관하는 교육을 매년 수강하고 있습니다.

최근 3개년 계약서/법률 검토 현황(단위: 건)

국내



해외



* 사내 홈페이지 법률검토 시스템 내 문의 건수
** 이메일 발송 건수

RULE & RESPONSIBILITY

Ethical Management
윤리경영

'윤리경영'이란 기업활동에 있어 윤리를 최우선 가치로 생각하며 투명하고 공정하게 업무를 수행해 나감을 의미합니다. 윤리경영은 고객, 임직원, 경쟁사, 협력사, 주주를 포함한 모든 사회 구성원들에게 신뢰할 수 있는 기업이라는 믿음을 주는 것입니다. 윤리경영의 실천은 임직원의 부정부패를 근절하기 위한 제도적 도구가 아니라 기업경쟁력을 강화하는 기본 요소이며, 기업가치를 극대화하기 위해 반드시 갖추어야 할 본질적인 조건입니다.

전략 방향

윤리경영 활동을 통해 임직원의 준법의식 및 윤리경영 실천력 제고

중점 추진 과제

윤리경영 기반 강화

· 현행 윤리규범 및 윤리규범 실천지침 활용도 점검

윤리경영 조직/제도 운영

· 윤리상담실
· 윤리경영 홈페이지
· 사이버신문고
· 제보자 보호 프로그램
· 신고보상 제도
· 클린컴퍼니 제도

이해관계자 공감대 형성

· 윤리경영 교육 실시
· 윤리경영 홍보 실시
· 명절 협력사 협조공문 발송
· 윤리수준평가

2020년 Key Performance

임직원의 윤리규범 활용도 점검

사이버신문고 제보 건 처리
100% 완료

교육 및 홍보 활동
· 총 12회 콘텐츠 게시, 4,127회 조회
(* 사내 인트라넷)

윤리경영 기반 강화

윤리규범 실천

LS전선은 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로써 윤리규범을 제정하였고 실천을 다짐하고 있습니다. 윤리규범은 고객에 대한 책임과 의무, 임직원의 기본윤리, 공정한 경쟁(경쟁사), 공정한 거래(협력사), 회사의 임직원에 대한 책임, 국가와 사회에 대한 책임 총 6가지 항목으로 구성되어 있습니다. 그리고 윤리규범의 실천을 강화하기 위해 LS전선 윤리규범 실천지침을 제정하여 전 임직원의 윤리적 의사결정 및 행동원칙으로 삼고 있으며, 전 임직원은 회사업무를 수행함에 있어 LS전선 윤리규범 실천지침을 철저하게 준수하고 있습니다.

LS전선은 매년 윤리수준평가를 통해 임직원의 윤리규범 및 윤리규범 실천지침 활용도를 점검하고 있으며, 청탁금지법 등 관련 법률 제정 및 개정에 맞추어 윤리규범 및 윤리규범 실천지침의 개정 여부를 정기적으로 검토하고 있습니다.

윤리규범 제정

고객에 대한 책임과 의무
· 고객 존중
· 고객의 이익 보호
· 진실한 정보 제공
· 고객에 대한 응대
· 고객에 대한 가치 제공

임직원의 기본윤리
· 직무, 직위를 이용한 부당행위 금지
· 정직, 공정한 보고
· 품위 유지
· 직장 내 성희롱 방지
· 회사와 이해상충 행위 회피
· 윤리규범 준수

공정한 경쟁(경쟁사)
· 정당한 정보의 입수 및 활용
· 정당한 경쟁우위 확보
· 부당한 담합 금지
· 법규 및 상관습 존중

공정한 거래(협력사)
· 공정한 절차에 의한 거래처 선정
· 공정한 거래와 평가
· 깨끗한 거래질서의 유지
· 협력사 지원

회사의 임직원에 대한 책임
· 인재의 육성
· 능력과 업적에 의한 대우
· 건전한 의사표시의 보장
· 건강, 안전에 대한 책임

국가와 사회에 대한 책임
· 비도덕적, 반사회적 기업활동 금지
· 국가, 사회발전에 공헌
· 주주의 권리 및 이익 보호
· 환경의 보호

윤리경영 조직/제도 운영

윤리상담실

LS전선은 윤리적 문제(윤리적 갈등, 딜레마)에 직면한 분, 기업윤리에 대해 궁금해 하는 임직원을 위해 윤리상담실을 운영하고 있습니다. 윤리경영 일반지식, 윤리규범의 해석 또는 적용에 대한 문의사항, 직무수행과 관련된 윤리적 갈등, 딜레마 등에 대하여 최대한 빠른 시일 내에 상담을 처리하고자 노력하고 있습니다. 상담은 비공개로 접수 처리되며, 피상담자의 신원 및 상담 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저하게 비밀을 유지합니다.

윤리경영 홈페이지

LS전선은 이해관계자에게 윤리경영을 소개하고 실천을 활성화하기 위하여 윤리경영 홈페이지를 운영하고 있습니다. 홈페이지에는 윤리규범 전문과 해설이 게시되어 있고, 신고보상제도, 클린컴퍼니 제도, 홍보활동 등 윤리경영 실천 프로그램을 소개하고 있습니다. 또한, 홈페이지를 통해 사이버신문고, 윤리상담실을 이용할 수 있습니다.

사이버신문고

사이버신문고는 LS전선의 경영활동 전반에 대해 고객, 협력사 및 모든 이해관계자의 제안, 비판 등 의견을 자유롭게 피력할 수 있는 곳입니다. 모든 신고내용은 엄격한 보안절차에 의거 비공개로 처리되며 실명 신고자에 대해서는 철저한 신분보장을 약속합니다. 익명의 내용이라도 성실히 조사하여 회사경영에 반영하도록 하고 빠른 시일 내에 답변하고 있습니다.

제보자 보호프로그램

제보자가 안심하고 제보에 참여할 수 있도록 제보자 보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 제보자 동의 없이 제보자의 신분을 공개하거나 암시하는 행위를 금지하고 신고나 진술, 자료제출 등의 이유로 소속부서로부터 징계조치 또는 거래관계 단절 등 어떠한 불이익이나 차별에 대하여 보호하고 있습니다.

비밀보장

제보자 동의 없이 제보자의 신분을 공개하거나 암시하는 행위를 금지하고 있습니다.

신분보장

신고나 진술, 자료제출 등의 이유로 소속부서 또는 거래관계 등으로부터 불이익이나 차별이 일어나지 않도록 보호하고 있습니다.

책임감면

신고와 관련된 자신의 과실, 오류가 발견된 경우, 그 신고자에 대하여 징계경감 또는 면제할 수 있습니다.

신고보상제도

신고보상제도는 본인 및 타인의 비리행위 신고 시 제보자에게 보상하는 제도입니다. 보상대상은 LS전선, 계열사, 협력사 임직원으로 타인의 금품수수행위 신고 시 수수금액의 5배(최대 5백만 원)까지 보상합니다. 자신의 비리행위를 자진해서 신고 시 해당 건에 한해 책임을 면제하고 수수금액은 사회공헌 활동에 사용합니다.

클린컴퍼니 제도

클린컴퍼니 제도는 불가피하게 일어난 모든 수수행위에 대해 임직원의 기본윤리 해설 중 '행동과 가치판단' 기준에 따라 자발적으로 신고하는 제도입니다. 불가피하게 행한 모든 수수행위에 대하여 수수신고서를 작성하고 부서장의 지시에 따라 조치한 후 수수신고서를 윤리사무국으로 제출합니다. 반송이 가능한 경우 윤리경영의 취지를 설명한 후 반송하고 반송이 불가능한 경우 윤리사무국에 기탁하여 제공자 소속회사의 명의로 사회복지시설과 종교단체에 기증하고 있습니다.

이해관계자 공감대 형성

윤리경영 교육 실시

LS전선은 해외 근무 예정인 주재원과 신입사원을 대상으로 윤리교육을 실시하고 있습니다. 해외 주재원이 윤리규범을 위반하는 사례가 발생하지 않도록 윤리경영의 개념, 윤리규범 위반 사례 등을 교육하고 신입사원에게는 윤리규범 및 윤리규범 실천지침, 사내 윤리경영 프로그램 등을 소개하고 있습니다. 또한, 신임팀장에게 윤리경영 가이드북(행동요령)을 제작하여 배포하고 있습니다.

윤리경영 홍보 실시

전 임직원이 접속할 수 있는 사내게시판에 윤리규범 전문, 윤리규범 실천지침, 윤리규범 위반 유형 및 사례를 소개하고 매월 윤리경영 관련 게시물을 통해 임직원의 윤리경영 실천을 독려하고 있습니다. 2020년에는 해외시장 공정거래, 상생경영, 윤리경영 실천 등 총 12건의 내용을 게시하였으며 임직원이 총 4,127회를 조회하였습니다.

명절 협력사 협조공문 발송

LS전선은 매년 설, 추석 명절 전 협력사를 대상으로 윤리경영 협조공문을 발송하여 윤리경영 취지를 설명하고 금품·향응 수수행위 금지, 제보 채널 등을 안내하고 있습니다. 이에 더하여 LS전선과 거래하는 모든 협력사가 공문 내용을 확인할 수 있도록 협력사가 접속하는 구매 인트라넷에 공문을 게시하고 있습니다.

윤리수준평가 실시

임직원의 윤리의식 수준을 점검하여 윤리경영 활동의 개선점을 찾고 향후 윤리경영 활동에 반영하기 위해 매년 윤리수준평가를 실시하고 있습니다. 2020년은 12월 4일부터 12월 15일까지 12일간 전 임직원을 대상으로 윤리경영 기반, 기업윤리 실천, 직무윤리 실천 등 총 3개 영역, 33개 문항에 대해 온라인 설문조사를 실시하였습니다. 평가결과에 따라 윤리경영 교육 및 홍보활동을 강화하고 사내 윤리경영 실천프로그램을 활성화하고 있습니다.

RULE & RESPONSIBILITY

Workplace Safety
사업장 안전보건

최근 산업재해에 대한 사회적 관심이 높아지고 기업의 책임이 확대됨에 따라 LS전선은 보다 안전하고 건강한 작업환경을 위해 다양한 안전보건 정책을 수립하고 실행함으로써 개인의 풍요로운 삶과 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 안전보건경영 국제 표준인 ISO 45001을 기반으로 안전보건 잠재 리스크를 감지하고 개선해 나갈 수 있는 체계를 구축하며 경영활동의 최우선 가치로 삼아 글로벌 최고 수준의 안전문화를 구축하고자 합니다.

전략 방향

선진 안전 의식과 문화 내재화를 통해
건강하고 안전한 사업장 조성

중점 추진 과제

안전보건 관리체계 고도화
- 거버넌스 운영
- 글로벌 인증
- HSE 통합 관리 시스템
- 5대 기본 안전철칙 제정

중대재해 리스크 집중관리
- 4대 고위험작업 관리
- 사업장 안전진단
- 시공현장 안전점검

협력사 산업재해 관리 강화
- 안전보건협의체·통합 안전진단
- 공생협력 프로그램

2020년 Key Performance

중대재해예방위원회 신설

글로벌 인증 확보
ISO 45001[1)]
SCL Safety Culture Ladder[2)]

협력사 안전진단 개선 조치
51건
- 32개 사와 공생협력 프로그램

1) 안전보건 경영시스템 국제표준
2) 네덜란드 안전문화인증

안전보건 관리체계 고도화

거버넌스 운영

중대재해예방위원회 신설

산업재해발생 시에 기업과 경영자의 처벌을 강화하는 것을 주된 내용으로 하는 '중대재해 처벌 등에 관한 법률'(2022년 1월 시행)에 선제적으로 대응하고 안전 대책을 강화하기 위하여 내부 위원회를 신설하였습니다. 경영지원본부장을 위원장으로 선임하고 8명의 상임위원으로 구성된 중대재해예방 위원회는 안전보건관리체계 구축, 재해 발생 시 재발방지 대책 수립, 안전보건 관계 법령에 따른 의무 이행 등 안전보건관리 활동에 대한 사안을 심의하고 의결하며 매월 개최됩니다. 위원회를 통해 의결된 사항은 전 근로자가 알 수 있도록 사내 공지하고 있습니다.

산업안전보건위원회

LS전선은 각 사업장별 산업안전보건위원회(이하 '산안위')를 운영하고 있으며, 안전 보건 관련 중요사항은 산안위를 통해 노사공동으로 심의하고 의결합니다. 회사 안전관리책임자 외 15명, 노동조합 근로자 대표 외 15명으로 노사 동수로 구성되어 있습니다. 주요 심의사항은 산업재해 예방계획의 수립, 안전보건관리 규정의 작성 및 변경, 근로자의 안전보건교육, 작업환경의 점검 및 개선, 근로자의 건강관리, 산업재해의 통계 및 유지 등입니다. 매 분기 위원회를 개최하여 주요 안건을 심의하고, 표결을 통해 의결하며, 의결된 사항은 전 근로자가 알 수 있도록 사내 공지하고 있습니다.

글로벌 인증

ISO 45001

LS전선의 제조사업장(구미·인동·동해)과 전 국내외 시공현장은 안전보건 경영시스템 인증을 취득하고, 잠재 위험 발굴 및 위험성을 평가해 안전한 사업장 구축에 힘쓰고 있습니다. 매년 경영자 검토(한해 동안 운영하였던 안전보건경영시스템의 성과를 보고하고 다음 년도 목표수립 보고)를 통해 전년도 성과를 분석하고 당해 년도 목표를 수립하며 개선 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 자체 내부 심사를 통하여 세부 목표 및 계획 수립, 실행, 모니터링, 평가를 실시하고 부적합 사항으로 도출된 내역은 각 부서별로 개선하고 있습니다. 이 외에도 매년 공신력 있는 인증기관인 DGS-UL로부터 사후 심사를 수행하며 안전보건 성과를 지속적으로 개선, 발전시키고 있습니다.

Safety Culture Ladder

아시아 기업 최초로 네덜란드 안전문화인증인 SCL Safety Culture Ladder을 받았습니다. SCL은 네덜란드 국영전력회사인 TenneT와 네덜란드 표준화 기구(Royal Netherlands Standardization Institute)가 공동으로 개발한 인증제도로 유럽의 200여개 기업이 보유하고 있습니다. 본 인증은 안전경영 거버넌스, 안전정책 등 6개 분야 18개 항목을 진단하고 안전 관리 체계와 절차는 물론 직원들의 안전 의식과 행동, 태도 등 안전 문화 수준을 현장 실사와 인터뷰 과정을 거쳐 최종 평가합니다. SCL 인증 확보를 통해 LS전선은 안전문화관리 수준에 대한 객관적인 신뢰도를 다시 한 번 검증하였으며, 선진 안전문화 정착 및 관리수준 제고를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

산안위 통합진단

SCL 심사전경

안전보건 관리체계 고도화

HSE* 통합관리 시스템 운영

LS전선은 2020년 12월 안전환경포털시스템(HSE System)을 구축하였습니다. 경영·안전·보건·화학물질·공통 영역 데이터를 전산화하여 통합 관리하는 시스템으로 최근 강화되고 있는 안전환경 규제에 발맞추어 체계적인 안전관리를 실행하고 업무 효율성을 제고하기 위한 목적으로 구축하였습니다. 작업별 안전작업허가 및 물질안전보건자료 등의 정보 조회와 통합 데이터베이스를 통해 업무 진행 현황을 실시간으로 모니터링 할 수 있습니다. HSE 통합 관리 시스템은 모바일 어플리케이션을 통해 접속이 가능하여 작업 현장의 유해 리스크에 대한 상시 접근 및 현장 데이터 수집의 신속함을 갖추어 산업현장의 HSE 업무 지원에 활용하고 있습니다. 국내외 안전 법률이 강화됨에 따라 관계사에도 점진적으로 HSE 시스템을 적용할 예정입니다.

* Health, Safety, Environment

5대 기본 안전철칙 제정

최근 10년간 발생한 안전사고 유형 및 중대재해를 분석하여 중점 안전관리 대상 영역을 선정하였습니다. 이를 기반으로 안전사고 예방을 위해 전 임직원이 반드시 지켜야 할 5대 기본 안전철칙을 제정하고 이를 준수하도록 하는 안전제도를 운영하고 있습니다. 5대 기본 안전철칙 배지를 항시 패용하고 업무에 임하여 안전 경각심을 고취시키고 안전한 행동 문화를 정착하여 불안전한 행동으로 인한 안전사고를 예방하고자 합니다.

5대 골든룰 캠페인

중대재해 리스크 집중관리

4대 고위험작업 집중관리

LS전선은 생산과 출하 작업을 수행하는 사업장 3곳(구미·인동·동해)의 안전사고 예방을 위해 4대 고위험군을 선정하고 집중 안전관리 활동을 추진하였습니다. 4대 고위험 작업은 1)크레인 2)지게차 3)회전체 4)소방설비이고, 주요 개선사항으로는 지게차(140대) 경고장치 및 사각지대 예방 어라운드뷰 설치, 크레인(207대) 핵심 부품 비파괴 검사 및 노후 크레인 2기 교체, 회전체(807대) 안전 커버·인터락 장치를 설치하였습니다. 정기적인 안전점검과 시설 투자를 통해 지속적으로 고위험 작업 시 발생할 수 있는 안전 리스크를 관리해 나갈 것입니다.

기술적 개선
23건 개선
투자규모 약 28억 원

안전	노후 크레인 교체, 노후 호이스트 교체, 회전체 방호장치 설치, 지게차 어라운드뷰 장착
환경	노후 집진기 교체, 노후 배관 교체, 클린룸 개선
소방	노후 비상방송시스템 교체

사업장 안전진단(외부 전문기관 주관)

안전관리의 객관성 확보 목적으로 외부 전문기관(대한산업안전협회) 주관의 정기 안전진단을 실시하였습니다. 진단 대상은 국내 전 사업장(구미·인동·동해)이며 안전관리 시스템 개선, 협력사의 안전관리역량 강화를 골자로 하는 안전보건종합대책을 수립하였고, 외부 전문기관의 객관적인 의견과 평가를 LS전선 안전경영시스템에 반영하여 지속적으로 안전관리 수준을 향상시켜 나가고자 합니다.

외부기관 현장진단

시공현장 안전점검

현재 공사가 진행중인 현장 7곳의 안전관리를 위하여 하절기 및 동절기 시점에 특별안전점검을 실시하고 있습니다. 2020년 12월 7일부터 12월 24일까지 송전시공 현장 2곳, 전력시공 현장 5곳*의 점검을 진행하였으며 총 69건의 개선 필요사항을 도출하고 조치하였습니다.

동절기 안전관리	일반안전관리
화재 예방(방화사, 소화기 비치) 예방안전교육 및 홍보 미끄러짐 사고 예방	밀폐구역 화재/질식 예방조치 고소작업 추락예방 조치 교통사고 예방조치

* 송전시공: 154kV 신가좌-부개, 154kV 세풍-율촌
전력시공: 154kV 군장에너지, 파주 운정아파트, 군산-대야간 전력설비, 154kV 순화동빙고, 성북동 어린이도서관

재해통계

구분		2018	2019	2020
재해건수(건)	구미	1	1	0
	인동	0	0	0
	동해	1	0	2
	시공		0	0
	전사 합계	**2**	**1**	**2**
전사 산업재해율(%)		0.16	0.07	0.15
동종 업종 산업재해율(%)		0.28	0.35	0.54

구분		2018	2019	2020
재해도수율(%)[1]	구미	0.77	0.74	0
	인동	0	0	0
	동해	2.54	0	4.45
	시공		0	0
동종 업종 산업재해율(%)		0.83	0.38	0.78

1) 재해도수율: (재해건수/연근로시간)*1,000,000)

협력사 산업재해 관리 강화

안전보건협의체·통합 안전진단

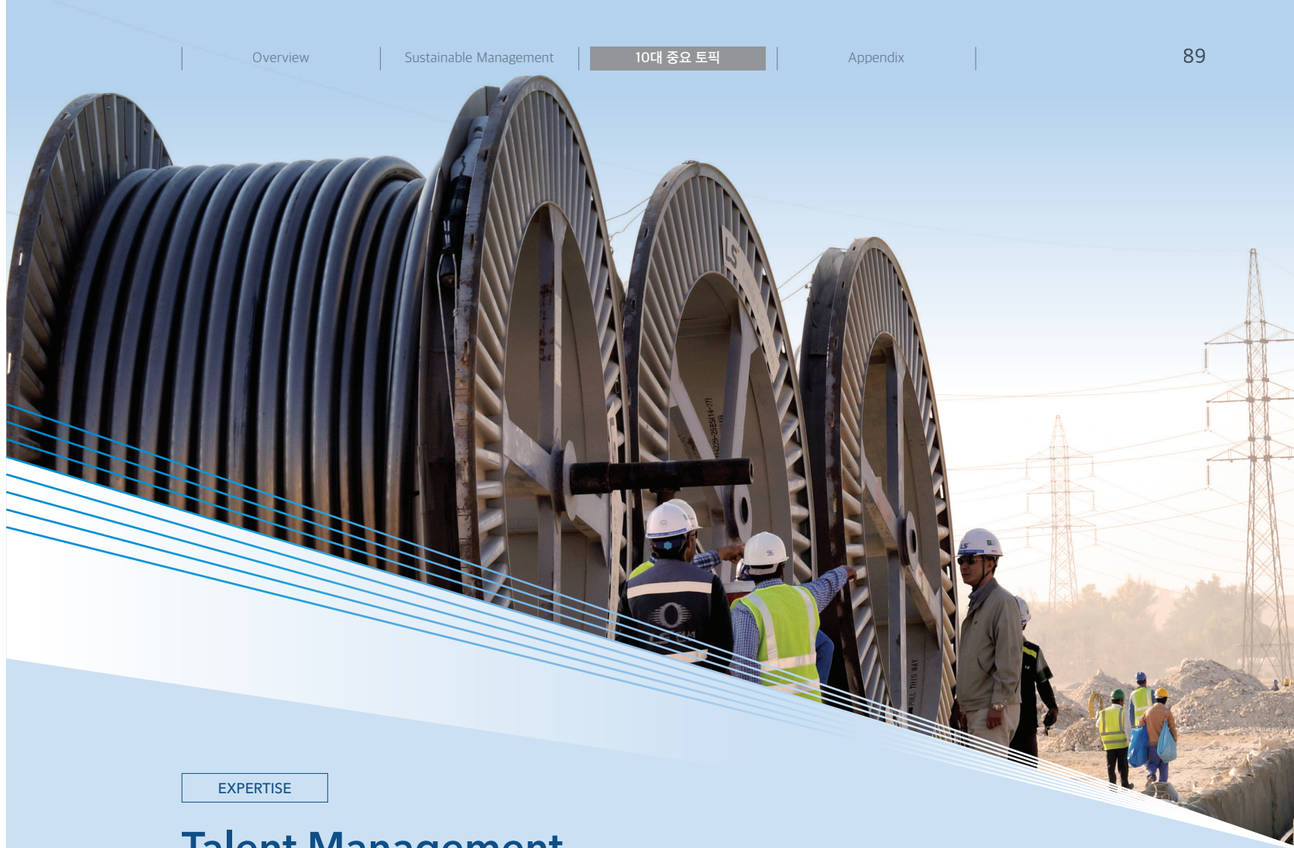
LS전선은 모든 근로자가 안심하고 근무할 수 있는 일터 구현을 위해 협력사에 대한 산업재해 관리를 강화하고 안전한 작업환경을 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 국내 전 사업장(구미·인동·동해)에 상주중인 협력사와 매월 안전관리간담회를 실시하고 있으며 정기 안전진단을 분기별로 시행하여 2020년 총 51건의 안전 및 보건 위험요인을 도출하고 개선 완료하였습니다. 앞으로도 협력사와 안전경영 분야의 파트너십을 공고히 구축하여 안전문화 확산의 기반을 마련하고 안전한 일터 만들기에 앞장설 수 있도록 노력할 것입니다.

협력사 합동 점검

공생협력 프로그램

LS전선은 32개 협력사와 공생협력 프로그램을 추진하여 협력사의 안전보건관리 역량을 향상시키고, 협력체계를 구축함으로써 산업재해예방을 위해 힘쓰고 있습니다. 사업장 내 입주중인 협력사와 동종 및 유사 작업에 대하여 동일한 수준의 안전성을 갖추기 위해 안전보건협력체계를 구축하고 아낌없는 인적·물적 협업을 통해 안전보건 수준을 제고함으로써 원·하청 안전보건 격차를 해소하고 공생발전에 기여하고 있습니다.

협력사 회의



EXPERTISE

Talent Management
인재경영

지속가능한 경영성과는 사람을 통해서 달성된다는 믿음으로 개인과 조직의 동반 성장을 위한 다양하고 체계적인 육성프로그램을 제공하고 있습니다. LS전선의 인재육성은 탁월한 역량을 갖춘 전문人, 핵심가치 실천을 통해 건전한 조직문화를 주도하는 조직人, 변화하는 환경에 능동적으로 대처하는 글로벌 인재를 육성하고, 회사와 임직원이 함께 성장하여 더 큰 가치를 만드는 것을 목표로 합니다.

전략 방향

임직원의 성장을 통해 기업의 지속성장을 이루는 문화 구축

중점 추진 과제

인재확보, 공정한 인사관리, 복지제도 운영
- 채용인재상 및 채용 프로세스
- 성과관리체계 운영
- 공정한 평가/성과 보상
- 복지제도 운영

미래 사업역량 강화
- 혁신리더 육성
- 글로벌&디지털 역량 강화

LS전선 Way 활동 성과
- Vision 2030 내재화
- 스마트 조직문화
- 소통과 배려를 통한 One LS C&S 구현
- 행복한 구성원

2020년 Key Performance

우수인재확보 채널 다변화
- 인턴제도 도입, 공개채용 상하반기 운영

디지털 역량 강화 교육
- 데이터분석전문가 양성
  : 총 28명 참여, 16개 과제 수행

LS전선 Way 활동 성과
- Vision 2030 내재화 교육
  : Web기반 콘텐츠 개발

팀 Vision·성과창출 워크숍

96개 팀(100% 진행)

인재 확보 및 공정한 인사관리

채용인재상 및 채용 프로세스

LS전선은 Vision 2030 달성을 위해 핵심가치인 C.O.R.E.에 부합하는 인재를 확보하고자 인재상 GRIT(Guts, Resilience, Initiative, Tenacity)을 도출하여 채용전형 과정에 반영하였습니다. 또한, 직무적합인재를 선발하고자 공통으로 직무 중심의 입사지원서, 직업가치관 조사 등을 시행중이며, 신입사원의 경우 인턴제도 확대를 통해 직무역량을 검증하고, 경력사원의 경우 PT사전과제를 실시하고 있습니다.(연구원의 경우 신입도 PT과제 실시) 또한, 공개채용에 한정하지 않고 상시적으로 우수인재를 확보하기 위하여 차별화된 방법(산학장학생, 상시지원자 Pool 관리)을 운영하고 있습니다.

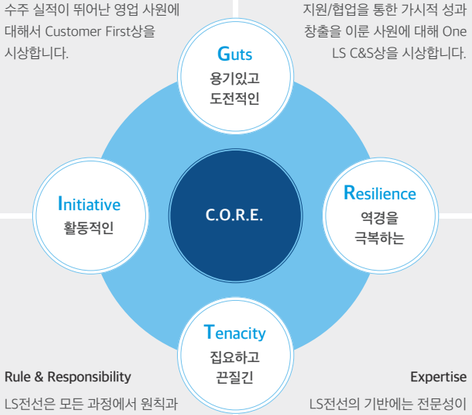
LS전선 채용 인재상(C.O.R.E._GRIT)

Customer First

LS전선은 어디에 있든 고객을 향합니다. 고객의 마음을 읽고 고객의 입장에서 생각하고 고객의 편에서 행동합니다. LS전선은 고객을 가장 우선합니다. 고객 중심의 경영을 강화하기 위해 수주 실적이 뛰어난 영업 사원에 대해서 Customer First상을 시상합니다.

One LS C&S

LS전선은 부분을 넘어선 전체의 이익을 바라봅니다. LS전선은 하나입니다. 타인의 생각에 귀 기울이고 서로의 힘을 함께 더하며 '우리'라는 하나를 그립니다. 하나되는 LS전선을 위해 지원/협업을 통한 가시적 성과 창출을 이룬 사원에 대해 One LS C&S상을 시상합니다.



Rule & Responsibility

LS전선은 모든 과정에서 원칙과 기본을 지킵니다. 주인이 되어 앞장서고 일관적으로 정직을 따르며 실패를 발판으로 올라섭니다. LS전선은 올곧게 나아갑니다. 원칙과 기본 준수 강화를 위해 생산/개발에서 우수한 성과를 낸 사원에 대해 Rule & Responsibility 상을 시상합니다.

Expertise

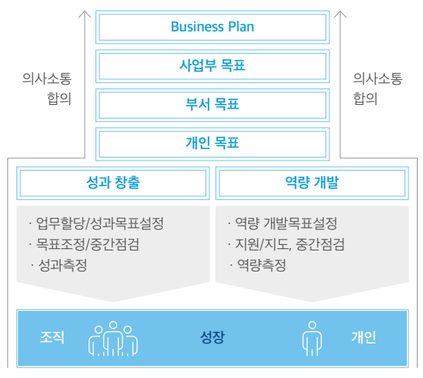
LS전선의 기반에는 전문성이 있습니다. 깊은 의지로 파고들어 넓은 식견으로 바라보며 끝없는 혁신을 마주합니다. LS전선은 한계를 넘어서는 프로입니다. 전문성 강화를 위해 경영성과 창출에 기여한 R&D 활동에 대해 Expertise 상을 시상합니다.

CORE: 직무역량 / GRIT: 개인성향

성과관리체계 운영

지속적인 성과 창출이 가능하도록 조직과 개인의 목표를 일치시키는 전략적 성과 및 역량관리 시스템인 SPCM Strategy Performance Competency Management을 운영하고 있습니다. 경영비전 달성을 위해 각 사업본부 및 부서별 핵심과제가 수립되면, 임직원들은 핵심과제를 수행하기 위한 개인별 성과목표와 역량개발계획을 수립하게 됩니다. 임직원 개개인이 SPCM과 목표 수립에 대한 참여와 합의 과정을 통해 목표 확정과 책임감을 부여하고, 개인의 강점과 개발이 필요한 영역을 분석함으로써 체계적인 경력개발과 연계할 수 있습니다.

전략적 성과·역량 경영(SPCM) 시스템



피드백 강화를 통한 공정한 평가

공식적인 평가 프로세스를 준수하고 기준을 투명하게 공개하여 평가에 대한 공정성과 객관성을 확보하고자, 평가 결과에 대한 피드백뿐만 아니라 연중(매년 7월)에 중간평가를 진행하며 결과에 따른 코칭을 실시합니다. 또한, 평가 결과에 대한 이의 신청 제도를 운영함으로써 투명성을 제고함은 물론이고 피평가자의 평가 결과 수용성도 함께 높이고 있습니다.

성과에 따른 합당한 보상

성과주의 인사원칙에 따라 평가 결과에 따른 차별화된 보상제도를 운영하고 있습니다. 조직의 성과와 개인의 성과를 모두 고려하여 기본연봉, 경영성과급, 개인성과급 등을 운영하고 있으며, 우수한 성과를 낸 구성원은 해외연수, 수시 포상 등의 제도로 격려하고 있습니다.

임직원 복지제도 운영

복리후생 제도

LS전선은 신체적 정신적 건강과 경제적인 안정을 종합적으로 고려하여 6개 영역의 복리후생제도를 운영함으로써 임직원들이 회사에 대한 자부심을 고취시키고 업무에 몰입할 수 있는 선순환 구조를 구축하고자 합니다.

2020년에는 임직원들이 심신을 재충전함으로써 조직에 새로운 활력을 도모하도록 1, 5, 8, 9, 12월에 연계휴가 사용을 권장하였습니다. 2021년에도 2, 5, 8, 9, 11, 12월 모두가 함께하는 연계휴가를 장려함으로써 임직원들이 삶에서는 활력이 넘치고, 일에서는 집중과 몰입하는 건강한 풍토를 지속적으로 정착시키고 있습니다.

퇴직연금제도

LS전선은 임직원 퇴직 후 삶과 노후를 보장하기 위하여 2011년부터 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금 제도를 시행하고 있습니다. 임직원들은 확정급여형(DB)와 확정기여형(DC) 중에서 본인에게 적합한 제도를 선택할 수 있도록 안내하여 안정적인 기반을 조성할 수 있도록 지원하고 있습니다.

임직원 복지제도

건강한 생활

· 본인 의료비 지원
· 가족 의료비 지원
· 본인·배우자 종합검진 실시
· 사내 스포츠 시설 운영
· 부속의원·보건실 운영
· 본사/연구소 심리상담실 운영

문화 생활

· 사내 동호회 장려 및 활동비용 지원
· 개인기념일(생일, 결혼기념일) 축하금 지급
· 문화 이벤트 실시: 스포츠 경기 관람 지원, 가족초청 강연

활기찬 생활

· 근속 축하금 지급: 5/10/15/20/25/30/35년 근속 시 축하금과 휴가 지원
· 휴양시설 이용 지원: 콘도 이용료 지원, 백암연수원 무료 이용
· 연 1회 전 직원 야유회

안정된 생활

· 경조사 지원: 임직원 및 가족 경조사 시 조위·축의금 지급 및 휴가 부여
· 지방 공장 기숙사 운영: 기숙사 및 사원 아파트 운영
· 단체정기보험 가입: 임직원의 사망 및 질병 시 보험금 지급
· 교통비 지급: 출·퇴근 통근버스 운행
· 자녀 돌반지 지급

희망찬 생활

· 사내 온라인 교육 지원: 매월 전문직무, 리더십, 외국어 등 교육과정 개설
· 중장기 교육 지원: 대학원, MBA, 외국어집중과정 등
· 사외 교육 지원: 직무, 외국어 교육 지원

풍요로운 생활

· 학자금: 중·고·대학 재학 자녀 학자금 지원
· 주택자금 융자
· 자매사 제품할인: LS네트웍스 전 제품
· 퇴직기념품 지급
· 직장 어린이집 운영

임직원 복리후생비 집행 현황

구분		2018	2019	2020
가족 의료비 지급실적	인원(명)	361	385	326
	지급액(천 원)	500,000	703,200	696,200
학자금 지급 실적	인원(명)	365	333	267
	지급액(천 원)	2,140,366	1,996,619	1,614,187

미래 사업역량 강화

혁신 리더 육성

Vision 2030 달성을 위해서는 혁신적이고 미래 지향적인 리더십이 필수 요소입니다. 변화를 선도하고 긍정적 조직문화 형성에 기여하는 리더를 양성하기 위한 다양한 리더십 교육을 운영하고 있습니다. 직급별 역할과 요구되는 리더십 역량을 규명하여 교육프로그램에 반영하였으며, 교육대상자들에게 내재화하였습니다. 향후 교육 프로그램의 종합적인 평가 및 결과 분석을 통해 개선사항을 지속 발굴하여 교육 프로그램의 질적향상을 위해 노력하겠습니다.

미래혁신 최고위 과정

글로벌화, 디지털화 등 미래 경영환경에 대한 인사이트를 확보하고 미래 혁신을 선도할 경영자를 체계적으로 육성하기 위해 이사~상무급 전 임원을 대상으로 미래혁신 최고위 과정을 실시하였습니다. 본 과정에서는 미래혁신 경영자 역할, 미래 사회변화 예측, 미래 신기술 및 디지털 혁신, 투자와 기업가치 제고방안 등에 대한 관점과 실행 전략을 준비할 수 있도록 지원하였습니다.

LCP(Leadership Challenge Program)

LS전선의 임원으로서 요구되는 사업수행·조직관리·리더십 역량을 강화하기 위한 목적으로 LCP 과정을 운영하고 있습니다. 담당 직급 5명이 본 과정에 참여하였으며, 미래 핵심 리더로서의 역량을 확보하는데 도움을 제공하였습니다.

팀 리더 혁신 마인드 확산 프로그램

리더는 높아진 불확실성과 급변하는 환경에 유연하게 대처하기 위해 변화를 기민하게 감지하고, 새로운 비즈니스 기회를 포착하며, 이를 구현하기 위한 자원과 역량을 재구성할 수 있는 역량을 갖추어야 합니다. 이에 현업 팀장들을 대상으로 변화와 혁신에 대한 필요성과 긍정적인 마인드, 리더십을 제고하기 위해 모바일 방식 및 온라인 특강 등을 운영하였습니다.

신입사원 OPEN* 프로그램

신입사원이 조직에 적응하고 회사에 대한 소속감을 가지고 성장할 수 있도록 OPEN* 프로그램을 운영하고 있습니다. 취업 준비에 지친 심신을 위로하기 위해 합격자들을 대상으로 강원도 소재의 힐링리조트에서 명상과 요가 등을 통한 '힐링캠프' 행사를 진행하였습니다. 이후 3주간의 그룹 입문교육과 1주간의 자사 입문과정, 그리고 배치 부서 선배사원과의 멘토링 활동을 1년 간 수행합니다. 더불어 LS전선의 사업포트폴리오와 미래 성장전략 그리고 일반 운영제도 등 회사에 대한 이해를 돕고, 다양한 업무 Skill과 Mindset 교육을 병행함으로써 조기에 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

* OPEN: Ownership, Pioneer, Energizer, Networking 약어로 주인의식, 도전정신, 활기찬 행동으로 함께 꿈을 실현하는 미래인재 양성을 목적

글로벌&디지털 역량 강화

급변하는 내외부 사업환경의 변화와 디지털 혁신에 대응하기 위한 다양한 교육과정을 개발하고 운영하였습니다.

해외법인 팀장 역량 강화

글로벌 경쟁력을 강화하기 위하여 해외법인 현채인 팀장을 대상으로 교육을 진행하였습니다. 베트남 법인(LS-VINA, LSCV) 팀장 24명을 대상으로 각 법인의 팀별 핵심 이슈를 발굴하고 주도적으로 문제를 해결할 수 있도록 커리큘럼을 운영하였습니다. 이 과정을 통해 팀원들과 상호작용하고, 성과 창출에 기여할 수 있는 리더십 행동을 찾아 실제 팀 업무 과정에 적용하도록 하였습니다.

주재원 육성/복귀 지원 체계 수립

해외법인 경쟁력 강화를 위하여 주재원의 업무 영역(생산, 재무, 품질 등)별 필요 역량을 정의하고 주재원 파견 대상자를 사전 선발하여 집중 육성하는 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 또한, 국내 복귀 대상 주재원의 조직 적응을 돕고 해외 업무 경험을 자산화 할 수 있도록 온보딩(On boarding) 프로그램을 운영하고 있습니다.

디지털 트렌스포메이션 역량 강화

2020년부터 각 기능별로 데이터 분석·활용 전문가를 양성하고 있습니다. 총 28명을 대상으로 손익·원가/비용절감·생산성 향상·리스크·기타 분야에서 16개 과제를 선정하였고, 외부 전문가 코칭 및 사내 실무관리자와의 협업을 통해 업무 프로세스 개선과제를 수행하였습니다. 1기 대상자들의 피드백 수렴을 통해 중장기 육성 프로그램으로 자리잡을 수 있도록 보완하여 지속 운영할 예정입니다. 사내에 축적된 데이터를 가공·처리하고 활용할 수 있는 전문가를 육성하여 신속하고 정확한 의사결정을 지원하는 것을 목표로 교육을 전개하고자 합니다.

임원·팀장 대상 애자일(Agile) 교육

빠르고 민첩한 조직문화 구축을 위해 임원과 팀장을 대상으로 '애자일 방식의 업무 프로세스 이해와 필요성' 교육을 진행하였습니다. 온전히 목표, 성과와 직결되는 활동들에 몰입할 수 있는 업무 프로세스의 혁신, 고객 요구사항에 대한 빠른 결정과 피드백 등 실제 사례를 통해 당사의 사업에 적용할 수 있는 방안을 함께 고민해 보며 이해도를 높이고자 하였습니다. 2021년에는 팀 구성원 대상으로 교육을 확대할 예정이며, 이는 곧 애자일 조직문화 내재화를 위한 기반으로 발전시켜 나갈 것입니다.

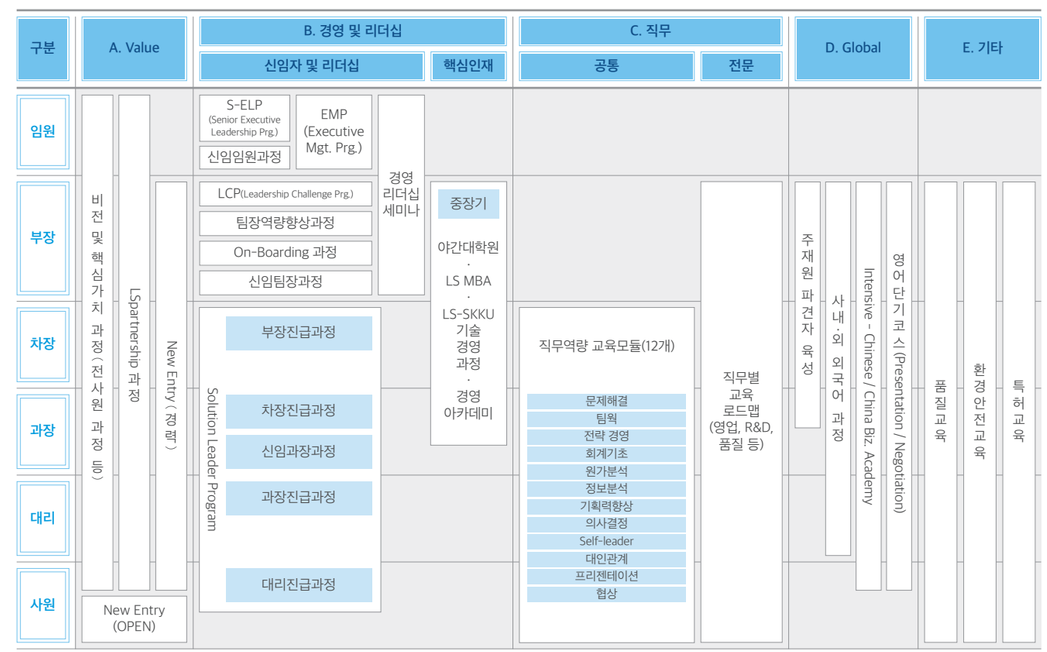
3개년 교육 현황

구분		2018	2019	2020
인당 평균 교육시간(기능직 포함)		54	54	58
직급별 인당평균 교육시간	임원(담당 포함)	24	29	33
	관리자(과장~부장)	78	86	88
	사원~대리	136	137	178
교육비(억 원)		31	31	25

글로벌 리더를 육성하는 LS미래원

LS미래원은 2009년 설립 이후, LS Value 정립 및 공유, 미래 성장을 이끄는 리더 육성, 전 구성원의 역량 개발이라는 3가지 설립 목적을 기반으로 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. LS미래원에서는 다양한 가치, 리더십, 직무, 글로벌 교육 프로그램을 운영하고 있으며, LSpartnership을 기반으로 일을 통한 육성과 체계적인 학습을 지원하고 있습니다.

LS전선 인재육성 교육 체계도



LS전선 Way 활동 성과

LS전선 Way라는 공통의 구심점을 기반으로 회사와 구성원 개인의 성장 비전을 연결시키고,
Vision 2030 달성을 위해 구성원 모두가 자발적으로 업무에 몰입하는 기업문화를 함께 만들어 가고 있습니다.

Vision 2030 내재화

전사원 교육

2020년은 LS전선이 새로운 10년을 위해 나아가고자 Vision 2030을 선포한 의미 깊은 해입니다. 참된 Vision은 선언에 그치는 것이 아닌 구성원 모두가 공감하고 자발적으로 실천할 수 있어야 의미가 있을 것입니다. 이에 Vision 2030 달성에 대한 임직원들의 이해도 제고를 위하여 자체 교육과정을 제작하고 실시하였습니다. 본 과정은 Vision 필요성, Vision 2030 전략방향, 전사·본부별 비전 등의 모듈을 포함하고 있으며, 핵심가치와 행동약속을 알기 쉽게 풀어내어 스스로 Vision 메시지를 내재화하도록 구성하였습니다.

전사원 교육

팀 단위 성과창출 활동

Vision 목표와 전략방향, 핵심가치를 내재화하고 궁극적인 목표인 Vision 달성을 위하여 팀 스스로 조직문화 및 업무 프로세스의 개선점을 찾아 실천하는 팀 Vision 워크숍을 전사 96개팀(100% 참여)을 대상으로 실시하였습니다. 워크숍 전 개인별로 팀을 자체적으로 진단하고 구체적인 진단 결과를 바탕으로 성과 창출을 위한 방향성을 논의 후 팀 Vision과 행동약속을 수립하였습니다. 아울러 조직 Vision의 효과적인 전파를 목적으로 각 팀별로 C.C. Core Communicator[1]를 선발하여 구성원의 인식과 마인드 그리고 조직문화의 변화를 유도하고 있습니다. 향후에도 지속적으로 조직 Vision 공유와 내재화를 통해 전사 차원의 변화관리 지원 및 임직원 개인의 변화 활동을 추진할 예정입니다.

1) C.C.(Core Communicator): 임직원의 대표로서 조직 구성원들의 변화를 이끌어내 LS전선 Way의 성공적 실행주도자, 의사소통자, 긍정변화 촉진자.
보통 CA라고도 불리나 LS전선은 커뮤니케이션을 강조하여 C.C.로 명명 함

스마트 조직문화

업무 프로세스 및 회의, 보고 방식 개선

LS전선은 구성원들이 업무에 몰입할 수 있는 환경을 구축하고, 일에 대한 자부심과 성취감을 가질 수 있도록 다양한 활동을 전개하고 업무 전반에 스마트한 일하는 방식을 도입하고, 각 기능의 상황에 맞는 업무 개선활동을 추진하고 있습니다. 특히 RPA Robotic Process Automation를 적극 도입하여 매뉴얼에 따르는 단순 반복적인 업무를 자동화하는 등 업무 효율성을 높이고 있습니다. 회의 및 보고 방식 개선을 위한 회의 보고 간소화 캠페인을 지속적으로 실시하고 WebEX 등 온라인 회의, 컴팩트한 회의를 위한 구글 타이머 등을 도입함으로써 조직 내 회의 보고의 효율성을 한층 제고함과 동시에 조직 경쟁력을 강화하고 있습니다.

팀 Vision 워크숍 결과 예시

Mission

회사 비전 달성의 Facilitator

팀 Vision

Business Insight Creator

핵심가치(C.O.R.E)

Customer First (고객 최우선)	One LS C&S (존중과 협력)	Rule & Responsibility (원칙과 기본준수)	Expertise (전문성)
차별화로 고객 감동	소통으로 시너지 극대화	공정한 기업시민 역할	몰입으로 끊임없이 혁신

팀 행동약속

월 1회 월간비즈니스 인사이트 보고서 품평회 해요!	모니터만 보지말고 하루에 한 번 티타임으로 서로의 얼굴 좀 봐요!	집중근무시간에 몰입하여 사무생산성을 높여 보아요!	글로벌 지역 전문가 과정 분기 1회 수강해보아요!

소통과 배려를 통한 One LS C&S 구현

CEO 감사카드 제도

코로나 19 팬데믹으로 인한 높은 피로도와 휴식에 제약이 따르는 일상의 불편함 속에서도 묵묵히 성과를 창출하고자 노력하는 사원들을 격려하기 위해 'CEO 감사카드' 제도를 실시하였습니다. 각 본부장 추천으로 1차 후보로 선정된 임직원은 최종 심사 및 승인 과정을 거쳐 CEO 명의의 친필 감사카드와 가족과 함께 소중한 추억을 만들 수 있도록 '힐링캠프' 초대권을 수여하여 노고를 격려하였습니다.

본부장 조직문화 미팅

조직문화를 효과적으로 개선하기 위해서는 경영층의 일관된 리더십과 지속적인 솔선수범이 중요합니다. 본부 별 구성원이 업무 방식 및 조직 간 소통/협업 측면의 조직문화 개선과 관련된 의견을 개진하고, 전사 본부장이 한자리에 모여 구성원의 의견을 청취하는 본부장 조직문화 미팅을 분기마다 진행하였습니다. 조직문화 개선 및 활성화를 위한 우수 사례들과 구성원의 요구사항을 수렴하고, 이를 각 본부의 조직문화 활동에 최대한 반영하여 궁극적으로 조직 경쟁력으로 발현되는 선순환 체계를 위해 노력하고 있습니다.

비전2030 조직문화 개선 캠페인

행복한 구성원

일과 삶의 조화

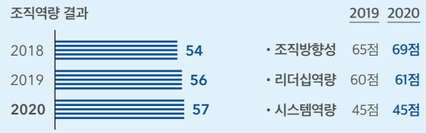
업무는 몰입을 통해 반드시 일과시간 내에 마치고, 재충전을 위해 충분한 휴식을 취하는 것"이라는 일과 삶에 대한 최고경영자의 철학을 바탕으로 운영되고 있습니다. LS전선은 2015년부터 정시 집중 근무와 휴가 사용 활성화 문화 등을 통해 워크 앤 라이프 밸런스(Work and Life Balance) 정착 활동을 꾸준히 이어왔습니다. 주관 부서를 통해 부서별 휴가 사용률을 지속적으로 점검하고 있으며, 업무 특성이나 상황에 따라 불가피하게 업무 외 시간에 근무를 해야 하는 경우 대체 휴가나 유연근무제도 등을 충분히 활용할 수 있도록 안내합니다. 업무에서는 본인의 역량을 충분히 발휘하여 조직과 함께 성장하고, 일터 밖에서는 가족, 여가, 취미, 자기계발 등을 통해 삶의 만족을 추구할 수 있도록 지원하고 있습니다.

조직문화진단

매년 회사의 다양한 노력이 직원들에게 실질적인 만족감을 주는지를 측정하기 위해 일반직 전 직원을 대상으로 조직문화 Survey를 진행하고 있습니다. 이는 리더십, 일하는 방식, 제도·근무환경 등에 대한 만족 수준을 종합적으로 분석하여 보다 활기차고 역량 있는 조직을 만들기 위한 목적입니다.

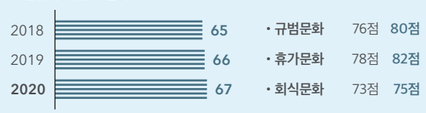
조직역량/조직활성도/기업문화 개선도 지수 — 조직역량과 기업문화 개선도 결과는 소폭 상승(각 +1점)하였고, 조직활성도 결과는 전년과 동일하였습니다. 조직역량 지수 중 Vision 2030 선포를 통한 조직방향성의 공감대가 크게 상승(+4점)하였고, 기업문화 개선도 지수 중 꾸준한 워라밸 향상 기조에 따라 휴가문화 점수가 크게 상승(+4점) 하였습니다.

조직역량 결과



조직활성도 결과

기업문화 개선도 결과



EXPERTISE

Advanced Green Management

친환경경영 고도화

국제사회와 이해관계자는 지구온난화, 기후변화, 자원고갈 등 환경리스크 최소화를 위한 기업의 친환경 경영활동을 지속적으로 요구하고 있습니다. LS전선은 환경에 대한 사회적 책임을 인식하고 밸류체인 전 단계에 걸쳐 법적 기준보다 엄격한 자체 기준을 적용함으로써 부정적인 환경영향 Zero화를 목표합니다. 나아가 LS전선은 고객최우선(Customer First) 가치를 실천하기 위하여 친환경적인 케이블 & 솔루션을 제공하고 고객의 지속가능한 미래에 기여하고자 합니다.

전략 방향

Global Standard를 준수하고 지구 환경 보전을 선도하며 지속가능한 성장 실현

중점 추진 과제

친환경경영체계 고도화
- 환경경영방침/조직/시스템/투자/제품 전과정 관리

케이블 설계·원료 취득 단계 환경영향 저감
- 친환경제품 연구개발
- 유해·화학물질 관리
- 녹색구매

제조 단계 환경영향 저감
- 재생에너지 전력 도입
- 에너지 절감 및 온실가스 감축

제품 사용·폐기 단계 환경영향 저감
- 플라스틱 재활용
- 폐기물 관리

사업장 환경 운영
- 수자원 관리
- 배출물 관리
- 화학물질 관리

2020년 Key Performance

재생에너지 전력 도입
35.7GWh

Scope 1·2 온실가스 배출량
3개년 연속 감소

유해화학물질 모니터링 시스템 신규 도입

친환경경영체계 고도화

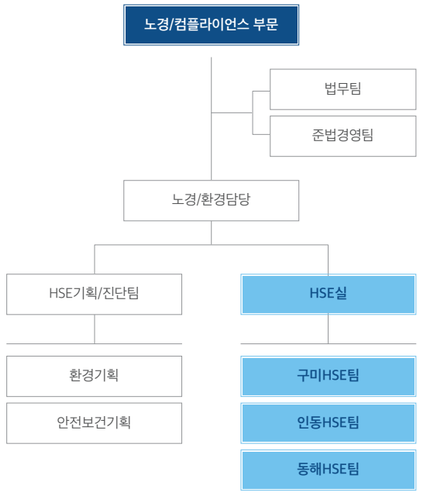
환경경영방침

LS전선은 환경과의 조화를 생각하며, 인간과 함께하는 환경·안전·보건 선도기업을 지향한다는 환경안전보건 방침을 바탕으로, 친환경 경영을 꾸준히 강화하고 있습니다. 모든 사업장에서 제품의 전과정에 걸쳐 환경영향을 최소화하기 위하여 노력하고 있으며, 환경오염물질 관리에 법적 기준보다 엄격한 자체기준을 적용함으로써 녹색 사업장을 만들고 임직원과 지역사회를 위한 환경안전보건 관리를 적극적으로 실천하고 있습니다.

환경경영 조직

점차 강화되는 환경오염에 관한 법률과 고객 요구사항에 선제적으로 대응하기 위하여 2020년 노경/컴플라이언스 부문 내 HSE실을 신설하고 3개 사업장(구미·인동·동해)에 전문 HSE[1] 팀을 구성하였습니다. 또한, 동일 부문 내에 법무 및 준법경영 조직과 밀착 협업을 통하여 친환경 경영을 위한 보다 능동적인 관리와 지원을 수행하고 있습니다.

1) Health, Safety, Environment



● 2020년 신설

환경경영시스템

LS전선은 환경경영을 보다 체계적으로 수행하기 위하여 환경경영체제 국제표준 인증인 ISO 14001을 1997년 최초 취득한 이후 매년 사후심사를 통해 인증을 유지하고 있으며 보완이 필요한 사항들을 지속적으로 개선하고 있습니다. 이를 통해 전사적으로 환경경영시스템을 구축하고 국제규격의 기본요건을 충족시키도록 환경법규 준수, 환경 성과관리, 환경오염 저감 등 제반 활동을 효율적으로 관리하고 있습니다.

환경관리시스템 인증 현황

인증 규격	ISO 14001: 2015
인증 범위	전 생산 사업장(구미·인동·동해)
인증 업무	송전·배전케이블(구미), 통신·산업용 케이블(인동), 해저·산업용특수케이블(동해)의 설계·유통·사용 관련 모든 업무의 환경경영체제 및 프로세스
유효 기간	2020. 11. 27 ~ 2021. 09. 12
인증 기관	DQS Inc.

* 국내외 법인은 자체적으로 환경관리시스템 인증을 운영하고 있습니다.
  - 국내: ㈜지앤피, 엘에스이브이코리아㈜, 엘에스알스코㈜
  - 해외: LSCW, LS-VINA, LSCV, LSGM, LSCI, LSEVP, LSCP

환경설비투자

2019년 대대적인 환경투자에 이어서 2020년에도 유해화학물질 취급시설 개선과 대기방지시설 신설을 위한 투자를 집행하였습니다. 송전과 해저케이블 연선공정에서 대기오염 유발 물질 배출을 억제하는 집진기[2] 신규설치와 개선 투자를 단행하였고, 유해화학물질 유출을 미연에 방지하고자 이송 안전장치 시설 보수를 진행하는 등 부정적인 환경리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. LS전선은 점차 강화되는 법·규제에 대응하는 것뿐만 아니라, 환경 이슈가 곧 국가와 기업의 존속을 결정짓는 생존의 문제임을 인식하고 기업 활동에 임할 것입니다.

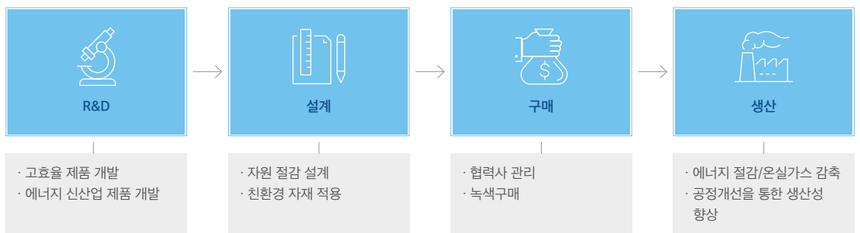
2) 기체 속에 부유하고 있는 고체나 액체의 미립자를 모아서 제거하는 장치

친환경경영체계 고도화

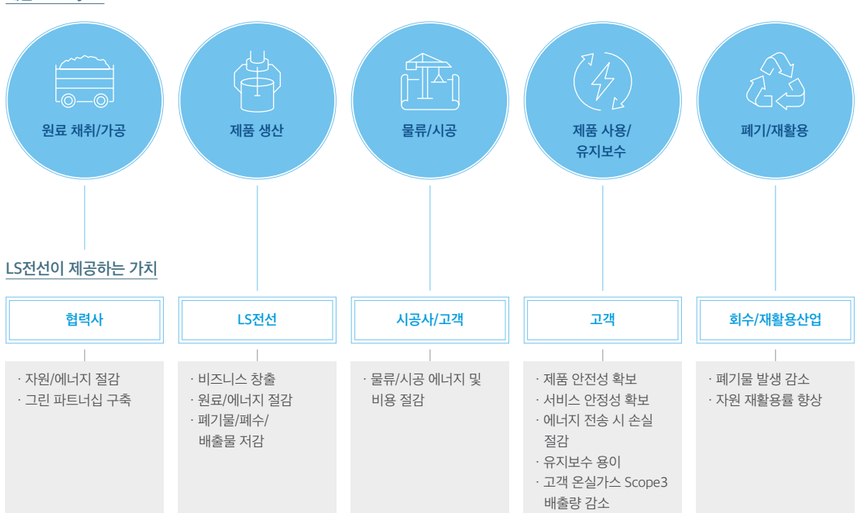
제품 전과정 관리

LS전선은 제품 밸류체인 전 과정에서 환경 발자국을 줄이기 위해 제품 설계, 생산, 물류/시공, 사용 및 폐기 각 분야에서 환경영향을 고려하고 있습니다. 환경, 품질 등 제품의 여러 가지 요소가 설계단계에서 대부분 결정되기 때문에, 각종 환경·안전·보건 등에 관한 법률 및 고객 요구사항 등 최신 정보를 제품 설계 시 반영함으로써 환경 이슈에 대한 기업의 사회적 책임을 이행하고자 노력하고 있습니다.

LS전선의 활동



제품 Life Cycle

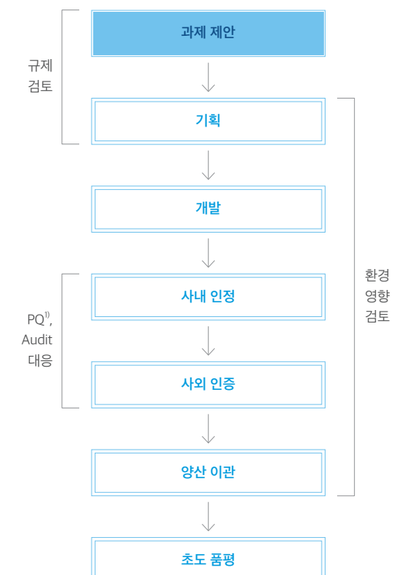


케이블 설계·원료 취득 단계 환경영향 저감

친환경제품 연구개발

LS전선의 연구소는 제품 연구 개발 시 DR Design Review 프로세스 각 단계마다 환경영향을 고려하고 있습니다. 기획 단계부터 환경 관련 법규와 고객 기준을 사전에 파악하고 적용하는 것을 시작으로 에너지 효율향상, 자원절약 및 재활용, 유해물질 대체를 고려해 그린 신제품 개발을 강화하고 있습니다. 특히 제품 생산자의 재활용 책임 강화에 따라 폐 케이블 내 XLPE Cross Linked Polyethylene의 재활용 기술을 확보하여 제품 원재료로 사용하고 있습니다.

제품 DR(Design Review) 프로세스

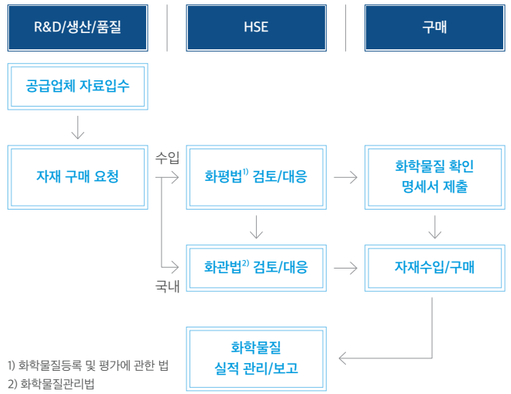


1) Prequalification: 입찰참가자격사전심사

제품 유해·화학물질 관리

LS전선의 산업기기선, 자동차전선 제품에 주로 적용되는 EU RoHS(전기전자제품 유해물질 사용제한), ELV(폐자동차처리지침), 자원순환법 등 국내·외 법률과 고객 요구 기준이 점차 높아지고 있습니다. 이에 따라 전사 화학물질 사전승인제도를 운영하고 있으며, 법규 대응력 및 제품 안정성을 강화하기 위하여 2020년에는 HSE 시스템에 유해화학물질 모니터링 시스템(Chemical Monitoring System)을 신규 도입하였습니다. CMS를 통해 구매 자재의 화학성분정보를 취득하고 유해성 및 법규대응 정보를 면밀하게 검토함으로써 발생 가능한 위험성을 사전에 차단하고 있습니다.

전사 화학물질 사전 검토/승인 프로세스



1) 화학물질등록 및 평가에 관한 법
2) 화학물질관리법

녹색구매

공급망에서 촉발되는 이슈가 전체 밸류체인에 영향을 미치는 만큼 협력사의 사회적 책임 수준 향상이 절대적으로 요구되고 있습니다. 이에 따라 LS전선은 협력사의 HSE 체계와 리더십, 사업장에 대한 환경관리 수준, 유해물질 및 화학물질 관리 현황 등을 평가하고 있습니다. 각 사업장(구미·인동·동해)에서는 협력사(사업장에 상주)에 주기적으로 환경 관련 기술협업과 교육을 실시하고 있으며 특히 폐기물 등 환경관리 협력사는 관련 규정에 따라 현장실사, 계약·업체등록, 사후 점검을 진행함으로써 환경법규 위반 리스크를 예방하고 있습니다.

제조 단계 환경영향 저감

재생에너지 전력 도입

LS전선은 글로벌 고객사의 재생에너지 사용 요구에 대응하고 정부의 기후변화 정책에 적극 동참하고자 재생에너지 도입을 추진하였습니다. 특히, 2021년 1분기에는 한국전력 녹색 프리미엄 입찰에 참여하여 재생에너지로 생산된 전력 35.7GWh를 구매하였고, 동해사업장 전력소비량과 인동사업장 광통신 제품 생산 전력사용량의 각 50%에 활용하고 있습니다. 이는 연간 전력량 188GWh(2019년 기준) 중 약 20%를 차지하며 향후 다양한 제도를 활용하여 점차적으로 재생에너지 전력 사용 비중을 확대해 나갈 계획입니다.

에너지 사용 및 온실가스 배출

에너지 사용 현황

LS전선 에너지 사용량의 약 97%는 사업장에서 발생한 것이고, 에너지 사용량의 대부분은 주요 에너지원인 전기, 도시가스(LNG), 스팀의 사용에 기인한 것입니다. 에너지원 별로는 전기 사용량이 73%로 가장 큰 비중을 차지하며, 도시가스(LNG) 연료 22%, 스팀 5%의 순으로 사용되고 있습니다. 에너지 절감은 특히 현장에서의 세밀한 관리와 참여가 중요한 만큼 설비별 현장 담당자를 지정하는 등 인식을 고취하기 위해 함께 노력하고 있습니다.

에너지 사용량 및 원단위(단위: TJ, TJ/매출액(억 원))

구분	2018	2019	2020
연료	656	547	525
전기	1,999	1,802	1,772
스팀	159	135	119
합계	**2,814**	**2,484**	**2,416**
원단위	0.084	0.077	0.074

※ 전기 에너지 열량 환산기준: 9.6 MJ/kWh(송배전, 생산 손실 포함)

온실가스 배출 현황

LS전선은 매년 Scope 1·2(직·간접) 온실가스 배출량을 산정하고, 제3자 검증을 받아 정부에 보고하고 있습니다. 본사, 연구소, 서울사무소, 영업소와 사업장(구미·인동·동해)에서 사용하는 에너지, 그 밖에 일부 공정 중 사용 또는 배출되는 온실가스가 배출원에 해당됩니다. 정부에 보고한 온실가스 배출량은 온라인(국가온실가스종합관리시스템, ngms.gir.go.kr)에 공개되어 있어 누구나 확인할 수 있으며, 고객이 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개프로젝트) Supply Chain 등을 통해 요청하는 경우 기후변화 대응 정보를 적극 공개하는 등 협력사로서의 의무를 다하고 있습니다. 또한, 2013년부터 일부 Scope 3(기타 간접) 온실가스 배출량을 자체적으로 산정하여 관리하고 있습니다. 더욱 정확한 정보공개를 위하여 향후 Scope 3 온실가스 배출량의 외부기관 검증을 통해 객관성을 확보할 계획입니다.

Scope 1·2 온실가스 배출량 및 원단위(단위: tCO_2eq, tCO_2eq/매출액(백만 원))

구분	2018	2019	2020
Scope 1	36,595	30,663	29,530
Scope 2	105,638	94,652	92,376
합계	**142,233**	**125,315**	**121,907**
원단위	0.043	0.039	0.037

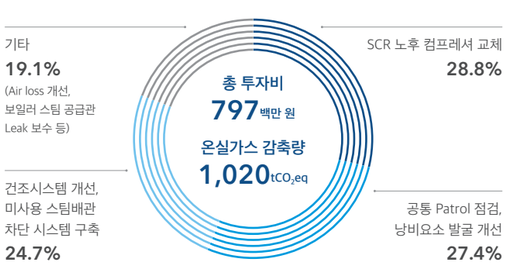
Scope 3 온실가스 배출량(단위: tCO_2eq)

구분	2018	2019	2020
폐기물 처리	1,767	2,843	2,107
연료/에너지 생산	5,430	4,522	4,317
임대자산	7,030	18,412	11,897

※ 국내·외 산정기준에 따라 자체적으로 산정한 수치입니다.

에너지 절감 및 온실가스 감축

사업장에서의 에너지 사용을 줄이기 위해 연간 에너지 목표 달성에 필요한 설비 투자를 지속하고, 현장에서의 에너지 관리를 강화해 나가고 있습니다. 2020년 국내 사업장에서 SCR 노후 컴프레셔 교체, 인동사업장의 Patrol 점검을 통한 낭비요소 발굴 개선 등 총 7건의 과제 수행을 통해 연간 1,020톤의 온실가스를 감축하였습니다.



제품 사용·폐기 단계 환경영향 저감

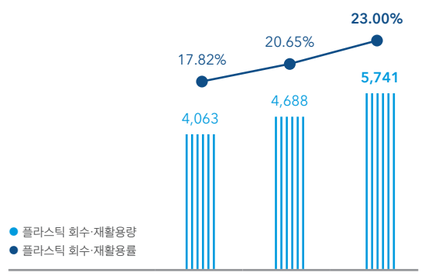
플라스틱 재활용

국내 폐기물 발생의 증가로 자원순환에 대한 요구가 커지고 있습니다. LS전선은 제품 및 포장재의 플라스틱 재질에 대하여 생산자로서의 책무를 다하기 위해 국내 플라스틱 폐기물 회수·재활용을 위한 자발적 협약 및 EPR Extended Producer Responsibility 제도에 적극 동참하고 있습니다. 폐 전력·통신케이블과 사용된 포장재가 효과적으로 재활용될 수 있도록 필요한 재질 정보를 재활용업체에 제공하는 등의 지원을 하고 있습니다. 2020년 국책과제를 통해 개발한 XLPE Cross Linked Polyethylene 재활용 기술을 기반으로 해저케이블 내 Shaped Filler에 일부 적용하고 있으며 보다 다양한 어플리케이션에 확대 적용할 수 있는 방안을 강구하고 있습니다.

생산자책임재활용제도

국내 폐전력선/통신선 플라스틱 자발적 회수·재활용 실적

(단위: ton, %)



구분	2018	2019	2020
전력선/통신선 플라스틱 사용량	22,799	22,700	24,961
플라스틱 회수·재활용량	4,063	4,688	5,741
플라스틱 회수·재활용률	17.82	20.65	23.00

※ 출고제품 중 최종소비자에 판매된 완제품에 한하며, 2020년 재활용량은 2021년 하반기 중 확정

국내 플라스틱 포장재 회수·재활용 실적(단위: ton)

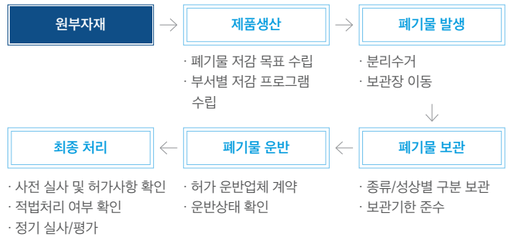
구분	2018	2019	2020
플라스틱 포장재 출고량	233	229	-
재활용 의무량	178	181	-
재활용량	225	278	-

※ 2020년 재활용량은 2021년 하반기 중 집계

폐기물 관리

LS전선은 폐기물 발생 최소화로 지역사회를 폐기물 오염으로부터 안전하게 보호하기 위하여 제품개발에서 최종 폐기까지 적법한 절차에 따라 처리하고, 재활용 비율을 높이기 위하여 노력하고 있습니다. 주요제품인 초고압, 광통신 등의 제품 제조 과정에 필연적으로 발생되는 폐기물의 대부분이 일반 폐기물이며, 고밀도 폴리에틸렌, 폴리염화비닐 등 합성수지류가 큰 비중을 차지하고 있습니다. 폐기물 재활용 및 자원화 활동을 통해 2020년 총 폐기물 발생량은 전년 대비 58톤 감소한 11,767톤이며 폐기물 중 재활용량은 전년 대비 약 64톤 증가한 11,018톤입니다. 발생된 폐기물을 가능한 최대치로 재활용할 수 있도록 전환함으로써 전체 재활용률은 2019년 92.6%에서 2020년 93.6%로 소폭 상승하였습니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 발생량 및 발생 원단위(단위: ton, ton/제품생산량(천 톤))

구분	2018	2019	2020
지정폐기물*	2,021	2,134	1,947
일반폐기물**	10,298	9,690	9,820
전사합계	12,319	11,825	11,767
원단위	32.1	32.3	33.3

* 지정 폐기물: 폐유, 폐유기용제, 폐페인트, 폐산 등
** 일반 폐기물: 전선스크랩, 폐합성수지, 폐합성고무, 생활폐기물 등 지정 폐기물

폐기물 처리 현황(단위: ton)

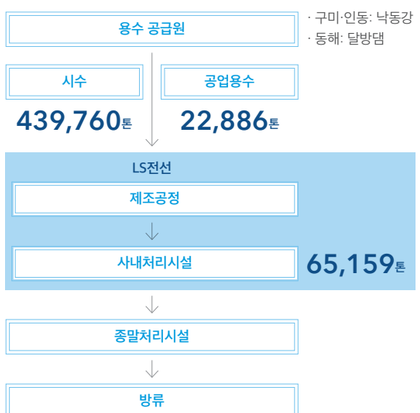
구분	2018	2019	2020
소각처리량	756	1,263	1,362
매립량	434	348	344
재활용량	11,107	10,954	11,018
재활용률(%)	90.0	92.6	93.6

사업장 환경 운영

수자원 관리

수자원 관리는 사업장 환경보호의 시작이자 제품을 생산하기 위하여 반드시 필요한 경영활동입니다. LS전선의 수자원은 각 사업장의 전선 제조과정 중 압출공정의 냉각수, 전기동 용해로의 간접냉각수 이외에 임직원의 생활용수로 사용되고 있습니다. 사용된 용수는 일정기간 공정에 재사용 후 자체 처리 가능 여부 및 품질에 미치는 영향이 고려된 다음 폐수로 배출됩니다. 2020년 각종 용수 절감 활동으로 지하수 사용은 전혀 없었으나, 생산활동 증가로 2019년 대비 용수 사용량이 약 2.5% 증가하였고 이에 따라 원단위도 약 6.5% 증가하였습니다. LS전선은 수자원 고갈을 잠재적인 환경 리스크로 인식하고 있습니다. 지속가능하며 경제적으로 유익한 방식으로 수자원을 사용하기 위하여 중장기 목표를 수립하여 이를 달성하기 위한 수자원 절감활동을 추진할 계획입니다.

수자원 흐름도



용수 사용량 및 사용 원단위(단위: ton, ton/제품생산량(ton))

구분	2018	2019	2020
생활용수	447,904	429,202	439,760
공업용수	25,966	17,933	22,886
지하수	0	1,365	0
전사합계	473,870	448,500	462,646
원단위[사용량(톤)/제품생산량(톤)]	1.31	1.23	1.31

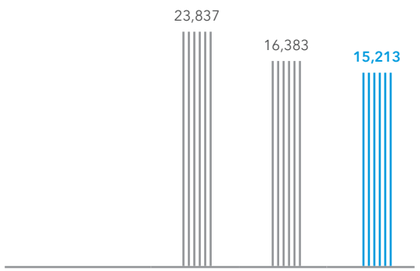
배출물 관리

대기오염물질

LS전선은 지역사회의 깨끗한 대기환경에 이바지하고자 대기오염물질 저감에 힘쓰고 있습니다. 새로운 대기오염물질의 발생 여부를 확인하기 위하여 대기측정, 원료 및 공정분석을 수행하고 있습니다. 또한, 노후설비 개선, 최신기술을 반영한 대기오염 방지시설 투자를 적극 추진하고 있습니다. 배출되는 주요 대기오염물질은 먼지, Nox(질소산화물), HCl(염화수소), HF(불화수소) 등이며, 특히 미세먼지 저감을 목적으로 2019년 대규모 신규 설비 투자를 진행하여 대기오염물질 배출량을 대폭 저감하였습니다. 전체 대기오염물질의 90% 이상을 차지하는 질소산화물을 저감하기 위하여 축열식 연소산화설비(RTO Regenerative Thermal Oxidizer), 선택적 촉매산화설비(SCR Selective Catalytic Reduction)를 운영하였고 보일러는 질소산화물 발생량이 적은 저녹스 버너를 도입하여 전년 대비 약 6.2%의 질소산화물을 저감할 수 있었습니다.

주요 대기오염물질 배출 현황(단위: kg, kg/제품생산량(천 톤))

총계



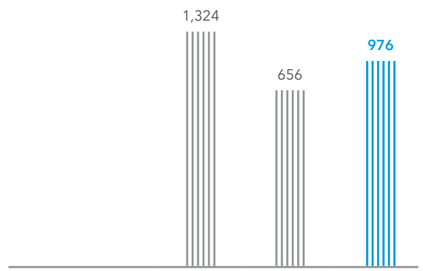
구분	2018	2019	2020
먼지	1,326	969	960
NOx	20,621	14,387	13,491
HCl	1,746	947	722
HF	144	80	50
총계	23,837	16,383	15,223
원단위	63.6	47.8	47.8

수질오염물질

LS전선은 각 사업장 생산공정에서 발생되는 폐수를 자체 폐수처리장에서 적정 처리 후 방류하고 있습니다. 방류되는 처리수의 기준은 법적 허용기준보다 엄격한 사내기준을 적용하여 운영하고 있으며, 2020년 방류수의 오염도는 허용기준의 약 10% 이내로 관리하였습니다. 2020년에는 일부 생산공정의 생산량 증가에 따라 냉각수 재사용 횟수가 늘어 고농도 폐수가 발생하였고, 생물학적 산소요구량 및 부유물질 등 오염물질이 증가하였습니다. LS전선은 상수원 보호구역, 입지 제한지역, 특별관리 구역, 생물다양성 보존지역 등에 위치하고 있지 않아 공공수역과 생태계에 미치는 영향은 미미하지만 효율적인 폐수처리 시스템 관리로 수질오염물질 발생 최소화를 위해 노력하겠습니다.

주요 수질 오염물질 배출량 및 원단위(단위: kg, kg/제품생산량(천 톤))

총계



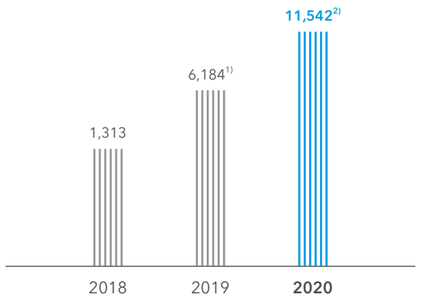
구분	2018	2019	2020
BOD	25	42	60
COD	940	311	497
SS	112	97	105
T-N	247	206	314
총계	1,324	656	976
원단위	3.5	2.3	3.3

화학물질 관리

화학사고로부터 환경, 임직원 그리고 지역사회 모두가 안전한 사업장을 만들기 위해 화학물질 관리를 강화하고 있습니다. HSE 시스템에 유해화학물질 모니터링 시스템(Chemical Monitoring System)을 신규 도입하여 전 사업장(구미·인동·동해)에 입고되는 모든 화학물질의 사용에서 폐기까지 전체 Cycle을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2019년 대비 2020년 유해화학물질 사용량이 증가한 것은 동해사업장 연피공정에서 사용하는 납이 신규 허가대상이 되면서 납 사용량이 새로 반영되었기 때문입니다. 신규로 납을 사용하는 공정에 대해서는 장외영향평가, 작업자 교육 등을 실시하고 환경부 인·허가를 완료하여 적법하게 운영하고 있습니다. 또한, 각종 화학물질 사고 발생 시 신속히 대응할 수 있는 비상대응체계를 유지하고 있습니다.

유해화학물질 사용 현황(단위: ton)

유해화학물질 사용량



1) 구미사업장 송전 연피공정 대상 추가
2) 동해사업장 해저 연피공정 대상 추가

APPENDIX

연결재무상태표

LS전선㈜와 그 종속기업

(단위:백만 원)

구분	과목	2018	2019	2020
자산	**유동자산**	**2,472,498**	**2,712,365**	**3,163,910**
	현금및현금성자산	199,863	334,188	490,372
	금융기관예치금	53,313	29,560	43,831
	매출채권	1,262,855	1,289,651	1,245,867
	기타수취채권	67,011	74,146	58,837
	당기손익-공정가치금융자산	4,009	4,001	15,234
	파생상품자산	19,259	23,888	117,503
	확정계약자산	58,685	51,697	64,508
	재고자산	613,915	657,147	882,573
	기타자산	193,588	248,087	245,185
	매각예정비유동자산	**45,886**	**45,915**	**43,831**
	비유동자산	**1,204,186**	**1,345,574**	**1,506,797**
	유형자산	1,005,368	1,080,119	1,157,283
	무형자산	56,128	56,324	107,914
	투자부동산	22,693	8,851	8,722
	사용권자산		47,529	43,127
	금융기관예치금	1,040	1,151	1,107
	매출채권	37,618	65,205	82,056
	기타수취채권	35,238	17,229	17,766
	공동기업투자	531	44,525	48,628
	기타포괄손익-공정가치금융자산	1,911	1,860	1,763
	당기손익-공정가치금융자산	1,184	870	1,225
	파생상품자산	4,432	16,817	27,717
	확정계약자산	3,624	584	188
	이연법인세자산	12,475	3,983	8,689
	기타자산	21,944	527	612
자산총계		3,722,570	4,103,854	4,714,538
부채	**유동부채**	**1,741,389**	**1,920,043**	**2,423,182**
	매입채무	655,512	719,824	854,716
	차입금	696,252	771,543	974,090
	파생상품부채	50,623	30,470	33,141
	확정계약부채	20,697	33,883	146,581
	기타지급채무	140,418	145,749	153,056
	당기법인세부채	10,560	4,657	27,373
	충당부채	13,492	22,863	11,364
	리스부채		10,839	10,346
	기타부채	153,835	180,215	212,515
	비유동부채	**871,528**	**1,033,603**	**1,017,711**
	차입금	788,757	947,244	893,459
	파생상품부채	4,871	1,112	20,291
	확정계약부채	203	1,522	25,467
	기타지급채무	249	203	179
	순확정급여부채	12,705	9,954	1,396
	이연법인세부채	49,802	50,177	53,092
	충당부채	14,941	24	4,869
	리스부채		23,367	18,958
부채총계		2,612,917	2,953,646	3,440,893
	지배기업의 소유주지분	**786,495**	**869,940**	**948,510**
	자본금	93,752	93,752	93,752
	주식발행초과금	542,579	542,579	542,579
	기타포괄손익누계액	(23,364)	(17,115)	(30,384)
	기타자본	348,531	359,371	359,384
	결손금	(175,003)	(108,647)	(16,821)
	비지배지분	**323,158**	**280,268**	**325,135**
자본총계		1,109,653	1,150,208	1,273,645
부채와자본총계		3,722,570	4,103,854	4,714,538

연결손익계산서

LS전선㈜와 그 종속기업

(단위:백만 원)

구분	과목	2018	2019	2020
계속영업	**매출액**	**4,181,895**	**4,602,796**	**4,831,489**
	매출원가	**3,796,169**	**4,145,555**	**4,355,098**
	매출총이익	**385,726**	**457,241**	**476,391**
	판매비와관리비	258,001	288,841	308,194
	대손상각비(환입)	11,474	5,810	3,292
	영업이익	**116,251**	**162,590**	**164,905**
	기타수익	335,272	271,256	518,122
	기타비용	261,523	266,357	533,542
	금융수익	4,754	5,231	4,496
	금융비용	50,049	61,981	55,814
	지분법손익	86,286	1,922	760
	기타영업외손익	(104,160)	12,295	45,936
	법인세비용차감전순이익	**126,831**	**124,956**	**144,863**
	법인세비용	27,271	35,674	30,780
	계속영업당기순이익	**99,560**	**89,282**	**114,083**
중단영업		**9,247**	**2,576**	
	세후중단영업손실	9,247	2,576	
당기순이익		**90,313**	**86,706**	**114,083**
당기순이익의 귀속	**지배기업의 소유주지분**	**86,142**	**78,919**	**99,264**
	계속영업이익	95,389	81,495	99,264
	중단영업손실	9,247	2,576	
	지배기업의 소유주에 귀속될 당기순이익	86,142	78,919	99,264
	비지배지분	**4,171**	**7,787**	**14,819**
	계속영업이익	4,171	7,787	14,819
	중단영업손실			
	비지배지분에 귀속될 당기순이익	4,171	7,787	14,819
기타포괄손익	**당기손익으로 재분류되지 않는 포괄손익**	**(4,677)**	**(3,994)**	**2,183**
	순확정급여부채의 재측정요소	(4,699)	(3,655)	2,137
	기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 평가손익	22	(339)	46
	당기손익으로 재분류되는 항목	**2,363**	**4,622**	**(9,137)**
	현금흐름위험회피 평가손익	415	(542)	(745)
	지분법 변동		(61)	(309)
	외환차이	1,949	5,225	(8,083)
당기세후기타포괄손익		**(2,313)**	**628**	**(6,954)**
당기총포괄이익		**88,000**	**87,334**	**107,129**
당기총포괄손익의 귀속	지배기업의 소유주지분	84,371	81,980	87,931
	비지배지분	3,629	5,354	19,198
주당이익		4,595원	4,210원	5,295원
	계속영업 기본주당순이익	5,088원	4,347원	5,295원
	중단영업 기본주당순손실	493원	137원	
	기본주당순이익	4,595원	4,210원	5,295원

연결현금흐름표

LS전선㈜와 그 종속기업

(단위:백만 원)

과목	2018	2019	2020
영업활동으로 인한 현금흐름	**(230,833)**	**58,446**	**154,853**
영업으로부터 창출된 현금흐름	(156,836)	141,888	217,361
이자 수취	3,768	4,809	4,076
배당금 수취	38	77	495
이자 지급	(49,886)	(57,288)	(53,937)
법인세 납부	(27,917)	(31,040)	(13,142)
투자활동으로 인한 현금흐름	**(54,810)**	**(110,677)**	**(168,720)**
금융기관예치금 감소(증가)	(3,054)	24,727	(5,396)
기타수취채권 감소(증가)	8,903	(1,319)	822
당기손익-공정가치 측정 금융자산 처분	49,737	9,042	5,525
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 처분			249
유형자산 처분	1,663	17,753	2,498
무형자산 처분		1,891	600
기타투자자산 처분		63	2
유형자산 취득	(119,816)	(147,639)	(152,590)
무형자산 취득	(1,936)	(9,804)	(10,850)
기타투자자산 취득			(18)
당기손익-공정가치 측정 금융자산 취득	(32,927)	(9,000)	(16,734)
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 취득			(20)
종속기업주식의 처분	21	28,348	28,033
종속·관계·공동기업투자의 취득	(2,652)	(10,003)	(20,841)
파생상품 감소(증가)	45,251	(14,736)	
재무활동으로 인한 현금흐름	**259,739**	**180,561**	**174,269**
단기차입금(CP 제외) 증가(감소)	52,905	(19,007)	186,394
단기차입금(CP) 증가	1,095,000	630,000	100,000
단기차입금(CP) 상환	(955,000)	(700,000)	(120,000)
유동성 장기부채의 상환	(23,216)	(75,555)	(133,681)
장기차입금 증가	60,623	185,423	161,298
사채 발행	250,000	320,000	230,935
사채 상환	(235,000)	(120,000)	(217,890)
유동성리스부채의 상환		(9,665)	(11,905)
연결자본거래로 인한 현금유입	36,698		
연결자본거래로 인한 현금유출	(11,221)	(14,286)	(2,888)
배당금 지급	(12,301)	(15,117)	(19,792)
유상증자	2,240		
파생상품의 감소(증가)			2,856
기타	(989)	(1,232)	(1,058)
현금및현금성자산의 증가(감소)	**(25,904)**	**128,330**	**160,402**
기초 현금및현금성자산	**225,124**	**199,863**	**334,188**
현금및현금성자산의 환율변동효과	**643**	**5,995**	**(4,218)**
기말 현금및현금성자산	**199,863**	**334,188**	**490,372**

별도재무상태표

(단위:백만 원)

구분	과목	2018	2019	2020
자산	**유동자산**	**1,643,961**	**1,870,258**	**2,213,836**
	현금및현금성자산	117,994	232,009	396,894
	금융기관예치금	9,414	6,153	4,857
	매출채권	923,995	951,986	887,077
	기타수취채권	69,724	67,044	68,491
	파생상품자산	15,041	18,631	88,127
	확정계약자산	47,519	46,927	59,677
	재고자산	308,858	341,118	511,061
	기타자산	151,416	206,390	197,652
	비유동자산	**1,022,922**	**1,161,082**	**1,270,076**
	유형자산	486,922	513,477	549,274
	무형자산	39,796	42,666	48,998
	투자부동산	12,268	6,363	7,518
	사용권자산		23,065	19,544
	금융기관예치금	20	20	20
	매출채권	37,618	64,964	81,415
	기타수취채권	26,958	9,038	8,812
	매도가능금융자산			
	당기손익-공정가치측정금융자산	210	210	211
	기타포괄손익-공정가치측정금융자산	519	519	480
	파생상품자산	4,280	16,419	24,321
	확정계약자산	1,478	416	180
	종속기업투자	400,669	454,497	500,603
	공동기업투자	531	28,971	25,083
	이연법인세자산	11,154		3,155
	순확정급여자산			5
	기타자산	499	457	457
자산총계		2,666,883	3,031,340	3,483,912
부채	**유동부채**	**1,169,179**	**1,242,976**	**1,698,261**
	매입채무	454,773	563,308	685,309
	차입금	425,754	344,964	524,701
	파생상품부채	37,831	24,584	24,012
	확정계약부채	19,386	30,417	119,244
	기타지급채무	105,065	111,857	130,882
	당기법인세부채	9,216	1,351	22,569
	리스부채		6,596	6,459
	충당부채	11,823	9,408	1,163
	기타부채	105,331	150,491	183,922
	비유동부채	**676,540**	**918,656**	**856,704**
	차입금	666,642	892,454	801,296
	파생상품부채	1,478	752	14,929
	확정계약부채	164	1,499	22,071
	기타지급채무	127	512	652
	이연법인세부채		463	
	순확정급여부채	7,155	6,416	
	리스부채		16,560	13,357
	충당부채	974		4,399
부채총계		1,845,719	2,161,632	2,554,965
자본	자본금	93,752	93,752	93,752
	주식발행초과금	542,579	542,579	542,579
	기타포괄손익누계액	(17,133)	(14,098)	(21,420)
	기타자본	314	211	211
	이익잉여금	201,652	247,264	313,825
자본총계		821,164	869,708	928,947
부채와자본총계		2,666,883	3,031,340	3,483,912

별도손익계산서

(단위:백만 원)

구분	과목	2018	2019	2020
계속영업	**매출**	**3,332,203**	**3,242,768**	**3,284,306**
	매출원가	**3,052,405**	**2,941,912**	**2,979,483**
	매출총이익	**279,798**	**300,856**	**304,823**
	판매비와관리비	172,054	180,672	179,093
	대손상각비(환입)	2,532	8,044	1,096
	영업이익	**105,212**	**112,140**	**124,634**
	기타수익	209,641	213,569	429,606
	기타비용	193,858	212,944	444,222
	금융수익	3,313	4,045	2,676
	금융비용	33,529	42,174	38,124
	지분법손익	39,192	50,571	8,934
	기타영업외손익	(2,962)	(20,101)	10,954
	법인세비용차감전순이익	**127,009**	**105,106**	**94,458**
	법인세비용	18,009	25,179	20,314
	계속영업당기순이익	**109,000**	**79,927**	**74,144**
중단영업		**8,769**	**2,576**	
	세후중단영업손실	8,769	2,576	
당기순이익		**100,231**	**77,351**	**74,144**
기타포괄손익	**당기손익으로 재분류되지 않는 항목**			
	순확정급여부채의 재측정요소	(4,402)	(2,565)	1,297
	종속기업 등 순확정급여부채의 재측정요소	(242)	(508)	494
	기타포괄손익-공정가치 금융자산 평가손익	(1)		198
	당기손익으로 재분류되는 항목			
	기타포괄손익-공정가치 금융자산 평가손익	(1)		
	현금흐름위험회피 평가손익	(203)	(343)	(353)
	종속기업 등 기타포괄손익에 대한 지분 해당액	1,664	3,378	(7,167)
당기세후기타포괄손익		**(3,184)**	**(38)**	**(5,531)**
당기총포괄이익		**97,047**	**77,313**	**68,613**
주당이익		5,346원	4,126원	3,955원
	계속영업 기본주당순이익	5,814원	4,263원	3,955원
	중단영업 기본주당순손실	468원	137원	
	기본주당순이익	5,346원	4,126원	3,955원

별도현금흐름표

(단위:백만 원)

과목	2018	2019	2020
영업활동으로 인한 현금흐름	**(178,602)**	**44,064**	**178,614**
영업으로부터 창출된 현금흐름	(125,047)	90,981	208,475
이자 수취	1,454	3,392	1,736
배당금 수취	4,044	5,228	6,177
이자 지급	(33,231)	(36,030)	(35,621)
법인세 납부	(25,822)	(19,507)	(2,153)
투자활동으로 인한 현금흐름	**(45,872)**	**(56,755)**	**(108,339)**
금융기관예치금 감소(증가)	8,592	3,261	1,295
기타수취채권 감소(증가)	(14,173)	19,618	299
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 처분			239
유형자산 처분	26,371	1,428	1,239
무형자산 처분		1,905	
기타투자자산 처분		65	
종속기업투자 처분	40,264	30,871	30,000
종속·관계·공동기업투자의 취득	(85,232)	(55,486)	(52,690)
유형자산 취득	(62,651)	(64,871)	(79,381)
무형자산 취득	(408)	(8,102)	(9,340)
파생상품의 감소(증가)	39,365	14,556	
기타	2,000		
재무활동으로 인한 현금흐름	**220,325**	**127,436**	**94,606**
단기차입금(CP 제외) 증가(감소)	10,556	17,973	106,907
단기차입금(CP) 상환	(955,000)	(700,000)	(100,000)
단기차입금(CP) 증가	1,095,000	630,000	100,000
유동성장기부채의 상환		(75,000)	(50,000)
장기차입금 증가	65,388	70,310	40,000
사채 발행	250,000	320,000	230,935
사채 상환	(235,000)	(120,000)	(217,890)
유동성 리스부채의 상환		(5,242)	(7,769)
배당금 지급	(9,374)	(9,374)	(9,374)
파생상품의 감소(증가)			2,855
기타	(1,245)	(1,231)	(1,058)
현금및현금성자산의 순증가	**(4,150)**	**114,745**	**164,881**
기초 현금및현금성자산	**122,275**	**117,994**	**232,009**
현금및현금성자산의 환율변동효과	**(131)**	**(730)**	**4**
기말 현금및현금성자산	**117,994**	**232,009**	**396,894**

제3자 검증 의견서

LS전선 2020 - 2021 지속가능경영보고서 + 연차보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 LS전선 2020 - 2021 지속가능경영보고서 + 연차보고서 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 LS전선 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

LS전선은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - 경제성과(Economic Performance): 201
  - 조달관행(Procurement Practices): 204
  - 반부패(Anti-Corruption): 205
  - 경쟁저해행위(Anti-Competitive Behavior): 206
  - 원재료(Materials): 301
  - 에너지(Energy): 302
  - 용수 및 배출(Water and Effluents): 303
  - 배출(Emissions): 305
  - 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste): 306
  - 고용(Employment): 401
  - 노사관계(Labor/Management Relations): 402
  - 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403
  - 훈련 및 교육(Training and Education): 404
  - 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405
  - 결사 및 단체교섭의 자유(Freedom of Association and Collective Bargaining): 407
  - 지역사회(Local Communities): 413
  - 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment): 414
  - 고객 안전 보건(Customer Health and Safety): 416
  - 사회경제적 컴플라이언스(Socioeconomic Compliance): 419

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LS전선의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 LS전선에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 LS전선에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 LS전선과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, LS전선의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

LS전선은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

LS전선은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

LS전선은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 LS전선의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

LS전선은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021·2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 LS전선의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2021.05. 대한민국, 서울

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar

SRV1000 Sustainability Committee Assurance

AA1000 Licensed Report 000-129/V3-4OTGK

대표이사

황은주

GRI Standards

1. 공통주제(Universal Standards)

주제(Topic)		공개명(Disclosure)	페이지	검증
조직 프로필	102-1	조직명	12	●
	102-2	활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스	12, 14-15	●
	102-3	본사의 위치	12	●
	102-4	사업장의 위치	12	●
	102-5	조직 소유 및 법적 형태	26	●
	102-6	시장 영역	18-19	●
	102-7	조직 규모	12-13	●
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	12, 89-95	●
	102-9	조직 공급망	66-70	●
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	About this Report	●
	102-11	사전예방 접근법이나 원칙	27-29	●
	102-13	가입협회	13	●
전략	102-14	최고의사결정권자의 성명	4-7	●
	102-15	주요 영향, 위험 및 기회	22-23	●
윤리 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	81	●
	102-17	조직 내외부의 윤리 및 청렴에 관한 관심과 조언 메커니즘	81-83	●
거버넌스	102-18	지배구조	26	●
	102-22	최고의사결정기구 및 위원회 구성	26	●
	102-23	최고의사결정기구 의장	26	●
	102-24	최고의사결정기구 임명 및 선정	26	●
	102-30	조직의 경제, 환경, 사회적 리스크 관리에 대한 최고의사결정기구의 역할 및 영향력	27	●
	102-32	지속가능경영보고서가 모든 중대 이슈를 포함하고 있는 지에 대한 확인을 포함하여 공식적 검토 및 승인 절차를 가진 최고 임원	30	●
	102-35	이사회의 구성원, 임원 등에 대한 보상과 조직의 성과	26	●
	102-36	보수의 결정 프로세스	26	●
	102-37	이해관계자의 의견 반영 여부(보수 정책, 계획 등에 대한)	26	●
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	31-33, 35	●
	102-41	단체 협상 결과의 적용을 받는 종업원의 비율	115	●
	102-42	주요 이해관계자 파악 및 선정에 대한 근거	31-35, 115	●
	102-43	이해관계자 참여 프로세스 (형태별, 그룹별 빈도로 본 협의에 대한 접근 방식 및 보고서 준비를 위한 참여 프로세스)	31-35	●
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 중대 이슈 및 대응 방법, 결과	34-35	●
보고관행	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 모든 주체의 목록	20-21	●
	102-46	보고내용 및 측면경계 결정 및 보고원칙 적용 프로세스	34-35	●
	102-47	중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈 목록	34-35	●
	102-48	이전 보고서에 기록되었던 정보의 재인용 효과, 재인용 이유 등	About this Report	●
	102-49	이전 보고서에 기록되었던 정보의 중대한 변화	About this Report	●
	102-50	보고 기간	About this Report	●
	102-51	최근 보고서 발간 일자	About this Report	●
	102-52	보고 주기	About this Report	●
	102-53	보고서에 대한 문의처	About this Report	●
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식(Core 혹은 Comprehensive)	111-112	●
	102-56	외부 검증	111-112	●

GRI Standards

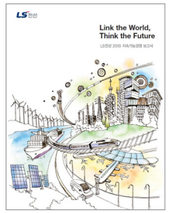
2. 특정주제(Topic-specific Standards)

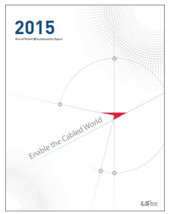
주제(Topic)		공개명(Disclosure)	페이지	검증
경영접근방식(DMA)	103-1	중대 이슈 및 그 경계에 대한 설명(발생지역, 조직 개입여부, 관련된 제약 사항)	DMA	●
	103-2	경영접근 방식 및 구성(조직이 중대 이슈를 관리하는 방법에 대한 설명)	34-35	●
	103-3	경영접근 방식에 대한 평가(접근방식의 효과 평가 메커니즘, 평가 결과)	34-35	●
GRI 200: 경제				●
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생 및 분배	12-13, 31	●
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	91	●
	201-4	정부의 재정 지원	115	●
GRI 202: 시장현황	202-1	주요 사업지역에 대해서 현지의 최저임금과 비교한 신입사원의 임금	115	●
GRI 203: 간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스 개발 및 영향	60-65	●
	203-2	영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	31-33, 65	●
GRI 204: 구매절차	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	31	●
GRI 205: 반부패	205-1	부패 및 중대한 리스크로 평가된 사업장 수 및 비율	115	●
	205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	76, 82	●
	205-3	부패사건에 대한 조치	80	●
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	부당 경쟁행위 및 독점행위에 대한 법적 조치건수 및 그 결과	115	●
GRI 300: 환경				●
GRI 301: 원료	301-1	사용자원의 총 무게나 부피	100, 102	●
	301-2	재활용 자원 이용 비율	101	●
	301-3	재사용된 제품 및 포장재	101	●
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 직접 에너지 소비	100	●
	302-2	조직 외 에너지 소비	100	●
	302-3	에너지 원단위	100	●
	302-4	에너지 사용 절감량	100	●
GRI 303: 용수	303-1	공급원별 총 취수량	102	●
	303-2	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	102	●
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	100	●
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	100	●
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	100	●
	305-5	온실가스 감축	100	●
	305-7	Nox, Sox 및 기타 주요 대기오염물질 배출	102	●
GRI 306: 폐수 및 폐기물	306-1	도착지별 폐수량 및 수질	103	●
	306-2	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	101	●
	306-3	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	103	●
	306-5	폐수배출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지 명칭, 규모, 보호대상 및 생물다양성 가치	102	●
GRI 307: 환경법규 준수	307-1	환경법 및 규제 위반에 대한 비금전적 제재 조치	115	●
GRI 400: 사회				●
GRI 401: 고용	401-2	상근직에게만 제공되는 복리후생(임시직, 시간제 근로자 제외)	91	●
	401-3	성별에 따른 육아휴직 후 복귀 및 근속 비율	74	●
GRI 402: 노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간(단체 협약상의 명시 여부 포함)	115	●
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건위원회(산업안전보건 프로그램에 관해 모니터 및 자문을 하는 위원회)를 대표하는 근로자 비율	85	●
	403-2	지역별, 성별에 따른 부상 유형, 부상 발생율, 업무상 질병 발생율, 휴직일수 비율, 결근율, 업무 관련 사망자수	87	●
	403-4	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	85	●
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	성별, 근로자 범주별로, 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	93	●
	404-2	근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 관리를 도와주는 업무능력관리(skills management) 및 평생교육 프로그램	93	●
	404-3	성별, 근로자 범주별, 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	93	●
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1	성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표에 따른 지배기관의 구성 및 각 근로자 범주의 분류	73-75	●
	405-2	근로자 범주별, 주요 사업장별, 남성 대비 여성의 기본급료 및 보수 비율	115	●
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	72	●
GRI 409: 강제노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	72	●
GRI 410: 보안관행	410-1	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	72	●
GRI 411: 원주민 권리	411-1	선주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	115	●
GRI 412: 인권평가	412-2	사업과 관련된 인권에 관한 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간, 그리고 훈련을 받은 근로자 수	72	●
	412-3	인권조항을 포함하거나 인권심사를 거친 중대한 투자 약정 및 계약의 수 및 비율	115	●
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발프로그램을 실시한 사업의 비율	65	●
GRI 414: 공급망 사회평가	414-2	공급망 내 노동환경에 미치는 실제적이거나 잠재적인 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치	70	●
GRI 419: 사회경제적 준수	419-1	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비금전적 제재 건수	115	●

지표 보충 설명

지표	보충 설명
102-41	모든 종업원이 단체협상 결과의 적용을 받습니다.
102-42	**주요 이해관계자** LS전선의 이해관계자는 (1)기업활동으로부터 영향을 받는 대상 (2)기업의 성과에 영향을 미치는 대상 (3)법적, 재무적, 운영상 책임이 있는 대상으로 이해관계자 별 커뮤니케이션 채널을 구축하여 다양한 의견을 경청하고 수렴된 의견을 사업활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다.
201-4	**정부보조금** (단위: 백만 원) 구분 / 2018 / 2019 / 2020 유형자산 토지: 16,103 / 16,171 / 16,794 유형자산 건물: 1,513 / 2,336 / 2,384 유형자산 기계장치: 192 / 847 / 770 무형자산 개발비: 214 / 312 / 442
202-1	신입사원 임금은 법정 최저 임금 대비 약 135% 수준입니다.
205-1	부패위험이 있다고 분석된 사업장은 없습니다.
206-1/419-1	LS전선은 투명하고 공정한 경쟁활동을 위하여 최선의 노력을 다하고 있으나, 공정거래자율준수 및 준법 Compliance 프로그램의 본격적 도입 및 구축 이전에 발생한 공정거래위반사항과 관련하여 현재 수사 및 소송이 진행 중입니다. 소송에 대한 상세한 상황은 2020년도 사업보고서를 참고하시기 바랍니다. LS전선은 향후 전 임직원들의 준법활동을 위해 최선을 다하고 공정한 시장 경쟁질서를 위반하는 어떤 행위도 발생하지 않도록 모든 노력을 경주할 것입니다.
303-2	LS전선 각 사업장의 취수원은 구미/인동 사업장은 낙동강, 안양 사업장은 팔당댐, 동해 사업장은 달방댐입니다. 각 취수원에서 끌어올려진 물은 지역 수자원공사에서 정수과정을 거치고 수도사업소를 통하여 공급되게 됩니다.
306-3/307-1	2020년 유해물질 유출 및 환경 법규 위반 사례는 없습니다.
402-1	주요 경영 사항, 임직원 복지와 관련된 주요 정보 및 변동 사항을 웹사이트를 통해 실시간으로 공시하고 있습니다.
405-2	동일한 직급, 동일한 업무에 동일한 급여를 지급하는 것을 원칙으로 하며 남녀간의 임금 차이는 없습니다.
411-1	보고기간 중 원주민 권리 침해건수는 없습니다.
412-3	사업장 설립, 지분 인수, 합작 투자 등의 신규투자 시 현지 노동관행 및 관습을 검토하고 있습니다. 현재까지는 인권상의 문제가 있는 경우는 없었으며, 향후 신규 투자한 사업장의 인권수준이 국제 인권규정에 미흡한 경우 이를 최우선 과제 중 하나로 개선할 계획입니다.

보고서 발간 연혁





2020-2021 LS전선 지속가능경영 보고서 + 연차 보고서

발행일	2021년 6월 14일
발행인	명노현
발행처	LS전선
디자인	㈜더모멘츠
제작총괄	지속가능경영 사무국
	주완섭, 김병옥, 최우진, 동주영, 김희정

보고서 제작에 참여해 주신 분들

분과	
기술경영팀	고민수, 허광진
품질경영팀	김호은, 김기훈
커뮤니케이션팀	금동희, 이인실
구매기획팀	정순일, 박현규
노경환경담당	양견옹, 이동규
인사팀	김성준, 이승오
준법경영팀	오영준, 김정래
경영진단팀	최창원, 현진영
기업문화/교육팀	안승근, 김민진
HSE기획/진단팀	이유환, 우성훈, 노현우
그 외	
사업전략팀	채웅식, 정지화, 유창배
경영기획팀	최용규, 안민준, 이민형
경영정보관리팀	유용팔
회계팀	최지은
IR/투자관리팀	오경수
인사팀	김태현
법무팀	이재운
총무팀	한정원
HSE실	이진탁, 박상욱, 장정욱, 변성재, 정성규
	강준영, 김동우, 고지훈
HSE기획/진단팀	조광유
기반기술연구소	김환기, 노유호
모듈연구소	박운규, 양은정, 김현웅
배전연구소	김영호, 권중지, 김원영
사내벤처 Green PR	신정인
LSCW	유용진
LSHQ	이상갑
LS-VINA	한승진
LSCV	조민희
LSGM	김승겸
LSCI	박한용
LSCP	차봉준
엘에스이브이코리아	김병준
지앤피	윤종혁

MIX
Paper from responsible sources
FSC® C111657
FSC www.fsc.org

본 보고서는 Forest Stewardship Council®(국제 산림관리협의회)
인증을 받은 재료와 기타 관리된 재료로 만들어진 용지에 콩기름으로 인쇄되었습니다.

THE WORLD BEST
CABLE SOLUTION LEADER

케이블 솔루션 글로벌 리더

LS전선